



Programa en **Auditoría Gubernamental**

Planeación Estratégica para el
Gobierno Abierto

Sesión 1.

Planeación estratégica: aspectos
generales

Script



Bienvenido a la **sesión 1** “Planeación estratégica: aspectos generales” de la asignatura **Planeación Estratégica para el Gobierno Abierto en Auditoría Gubernamental**.

¿A qué nos referimos con planeación estratégica? Aunque no la nombremos constantemente, esta se encuentra presente todos los días en nuestra vida cotidiana y en las actividades que desarrollamos en nuestro campo laboral. No es extraño que ahora te preguntes **¿qué se entiende por planeación estratégica? ¿Existe una cultura de planeación? ¿Cuál es la historia de este concepto en México? ¿Cuál es la importancia de la planeación?** ¡No te preocupes! Estas son algunas preguntas que, de manera oportuna, nos podemos hacer como punto de partida para esta sesión.

Para responderlas, abordaremos cuatro subtemas a través de los cuales podrás conocer las definiciones y los conceptos de la planeación estratégica y sus componentes. Asimismo, revisaremos las culturas en materia de planeación, la historia del concepto y la importancia, las ventajas y los desafíos de ella.

Comencemos por hablar de las **definiciones y los conceptos**. En este **primer subtema**, conviene cuestionarnos **¿qué es la planeación estratégica?** Si entendemos que la **planeación** se encuentra inmiscuida en nuestra cotidianidad consciente o inconscientemente, la podríamos definir como el **proceso en el que se determinan los objetivos a seguir y se delimita la mejor forma para alcanzarlos**. Por su parte, la **estrategia** comprende el **modelo de coherencia, unidad e integridad a las decisiones de una organización, estableciendo el propósito organizacional en términos de sus objetivos, programas de acción y prioridades en la asignación de recursos**.

Por ende, podemos conceptualizar a la **planeación estratégica** como un **proceso que delimita los objetivos definidos y las directrices para estipular los planes de acción** por lograr, identificando las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas con las que se cuenta.

Dentro del concepto de la planeación estratégica, resulta imperante conocer los términos empleados alrededor de él. Comencemos por explicar qué es un **plan**. Este se entiende como el conjunto de políticas, estrategias y metas, constituyendo el marco de acción en el cual se estipulan las prácticas a seguir y el marco en el que se desarrollarán las actividades.

La diferencia entre un plan y un programa radica en que el primero corresponde al conjunto de políticas, estrategias y metas; el segundo implica el documento en el cual se deberán ordenar en el tiempo y el espacio los acontecimientos que se realizarán para el cumplimiento de objetivos, es decir, son los pasos por seguir de manera ordenada y realizados de manera cronológica en un espacio determinado para cumplir con los objetivos plasmados en el plan emitido.

Es momento de definir el término **objetivo**, el cual se puede entender como el **resultado deseado hacia donde serán orientadas las acciones a realizar**, diferenciándose de una meta en cuanto a que los objetivos no necesariamente serán logrados en el periodo de la planeación, pues puede resultar de largo plazo, mientras que la meta se comprende como el resultado preferido, un objetivo a corto plazo, resultando ser concretas y de cumplimiento en un tiempo determinado.

Hablemos ahora de las culturas de la planeación. En este **segundo subtema**, te explicaré la importancia de la cultura organizacional para comprender el modo de planeación dentro de una institución. Por ello, podemos entender la cultura organizacional como el conjunto de valores, creencias, conocimientos y formas de pensar que proporcionan un sentido de identidad a los miembros de una institución, generando un compromiso con las creencias y valores.

Hay que considerar que, para la cultura organizacional, de igual manera influyen los individuos que la integran y que impactan de forma directa en la forma de llevar a cabo la planeación en la institución derivado de los valores y pensamientos con los que cuenta cada uno de ellos.

Abordemos ahora el **tercer subtema** sobre el **desarrollo histórico de la planeación estratégica**. El primer antecedente del que se cuenta data del siglo IV antes de Cristo, dentro del libro *El arte de la guerra* de Sun Tzu, que, si bien no empleaba de forma directa el término de la planeación estratégica, este sí hablaba sobre estrategias ofensivas. Sin embargo, no se vincula a procedimientos determinados. La **planeación estratégica** con sus características modernas fue implementada por primera vez en algunas empresas a mediados de la década de 1950.

No obstante, la **planeación estratégica** surgió formalmente en la década de los años sesenta. Se comenzó a emplear el término planeación a largo plazo, aunque con diferentes denominaciones hasta llegar al de **planeación estratégica**, convirtiéndose en una herramienta de suma importancia para todo tipo de instituciones porque permite cumplir con las metas y los objetivos planteados.

¿Te has preguntado cuál es la **importancia, las ventajas y los desafíos de la planeación**? En este **cuarto subtema**, podremos visualizar que la planeación, en el ámbito gubernamental, es relevante porque permite a las instituciones públicas lograr los objetivos trazados y obtener los resultados esperados para su población y para el país. Constituye una técnica de análisis e intervención institucional.

Si se ejecuta una correcta planeación, los **resultados** a obtener pueden ser bastante **favorables**. Derivado de que se obtiene la ventaja del análisis tanto de factores externos como internos, los resultados a obtener pueden estar supeditados a factores que no se previeron.

Se puede entender que la planeación en particular beneficia a sus actores a encontrarse encaminados hacia el futuro; les otorga **información completa y veraz** sobre su panorama, así como elementos que les permitan identificar si tienen que realizar o no alguna acción en sentido de los factores que pudiesen impactar.

¿Qué te parece la planeación estratégica? ¿La utilizas en tu vida cotidiana? ¿Crees que existe algo que se pudiera mejorar en las instituciones en el ámbito de planeación?
¡Sigamos aprendiendo juntos!

Bibliografía

Fernández Ruiz, J. (2015). *La Constitución y el derecho administrativo*. México: Instituto de Investigaciones Jurídicas.

Chiavenato, I. (2017). *Planeación estratégica. Fundamentos y aplicaciones*. México: McGraw Hill Education.

Walter, J. y Pando, D. (2014). *Planificación estratégica. Nuevos desafíos y enfoques en el ámbito público*. Argentina: SAAP/CERALE.