

امتیاز کلی
3.6/5

یگانه ولی‌محمدی

کاندیدای پوزیشن: کمپین منیجر (Campaign Manager)

آخرین شرکت: سامسرویس

MBA منابع انسانی

۲۴ سال

کاندیدای مناسب با برنامه آموزشی
ساختاریافته

تصمیم نهایی

**RECOMMENDED WITH
ONBOARDING**



تطابق با شغل

60%

سطح ریسک

پایین

زمان تا بهره‌وری کامل

۱-۳ ماه

تحليل امتیازات (Job Fit Analysis)

۰/۱۰

تجربه مدیریت کمپین تبلیغاتی

۱/۱۰

شناخت پلتفرم یکتاونت

۷/۱۰

مهارت‌های تحلیلی

۹/۱۰

مهارت‌های ارتباطی

۹/۱۰

یادگیری و رشد

SWOT تحلیل

نقاط قوت

- مهارت‌های ارتباطی عالی (۹/۱۰)
- توانایی تحلیلی قوی (۷/۱۰)
- قوی در پروژه‌ها Ownership
- یادگیری سریع (Self-study)
- تحمل فشار بالا
- انرژی بالا و ضد حاشیه

نقاط ضعف

- صفر تجربه در کمپین منیجمننت
- شناخت کم از یکتانت
- احتمال رفتار اگرسیو

فرصت‌ها

- سن پایین (۲۴ سال) - فضای رشد
- تحصیلات MBA منابع انسانی
- علاقه شدید به یادگیری
- آمادگی ۶۰٪ وظایف از روز اول

تهدیدها

- Gap ۴۰٪ در شناخت یکتانت
- نیاز به ۳-۱ ماه آموزش کامل

پیشنهاد: برنامه ۹۰ روزه Onboarding

هفته‌های ۲-۱ (آشنایی اولیه)

- آموزش کامل پلتفرم یکتانت و مطالعه مستندات
- آشنایی با Dashboard و ابزارها
- جلسات معارفه با تیم و فرآیندها

تسلط بر Interface + گذراندن تست پلتفرم KPI

هفته‌های ۶-۳ (یادگیری تحت نظارت)

- سايه‌روي (Shadowing) کمپین منیجر ارشد
- مطالعه ۱۰ Case Study موفق
- مدیریت ۳-۲ کمپین کوچک با نظارت ۱۰۰٪ منتور
- مدیریت موفق ۳ کمپین آزمایشی KPI

هفته‌های ۱۰-۷ (مستقل شدن تدریجی)

- مدیریت ۷-۵ کمپین با نظارت ۵۰٪ منتور
- تحلیل Performance و ارائه گزارش
- ارتباط مستقیم با ۵-۳ مشتری

هفته‌های ۱۳-۱۱ (عملیاتی کامل)

- مدیریت مستقل ۱۲-۸ کمپین
- ارائه پیشنهادات بهینه‌سازی به مشتریان
- گزارش‌نویسی و تحلیل ROI

NPS بالای ۷۰ + ROAS مثبت + رضایت مشتری KPI

تحلیل شکاف مهارتی

شکاف کلی: ۴۰ از ۱۰۰

مهارت	وضعیت
Mهارت‌های نرم	عالی
ارتباط با مشتری	عالی
مدیریت پروژه	قوی

مهارت	وضعیت
تحلیل داده	نیاز به ۱ ماه
مدیریت کمپین در یکتانت	ضعیف (۳-۲ ماه)
شناخت تبلیغات یکتانت	ضعیف (۳-۲ ماه)
CTR/CPC بهینه‌سازی	محدود (۳-۲ ماه)

بازخورد مصاحبه‌کنندگان

۳.۵/۵

امید شجاعی

کیس‌های مدیریت مشتری را عالی حل کرد

⚠️ شناخت یکتانت خیلی ضعیف

۳.۵/۵

حمید رضا

تجربه مستقیم در فروش و پارتنرшиپ

⚠️ ضعف جدی در تحلیل مالی

اولویت دوم

امیرحسین

جسارت و Ownership

⚠️ جسارت ممکن است اگرسیو شود

مهتا

نقاط مثبت:

- سوال خوب می‌پرسد (هوش بالا)
- درگیر با AI

نقاط منفی:

- احتمال اگرسیو بودن در تیم
- تاثیرپذیری بالا از سبک مدیر

تحلیل ریسک

ریسک‌های پایین (مدیریت شده)

- شکاف مهارتی قابل مدیریت (۶۰٪ آماده)
- مهارت‌های نرم عالی
- برنامه Onboarding مشخص

ریسک‌های قابل مدیریت

- نیاز به زمان یادگیری (۳-۱ ماه)
- نیاز به منتور اختصاصی
- مدیریت رفتار (جلوگیری از حالت اگرسیو)

(Candidate Scorecard) خلاصه امتیازات 

2/5

Technical Skills



3/5

Job Fit



4/5

Cultural Fit



5/5

Soft Skills



Risk Level



پایین

5/5

Growth Potential

**یادداشت پایانی و پیشنهاد نهایی**

یگانه ولی‌محمدی کاندیدای مناسبی است که ۶۰٪ وظایف را از ماه اول هندل می‌کند. تنها ۴۰٪ شکاف مهارتی وجود دارد که مربوط به شناخت پلتفرم است و در ۳-۱ ماه قابل رفع است.

100% 60%

بهره‌وری ماه اول بهره‌وری ماه سوم

HIRE WITH ONBOARDING PLAN 

تخصیص منتور مناسب و اجرای دقیق برنامه ۹۰ روزه کلید موفقیت این استخدام است.

حقوق پیشنهادی Probation: ۲۷-۳۰ میلیون تومان

برای جزئیات بیشتر، داکیومنت کامل ارزیابی را در لینک زیر ببینید:

[لینک داکیومنت جزئیات کامل ارزیابی](#)