

ONG SAVE VIGNON

RAPPORT D'ACTIVITE

Education – Développement Durable



PC-HP
06/01/2023

Sommaire

I. PRESENTATION DE L'ONG SAVE - VIGNON	2
II. PLAN D'ACTION 2022	3
III. QUELQUES APPROCHES SUR LA CONSTRUCTION DE LA MAISON DE RETRAITE.....	7
– RAPPORT FINANCIER : De l'année 2022 : voir Annexe.....	9
– Plan de Travail Annuel (PTA) voir annexe	9
IV. PERSPECTIVES (2022 – 2026).....	9
V. REMERCIEMENT.....	10



I. PRESENTATION DE L'ONG SAVE - VIGNON

a) QUI SOMMES - NOUS ?

SAVE - VIGNON (Système d'Appui à la Vie Éducative-Vignon) est une Organisation Non Gouvernementale reconnue d'utilité publique, indépendante de toute appartenance politique ou religieuse et à but non lucratif. Elle est Créée en 2016 et regroupe des professionnels actifs, ainsi que des jeunes animés par une motivation soutenue de contribuer à la construction d'un monde plus juste où les ressources sont accessibles et partagées de façon équitable. Ensemble, ils travaillent de façon bénévole et en synergie pour répondre de façon efficace et durable aux demandes formulées par les communautés.

b) NOTRE VISION

Instaurer un système permanent pouvant permettre d'assurer **à chacun son minimum vital**, d'éradiquer la pauvreté et les inégalités, de promouvoir l'accès à l'éducation de base à tous les enfants et le développement des communautés à la base.

c) NOTRE MISSION

Sensibiliser et initier les gens à la solidarité internationale, en accompagnant les enfants, les jeunes et les femmes de la rue du monde dans leur quotidien, par une relation d'être et en permettant des moments d'échanges, de joie, d'expression et d'enseignements mutuels.

d) NOS BUTS ET OBJECTIS

- Assurer la couverture des besoins essentiels pour la suivie, principalement la sécurité alimentaire avec une implication effective des partenaires financiers ;
- Favoriser la mise sur pied de stages de sensibilisation et de coopération, au Bénin, en Afrique, auprès des enfants de la rue, ou vivant dans un contexte de grande pauvreté ;
- Favoriser la mise en place de développement de projets innovants en suscitant l'esprit d'entrepreneuriat et de solidarité et/ou de pratiques alternatives auprès des enfants et des jeunes du Bénin ou d'ailleurs dans le monde ;
- Soulager la pauvreté, favoriser la réinsertion sociale, contribuer à l'avancement de l'éducation, à la promotion de la santé et autres besoins essentiels par l'envoi de matériel scolaire, ludique, éducatif, sportif ou de premiers soins aux enfants et jeunes vivant dans des conditions de vie difficiles ;
- Susciter une prise de conscience au béninois, notamment par le développement d'activités de sensibilisation et d'éducation populaires faisant la promotion de valeurs telles que la justice sociale, l'entraide, l'équité, la démocratie, etc.

- Travailler en étroite collaboration avec les organisations non gouvernementales (ONG) du Bénin et d'autres régions du monde dans une perspective de développement durable et de transformation sociale.

e) NOS VALEURS

Chaque action entreprise dans la communauté est fondée sur les besoins prioritaires exprimés. Pour **SAVE-VIGNON**, le respect des droits humains et de la diversité sont des valeurs fondamentales.

II. PLAN D'ACTION 2022

Réalisation du Plan d'Action Annuelle 2022

L'ONG **SAVE - VIGNON** est ouverte à tous et inscrit ses actions dans le Partenariat avec les Communautés d'ici et d'ailleurs. Nous restons convaincus que le « Vivre Ensemble » et le « Travailler Ensemble » sont essentiels pour la richesse de la vie de notre Organisation, et entendons bien poursuivre nos actions dans cette dynamique à travers l'Éducation, la Santé & la Nutrition, la Protection contre les abus et le Développement Communautaire.

L'objectif prioritaire étant de toucher les couches les plus vulnérables. Les relations entre l'ONG **SAVE-VIGNON** et les OSCs sont multiformes.

De par la mobilisation et les ateliers de sensibilisation courant l'année, nous avons porté notre soutien au service des personnes âgées dans les diverses communautés.

Notons que cette année nous n'avons pas réalisé nos activités sociales prévues dans notre plan d'action 2022 à cause de ce besoin pressant des personnes âgées.

a) Activités réalisées

Période	Nom de l'activité	Lieu de la réalisation
26 Février 2022	Lancement du Projet	Centre Culturel OUADADA à TOKPOTA à Porto-Novo

Quelques Photos





b) Activités non prévues mais réalisées et résultats obtenus

Période	Nom de l'activité	Lieu de la réalisation
Du 14 Mars au 24 juin 2022	Formation des AUXILIAIRES DE VIE SOCIALE	CFPAV GBODJOCALAVI
12 Juin 2022	Prospections et rencontre des PTA	Cotonou, WOLOGUEDE
JUIN 2022	Séance électorales les membres de COGES	1 ^{er} arrondissement de Cotonou
Les rencontres – Audience effectuées au cours de l'année 2022		

- Formation des femmes auxiliaires de vie sociales du 14 mars au 21 juin 2022 & du 5 septembre 2022 au 5 décembre 2022

Quelques photos



Celles - ci sont formées afin de répondre aux besoins pressants sur le terrain. Ces Auxiliaire de Vie Sociale et Auxiliaire de Ménage ont reçu une formation de 3 mois incluant un stage professionnel prises en charge par l'ONG SAVE VIGNON en collaboration avec le Centre de Formation Professionnelle des Auxiliaires de Vie (CFPAV) et sanctionnées par des attestations reconnues par **le ministère des enseignements secondaire, technique et de la formation professionnelle**. Elles sont accompagnées pour faciliter leurs insertions dans le monde professionnel après la formation avec divers avantages à savoir : Un salaire d'au moins 50.000 F CFA / Mois ; La déclaration du personnel à la CNSS ; Une assurance maladie ; Une prime de performance.

Elles ont remplies les conditions suivantes pour être acceptées : Avoir entre **23 et 35 ans** ; Disposer d'une pièce d'identité valide ; Être dynamique, respectueux (se) et de bonne moralité ; Avoir un sens

aigu de la propreté, de la discrétion et du travail bienfait ; Disposer à être soumis (e) à une visite médical.

- Les rencontres – Audience effectuées avec le Directeur de Cabinet du maire de la ville de Porto-Novo et une séance d'échange avec les PTA au Centre de Promotion Sociale de Wologuèdè au cours de l'année 2022



Nous avons échangés avec les personnes âgées du 7^{ème} au 10^{ème} arrondissement de Cotonou pour appréhender les différents besoins afin d'orienter le nouveau programme MAPA (Maison d'Accueil des personnes Âgées) d'où la naissance du thème sur le séminaire : comment gérer le choc du vieillissement et être actif et en bonne santé ? : Soutien à l'autonomisation des personnes âgées à l'horizon 2030

c) COMPTE RENDU du Séminaire sur comment gérer le choc du vieillissement et être actif et en bonne santé ? : Soutien à l'autonomisation des personnes âgées à l'horizon 2030

L'an deux mil vingt deux et le vendredi 29 juillet 2022 s'est tenu à partir de 10 heures à la Maison International de la Culture (MIC) à Porto-Novo, un séminaire pour les personnes de troisième âge faisant suite au lancement du Projet « MAPA » le 26 février dernier au centre culturel Ouadada de Porto-Novo.

Sous la conduite de l'**ONG SAVE-VIGNON**, ce séminaire a connu la participation de plusieurs autorités telles que :

La Mairie de la Ville de Porto Novo, **DDASM - O** (Direction Départementale des Affaires Sociales et de la Microfinance de l'Ouémé), **DDASM-L** (Direction Départementale des Affaires Sociales et de la Microfinance du Littoral) et **DPSIPHPA** (Direction de la Promotion du Sociale et de l'Inclusion des Personnes Handicapées et Personnes Âgées) et l'**APODD** (Agence pour la Promotion des ODD).

Nous avons eu par ailleurs, une participation massive des OSC et Leader d'Opinion : Vodel ONG ; Solid@TIC; ONG Action Sociale ; Wildaf - Bénin et Président de l'Association des Sages de la Ville de Porto-Novo et le Secrétaire de la Plateforme Nationale des PTA.

Il faut retenir qu'à l'issue des échanges très participatifs modéré par le Directeur Exécutif de l'ONG SAVE-VIGNON, les acteurs présents ont posés leurs préoccupations. Le ministère représenté a félicité les organisateurs et a promis soutenir techniquement le projet MAPA en documentation.

Les différentes préoccupations soulevées par les participants ont trait aux PTA en général et notamment les femmes.

Le patriarche Monsieur Pépé Da-Silva a également marqué son soutien en adhérant à la vision d'accompagner ce projet durable et d'ores-et déjà promet œuvrer pour la mise à disposition de 2-4 hectares pour abriter ledit projet à Porto-Novo.

Les prévisions par rapport au nombre de participant n'étaient pas atteintes soit 78 sur 180.

En organisant cette prise de contact avec les PTA, l'objectif était de faire :

- adhérer toutes les autorités locales et les leaders d'opinion pour une participation active des communautés dans l'exécution du projet.
- Assurer 90% des personnes du 3^{ème} âge à être plus entourées
- et se retrouver dans un environnement sécurisant.

La séance s'est levée très cordialement après la photo de famille vers 13h30'.

a) **Contraintes/Difficultés éventuelles rencontrées**

- La salle de conférence a été une difficulté car la mairie à une session ce jour 29 JUILLET également.
- Aussi le déplacement des PTA de l'Atlantique a été une difficulté, nous étions obligés d'annuler leurs participations.

b) **Approches de solutions**

- Nous avons faire la location d'un mini bus pour assurer le déplacement de ceux du littoral.
- Aussi nous avons bénéficie d'une mise à disposition d'un véhicule de 09 places par DCAM BETHESDA.

Quelques photos : Activité de Prise de contact avec les PTA : 29 juillet 2022



- Journée de l'Enfant Africain JEA : Un instant de bonheur avec les enfants



C'était un instant de bonheur à la plage EL dora do avec les enfants bien avant le démarrage de cette jouissance nous avons eu une séance de travail avec le comité d'éthique.

- Formation pour le renforcement de la capacité humaine du personnel : Président PCA en animateurs et facilitateurs des projets en Aout 2022 et le DE en Expert en gestion des projets en Octobre 2022 et en Consultant Formateur en Novembre 2022.

III. QUELQUES APPROCHES SUR LA CONSTRUCTION DE LA MAISON DE RETRAITE

Le logement est un aspect crucial pour la qualité de vie des personnes âgées. Pour préserver leur autonomie et leur bien - être, les personnes âgées ont besoin d'un logement accessible et adaptable, ou elles sont en sécurité et jouissent d'une liberté maximale tout en ayant la chance de conserver leur mode de vie. Les transformations physiques normales qui surviennent avec l'âge et les maladies et handicaps qui affligent certaines personnes âgées ont une incidence sur le logement. Dans la

conception et la construction de logement pour les aînés, on doit se fixer comme objectif de créer un environnement sans obstacles, étant entendu que les obstacles peuvent être autant physiques que psychologiques. Ce faisant, on permet aux personnes ayant un handicap quelconque de continuer à vaquer à leurs occupations quotidiennes.

Beaucoup d'entre eux ont besoin de parler, de raconter, de déverser leur angoisse, leurs soupçons, leurs rancœurs, leur fureur parfois sur quelqu'un qui les écoute avec patience et bienveillance.

A titre indicatif, la maison de repos est prévue pour une capacité d'accueil de cent cinquante (150) pensionnaires en chambres individuelles.

La maison sera implantée sur une parcelle ou un site de 05 cinq hectares pouvant offrir aux pensionnaires aussi bien un jardin bien ombragé pour leurs promenades et loisirs, de même qu'un verger et de petites aires de culture maraîchère, une paillote à l'extrémité de chaque aile les mettra permanence en contact avec la nature.

Les femmes forment une proportion relativement importante de la population âgée. La proportion des femmes est encore plus élevée dans les catégories d'âge avancé. Les femmes ont une espérance de vie sensiblement plus longue que les hommes. Elles sont par conséquent plus susceptibles d'avoir accès à des biens sociaux comme les maisons de soins de santé et de soins infirmiers ou autres établissements du genre.

En ce qui concerne leur statut socio-économique, les niveaux de revenu et le taux de participation au marché du travail indiquent que les femmes plus âgées peuvent se retrouver devant des problèmes uniques en matière de droits de la personne.

La question des soins de santé revêt une grande importance pour tous les membres de la société, mais plus particulièrement pour les personnes âgées. Deux aspects de cette question touchent les personnes âgées. D'abord, l'image de personnes âgées frêles et dépendantes qui porte la société à croire qu'elles sont un poids pour le système de soins de santé.

« la reconnaissance du droit de l'homme, c'est-à-dire du droit comme nous le savons à la vie, à la liberté et à la sécurité, passe par l'acceptation reconnue du droit de chacun au respect de la dignité de sa personne. La reconnaissance des droits sociaux, reconnaissance fondée sur la conviction que la tâche prioritaire de toute société est celle de garantir une existence pas seulement libre et sûre, mais aussi digne »

Sans aucun doute, le présent programme répond à notre attente qui est de contribuer énormément à l'éradication progressive des violences sur personnes âgées tout en assurant concomitamment une activité génératrice de revenus durable à une large portion de cette couche vulnérable. Toutes choses égales par ailleurs, ce programme mérite d'être financé et nous remercions les partenaires et bailleurs de bien vouloir l'examiner favorablement.

L'équipe de l'ONG SAVE VIGNON par son directeur exécutif.

- RAPPORT FINANCIER : De l'année 2022 : voir Annexe
- Plan de Travail Annuel (PTA) voir annexe

IV. PERSPECTIVES (2022 – 2026)

De janvier 2022 – décembre 2026)

Des résultats positifs ont été notés par rapport à l'efficacité économique et sociale et le renforcement des capacités des femmes et jeunes vulnérables. Ces résultats démontrent l'importance de poursuivre les actions qui permettront de consolider les acquis et d'améliorer l'autonomisation économique des femmes.

Avec l'arrivée de la pandémie du corona virus, nous avons rédigé trois projets à savoir : Construction d'une Maison d'Accueil des Personnes Âgées (MAPA), WOMEN'S HOUSE et HELP FOR THE CHILDREN pour répondre au besoin économique et secourir les ménages victimes de COVID 19 de notre communauté.

Alors le projet WOMEN'S HOUSE consiste à jouer un rôle d'inter médiation entre l'école et la maison , à mettre à la disposition des partenaires des agents domestiques bien former, conscients pouvant assurer la garde des enfants et autres taches y afférentes : ils sont formé en **auxiliaire de vie parentale**, nous signalons que actuellement certains déjà en formation et les **auxiliaires de vie sociale** s'occupent uniquement des personnes de 3^{ème} âges qui vont désormais travailler avec le projet MAPA, tandis que le projet HELP FOR THE CHILDREN (que nous allons développer par la suite) est un système de parrainage participatif mise en place pour assurer l'autonomisation des enfants orphelins sortant soit de l'orphelinat , soit de fin d'études supérieurs.

Cependant, les prochaines phases de développement de nos programmes pour ce quinquennat incluront les éléments suivants :

- ***Un renforcement des compétences acquises en production, en commercialisation et gestion entrepreneuriale*** à travers des activités de perfectionnement et de suivi évaluation favorisant la professionnalisation des femmes rurales ; dont l'inscription sera gratuite sur un site web qui prendra en compte tout le monde entier.
- ***Un programme de formation en alphabétisation fonctionnelle*** renforçant les compétences des femmes et des jeunes filles, afin qu'elles soient mieux outillées pour participer au développement économique de leurs localités.
- ***Surtout le développement de programme de jeunes*** à travers la redevabilité, l'insertion socioprofessionnelle des groupes cibles vulnérables ou marginalisés notamment les enfants orphelins, les personnes handicapées, les filles (déscolarisées, victime de grossesses précoces, etc.) afin de favoriser leurs insertions sociale et économique.

Enfin une sollicitation des partenaires sur le volet de l'Assurance santé pour les bénéficiaires à travers la mise en place d'une participation forfaitaire pouvant permettre aux enfants en situation de vulnérabilité d'avoir accès aux soins nécessaires

V. REMERCIEMENT

Nous adressons nos sincères remerciements à tous ceux qui nous entourent, aux membres du bureau exécutif pour leur disponibilité et leur dynamisme, du conseil d'administration, et du conseil de surveillance, et aussi à tous nos partenaires.

A ce titre, nous remercions également tous nos acteurs bénévoles, en particulier nos bénéficiaires qui soutiennent nos projets et nous aident à les mener à bien.

Nous sommes heureux de pouvoir nous appuyer sur ce potentiel humain formidable qui nous permet d'œuvrer tous avec le même objectif.

Nous dirons que nous pouvons être satisfaits du travail accompli au sein de notre association pour assurer son rayonnement et son développement sur le territoire national.

Nous espérons pouvoir poursuivre cette collaboration avec nos partenaires locaux à travers les stratégies cibles, visions et indicateurs.

Samson AKON, Directeur Exécutif



PLAN DE TRAVAIL ANNUEL



Vision : Donner à chacun son minimum vital

Mission : Sensibiliser et d'initier les jeunes à la solidarité internationale

Objectif : Favoriser la mise en place et le développement de projets innovant en développant l'esprit d'entrepreneuriat, de solidarité et/ou de pratiques alternatives auprès des enfants et des jeunes du Bénin et d'ailleurs dans le monde.

ACTIONS		ACTEURS		MOYENS			PERIODE		CRITERE DE REUSSITE
NOM	DESCRIPTION	RESPONSABLE	INTERVENANT	RESSOURCES	BUDGET	MONTANT ALLOUES	DEBUT	ECHEANCE	RESULTAT ATTENDU
Tâche 1	Devenir membre ou Devenir Partenaire	LE SECRETARIAT	SAVE VIGNON	-		-	Tous les jours	Tous les jours	avoir 2047 mbres au 31/12/2022
Tâche 2	Campagne de Visibilité Sensibilisation et Communication	L'EQUIPE		-		-	De mi-janvier	Fin sept	Informen un nbre important sur nos activités
Tâche 3	Texte de dépistage HépatiteB,VHH/ Sida, Electrophorese (jeunes & PTA)	CHARGE DES OPERATIONS		-		-	fevrier	fin fevrier	Renforcer leurs connaissances en la matiere
Tâche 4	Autonomisation de la Femme	COORDONATEUR		-		-	mai	fin mai	Promotion des mets africains
Tâche 5	Renforcement de la capacité & Promotion de l'entrepreneuriat jeunes (tous)	COORDONATEUR		-		-	juin	aout	Reduire le chômage
Tâche 6	Stage Bénévol et Volontaire (Jeunes)	CHARGE DES OPERATIONS	APODD & CUSO	-		-	juin	aout	Renforcer leurs connaissances en la matiere
Tâche 7	Don de kits scolaires aux OEV et Octroi de Bourse de Solidarité aux Eleves et aux Etudiants	CHARGE DES OPERATIONS		-		-	juillet	sept	Faciliter la reprise des classes aux apprenants
Tâche 8	Soirée de Gala de Solidarité (PTA)	L'EQUIPE		-		-	déc	janvier	Echange de connaissance et d'expérience
Tâche 9	Un Regard Fraternel aux Indigents et aux plus Démunis (PTA)	L'EQUIPE		-		-	déc	janvier	Semer la joie aux cœurs des enfants (O.E.V)
Tâche 10	Sortie Touristique Pédagogique Animées (enfants, PTA)	L'EQUIPE		-		-	déc	janvier	Echange de connaissance et d'expérience

PROJET : Women's house

PROJET: Maison d'Accueil des Personnes Agées (MAPA)

PROJET : Help for the children



Projet MAPA : Activité 1: Prise de Contact et Identification des Personnes Agées : RAPPORT FINANCIER (en FCFA)
Année 2022

Structure: ONG SAVE VIGNON

Nature des dépenses	BUDGET PREVISIONNEL				REALISATIONS				
	Unité	Nombre d'unités(a)	Coût unitaire(b)	Coût total A=(a*b)	ONG SAVE VIGNON (c)	Montant Demandé (d)	TOTAL REALISATIONS B=(c+d)	Ecart C=(A-B)	Taux (%) D=B/A
1. Investissements immobiliers									
1.1. location de la salle				250 000	250 000	0	250 000	-	1
1.2 Location des chaises	unité	200	100	20 000	20 000	0	20 000	-	1
1.3 Caution d'Electricité				30 000	30 000	0	30 000	-	1
Sous-total 1. Investissements immobiliers				300 000	300 000		300 000		
2. Personnel (salaires)									
2.1. Panélistes	Par pers	8	10 000	80 000	80 000	0	80 000	-	1
2.2. Volontaires	Par pers	12	2 000	24 000	24 000	0	24 000	-	1
Sous-total 2. Personnel				104 000	104 000		104 000		
3. Equipements (kits d'installation, ...)									
3.1 Banderole & Autres Kits				30 000		30 000	30 000	-	1
3.2 TAPIS & Autres Kits				70 000		70 000	70 000	-	1
Sous-total 3. Equipements				100 000		100 000	100 000		
4. Etudes ou expertises									
4.1 Frais d'étude & Conseil				45 000	45 000	-	45 000	-	1
4.2 Sonorisation				50 000	50 000	-	50 000	-	1
Sous-total 4. Etudes ou expertises				95 000	95 000	-	95 000		
5. Activités									
5.1. Activité 1				25 000	25 000	-	25 000	-	1
5.1.1 Sketch				15 000	15 000	-	15 000	-	1
5.1.2 Artiste animateur				10 000	10 000	-	10 000	-	1
5.2. Activité 2				1 100 000	-	1 100 000	1 100 000	-	1
5.2.1 Restauration	le Plât	200	1 500	300 000	-	300 000	300 000	-	1
5.2.2 Transport des Personnes Agées	PTA	200	4 000	800 000	-	800 000	800 000	-	1
.....							-		
Sous-total 5. Activités				1 125 000	25 000	1 100 000	1 125 000		
6. Communication									
6.1 Affiches Publicitaire	Unité	3	25 500	76 500	30 500	-	30 500	46 000	0
6.2 Couverture médiatique (TV,RADIO,PRESSE ECRITE)				380 500	50 000	280 000	330 000	50 500	1
Sous-total 6. Communication				457 000	80 500	280 000	360 500		
TOTAL DES COÛTS DIRECTS				2 181 000	604 500	1 480 000	2 084 500	96 500	1
7. Coûts indirects ((Fournitures et consommables, frais de coordination et de suivi) 10% maximum du montant total du budget)									
7.1 Autres Fournitures				60 900		-	-	60 900	-
7.2 Frais de Coordination & Suivi				90 800		55 000	55 000	35 800	1
Sous-total 7. Coûts indirects				151 700		55 000	55 000		
8. Imprévus (5% maximum du montant total du budget)									
	Forfait			88 000		88 000	88 000	-	1
Sous-total 8. Imprévus				88 000		88 000	88 000		
TOTAL GLOBAL (coûts directs + coûts indirects + imprévus)				2 420 700	604 500	1 623 000	2 227 500	193 200	1
Pourcentage				100%	25%	67%	92%	8%	

RECAPITULATION DES DEPENSES

STRUCTURE: ONG SAVE VIGNON

ACTIVITE

PROGRAMME	MONTANT PREVUE	MONTANT REALISEE	ECART
<i>LANCEMENT DU PROJET MAPA</i>	250 000	422 500	172 500
<i>FORMATION DES AUXILIAIRES DE VIE SOCIALE (A.V.S)</i>	168 000	380 000	212 000
<i>PRISE DE CONTACT ET IDENTIFICATION DES PERSONNES AGEES</i>	2 420 700	2 227 500	- 193 200

AUTRES CHARGES

POSTES	Unité/Période	P.Unitaire	MONTANTS
CHARGES LOCATIVES	12	15 000	180 000
CHARGE D'ELECTRICITE & EAU	12	2 000	24 000
CHARGE D'ENTRETIEN & NETTOYAGE	12	1 500	18 000
FRAIS DE MENU - DEPENSES (Fournitures Consommables, Déplacement, Télécommunication & Divers)			70 800

Recettes

RUBRIQUES	MONTANTS
COTISATION DES MEMBRES	37 000
MOBILISATION DES RESSOURCES - AUTRES SERVICE RENDUS - DIVERSES PRESTATIONS	631 000