

## **PISTES DE RÉFLEXION DROIT DU TRAVAIL**

- 1) Quelle distinction faites vous entre droit du travail et droit social ?
- 2) Dans quel cas la résiliation d'un contrat de travail peut respecter un préavis ?
- 3) Qu'est-ce qu'un licenciement qui repose sur les réalités de l'entreprise dans laquelle travaille le salarié ?
- 4) Un CDD peut-il prendre fin avant le terme prévu au contrat ? si oui donnez les causes, si non pourquoi ?
- 5) Citez (04) causes de suspension du contrat de travail reconnu par le code togolais du travail.
- 6) Quelles sont les différentes formes du contrat de travail ?
- 7) Y-a-t-il une différence entre la période d'essai et le stage ?
- 8) Qu'est-ce qu'un contrat de travail ?
- 9) Quelles sont les différentes causes de rupture de contrat ?
- 10) Un salarié qui démissionne a-t-il droit à certaines indemnités ?
- 11) Qu'est-ce qu'une cause réelle et sérieuse pouvant justifier un licenciement ?
- 12) Dites l'élément fondamental qui distingue le contrat du travail du contrat d'entreprise ou d'apprentissage.
- 13) Le travailleur a droit à un repos chaque semaine.
  - A) Quel est la durée minimale de ce repos ?
  - B) Quel est le jour de la semaine au cours duquel le travailleur a en principe le droit de se reposer ?
- 14) Pourquoi dit-on que le contrat de travail est un contrat synallagmatique à titre onéreux ?
- 15) Qu'est-ce qu'un travailleur ?
- 16) Quel est la durée de l'essai en droit togolais renouvellement compris ?
- 17) Quel est la durée maximale du CDD en droit togolais renouvellement compris ?
- 18) Qu'est-ce qu'un contrat de travail ? et dites ce qui le différencie des autres contrats
- 19) L'écrit est-il une condition de validité du contrat de travail ? justifiez votre réponse.
- 20) Dites les circonstances dans lesquelles le contrat de travail doit avoir le visa du DG du travail (Directeur Général du Travail)
- 21) Quand est-ce que l'entreprise doit avoir en son sein un délégué du personnel et un règlement intérieur ?
- 22) Comment se fait la preuve du contrat de travail ?
- 23) Qu'entendez-vous par modification du contrat de travail ? Et dites quelles sont les clauses qu'il n'est pas permis de modifier facilement.
- 24) Qu'est-ce un congé de maternité ? et quelle est sa durée légale au Togo ?
- 25) Quel est l'objet de la convention inter professionnelle du Togo ?
- 26) Citez (03) cas dans lesquels l'employeur peut recourir au travail temporaire.
- 27) Qu'est-ce qu'un licenciement abusif ? et qu'est-ce qu'une démission ?
- 28) Quand est-ce qu'on a recours au CDD en droit du travail ?
- 29) Dans quel cas le CDD peut être rompu sans préjudice avant l'arrivée du terme convenu ?
- 30) Quelle distinction faites vous entre les notions suivantes :
  - Chômage technique et congé technique
  - Préavis de congé et congé payé
- 31) Dans quelle condition peut-on bénéficier de congé payé ?
- 32) Après avoir défini le CDI dites quelle est sa durée en droit togolais du travail
- 33) Pourquoi dit-on que le contrat de travail est Intuitu personae ?
- 34) Quelles sont les différentes étapes prévues pour les sanctions disciplinaires en droit du travail ?

- 35) Qu'est-ce qu'un tâcheron?
- 36) Qu'elle est la durée maximale de maladie non professionnelle ?
- 37) Qu'elle distinction faites vous entre un accident ou une maladie professionnelle d'un accident ou maladie non professionnelle ?
- 38) Qu'est-ce qu'un licenciement pour motif économique ?
- 39) Qu'elle différence faites vous entre un contrat à temps plein et un contrat à temps partiel.