

EL PLAN DEL EQUIPO

Cada equipo establece su propio *Plan de Equipo* en el que fijan sus propósitos. Se trata de una “declaración de intenciones”, de algo que se proponen durante la vigencia del Plan (un mes, dos, un trimestre, un reto...). En el Plan, se hace constar:

1. El rol que ejercerá cada componente del equipo durante ese periodo.
2. Los objetivos del equipo, para mejorar sus propias producciones, el funcionamiento del equipo o ambas cosas a la vez. Ejemplos: mejorar la presentación de los ejercicios, acabar los trabajos a tiempo, aprovechar el tiempo, estar dispuestos/as a la ayuda, darse ánimos mutuamente, cumplir cada uno/a con su función, progresar en los aprendizajes, esforzarse todos/as... No valen los objetivos de la materia sobre la que están trabajando en equipo.
3. Los compromisos personales. En este apartado, cada estudiante especifica a qué se compromete personalmente para mejorar el funcionamiento del equipo. Es una forma de educar la responsabilidad de cada uno/a, intentando mejorar en algo su comportamiento en bien del equipo (terminar la tarea dentro del tiempo, no distraer a los/as compañeros/as...)

Para concretar un Plan de Equipo puede servir la plantilla presentada en el “Cuaderno del Equipo”.

Antes de que acabe el periodo de vigencia del Plan, será revisado por los/as miembros del equipo. Por una parte, evaluarán cada uno de los elementos del Plan:

- Cómo ha ejercido cada uno/a las funciones de su cargo.
- Hasta qué punto han conseguido los objetivos que el equipo se había fijado.
- Hasta qué punto cada uno/a ha cumplido los compromisos personales que había contraído.

Y, por otra parte, reflexionarán sobre qué es lo que hacen especialmente bien en relación al funcionamiento interno de su equipo y qué no hacen aún correctamente, a partir de lo cual fijarán los objetivos colectivos del equipo y los compromisos personales del siguiente Plan del Equipo.

Para hacer esta reflexión, se pueden servir de la plantilla presente en el “Cuaderno del Equipo”.

Al hacer el Plan no podemos olvidar que el objetivo del grupo es acostumbrar a los/as alumnos/as a buscar ayuda en los/as demás, conseguir que se den apoyo unos/as a otros/as y que se transmitan energía.

3. CUADERNO DEL EQUIPO

Nombre del Centro

CUADERNO DEL EQUIPO

On The Code

2 DAW | EQUIPO 1

2019/2020

Nombre del Equipo: On the Code**Grupo:** 1**Nivel:** Reto1**El equipo está formado por:**

Jon Santos

Julen Prieto

Iñaki Caballero

Julen Castillo

Roles del equipo**Funciones de cada rol**

Coordinador/a

Julen Castillo

Secretario/a

Julen Prieto

Ayudante de coordinador/a

Jon Santos

Responsable de material

--

Portavoz

Iñaki Caballero

Normas de funcionamiento

1- No se tolerarán actos de indisciplina, injuria u ofensas graves contra los miembros de la corporación

2- Quedan prohibidas las agresiones físicas o morales contra los demás miembros de la corporación o la discriminación grave que atente contra los derechos de los integrantes

3- Todos los alumnos y alumnas están obligados a asistir a clase con puntualidad.

La falta de asistencia a clase, sin motivo justificado, será puesto en conocimiento de los profesores de cada asignatura del proyecto.

4- Se debe respetar el horario establecido de inicio y finalización de cada tarea, insistiendo en la puntualidad.

DIARIO REFLEXIVO

Nombre (o número) del Equipo:1	Curso:19/20	Grupo: 1
Año académico:19/20	Fecha de sesión:26-9-2019	

¿Qué hemos hecho?

Hemos desarrollado una aplicación web para la gestión de un autómata en conjunto con los miembros de ARI. Para ello hemos diseñado varios prototipos, hemos elegido uno y lo hemos mejorado. Hemos hecho un diseño responsivo y le hemos dado funcionalidad a la aplicación con JavaScript.

1. ¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
1. Finalizar a tiempo	x		Centrarnos en lo básico
2. Ayudarnos	x		Deberíamos dedicar más tiempo a explicar cómo hemos hecho las cosas
3. Aprender	x		Hemos mejorado como equipo pero todavía queda mucho trabajo por hacer.

2. ¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?

Rol	Necesita mejorar porque...	Lo ha hecho bien porque...
Armonizador		No hemos tenido conflictos
Reportero		Ha escogido la información necesaria para avanzar
Planificador		Se han hecho las cosas en el plazo.
Coordinador		Ha sabido gestionar el equipo

3. ¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
Julen Prieto				X
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			
Julen Castillo				X
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			
Iñaki Caballero				X
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			
Jon Santos				X
	¿Qué ha aportado al grupo? ¿Qué errores ha cometido?			

4. Valoración global del trabajo en Equipo:

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	NM	B	MB
¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?		X	
¿Hemos aprovechado el tiempo?		X	
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?		X	
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?		X	
¿Nos hemos ayudado?		X	
¿Qué hemos hecho especialmente bien? El diseño de la web			
¿En qué debemos mejorar? Centrarnos en los básicos			
Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan Tenemos que organizarnos mejor, ir documentando sobre la marcha y apoyarnos aún más			