

## Der Arbeitsvertrag regelt das Arbeitsverhältnis

Der Abschluss eines Arbeitsvertrages ist formfrei, d.h. an keine bestimmte Form gebunden. Allerdings verpflichtet das NachweisG, den Arbeitgeber die wesentlichen Vertragsbedingungen schriftlich festzuhalten und unterschrieben an den Arbeitnehmer auszuhändigen (Beweismittel bei Streitigkeiten).

### Der Arbeitsvertrag regelt die Pflichten von ...



#### Arbeitgeber

Vergütungspflicht

Fürsorgepflicht

Urlaubsgewährung

Pflicht zur Erstellung eines Arbeitszeugnisses

#### Arbeitnehmer



Pflicht zur Arbeitsleistung

Sorgfaltspflicht

Meldepflicht

Schweigepflicht

Gehorsamspflicht, Treuepflicht,  
Wettbewerbsverbot

### Wodurch unterscheiden sich ...

Einfaches Arbeitszeugnis

Qualifiziertes Arbeitszeugnis

Es enthält nur die Art und Dauer der  
Beschäftigung

Auf Wunsch des Arbeitnehmers enthält es  
zusätzlich dessen Führung und Leistung

## Der Arbeitsvertrag regelt das Arbeitsverhältnis

Wodurch kann ein Arbeitsverhältnis beendet werden.

### Befristung

Vertrag wurde nur für eine bestimmte Zeit abgeschlossen.

### Aufhebungsvertrag

Beide Vertragspartner einigen sich das Arbeitsverhältnis zu beenden.

### Kündigung

Vertrag wird durch einen der beiden Vertragspartner gelöst.

## Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses

### • Die ordentliche (gesetzliche) Kündigung

- Die Kündigung erfolgt ....unter Einhaltung einer Kündigungsfrist
- Sie beträgt für alle Arbeitnehmer ...4 Wochen auf den 15. eines Monats oder vor Monatsende
- Die Kündigungsfristen verlängern sich mit der Beschäftigungsdauer, z.B. 4 Monate bei 10 Jahren

Da der Arbeitsplatz für den Arbeitnehmer von besonderer Bedeutung ist, hat der Gesetzgeber das Kündigungsschutzgesetz erlassen, das vor sozial ungerechtfertigter Kündigung schützen soll. Als zulässige Kündigungsgründe gelten:

- Die Person des Arbeitnehmers
- Das Verhalten des Arbeitnehmers
- Betriebliche Erfordernisse

### • Die außerordentliche (fristlose) Kündigung

- Liegt ein ...wichtiger Grund vor, dann können beide Seiten fristlos kündigen.
- Beispiele: Tätlichkeit, Beleidigung, Mobbing, Diebstahl, Sachbeschädigung
- Wer eine fristlose Kündigung verursacht, muss eventuell Schadensersatz leisten.

### Beachte:

- Eine Kündigung muss deutlich und zweifelsfrei sein.
- Unklarheiten gehen zu Lasten des Kündigenden.
- Der Zeitpunkt, zu dem das Arbeitsverhältnis enden soll, muss eindeutig angegeben sein.
- Eine Kündigung per Fax oder E-Mail ist unwirksam, da sie keine eigenhändige Unterschrift trägt.