

Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG)**Aufgaben des Betriebsrats:** Vertretung der Interessen der Arbeitnehmer im Betrieb⇒ Betriebsrat und der Arbeitgeber schließen Betriebsvereinbarungen

| Informations- und Beratungsrecht <u>wirtschaftlichen Angelegenheiten</u> | Mitwirkungsrecht (Beteiligung) <u>personellen Angelegenheiten</u> | Mitbestimmungsrecht <u>sozialen Angelegenheiten</u> |
|---|---|---|
| <u>- wirtschaftl. + finanzielle Lage</u> <u>- Produktions- und Absatzlage</u> <u>- Arbeitsmethoden</u> <u>- Investitionen + Rationalisierungen</u> <u>- Stilllegungen, Verlegung und Zusammen-</u> <u>legung von Betrieben</u> | <u>- Einstellungen</u> <u>- Versetzungen</u> <u>- Kündigungen</u> <u>- Ein- und Umgruppierungen</u> <u>- Durchführung betrieblicher Bildungs-</u> <u>maßnahmen</u> | <u>- Betriebsordnung</u> <u>- Beginn/Ende der Arbeitszeit</u> <u>- Pausenregeln</u> <u>- Urlaubsplanung</u> <u>- Lohn und Gehaltsgestaltung</u> <u>- Sozialeinrichtungen</u> |

Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung:

- Vertretung der Jugendinteressen im Betrieb
- Überwachung von Vorschriften

: GesetzeVerordnungenUnfallverhütungsvorschriftenBetriebsvereinbarungenTarifverträge