

**Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG)****Aufgaben des Betriebsrats:** Vertretung der Interessen der Arbeitnehmer im Betrieb⇒ Betriebsrat und der Arbeitgeber schließen Betriebsvereinbarungen

<b>Informations- und Beratungsrecht</b> <u>wirtschaftlichen Angelegenheiten</u>	<b>Mitwirkungsrecht (Beteiligung)</b> <u>personellen Angelegenheiten</u>	<b>Mitbestimmungsrecht</b> <u>sozialen Angelegenheiten</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- wirtschaftl. + finanzielle Lage</li> <li>- Produktions- und Absatzlage</li> <li>- Arbeitsmethoden</li> <li>- Investitionen + Rationalisierungen</li> <li>- Stilllegungen, Verlegung und Zusammenlegung von Betrieben</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Einstellungen</li> <li>- Versetzungen</li> <li>- Kündigungen</li> <li>- Ein- und Umgruppierungen</li> <li>- Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebsordnung</li> <li>- Beginn/Ende der Arbeitszeit</li> <li>- Pausenregeln</li> <li>- Urlaubsplanung</li> <li>- Lohn und Gehaltsgestaltung</li> <li>- Sozialeinrichtungen</li> </ul>

**Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung:**

- Vertretung der Jugendinteressen im Betrieb
- Überwachung von Vorschriften

: Gesetze- Verordnungen- Unfallverhütungsvorschriften- Betriebsvereinbarungen- Tarifverträge