

VORTEIL MITBESTIMMUNG

Eine Sammlung von guten Argumenten für
eine starke Arbeitnehmerbeteiligung

Update: Februar 2021



Mitbestimmung ist das demokratische Gestaltungsprinzip der sozialen Marktwirtschaft

Zwei Seiten einer Medaille:

Sozialmodell: „Bürger am Arbeitsplatz“

- Soziale Sicherheit, Demokratie am Arbeitsplatz und auf Unternehmensebene
- Freie Tarifverhandlungen und Gewerkschaften

Wettbewerbsmodell: „Gute Unternehmensführung“

- „Nachhaltiges Unternehmen“ für Wettbewerbsfähigkeit und soziale Verantwortung



Arbeitnehmerbeteiligung ist ein Europäisches Grundrecht

Charta der Grundrechte der Europäischen Union



„Für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer oder ihre Vertreter muss auf den geeigneten Ebenen eine rechtzeitige **Unterrichtung und Anhörung** in den Fällen und unter den Voraussetzungen gewährleistet sein, die nach dem Unionsrecht und den einzelstaatlichen Rechtsvorschriften und Gepflogenheiten vorgesehen sind.“

Artikel 27

„Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie die Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber oder ihre jeweiligen Organisationen haben nach dem Unionsrecht und den einzelstaatlichen Rechtsvorschriften und Gepflogenheiten **das Recht, Tarifverträge auf den geeigneten Ebenen auszuhandeln und zu schließen** sowie bei Interessenkonflikten kollektive Maßnahmen zur Verteidigung ihrer Interessen, einschließlich Streiks, zu ergreifen.“

Artikel 28



Arbeitnehmerbeteiligung ist ökonomisch sinnvoll



Die Beschäftigten, die europäische Unternehmen benötigen – kompetent, mobil, engagiert, verantwortungsbewusst, fähig, technische Innovationen einzusetzen und sich mit dem Ziel steigender Wettbewerbsfähigkeit und Qualität zu identifizieren – können nicht einfach nur Anweisungen des Arbeitgebers gehorchen. Die Arbeitnehmer müssen eng und dauerhaft in die Entscheidungen auf allen Unternehmensebenen eingebunden werden.

*Hochrangige EU-Expertengruppe zur Arbeitnehmerbeteiligung
(Davignon group), Abschlussbericht, 1997*



Mitbestimmung in Deutschland: „Kommunizierende Röhren“

Betrieb: Betriebsrat

Betriebliche
Unterrichtungs-,
Anhörungs- und
Mitbestimmungs-
rechte

Betriebe mit
mindestens
5 Beschäftigten

Unternehmen: Aufsichtsrat

Unternehmens-
mitbestimmung

50% AR Sitze
bei >2000
Beschäftigten

1/3 AR-Sitze
bei >500 Beschäftigten

Kollektive Beteiligung: Gewerkschaften

Tarifvertrags-
verhandlungen

Zusammenarbeit
mit dem Betriebsrat

Sitze im Aufsichtsrat



Mitbestimmung bezieht mehrere Akteure ein

Betriebspartner:

Unternehmensleitung und gewählte
Arbeitnehmervertreter im Betrieb (Betriebsräte)

Unternehmensmitbestimmung:

Anteilseignervertreter und gewählte
Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat/Board
(Betriebsräte und Gewerkschaften)

Sozialpartner:

Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften

→ **Interessen aller Akteure** werden
berücksichtigt.

Das Zusammenwirken
der Betriebs- und
Sozialpartner in den
unterschiedlichen
Bereichen machen den
Betrieb zu einer
„friedlichen Zone“, da
Konflikte auf Ebene der
Sozialpartner
ausgetragen werden.
(Müller-Jentsch)



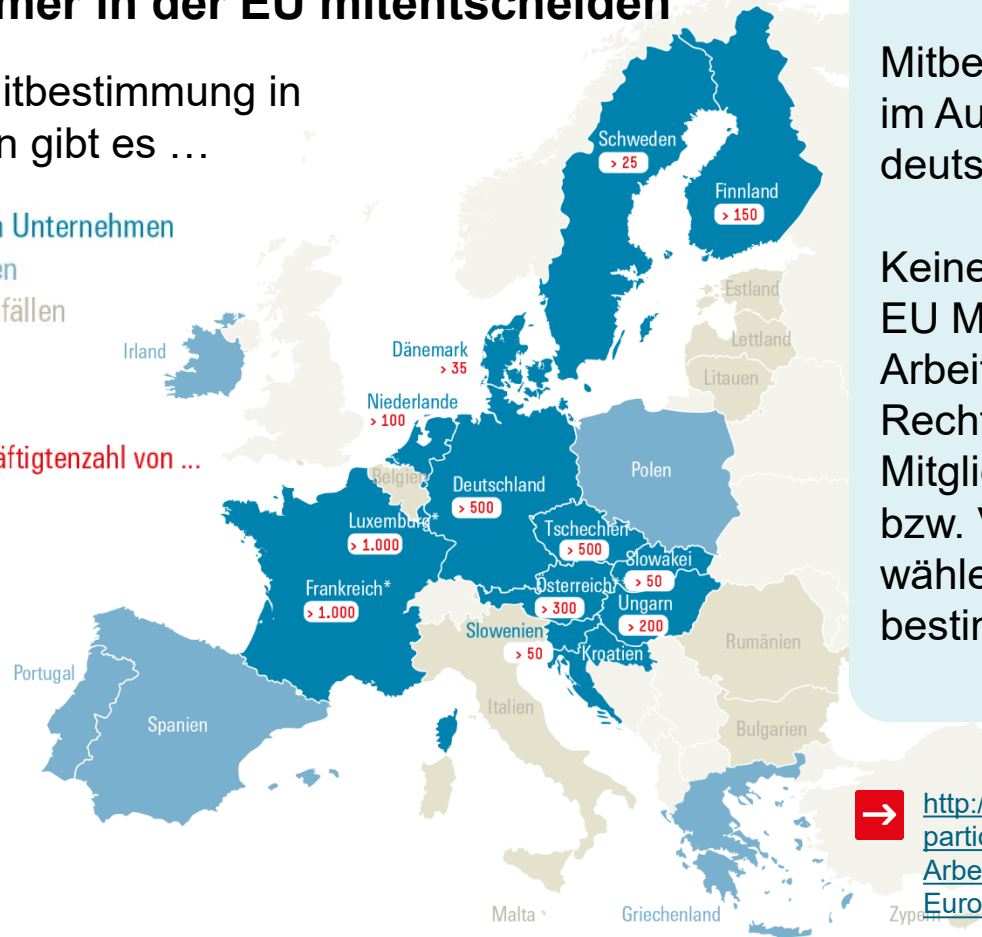
Europäisches Erfolgsmodell

Wo Arbeitnehmer in der EU mitentscheiden

Das Recht auf Mitbestimmung in Führungsgremien gibt es ...

in privaten und staatlichen Unternehmen
in staatlichen Unternehmen
nur in wenigen Ausnahmefällen

in der Regel ab einer Beschäftigtenzahl von ...



Mitbestimmung im Aufsichtsrat, ein deutscher Sonderfall?

Keineswegs! In 18 von 27 EU Mitgliedstaaten haben Arbeitnehmer:innen das Recht, einen Teil der Mitglieder des Aufsichtsbzw. Verwaltungsrats zu wählen oder zu bestimmen.



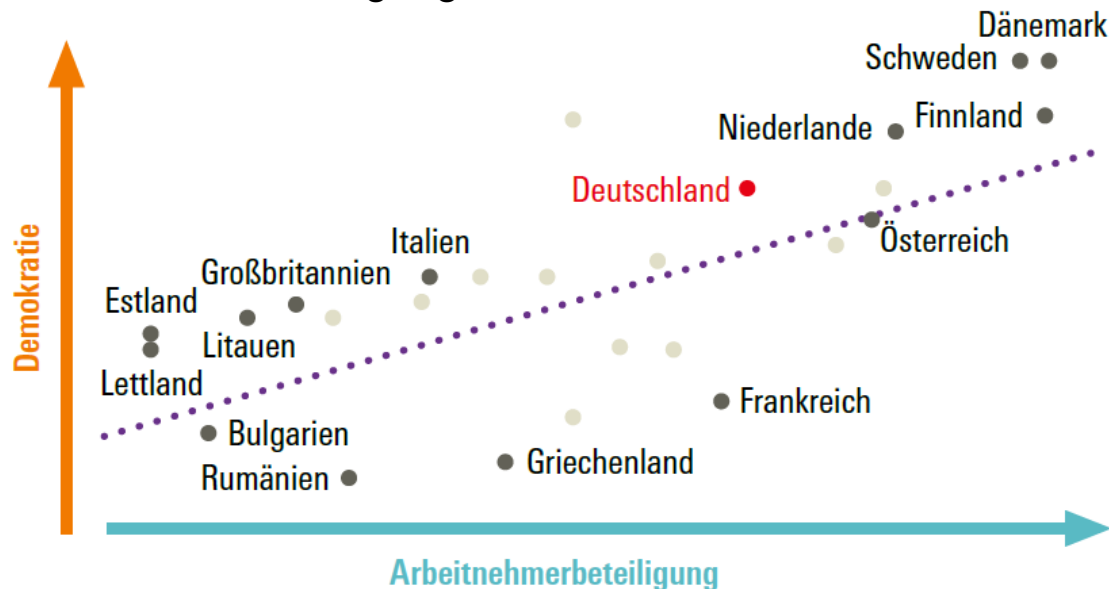
<http://de.worker-participation.eu/Nationale-Arbeitsbeziehungen/Quer-durch-Europa/Unternehmensmitbestimmung>

* andere Schwellenwerte für staatliche Unternehmen ** nur GmbHs, bei AGs kein Schwellenwert, sofern ein Betriebsrat existiert Quelle: ETUI 2020



Starke Mitbestimmung, starke Demokratie

Der Zustand von Demokratie und Arbeitnehmerbeteiligung in...



Die Stärke der politischen Demokratie und Mitbestimmung in der Wirtschaft hängen zusammen.

Das zeigt ein Vergleich europäischer Länder.

Daten aus Vitols, Sigurt (2018): Kontinent vieler Geschwindigkeiten.
Arbeitnehmer- und Bürgerbeteiligung in Europa. In: WZB Mitteilungen 160, S. 30-32.
Darstellung nach Böckler Impuls 8/2019, S. 7. Download: bit.do/impuls1246

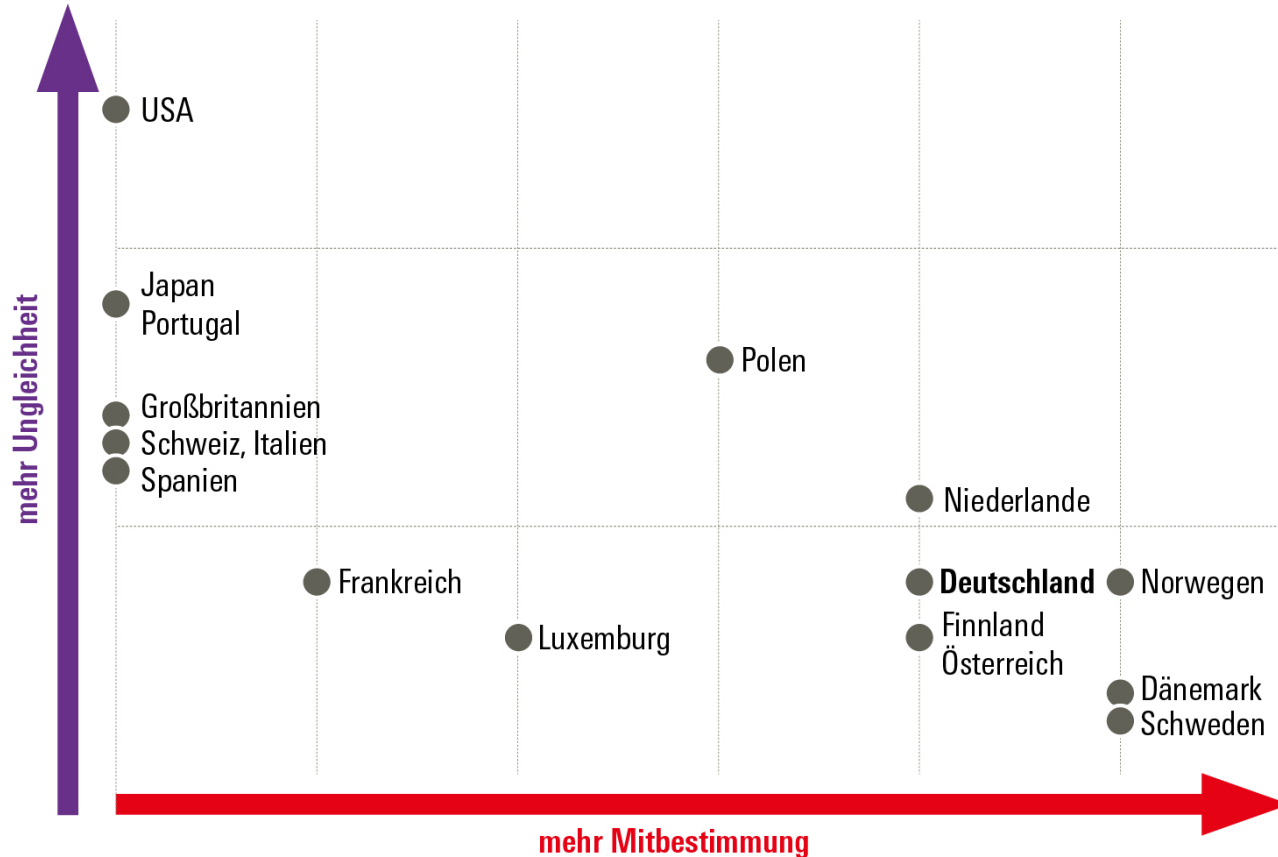
Hans Böckler
Stiftung

→ Böckler Impuls (12/2018). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-starke-arbeitnehmer-starke-demokratie-4208.htm>



Starke Mitbestimmung, gerechtere Verteilung

So steht es um Einkommensungleichheit und Unternehmensmitbestimmung in ...



Ländern mit
streichenden
bestimmungs-
hten fällt
Ungleichheit
denziell
inger aus.

Einkommensverteilung basierend auf Gini-Koeffizient, Grad der Unternehmensmitbestimmung nach „Codetermination Index“

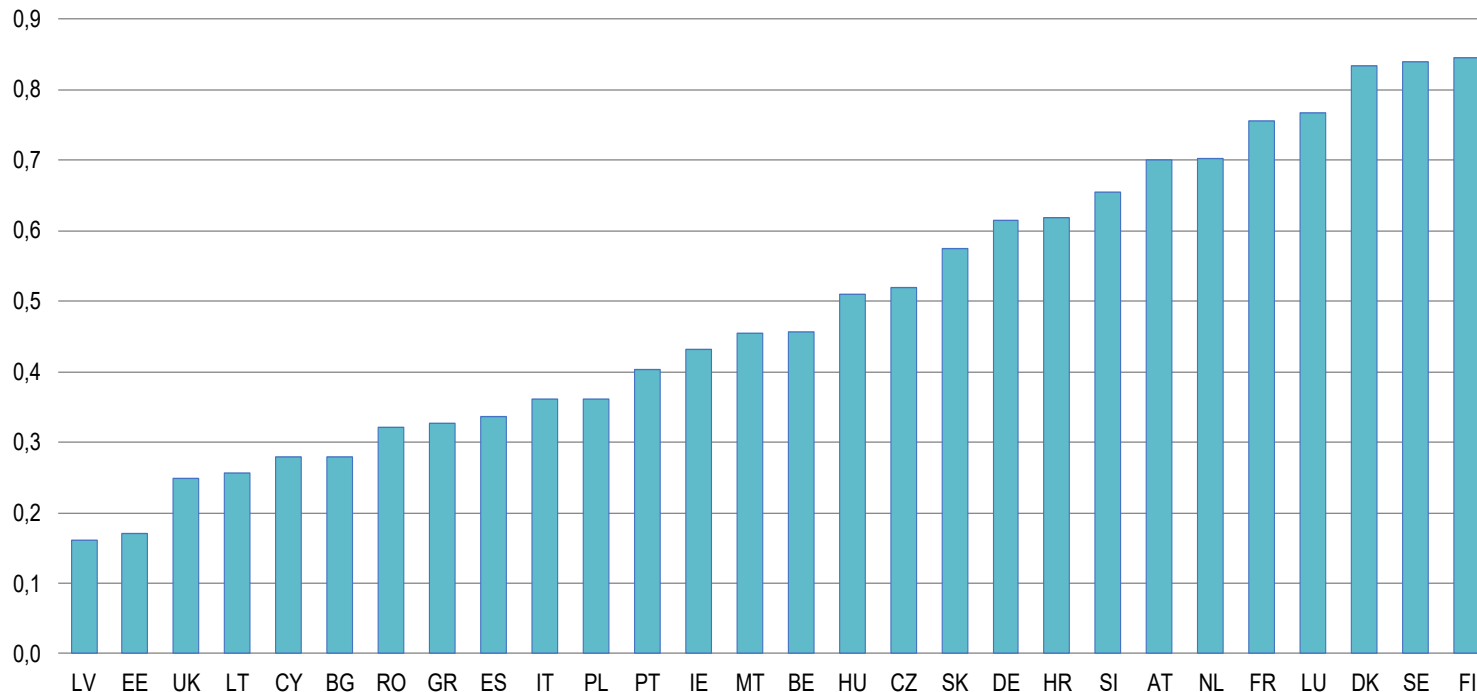
Quelle: Hörisch 2012 Grafik zum Download: bit.do/impuls0928 Daten: bit.do/impuls0929

Hans Böckle
Stiftung [gleichheit-3854.htm](https://www.hans-boeckler-stiftung.de/gleichheit-3854.htm)



European Participation Index (EPI)

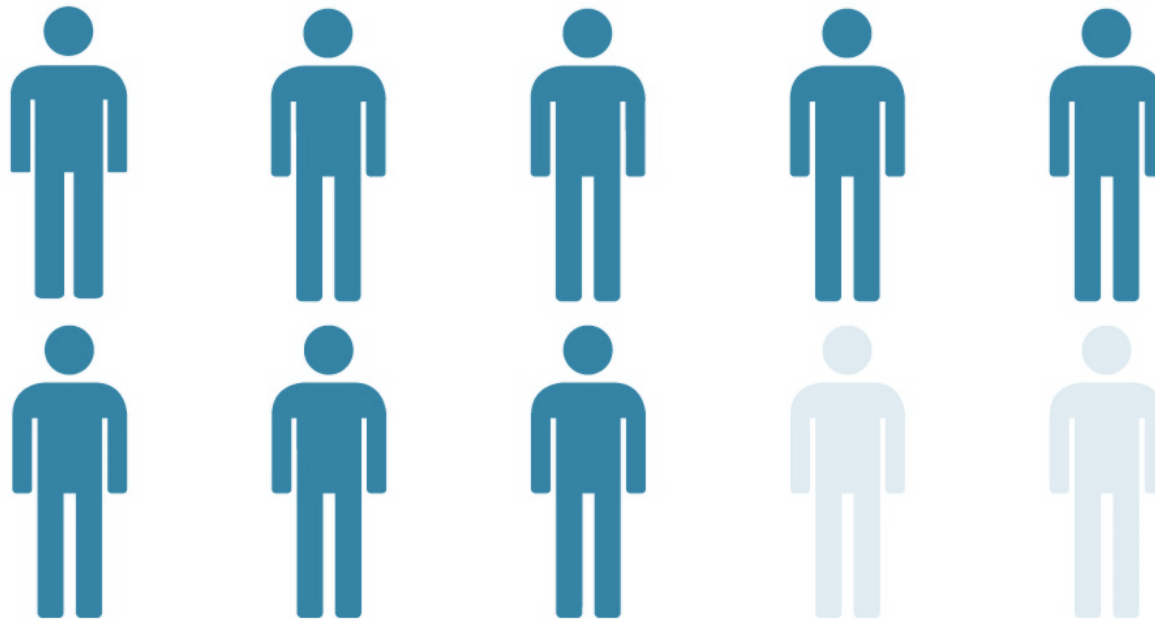
Der EPI misst den **Grad der Demokratie am Arbeitsplatz** in den EU-Ländern. Berücksichtigt werden dabei tarifvertragliche Abdeckung, gewerkschaftlicher Organisationsgrad, das Vorhandensein betrieblicher Arbeitnehmervvertretungen sowie Mitbestimmungsrechte auf betrieblicher und Unternehmensebene.



S. Vitols (2020). <https://europeanparticipationindex.eu>



Demokratie endet nicht am Werkstor



Arbeitnehmer:innen legen großen Wert auf ihre Interessenvertretung gegenüber dem Management.

Die durchschnittliche Wahlbeteiligung bei den Betriebsratswahlen 2018 lag bei 76,4%.

... 8 von 10 Beschäftigten.

→ Trendreport Betriebsratswahlen 2018 (2020). https://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2020_60.pdf

Der Mitbestimmungsindex misst, wie stark Mitbestimmung in einem Unternehmen verankert ist. Der MB-ix wurde vom Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) entwickelt und zeigt, dass Unternehmensmitbestimmung die Unternehmensperformance positiv beeinflusst.

The logo is the text 'WZB' in a large, bold, black sans-serif font.

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

→ www.mitbestimmung.de/mbix

Mitbestimmte Unternehmen haben:

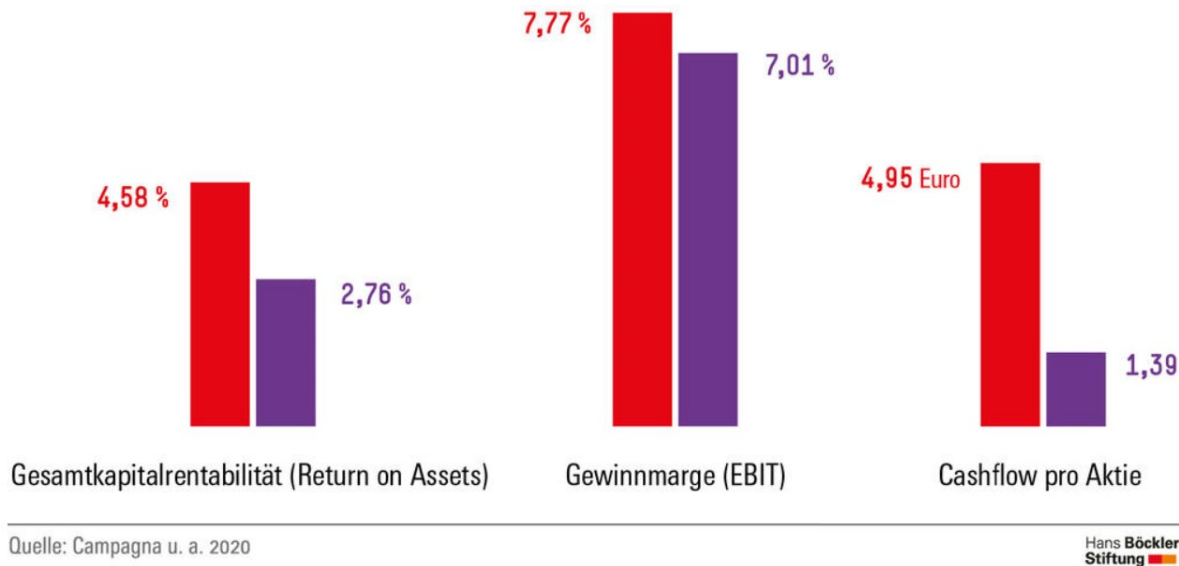
1. höhere Investitionsquoten
2. häufiger Nachhaltigkeitspraktiken
3. höhere Ausbildungsquoten
4. ein höheres Maß an Beschäftigungssicherung
5. eine Vorstandsvergütung, die längerfristiger ausgerichtet und weniger aktienmarktorientiert ist.



Strategisch gut aufgestellt

Wirtschaftlicher mit Mitbestimmung

So schneiden Unternehmen mit **starker** und **schwacher** Mitbestimmung ab bei...



Stärker mitbestimmte Unternehmen sind erfolgreicher und sie verfolgen häufiger eine innovations- und forschungsorientierte Strategie als Firmen mit schwacher oder ohne Mitbestimmung.

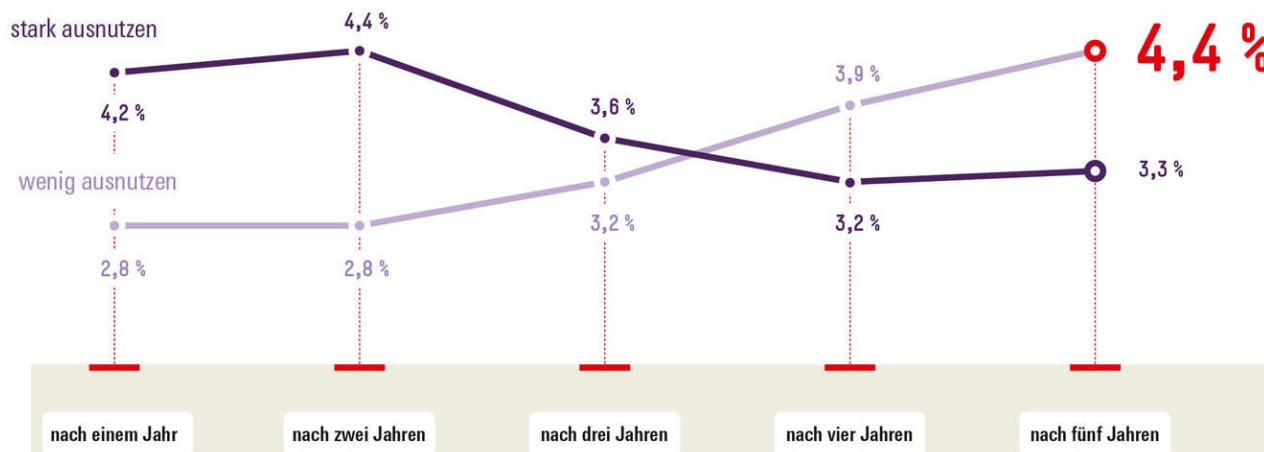
→ Böckler Impuls (09/2020). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-nachhaltiger-durch-mitbestimmung-23870.htm>



Weniger Bilanzkosmetik

Mit solider Bilanzierung langfristig erfolgreich

So hoch war die Gesamtkapitalrentabilität* bei Unternehmen,
Die Bilanzierungsspielräume ...



* Gewinn im Verhältnis zur Bilanzsumme Quelle: Eulerich, Fligge 2020

Hans Böckler
Stiftung

Unternehmen mit starker Mitbestimmung betreiben deutlich seltener Steuer- und Bilanzvermeidung. Zudem nutzen sie seltener Bilanzierungsspielräume aus, um z.B. ihre wirtschaftliche Lage besser darzustellen, als sie tatsächlich ist.

→ Böckler Impuls (13/2020). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-weniger-bilanzkosmetik-durch-mitbestimmung-26492.htm>

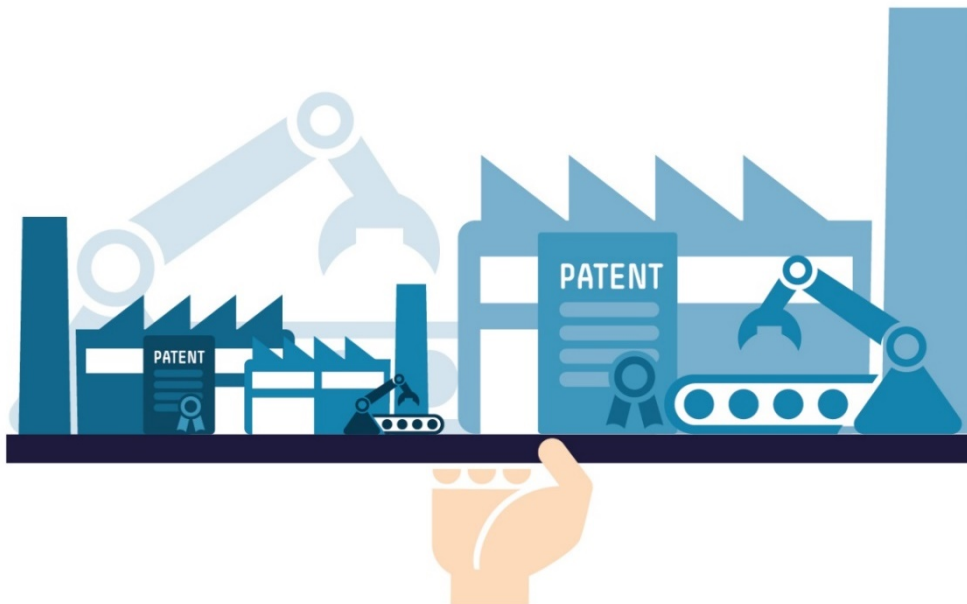


Mehr Investitionen

Mitbestimmung im Aufsichtsrat erhöht den Kapitalstock von Unternehmen um...

+ 30 bis 50 %

Der Kapitalstock – also der Bestand an Gebäuden, Maschinen, Patenten oder Marken – vergrößert sich durch Mitbestimmung um 30 bis 50 Prozent.



Quelle: Jäger u. a. 2019 Grafik zum Download: bit.do/impuls1625

Hans Böckler
Stiftung



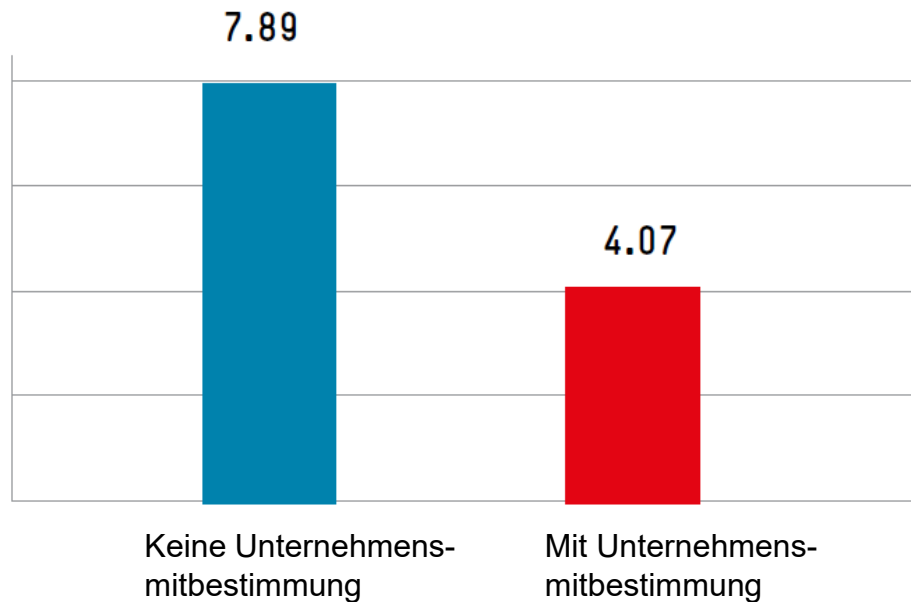
Böckler Impuls (02/2020). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mehr-investitionen-durch-mitbestimmung-21543.htm>



Niedrigere Managementvergütung

So hoch sind die höchsten Vergütungspakete ...

(in Millionen US\$, 2014)



Unternehmen ohne Arbeitnehmervertreter im Aufsichts- bzw. Verwaltungsrat haben höhere Vergütungspakete für Top-Manager als mitbestimmte Unternehmen.



Mitbestimmungsreport Nr. 31 (2017).
https://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2017_31.pdf

100 größte, börsennotierte Unternehmen in Europa

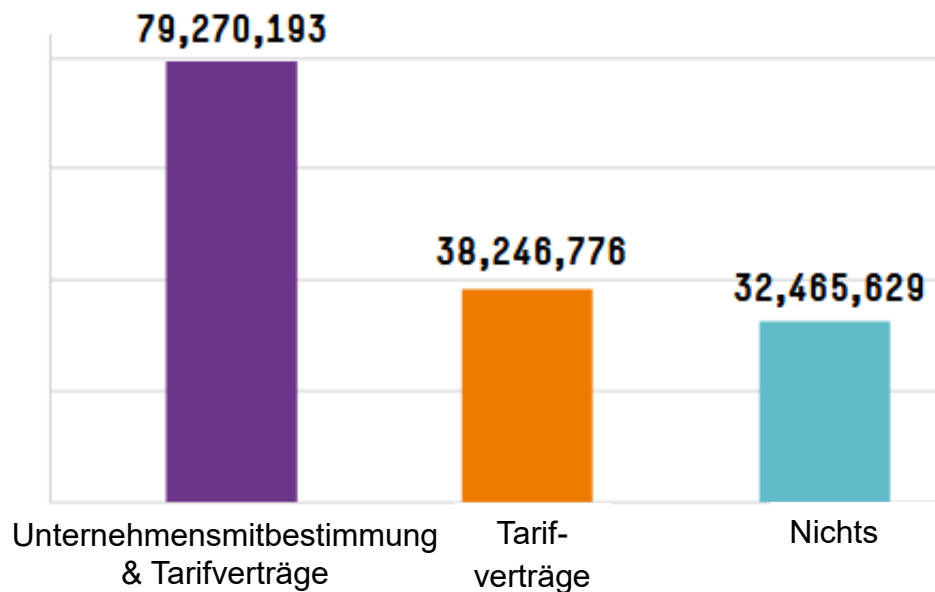
Source: WV data set Hassel / Helmerich

Hans Böckler
Stiftung



Höherer Nettoumsatz

Nettoerlöse oder durchschnittlicher Umsatz mit
Unternehmensmitbestimmung und Tarifverträgen
(in US\$, 2014)



100 größte, börsennotierte Unternehmen in Europa

Source: WV data set Hassel / Helmerich

Hans Böckler
Stiftung

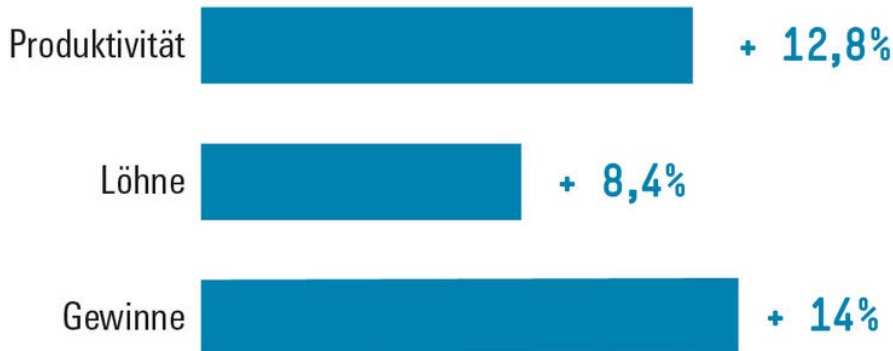
Unternehmen mit
Mitbestimmung und
Tarifverträgen
performen besser.

→ Mitbestimmungsreport Nr. 31 (2017).
https://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2017_31.pdf



Höhere Produktivität

So wirken sich Betriebsräte bei Unternehmen aus auf ...



Dass mitbestimmte Betriebe ökonomisch erfolgreicher sind, liegt zum Teil daran, dass sie leistungsfähigere Beschäftigte anziehen. Doch auch unabhängig davon erhöhen Betriebsräte Produktivität, Löhne und Gewinne deutlich.

unter Berücksichtigung von Kontrollvariablen
Quelle: Müller, Neuschäffer 2020

Hans Böckler
Stiftung

→ Böckler Impuls (01/2021). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mehr-erfolg-dank-mitbestimmung-29944.htm>



Besser durch die Wirtschaftskrise

- So hat sich die **Aktienrendite** von 2006 bis 2011 verändert bei...



Unternehmen mit Mitbestimmung im Aufsichtsrat haben in der Finanzkrise und in den Folgejahren wirtschaftlich besser abgeschnitten.

- So hat sich die **Beschäftigung** im Vergleich zur Zeit vor der Krise verändert bei Unternehmen...



- So haben sich die **Investitionen** im Vergleich zur Zeit vor der Krise verändert bei Unternehmen...



Quelle: Daten aus Rapp, Marc Steffen/Wolff, Michael (2019): Mitbestimmung im Aufsichtsrat und ihre Wirkung auf die Unternehmensführung, Study Nr. 424. Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf. Darstellung nach Böckler Impuls 10/2019, S. 4. Download: [bit.do/impuls1573](https://www.boeckler.de/de/mitbestimmung-18290-mitbestimmung-zahlt-sich-aus-4592.htm)

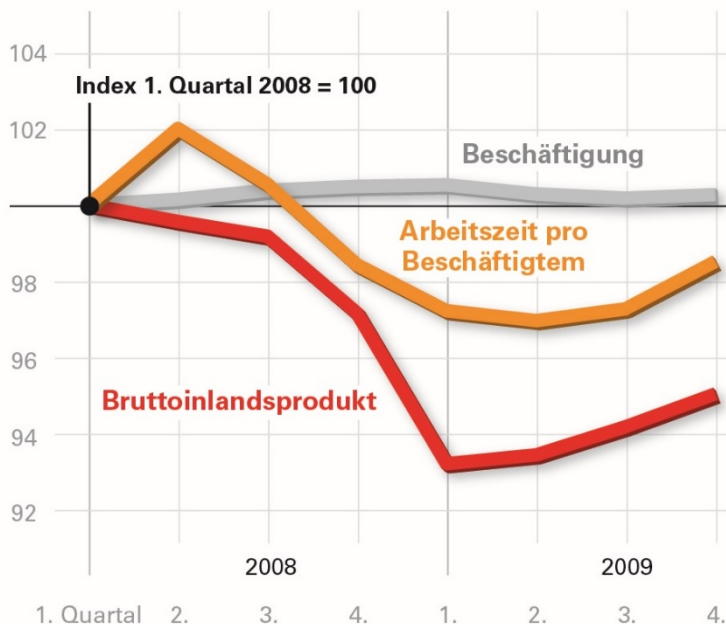
Hans Böckler
Stiftung

→ Böckler Impuls (10/2019). <https://www.boeckler.de/de/mitbestimmung-18290-mitbestimmung-zahlt-sich-aus-4592.htm>



Besser durch die Wirtschaftskrise

Krisenbewältigung in Deutschland – Nicht möglich ohne Mitbestimmung



Quelle: IMK 2013 | © Hans-Böckler-Stiftung 2013

Die Ausweitung von Kurzarbeit, die Reduzierung von Überstunden, die Nutzung von Arbeitszeitkonten und die Kürzung der Arbeitszeit haben während der Finanz- und Wirtschaftskrise eine Million Jobs gerettet.

Außer der Kurzarbeit basieren alle Instrumente auf **Tarifvereinbarungen** und/oder **Betriebsvereinbarungen** zwischen dem Management und dem Betriebsrat oder Arbeitsverträgen.

→ Böckler Impuls (13/2013) <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mitbestimmung-sichert-beschaeftigung-8891.htm>



Mitbestimmt durch die Corona-Krise



Die Corona-Krise hat nicht zuletzt unser Arbeitsleben umgekrempelt. In unserem Film erzählen vier Betriebsräte, wie sie die Zeit seit dem ersten Lockdown erlebt haben. Sie geben der Verantwortung im Betrieb ein Gesicht – und rufen dazu auf, sich zu engagieren.

→ www.zukunftmitbestimmung.de

Auf unser „**FOKUS > Corona**“ Seite stellen wir im **Mitbestimmungsportal** aktuelle Informationen und Materialien zusammen, z.B. zu Aufsichtsratswahlen und Betriebsvereinbarungen.

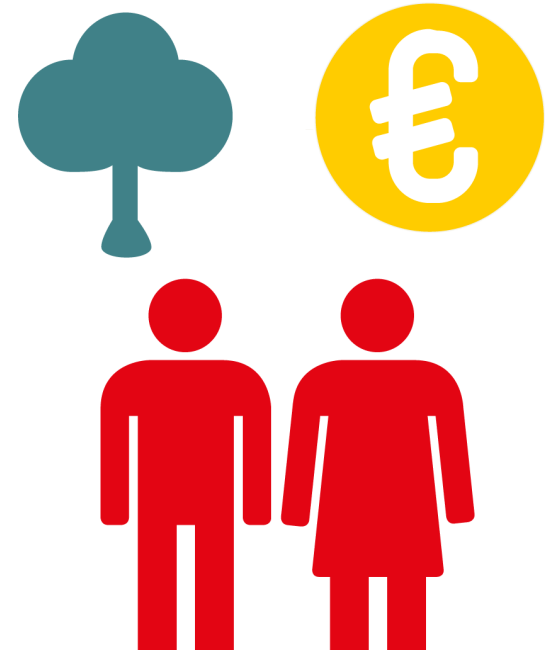
→ <https://www.mitbestimmung.de/html/fokus-coronakrise-13593.html>



Nachhaltiger mit Mitbestimmung

Mitbestimmung im Aufsichtsrat erhöht die Chance, dass sich Unternehmen glaubhaft zur **Einhaltung sozialer oder ökologischer Ziele** verpflichten.

Unternehmen, die alle Möglichkeiten der Arbeitnehmerbeteiligung ausschöpfen, integrieren **Nachhaltigkeitsstrategien** mit fast doppelt so hoher Wahrscheinlichkeit in die Leitlinien der Unternehmensführung wie Firmen ohne Unternehmensmitbestimmung.



→ Böckler Impuls (02/2019). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mitbestimmung-foerdert-csr-4418.htm>

→ Böckler Impuls (17/2016). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-nachhaltig-mit-mitbestimmung-9810.htm>





Mehr Klimaschutz

Eine Studie der Universität Sydney zeigt: Unternehmen, die ihre Beschäftigten an Entscheidungen beteiligen, **tun mehr zur Vermeidung von Treibhausgasen.**

Besonders ausgeprägt sind die Bemühungen um die Umwelt dort, wo mehrere Beteiligungsformen zusammenkommen und wo Gremien aus Management- und Belegschaftsvertretern einen ausdrücklichen Auftrag haben, sich mit Umweltfragen auseinanderzusetzen. Einen starken Einfluss haben außerdem Gewerkschaften: Wo Beschäftigte organisiert sind, ist Beteiligung wie **ökologisches Engagement** überdurchschnittlich verbreitet.

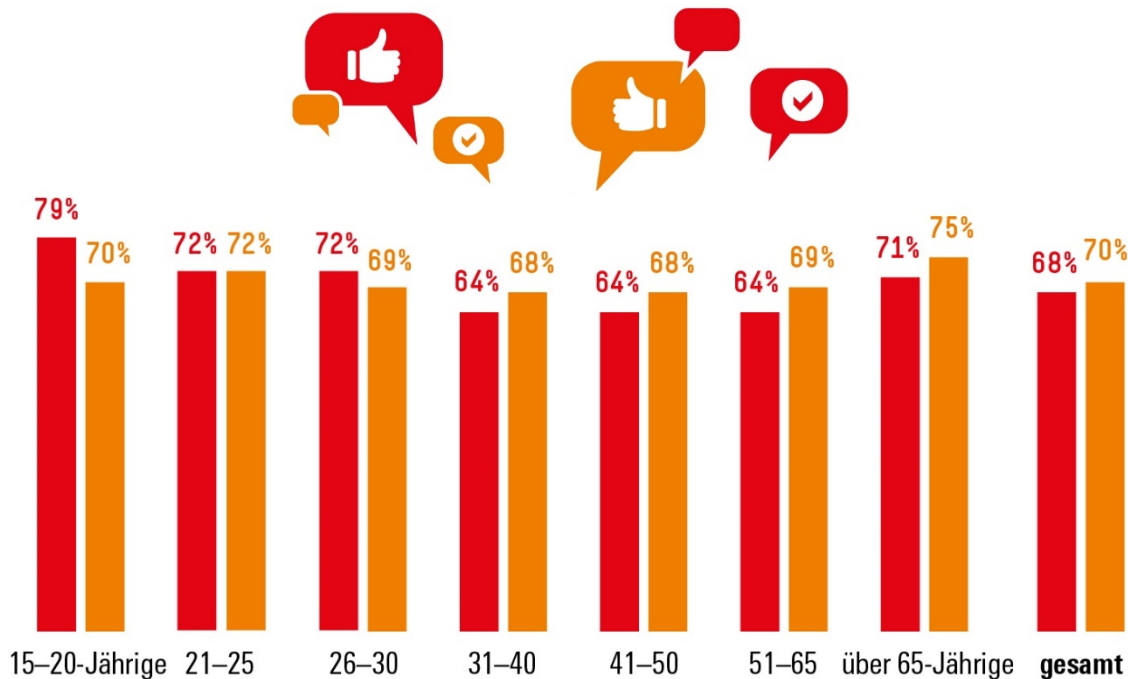


→ Böckler Impuls (19/2019). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mitbestimmung-schuetzt-das-klima-4575.htm>



Mitbestimmung wird hochgeschätzt

Mit **Mitbestimmung** oder **Betriebsräten** verbinden
etwas Positives ...



Über alle
Altersgruppen hinweg
herrscht Einigkeit:
Die große Mehrheit
hält Mitbestimmung
für eine gute Sache.

Quelle: Nienhüser 2016 Grafik zum Download: bit.do/impuls0399

Hans Böckler
Stiftung

→ Böckler Impuls (01/2019). <https://www.boeckler.de/de/mitbestimmung-18290-mitbestimmung-hat-einen-guten-ruf-4403.htm>



Mitbestimmung schützt und beflügelt

„Mitbestimmung steigert die Motivation der Mitarbeiter.“



Stimme voll/eher zu

93%

Stimme eher/gar nicht zu

6%

Rest: keine Angabe. 500 befragte Beschäftigte;
TNS Infratest für Hans-Böckler-Stiftung, Jan. 2015

„Mitbestimmung schützt Arbeitnehmer in Krisenzeiten.“



77%

Stimme voll/eher zu



22%

Stimme eher/gar nicht zu

Rest: keine Angabe. 500 befragte Beschäftigte;
TNS Infratest für Hans-Böckler-Stiftung, Jan. 2015

In einer Umfrage von TNS Infratest waren sich die meisten Befragten einig:

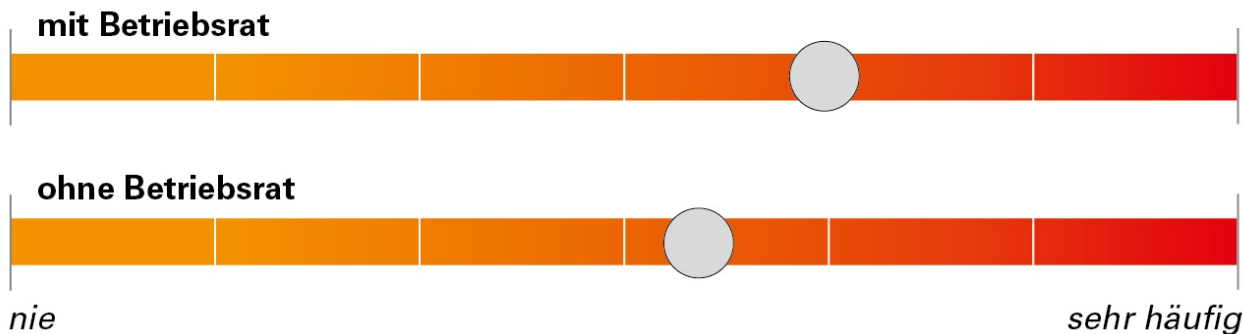
Mitbestimmung steigert die Motivation der Beschäftigten.

Und: Mitbestimmung schützt die Arbeitnehmer in Krisenzeiten.



Mehr Weiterbildung, zufriedene Beschäftigte

Weiterbildung wird angeboten in Betrieben...



Quelle: Cantner u.a. 2014 | © Hans-Böckler-Stiftung 2014

Betriebsräte erhöhen die Arbeitszufriedenheit.

Ein Grund: Sie sorgen für mehr Weiterbildung.

→ Böckler Impuls (05/2019). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-zufriedener-mit-betriebsrat-4485.htm>

→ Böckler Impuls (12/2014). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mehr-wissen-mit-betriebsrat-9096.htm>



Flexibel und motivierter

So veränderte die Umsetzung der EU-Richtlinie zur Unterrichtung und Anhörung von Arbeitnehmern den Anteil der Betriebe* mit ...

Arbeitnehmervertretungen sorgen dafür, dass mehr Betriebe Arbeitszeitkonten anbieten.

Arbeitszeitkonten

+ 22 %

- 28 %

Motivationsproblemen

* Betriebe ab 50 Beschäftigten in Großbritannien, Irland, Polen und Zypern
Quelle: Burdín, Pérotin 2016 Grafik zum Download: bit.do/impuls0656

Hans Böckler
Stiftung 

→ Böckler Impuls (03/2017). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-kontrollierte-flexibilitaet-bei-der-arbeitszeit-3561.htm>



Mehr Erholung

So viele Urlaubstage stehen Beschäftigten im Schnitt zu in Betrieben ...



Betriebsräte tragen dazu bei, dass Arbeitnehmer ihre Urlaubsansprüche ausschöpfen.

Davon durchschnittlich
nicht in Anspruch
genommen werden ... **1,6 Tage**

2,6 Tage

Quelle: Goerke, Jeworrek 2016
Grafik zum Download: bit.do/impuls0380

Hans Böckler
Stiftung 
Quelle: Böckler Impuls 09/2016

→ Böckler Impuls (09/2016). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mit-betriebsrat-verfallen-weniger-urlaubstage-8222.htm>



Mehr Gesundheitsförderung

Wenn es einen Betriebsrat gibt, steigt die Wahrscheinlichkeit*,
Dass Unternehmen betriebliche Gesundheitsförderung
anbieten, um...



Mitbestimmte Firmen tun
mehr für die betriebliche
Gesundheitsförderung.

In mitbestimmten Betrieben gibt es unter anderem häufiger*...

- Fehlzeitenanalysen
- Gesundheitszirkel
- Beschäftigtenbefragungen
- innerbetriebliche Präventionsmaßnahmen
- finanzielle Unterstützung für externe Maßnahmen

* unter Berücksichtigung von Kontrollvariablen
Quelle: Jirjahn u.a. 2019

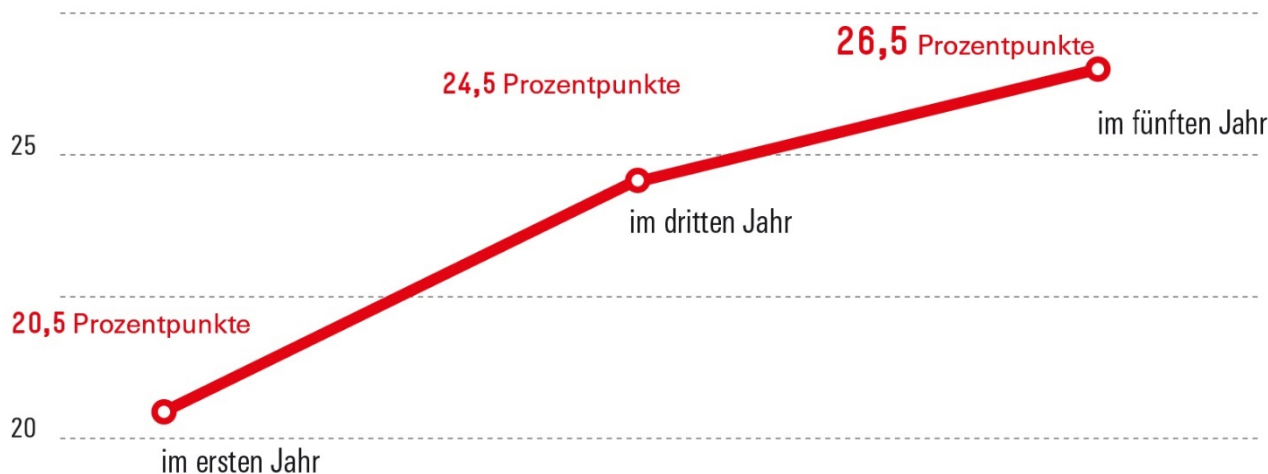
Hans Böckler
Stiftung

→ Böckler Impuls (11/2019).
<https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mehr-praevention-dank-betriebsrat-4614.htm>



Bessere Ausbildung

Die Bleiberate von Azubis nach Abschluss ihrer Ausbildung ist in mitbestimmten Betrieben so viel höher als in Betrieben ohne Betriebsrat...



Mitbestimmte Betriebe investieren mehr in ihre Azubis. Das zahlt sich aus, weil Absolventen dort länger bleiben.

Betriebe mit mehr als 5 Beschäftigten
Quelle: Kriechel u. a. 2014 Grafik zum Download: [bit.do/impuls0045](https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-bessere-ausbildung-mit-betriebsrat-7968.htm)

Hans Böckler
Stiftung

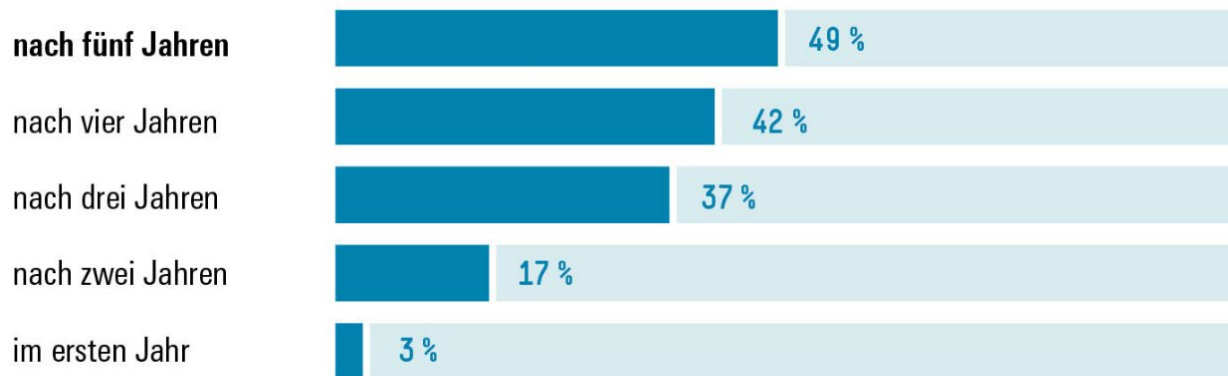
➔ Böckler Impuls (08/2014). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-bessere-ausbildung-mit-betriebsrat-7968.htm>



Mitbestimmung fördert Integration

Integration geht voran

Die Erwerbstätigenquote der Geflüchteten, die seit 2013 nach Deutschland gekommen sind, betrug ...



Die Integration von Geflüchteten gelingt besser mit Mitbestimmung und Tarifverträgen.

Problematisch wird es, wo die Tarifdeckung schwach ist und Betriebsräte fehlen.

18- bis 64-Jährige; einschließlich Auszubildende, Praktikanten und geringfügig Beschäftigte
Quelle: IAB 2020

Hans Böckler
Stiftung

→ Böckler Impuls (09/2020). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mitbestimmung-fordert-integration-23875.htm>



Mitbestimmung fördert Integration

Wenn eine Gesellschaft sich in hohem Maß über Arbeit definiert, dann muss sie Menschen auch über Arbeit integrieren.

Zwei Elemente haben eine besonders **hohe integrative Kraft: Mitbestimmung** als gelebte Demokratie im Betrieb und **betriebliche Ausbildung**.

Mitbestimmte Unternehmen können einen großen Einfluss darauf haben, ob man zukünftig (nur) von einem Einwanderungsland im wirtschaftsgeografischen Sinne oder von einer sozial integrativen Einwanderungsgesellschaft spricht.

Gewerkschaftliche und betriebsrätliche Integrationsarbeit steht für Engagement gegen Rassismus, Fremdenfeindlichkeit und Rechtsextremismus.

IG Metall (z.B.):

24%	der Mitglieder
32%	der Betriebsräte
37%	der Vertrauensleute
11%	der Betriebsratsvorsitzenden

... haben einen Migrationshintergrund

Source: direkt 4/2017



Mitbestimmungsreport Nr. 28 (2016). https://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2016_28.pdf



Eurobetriebsräte bringen Europa voran

Seit fast 25 Jahren gibt es nun **Europäische Betriebsräte (EBR)**. Mit mittlerweile mehr als **1.000 Gremien** und rund **20.000 Arbeitnehmervertreter:innen** haben sie sich zu einem lebendigen Element und einer treibenden Kraft für die Europäische Integration entwickelt.

Sie bieten ein wichtiges Forum und Instrument für die **grenzüberschreitende Zusammenarbeit** und **gemeinsame Interessenvertretung** von Arbeitnehmern.

Auch Manager internationaler Konzerne beschreiben ihre Zusammenarbeit mit Europäischen Betriebsräten positiv.



→ EBR-Datenbank des Europäischen Gewerkschaftsinstituts: <http://www.ewcdb.eu/>

→ Böckler Impuls (11/2016). <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-geschaetzte-eurobetriebsraete-8668.htm>



Algorithmen: ein Fall für den Betriebsrat!

Umgang mit Daten regeln

In Betriebsvereinbarungen heißt es beispielsweise ...

„Geschäftsführung und Betriebsrat stimmen darüber überein, dass alle Auswertungen von Mitarbeiterdaten nur dann zulässig sind, wenn gesetzliche oder aufsichtsrechtliche Anforderungen erfüllt werden müssen.“



„Sämtliche Leistungsdaten, die das System erfasst, dürfen weder direkt noch indirekt zum Gegenstand arbeitsrechtlicher Maßnahmen gemacht werden.“



„Auswertungen sind grundsätzlich ohne Personenbezug vorzunehmen [...]. Es sei denn, dass dies durch gesonderte Betriebsvereinbarung im Einzelfall gestattet wird.“



„Eine Übermittlung von Daten an Externe [...] bedarf einer vorhergehenden Prüfung durch den betrieblichen Datenschutzbeauftragten und der Zustimmung durch den Betriebsrat.“



Künstliche Intelligenz zieht in Büros und Werkhallen ein, Algorithmen werten Arbeitsprozesse aus.

Betriebsvereinbarungen können verhindern, dass daraus individuelle Überwachung wird.

→ Böckler Impuls (18/2020).
<https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-betriebsrate-setzen-den-algorithmen-grenzen-28515.htm>

→ Böckler Impuls (10/2019).
<https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-algorithmen-sind-ein-fall-fuer-den-betriebsrat-4596.htm>

Quelle: Thielges 2020

Hans Böckler
Stiftung



MITBESTIMMUNG 2035 – 4 Szenarien. Die Arbeitswelt von morgen – nachhaltig nur mit starker „Workers‘ Voice“



Wettbewerb

Wachstumsorientierung und der zunehmende Wettbewerbsdruck führen zur Vermarktlichung von Arbeitnehmervertretungen. Mitbestimmung „muss sich rechnen“.



Verantwortung

Selbstverantwortung und Autonomie gewinnen in der Arbeitswelt an Bedeutung – hoher individueller Einfluss bei der konkreten Gestaltung der Arbeitsabläufe und -umgebung.



Kampf

Krisen und zunehmende Verteilungskonflikte führen zu antagonistischen Arbeitsbeziehungen. Alternative Formen des Wirtschaftens und neue Formen von Solidarität entstehen.



Fairness

Die Arbeitswelt wird demokratischer. Kollektive Interessenvertretungen gewinnen (wieder) an Bedeutung, um individuelle Handlungsspielräume zu vergrößern und faire Arbeitsbedingungen abzusichern.



Szenarien 2035. <https://www.mitbestimmung.de/html/arbeiten-mit-szenarien-3510.html>



Information in English language



This guide is intended to help people unfamiliar with the German system of labour relations to understand one of its key aspects, the system of employee involvement known as **'codetermination'**.

Further compact information on **industrial relations in Germany** can also be found here:

→ www.worker-participation.eu



Mitbestimmungspraxis Nr. 32 (2020). https://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_praxis_2020_32.pdf



NACHHALTIGKEITS-
KOMPASS

JAHRESABSCHLUSS
WERKZEUGKASTEN FÜR AUFSICHTSRÄTE

MONITORING
INNOVATIONS- UND TECHNOLOGIEPOLITIK

GUTE PRAXIS FOKUS . THEMEN

BRANCHENMONITORE

WISSEN KOMPAKT

MONITOR
EU-WIRTSCHAFTSRECHT

...

→ www.mitbestimmung.de