

P U G	Fristlose Kündigung	Name	Klasse	K B O
		Datum	Blatt	

Fristlos entlassen? – Kündigungsschutz in der Ausbildung

Das soziale Netzwerk „Azubi-im-Netz.de“ bietet eine Plattform für Fragen rund um das Ausbildungsverhältnis. Viele Jugendliche holen sich hier Rat, wenn sie Probleme in der Ausbildung haben. Im Forum schildert die Auszubildende Saskia ihr Problem.



Aufgaben

1. Lesen Sie § 22 BBiG. Fertigen Sie ein Schaubild an, in dem Sie darstellen, welche unterschiedlichen Möglichkeiten ein Arbeitgeber hat, seinem Auszubildenden zu kündigen.
2. Saskias Klassenlehrer hat ihrem Ausbildungsleiter mitgeteilt, dass sie schlechte Noten geschrieben hat. Kann ein Arbeitgeber einem Auszubildenden wegen mangelhafter schulischer Leistungen kündigen? Diskutieren Sie in der Klasse.
3. Laut § 22 Abs. 2 Satz 1 BBiG kann ein Ausbildungsverhältnis nach der Probezeit „aus einem wichtigen Grund“ gekündigt werden. Welches Verhalten eines Auszubildenden rechtfertigt Ihrer Meinung nach eine fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber?
4. Beurteilen Sie, ob Saskias Kündigung korrekt abgelaufen ist. Beantworten Sie anschließend ihren Hilferuf bei „Azubi-im-Netz.de“.

Zusatzaufgabe für Schnelle

Welche Leistungen stehen einem Auszubildenden noch zu, wenn seine Ausbildung durch eine Kündigung oder einen Aufhebungsvertrag endet?