

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

1

会社名			
記載者		記載日	
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考:		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ (備考:		
当社の ポイント			
課題			
備考			

OSS Compliance --Organization--

2

Company			
Presenter		Date	
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / Alone (reference:		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero (reference:		
Points of activities			
Issues			
References			

会社名	A社 / 某X社 / 匿名希望		
記載者	XXXX / 匿名希望	記載日	
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ		
当社のポイント	(活動する上で良い点・助かっている点、など) ・ 組織としても会社としても課題認識は低く、孤軍奮闘状態		
課題	(こんなところが困っています) ・ どうやって課題認識を促すか？ (上司/組織/経営層、に対して)		
備考	(なにかフリーフォーマットで) ・ OpenChain や OpenChain JWG の活動や資料は参考になり助かります ・ 黎明期からどうやって活動推進してきたか？ の話やノウハウを知りたいです		

明示が厳しい場合は、「某社」や「匿名希望」で構いません

記載日を儲けておくことで、状況が変わったあとでも「あくまで当時の状況」とできることを意図しています

ある程度選択肢のなかから選ぶことで、似ているケースの判別に使えれば、と考えました

課題や、まだ出ていない点、など

OSSコンプライアンス推進活動に従事する者として

Example

OSS Compliance --Organization--

4

Company	Anonymous		
Presenter	Anonymous	Date	
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / Alone		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero		
Points of activities	The person in charge is struggling lonely by himself to promote OSS compliance.		
Issues	How to promote OSS compliance to managements and over company		
Free writing	The materials of OpenChain is helpful for me.		

Condition of anonymity is acceptable

By writing the date, if the situation will be changed, they can say that the situation at that time.

By making the format, we can find reference companies in the same situation easily.

In charge of OSS compliance