

Company	Toshiba corporation	Wiki	OK / NG
Presenter	Hiroshi Nozue	Date	2018/06/04
Item	<ul style="list-style-type: none"> • In-house OSS Compliance Seminars <ul style="list-style-type: none"> • Novice class : 2 hrs, once a 2 years, for anyone interested in OSS • Middle level : 4 hrs, once a year, for a person in charge of development 		
Issue	<ul style="list-style-type: none"> • Education methods ▪ Update turns of contents ▪ Continuing and Progress 		
Sample	<ul style="list-style-type: none"> • (when doing the education or making an Awareness, what do you talk for an example?) • We need curriculums that are suited for the business and experience of attendees i.e. person not in charge of OSS product or higher management of sales. • It is difficult to keep periodical classes so long years under the fragile conditions. • We need various methods for the education i.e. classroom textbooks, e-learning materials or measures of understanding. • We often have difficulty in revising and updating our materials with something new. • The persons who get basic knowledge of compliance may be expected to get further knowledge by themselves and to inform it each other in their community. 		

会社名	株式会社 東芝 ソフトウェア技術センター	Wiki掲載	OK / NG
記載者	野末 浩志	記載日	2018/06/04
実施事項	<ul style="list-style-type: none"> • OSSコンプライアンス・セミナー <ul style="list-style-type: none"> • 初級レベル 2時間/回、1回/2年くらい、OSSに関心のある人向け • 中級レベル 4時間/回、1回/1年くらい、実務者向け 		
課題など	<ul style="list-style-type: none"> • 社内での実施方法 • 教育コンテンツのアップデート • 教育の継続、レベルアップ 		
こんな感じで話すことができます	<ul style="list-style-type: none"> • （レベル、職能に合わせた啓発） はじめて聞く人への注意喚起、マネジメントや営業職向けの背景情報、技術職や知財スタッフ向けの実践方法など、さまざまな内容が必要 • （継続的な実施） 広く集客するために社内イベントの一部でセミナーを実施したりするが、社内イベントの実施が不定期になったりする • （教育手法の開発） e-learning 教材開発や、理解度テストの項目、トレーニングスキル • （コンテンツのアップデート） 継続して実施するには、事例などは新しい内容に更新するべき。 • （自己啓発、後継者育成） ある程度知識を身に付けられたメンバは、社内コミュニティ等で自発的な知識獲得ができるようにしたい。また、トレーニングができる後継者育成も必要。 		