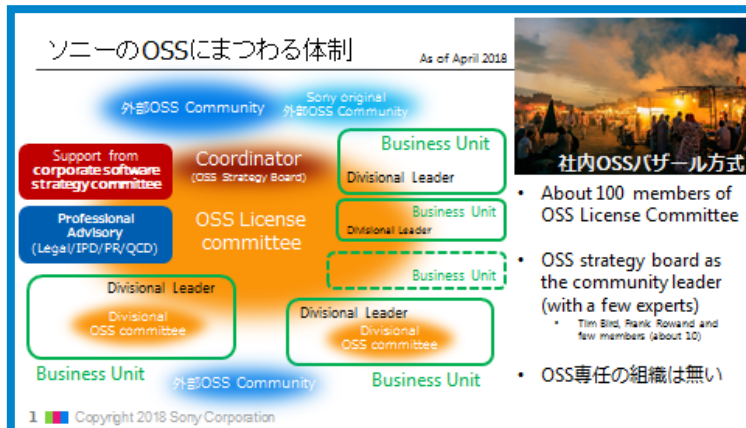


OSS Compliance --Organization--

1

Company	Sony		
Presenter	Satoru Ueda	Date	April 17 th , 2018
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / Alone (comment:		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero (comment:		
Points of activities	Internal community for OSS license. Legal, IP department, Public Relation and QA are involved in the activity. Almost all business units participate in community. Abroad development sites are covered by community. Some business units have sub-community inside their units.		
Issues	Skill up of each member: Analogy of medical care model(skillful home doctors and university hospital) Supply chain issues.		
Free writing	Please refer to the next page		



Sony's OSS organization

As of April 2018

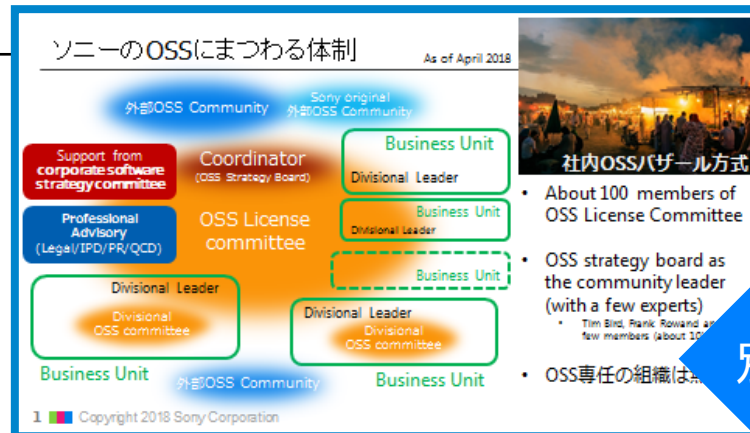


- About 100 members of OSS License Committee
- OSS strategy board as the community leader (with a few experts)
 - Tim Bird, Frank Rowand and few members (about 10)
- No dedicated organization for OSS

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

3

会社名	ソニー株式会社		
記載者	上田 理	記載日	2018/4/17
組織	専属組織あり / バーチャル of コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考:		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ (備考:		
当社のポイント	社内コミュニティを形成して対応している。 法務、知財、広報、品質管理なども参画。ほぼすべての事業ユニットから参画。海外事業拠点もカバー。 一部の事業ユニットは独自サブコミュニティを形成		
課題	OSS対応の分散化進行中。 社内完成度を上げることと社外への展開 が課題 →医療モデルを参考（町の名医が日常の健康管理を、大学病院は高度医療）		
備考	別に図解資料		



別スライドヘリンクあり

ソニーのOSSにまつわる体制

As of April 2018



- About 100 members of OSS License Committee
- OSS strategy board as the community leader (with a few experts)
 - Tim Bird, Frank Rowand and few members (about 10)
- OSS専任の組織は無い