

OSS Compliance --Organization--

1

Company	Hitachi		
Presenter	Yuji Nomura	Date	April 18 th , 2018
Organization	Dedicated organization Virtual or community type / by each employee / Alone (comment: OSS solution center promotes OSS appropriate usage inside Hitachi group and receives internal inquiries.		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero (comment: OSS compliance team belongs to OSS solution center.		
Points of activities	OSS compliance team makes internal interpretation of OSS license with legal department. Interpretation gives easy explanation(Usage, Obligation, Restriction) to engineers.		
Issues	Increase of OSS usage exceeds over internal interpretation. Interpretation requires personal skills, so that it is difficult to increase OSS compliance team.		
Free writing	Activity of interpretation began in 2013. Each business unit individually made its rules, process and infrastructure for OSS OSS solution center was established in 2015. The core member of OSS compliance moved from advanced unit. OSS solution center is sharing the advanced activity(best practices) inside Hitachi group. Hitachi would like to contribute its OSS process and best practices to OpenChain.		

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

2

会社名	株式会社 日立製作所		
記載者	野村 祐治	記載日	2018年4月18日
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考: OSSソリューションセンタというOSS推進部署があり、グループ内のOSS適用 推進、相談対応を実施。その組織の中に コン プライアンスを担当(※) 口頭のみ)		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ (備考: OSSソリューションセンタは XX 人、そのうちコンプライアンス担当は YY 人)		
当社のポイント	OSSのライセンス理解のため、コンプライアンス担当がOSSライセンスの翻訳(※)を実施(※噛み砕いて「利用方法」と「義務」「制限事項」に分解。法務等もレビュー)		
課題	<ul style="list-style-type: none"> ・OSSの導入が増えすぎてライセンスの翻訳が追い付かない。 ・翻訳作業が属人的になりすぎて体制の強化が行いにくい。 		
備考	<ul style="list-style-type: none"> ・OSSライセンスの翻訳は2013年頃から実施(特定の事業部の活動) ・OSSの取扱い規則、OSSを活用するためのインフラも事業部毎に制定・構築。 ・2015年10月に専門組織(OSSソリューションセンタ)設立 <ul style="list-style-type: none"> ★OSSを先行して扱っていた事業部のコンプライアンス部署から移動(←私も...) ★日立グループ向けに、先行していた事業部の活動を展開中。 ・日立グループのOSSの取扱い規則を 業界標準(?)のOpenChainに対応した土の 		