

OSS Compliance --Organization--

8

Company	Toyota		
Presenter	Hiroki Takemi	Date	April 17 th , 2018
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / Alone (comment:		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero (comment:		
Points of activities	IP department leads activity. The committee for OSS was established. Usage of OSS is increasing, so that we are promoting "OSS literacy" in Toyota.		
Issues	Activity and committee is voluntary. We are trying to establish internal OSS organization over company. Supply Chain.		
Free writing	[questions] We would like to learn other company's practices: Training course in a company. How often. Who are the target trainees. (Related to OpenChain Specification) How to establish OSS organization. How to handle supply chain and abroad subsidiary companies(R&D center) (format, process)		

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

会社名	トヨタ自動車株式会社		
記載者	竹見 宏樹	記載日	2018/4/17
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考:		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数 名 / ひ とり / ゼロ (備考:		
当社のポイント	・知財が旗振り、OSS諸問題を解決すべく合議体を形成 ・OSS利活用が拡大 ⇒ 全社的なOSSリテラシー向上策を推進中		
課題	・合議体含め、ボランティアな活動 ・全社横断的に組織だったOSS対応体制を構築中 ・サプライチェーン全体のコンプライアンスの担保 ・コントリビューションにおける諸問題(税務、IP解放等)の解決		
備考	【質問事項】 ・全社横断的な教育プログラムをどれくらいの頻度で誰を対象に実施しているか (Spec.の解釈と合わせて)。 ・全社横断的に組織だったOSS対応体制をどのように作ったか ・サプライヤ/海外R&D等に対してどこまで対応を求めているか(報告フォーマットの統一、取引契約における表明保証等)		