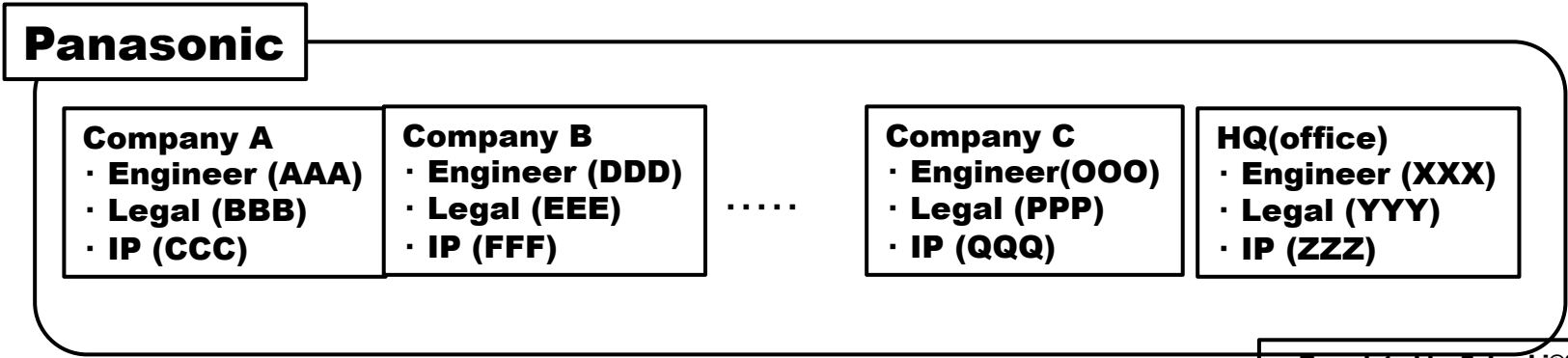


# OSS Compliance --Organization--

2

Company	Panasonic		
Presenter	Shinsuke Kato	Date	April 17 <sup>th</sup> , 2018
Organization	Dedicated organization / <b>Virtual or</b> community type / by each employee / Alone (comment: No dedicated organization. Cross-function virtual group handles OSS license. Member is formally assigned by Business Unit.		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / <b>10-20</b> / <b>few</b> / one / zero (comment: Now the group concentrates on OSS license, and is starting to handle the technological aspect of OSS.		
Points of activities	Legal and IP department are involved in the activity. Not only OSS but also software are treated. The group gives advices and final decision is made by Business Unit. The group collects best practices inside Panasonic and share them.		
Issues	How to involve abroad subsidiary companies. Organizational changes give impacts on OSS activity, it may cause difficulty to maintain activity if a key person cannot continue to participate. Budget.		
Free writing	 <pre> graph LR     Panasonic[Panasonic] --- Container     subgraph Container [ ]         direction LR         subgraph Companies [ ]             direction TB             CA[Company A · Engineer (AAA) · Legal (BBB) · IP (CCC)]             CB[Company B · Engineer (DDD) · Legal (EEE) · IP (FFF)]             CC[Company C · Engineer(OOO) · Legal (PPP) · IP (QQQ)]             CHQ[HQ(office) · Engineer (XXX) · Legal (YYY) · IP (ZZZ)]         end         CA --- CB --- Dots[.....] --- CC --- CHQ     end     </pre>		

# OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

1

会社名	パナソニック株式会社		
記載者	加藤 慎介	記載日	2018年4月17日
組織	専属組織あり / <b>バーチャル</b> or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考: 専属組織や完全な専任者はおらず、バーチャルな体制。ただし「誰」を明確化)		
人数	100人以上 / 数十人 / <b>10～20名程度</b> / 数名 / ひとり / ゼロ (備考: コンプライアンス面の対応・推進として。技術面を含むOSS全体としては、これから)		
当社のポイント	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 法務・知財の参画</li><li>・ OSSコンプライアンスだけでなくソフトウェア全般を対象</li><li>・ 最終的には各開発部門に裁量はある</li><li>・ 社内ケースの良いところ取り</li></ul>		
課題	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 海外対応</li><li>・ 人事異動や組織改変などによる体制・活動の維持、活動強度の波</li><li>・ 予算面 (組織がないという状況は予算面で・・・)</li></ul>		
備考	<div><div><b>Panasonic</b></div><div><div><div>社内カンパニー</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>・ 技術 <b>(AAA)</b></li><li>・ 法務 <b>(BBB)</b></li><li>・ 知財 <b>(CCC)</b></li></ul></div></div><div><div>社内カンパニー</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>・ 技術 <b>(DDD)</b></li><li>・ 法務 <b>(EEE)</b></li><li>・ 知財 <b>(FFF)</b></li></ul></div></div><div>.....</div><div><div>社内カンパニー</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>・ 技術 <b>(OOO)</b></li><li>・ 法務 <b>(PPP)</b></li><li>・ 知財 <b>(QQQ)</b></li></ul></div></div><div><div>HQ(事務局)</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>・ 技術 <b>(XXX)</b></li><li>・ 法務 <b>(YYY)</b></li><li>・ 知財 <b>(ZZZ)</b></li></ul></div></div></div></div>		