

OSS Compliance --Organization--

1

Company	Anonymous		
Presenter	Anonymous	Date	2018/04/18
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / Alone (reference:		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero (reference:		
Points of activities	<ul style="list-style-type: none">• Make the definition of the [management of the OSS use] on the Quality Management System. By using the definition of the OSS management and compliance, we make a governance.• For the software of our company, to use Protex and to report the concrete correspondence should be. The dedicated organization maintains the all cases.• All employee (except a clerk) should take a web-test about the OSS compliance and in-house rules once a year. (The rate is 95%)		
Issues	<ul style="list-style-type: none">• We don't make a system like as an Open Source Program Office which includes the IP, Legal, Corporate Planning members. The organization is very local. (Each Business Division can decide to use OSS or not.)		
Free writing	* We would like to make the Open Source Program Office. But, we are not promoting the establishment. it's difficult. (what is the first activity, who is the first target to join, and so on.)		

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

会社名	匿名		
記載者	匿名	記載日	2018/04/18
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考:		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ (備考:		
当社のポイント	<ul style="list-style-type: none">品質マネジメントシステム(QMS)に「OSS利用管理」を定義し、OSSの構成管理およびライセンス遵守を定め全社をガバナンス自主製品はProtex適用必須&ライセンス遵守の具体的な対応内容(帰属告知の記載・ライセンス添付・ソース開示方法)を報告させ専属組織で全数確認(一部事務職を除き)全社員対象に「OSSライセンス基礎」と上記「社内ルール」を解説するweb教育を年1回実施し受講率は約95%		
課題	知財や法務、経営企画などを巻き込んだOSPO(Open Source Program Office)のような大きな枠組みは構築できておらず体制面は非常に局所的 (OSSの採用判断等は開発部門任せ)		
備考	OSPOの体制構築が急務ですが、どこから手を付けたものか、誰から巻き込んだものか、手探り状態でなかなか進んでいないというのが実態です。		

OSS Compliance --Organization--

3

Company	Anonymous		
Presenter	Anonymous	Date	2018/04/18
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / Alone (reference: start to make an organization.		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero (reference: as a candidate working for the OSS compliance.		
Points of activities	The persons in charge have a good and high awareness. The final decision is made by Business Unit.		
Issues	There are varies of the knowledge and system from each organization. Need to maintain the organization and activity. Difficult to manage each project because of the used software will be a lot (over 10,000)		
Free writing	Study about making a mechanism to manage the information of the OSS compliance and security. – doing by OSS, need to maintain continuously, need to re-use, these are neccessary. The materials of OpenChain is helpful for me.		

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

会社名	某社		
記載者	匿名	記載日	2018年4月18日
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考: 組織化に取り組みはじめたばかりで未整備)		
人数	100人以上 / 数十人 / 10~20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ (備考: OSSコンプライアンス推進者の候補者数の見込み)		
当社のポイント	・ 担当レベルで課題意識は高い ・ 最終的には各開発部門に裁量はある		
課題	・ 部門間で知識や体制整備でばらつきが大きい ・ 体制・活動の維持、強化 ・ OSSの大規模化(10 ⁴ 以上)で案件ごとの管理が難しくなっている		
備考	・ OSSコンプライアンス情報、セキュリティ情報などを一元管理する仕組みを検討中 → OSSでやる、継続的にメンテナンスする、再利用する、ことに目処がたてば ・ OpenChain や OpenChain JWG の活動や資料は参考になり助かります		

OSS Compliance --Organization--

5

Company	Anonymous		
Presenter	Anonymous	Date	2018/04/18
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / Alone (reference: actually only one person.)		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10-20 / few / one / zero (reference: actually only one person.)		
Points of activities	The consciousness is low. I'm struggling alone.		
Issues	How to promote OSS compliance to managements and over company		
Free writing	<p>I would like to improve the awareness of the OSS compliance in the industry.</p> <ul style="list-style-type: none">* increase members working for the OSS license and compliance* need the education of the OSS license and compliance<ul style="list-style-type: none">- Translation : when proposing on the ML, after that, start to translate.- Join in the event : when proposing at the 1st JWG meeting, after that, Hitachi did.- propose : join in the OSC KYOTO- propose : make MOOCS materials about the education curriculum		

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

会社名	匿名		
記載者	匿名	記載日	2018/04/18
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (備考:実質1名)		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ (備考:実質1名)		
当社のポイント	コンプライアンス意識が低く、孤軍奮闘中。		
課題	どうやってコンプライアンス意識を向上させるか(社内、社外を含めて)		
対策	業界全体のコンプライアンス意識を向上させる。 →ライセンスやコンプライアンス関連のメンバーを増やす →ライセンスやコンプライアンス関連の教育が必要 →OpenChainの翻訳案「MLで提案→全員で翻訳始まる」 →OSC等のイベント参加案「JWG第一回で提案→Hitachi殿実現」 →OSC KYOTOの参加提案(NEW) →カリキュラムをMOOCS教材化したい(NEW)		

OSS Compliance --Organization--

7

Company	Anonymous		
Presenter	Anonymous	Date	2018/04/19
Organization	Dedicated organization / Virtual or community type / by each employee / A one (reference:		
Number of person in charge	Over 100 / 99-21 / 10- 20 / few / one / zero (reference: The persons who worked for the OSS and OSS compliance in the past submit and prepare their knowledge of the OSS licenses. We promoted by holding the in-house work shop or so.)		
Points of activities	<ul style="list-style-type: none"> • Not to use the OSS is the basic policy. (make a rule in the each case) • The knowledge is documented. Anyone can access and read. (But, unknown whether it is utilized or not) • There is a original tools to check the incorporation of the OSS. 		
Issues	<ul style="list-style-type: none"> • The OSS compliance is depend on the person or the developer. (not organize as a in-house rule). • It's depend on the case or the project. When not working for the OSS compliance support, the consciousness will be low.) • Can not take measures for the OSS compliance as a organization • The utilization of the documents or tools is not progressing. • Rather than in the past, the consciousness of the developers is low because of the less of the aware-activities. 		
Free writing	<p>[want to know]</p> <ul style="list-style-type: none"> • The trend and the recent situation of the recent OSS compliance • The security measures for the embedded software. (E.G. the security patch is applied or not.) <p>[Comment]</p> <ul style="list-style-type: none"> • We want the developers to have a good awareness of the OSS compliance by introducing the activities of the OpenChain. And we expect the continuous activities. 		

OSSコンプライアンス ～組織・体制面～

8

会社名	匿名希望		
記載者	匿名希望	記載日	2018年4月19日
組織	専属組織あり / バーチャル or コミュニティ型 / 担当者レベル / Alone (専属組織や専任者なし。会社としての共通OSSコンプライアンスルールはなく、各クライアントの開発方針に依存)		
人数	100人以上 / 数十人 / 10～20名程度 / 数名 / ひとり / ゼロ (過去にOSSコンプライアンスに関する開発支援を担当した開発者を中心にライセンス関連のナレッジを整備。社内勉強会の開催などを通じた啓蒙活動を推進していた)		
当社のポイント	<ul style="list-style-type: none">・OSSはソフトウェア開発には使わないのが基本方針(開発案件毎に規定)・OSSコンプライアンスに関するナレッジは資料化されていて、誰でも参照可能(活用度合いは不明)・OSS混入をチェックするための社内オリジナルツールが存在する(活用度合いは不明)		
課題	<ul style="list-style-type: none">・OSSコンプライアンスの遵守意識は人依存である(社内ルールとして体系化・浸透できていない) 開発案件に極度に依存している(その案件でクライアントのOSSコンプライアンスに関する開発支援を行わない場合は意識が低くなる)・組織としてOSSコンプライアンスの対策が実施できていない・資料化されたナレッジや社内OSSチェックツールの活用が進まない・一時期はOSSコンプライアンスに対する社内開発者の興味はそこそこあったが、近年は継続的な啓蒙活動に取り組めておらず、開発者の意識が低くなっているような印象がある		
備考	<p>[知りたいこと]</p> <ul style="list-style-type: none">・最近のOSSコンプライアンスに関する動向、近況、トレンド・製品に組み込んで出荷したソフトウェアに対するOSSのセキュリティ面の対策(セキュリティパッチ適用の有無、頻度等) <p>[コメント]</p> <ul style="list-style-type: none">・OpenChainの活動を社内で広く紹介し、改めてOSSコンプライアンスに関する開発者の意識向上を図りたい。また、息の長い継続的な活動を期待したい。		