Objectif 5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

Cible 5.5 : Veiller à ce que les femmes participent pleinement et effectivement aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique, et y accèdent sur un pied d'égalité.

Indicateur 5.5.2 : Proportion de femmes occupant des postes de direction.

Informations institutionnelles

Organisation(s) :

OIT

Concepts et définitions

Définition :

Cet indicateur fait référence à la proportion de femmes dans le nombre total de personnes employées à des postes de direction. Il est recommandé d'utiliser conjointement deux mesures différentes pour cet indicateur : la part des femmes dans la gestion (totale) et la part des femmes dans les cadres supérieurs et intermédiaires (excluant ainsi la gestion junior). Le calcul conjoint de ces deux mesures fournit des informations sur la question de savoir si les femmes sont plus représentées dans la haute direction que dans les cadres supérieurs et intermédiaires, ce qui indique un plafond éventuel pour les femmes d'accéder à des postes de direction de haut niveau. Dans ces cas, calculer seulement la proportion de femmes dans la gestion (totale) serait trompeur, en ce qu'il semblerait que les femmes occupent des postes ayant plus de pouvoir de décision et de responsabilités qu'elles ne le font réellement.

Concepts :

- L'emploi comprend toutes les personnes en âge de travailler qui, au cours d'une courte période de référence (une semaine), ont été engagées dans une activité de production de biens ou de services rémunérés ou rentables.
- L'emploi dans la gestion est déterminé selon les catégories de la dernière version de la Classification standard internationale des professions (ISCO-08), qui organise les emplois en un ensemble clairement défini de groupes basés sur les tâches et les fonctions entreprises dans le travail. Aux fins de cet indicateur, il est préférable de se référer séparément aux cadres supérieurs et intermédiaires seulement, ainsi qu'à la gestion totale (y compris la gestion junior). La proportion de femmes tend à être plus élevée dans la haute direction que dans les cadres supérieurs et intermédiaires, de sorte que la limitation de l'indicateur à une mesure incluant la gestion junior peut introduire des biais. Les cadres supérieurs et intermédiaires correspondent aux sous-grands groupes 11, 12 et 13 de l'ISCO-08 et aux sous-grands groupes 11 et 12 de l'ISCO-88. Si les statistiques ne sont pas disponibles ventilées au niveau des sous-grands groupes (niveau à deux chiffres de l'ISCO), alors le groupe principal 1 de l'ISCO-88 et de l'ISCO-08 peut être utilisé comme indicateur et l'indicateur ne ferait alors référence qu'à la gestion totale (y compris la gestion junior).

Justification :

L'indicateur fournit des informations sur la proportion de femmes qui sont employées dans des rôles de prise de décision et de gestion au sein du gouvernement, des grandes entreprises et des institutions, fournissant ainsi un aperçu du pouvoir des femmes dans la prise de décision et dans l'économie (en particulier par rapport au pouvoir des hommes dans ces domaines).

Commentaires et limites :

La principale limitation de cet indicateur est qu'il ne reflète pas les différences dans les niveaux de responsabilité des femmes dans ces postes de haut et de moyen niveau ou les caractéristiques des entreprises et des organisations dans lesquelles elles travaillent. Sa qualité dépend également fortement de la fiabilité des statistiques de l'emploi par profession au niveau à deux chiffres de la CITP.

Méthodologie

méthode de calcul :

- ***Utilisation ISCO-08 :***

Traitement des valeurs manquantes :

- ***Au niveau national :***

Des techniques multivariables de régression et de validation croisée sont utilisées pour imputer les valeurs manquantes au niveau national. Les variables supplémentaires utilisées pour l'imputation comprennent une série d'indicateurs, y compris les données sur le marché du travail et l'économie. Toutefois, les valeurs imputées des pays manquants ne sont utilisées que pour calculer les estimations mondiales et régionales ; ils ne sont pas utilisés pour les rapports internationaux sur les indicateurs des ODD par l'OIT.

Pour une description méthodologique plus détaillée, veuillez consulter l'aperçu méthodologique modélisé des estimations de l'OIT, disponible à https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf.

- ***Aux niveaux régional et mondial :***

Agrégats régionaux :

Les agrégats sont dérivés des estimations modélisées de l'OIT qui sont utilisées pour produire des estimations mondiales et régionales de l'emploi par profession et par sexe, entre autres. Ces modèles utilisent des techniques multivariées de régression et de validation croisée pour imputer les valeurs manquantes au niveau des pays, qui sont ensuite agrégées pour produire des estimations régionales et mondiales. Les proportions régionales et mondiales de femmes à des postes de direction sont obtenues en additionnant d'abord, d'un pays à l'autre, le numérateur et le dénominateur de la formule qui définit la proportion de femmes à des postes de direction, décrite ci-dessus. Une fois que les deux magnitudes sont produites au niveau d'agrégation souhaité, le rapport entre les deux est utilisé pour calculer le taux pour chaque groupement régional et au niveau mondial. Notez que cette méthode d'agrégation directe peut être utilisée en raison de l'imputation d'observations manquantes. Pour plus

d'informations sur les estimations, veuillez consulter l'aperçu méthodologique modélisé des estimations de l'OIT, disponible à https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf.

Méthodes et instructions à la disposition des pays pour la compilation des données au niveau national :

Pour calculer cet indicateur, des données sur l'emploi selon le sexe et la profession sont nécessaires, en utilisant au moins le niveau à deux chiffres de la Classification standard internationale des professions. Ces données sont recueillies au niveau national principalement au moyen d'enquêtes sur la population active (ou d'autres types d'enquêtes auprès des ménages avec un module d'emploi). Pour la méthodologie de chaque enquête nationale auprès des ménages, il faut se référer au rapport d'enquête le plus complet ou aux publications méthodologiques de l'Office national de la statistique en question.

- Guide de l'OIT - Travail décent et objectifs de développement durable : Guide sur les indicateurs du marché du travail des ODD (https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)
- Manuel de l'OIT – Indicateurs, concepts et définitions du travail décent – Chapitre 8, Égalité des chances et traitement de l'emploi http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm (deuxième version, page 146)
- Résolution concernant les statistiques sur la sous-utilisation du travail, de l'emploi et du travail http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutionsadopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm
- Classification standard internationale des professions 2008 (ISCO-08) http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/
- Base de données ILOSTAT (https://ilostat.ilo.org/)
- ILOSTAT– Descriptions des indicateurs (Emploi par profession, à : https://ilostat.ilo.org/resources/methods/description-employment-by-profession/).

Assurance de la qualité :

Des contrôles de cohérence et de qualité des données sont régulièrement effectués pour la validation des données avant leur diffusion dans la base de données de l'ILOSTAT. Dans de nombreux cas, les données sont obtenues par le traitement par l'OIT d'ensembles de microdonnées d'enquêtes nationales auprès des ménages. Les données sont également communiquées au Département des statistiques de l'OIT par le biais de son questionnaire annuel sur les statistiques du travail, par les bureaux statistiques nationaux ou d'autres organismes nationaux concernés. La principale source des données ainsi que le référentiel, le cas échéant, sont indiqués dans les métadonnées pertinentes et/ou les notes de bas de page de l'OITSTAT et dans la base de données mondiale sur les indicateurs des ODD.

Sources de données

Description :

La source recommandée pour cet indicateur est une enquête sur la population active ou, si elle n'est pas disponible, d'autres types similaires d'enquêtes auprès des ménages, y compris un module sur l'emploi. En l'absence d'une enquête auprès des ménages liés à la main-d'œuvre, des enquêtes auprès des établissements ou des dossiers administratifs peuvent être utilisés pour recueillir de l'information sur la part des femmes dans l'emploi par les groupes ISCO requis. Dans les cas où des enquêtes d'établissement ou des dossiers administratifs sont utilisés, la couverture est susceptible d'être limitée

aux entreprises formelles ou aux entreprises d’une certaine taille. Les informations sur les entreprises couvertes doivent être fournies avec les chiffres. Lorsque l’on compare les chiffres d’une année à l’autre, il convient de tenir compte de tout changement dans les versions de l’ISCO utilisées.

Processus de collecte :

L’indicateur 5.5.2 est calculé à partir des statistiques soumises au Département des statistiques de l’OIT par le biais du questionnaire annuel ILOSTAT ainsi que par le biais d’accords spéciaux avec les bureaux statistiques régionaux et nationaux ou par le traitement d’ensembles de microdonnées d’enquêtes nationales auprès des ménages.

Disponibilité des données

Séries chronologiques :

Les données pour cet indicateur sont disponibles à partir de 2000 dans la base de données mondiale des indicateurs ODD, mais des séries chronologiques remontant à plusieurs décennies sont disponibles dans ILOSTAT.

Désagrégation :

Cet indicateur ne nécessite aucune ventilation en soi, bien que des statistiques de l'emploi par sexe et par profession soient nécessaires pour le calculer.

Si des statistiques sont disponibles et que la taille de l'échantillon le permet, il peut être intéressant de croiser cet indicateur par activité économique (CITI) ou de le désagréger davantage pour observer la part des femmes dans des groupes professionnels plus détaillés.

Calendrier

Collecte de données :

Le Département des statistiques de l’OIT envoie chaque année son questionnaire annuel sur les statistiques du travail, généralement au 2ème trimestre, en vue de recevoir les statistiques demandées au plus tard au 3ème trimestre ou à la fin de l’année. Les données reçues par lots des bureaux statistiques régionaux et nationaux et les données obtenues par le traitement des ensembles de microdonnées des enquêtes nationales auprès des ménages par le Département des statistiques de l’OIT sont continuellement mises à jour dans l’ILOSTAT dès qu’elles sont disponibles.

Publication des données :

La base de données en ligne ILOSTAT de l'OIT est continuellement mise à jour pour refléter les statistiques compilées et traitées chaque semaine. En général, les statistiques des pays EUROSTAT et de l'OCDE sont disponibles vers le 2ème ou 3ème trimestre de l'année suivant l'année de référence, alors qu'elles sont généralement disponibles vers le 3ème ou 4ème trimestre de l'année suivant l'année de référence pour les autres pays.

Fournisseurs de données

Bureaux statistiques nationaux

Compilateurs de données

OIT

Références

Base de données ILOSTAT : https ://ilostat.ilo.org

Travail décent et objectifs de développement durable : Un guide sur les indicateurs ODD du marché du travail : https ://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm

Indicateurs du travail décent - Manuel de l'OIT : http ://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_229374.pdf

CITP-08 : http ://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/

Résolution concernant les statistiques du travail, de l'emploi et de la sous-utilisation de la main-d'œuvre, adoptée par la 19 e CIST : http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm

Indicateurs connexes

8.5.1 Rémunération horaire moyenne des employés féminins et masculins, selon la profession, l’âge et les personnes handicapées.