Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Задача 5.5: Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

Показатель 5.5.2: Доля женщин на руководящих должностях

Институциональная информация

Организация (и):

МОТ

Понятия и определения

Определение:

Этот показатель относится к доле женщин в общей численности лиц, занятых на руководящих должностях. Для этого показателя рекомендуется использовать два разных критерия: долю женщин в (общем) руководстве и долю женщин в высшем и среднем руководящем звене (таким образом, исключая младшее руководящее звено). Общий расчет этих двух критериев дает информацию о том, представлено ли женщин больше в низшем руководящем звене, чем в высшем и среднем руководящих звеньях, что указывает на возможный потолок доступа женщин к руководящим должностям более высокого уровня. В этих случаях подсчет доли женщин только в (общем) руководстве может ввести в заблуждение, поскольку это предполагало бы, что женщины занимают должности, наделенные большей властью и ответственностью в принятии решений, чем это происходит на самом деле.

Понятия:

- Занятость включает всех лиц трудоспособного возраста, которые в течение короткого отчетного периода (одна неделя) занимались какой-либо деятельностью по производству товаров или оказанию услуг за плату или доход.
- Занятость в группе руководителей определяется в соответствии с категориями последней версии Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ-08), которая объединяет рабочие места в четко определенный набор групп на основе задач и обязанностей, выполняемых на рабочем месте. Для целей этого показателя предпочтительно обращаться отдельно только к высшему и среднему руководящему звену и к руководству в целом (включая младшее руководящее звено). Доля женщин, как правило, выше в младшем руководящем звене, чем в старшем и среднем руководящих звеньях, поэтому если ограничить показатель оценкой, включающей только младшее руководящее звено, то это может вызвать ошибку. Руководители высшего и среднего звена соответствуют основным подгруппам 11, 12 и 13 в МСКЗ-08 и основным подгруппам 11 и 12 в МСКЗ-88. Если статистические данные с разбивкой на подгруппы отсутствуют (двузначный уровень МСКЗ), тогда основная группа 1 МСКЗ-88 и МСКЗ-08

может использоваться в качестве косвенного показателя, и тогда показатель будет относиться только к общему руководству (включая младшее руководящее звено).

Обоснование:

Показатель предоставляет информацию о доле женщин, занимающих руководящие и управленческие должности в правительстве, на крупных предприятиях и учреждениях, что дает некоторое представление о полномочиях женщин в процессах принятия решений и в экономике (особенно по сравнению с полномочиями мужчин в этих областях).

Комментарии и ограничения:

Основным ограничением этого показателя является то, что он не отражает различия в уровне ответственности женщин на этих высоких и средних должностных позициях или характеристики предприятий и организаций, в которых они работают. Качество показателя также во многом зависит от надежности статистики занятости в разбивке по профессиям на уровне двоичных кодов МСКЗ.

Методология

Метод расчета:

- ***Используя МСКЗ-08:***

$$\text{Proportion of women in senior and middle management} = \frac{(\text{Women employed in ISCO 08 category 1} - \text{Women employed in ISCO 08 category 14})}{(\text{Persons employed in ISCO 08 category 1} - \text{Persons employed in ISCO 08 category 14})} \times 100$$

Что также может быть выражено как:

$$\text{Proportion of women in senior and middle management} = \frac{(\text{Women employed in ISCO 08 categories } 11 + 12 + 13)}{(\text{Persons employed in ISCO 08 categories } 11 + 12 + 13)} \times 100$$

и

$$\text{Proportion of women in management} = \frac{\text{Women employed in ISCO 08 category 1}}{\text{Persons employed in ISCO 08 category 1}} \times 100$$

- ***Используя МСКЗ-88:***

$$\text{Proportion of women in senior and middle management:} = \frac{(\text{Women employed in ISCO 88 category 1} - \text{Women employed in ISCO 88 category 13})}{(\text{Persons employed in ISCO 88 category 1} - \text{Persons employed in ISCO 88 category 13})} \times 100$$

Что также может быть выражено как:

$$\text{Proportion of women in senior and middle management:} = \frac{(\text{Women employed in ISCO 88 categories } 11 + 12)}{(\text{Persons employed in ISCO 88 categories } 11 + 12)} \times 100$$

и

$$\text{Proportion of women in managerial positions:} = \frac{\text{Women employed in ISCO 88 category } 1}{\text{Persons employed in ISCO 88 category } 1} \times 100$$

Обработка отсутствующих значений:

- ***На страновом уровне:***

Для вменения отсутствующих значений на страновом уровне используются методы многомерной регрессии и перекрестной проверки. Дополнительные переменные, используемые для условного исчисления, включают ряд показателей, включая данные по рынку труда и экономические данные. Однако вмененные отсутствующие значения стран используются только для расчета глобальных и региональных оценок; они не используются МОТ для международной отчетности по показателям ЦУР.

Более подробное методологическое описание см. в методологическом обзоре смоделированных оценок МОТ, доступном по адресу https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf.

- ***На региональном и глобальном уровнях:***

Региональные агрегаты:

Агрегированные показатели получены на основе смоделированных МОТ оценок, которые используются для получения глобальных и региональных оценок, среди прочего, занятости по профессиям и полу. В этих моделях используются методы многомерной регрессии и перекрестной проверки для вменения недостающих значений на страновом уровне, которые затем агрегируются для получения региональных и глобальных оценок. Доля женщин на руководящих должностях на регионом и глобальном уровнях получается путем сложения сначала числителя и знаменателя формулы, определяющей долю женщин на руководящих должностях, как указано выше, по странам. Как только обе величины получены на желаемом уровне агрегирования, соотношение между ними используется для вычисления уровня для каждой региональной группировки и глобального уровня. Обратите внимание, что этот метод прямого агрегирования можно использовать благодаря вменению отсутствующих наблюдений. Дополнительную информацию об оценках см. в методологическом обзоре смоделированных оценок МОТ, доступном по адресу https: // www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf .

Доступные странам методы и руководства для составления данных на национальном уровне:

Для расчета этого показателя необходимы данные по занятости с разбивкой по полу и роду занятий, используя как минимум двузначный уровень Международной стандартной классификации занятий. Эти данные собираются на национальном уровне в основном посредством обследований рабочей силы (или других типов обследований домашних хозяйств, имеющих модуль занятости). Чтобы узнать о методологии каждого национального обследования домашних хозяйств, необходимо обратиться к наиболее полному отчету об

обследовании или к методическим публикациям соответствующего национального статистического управления.

- Руководство МОТ - Достойный труд и цели в области устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда в рамках ЦУР (https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)
- Руководство МОТ - Показатели, концепции и определения достойного труда - Глава 8, Равные возможности и обращение в сфере занятости http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang- -en / index.htm (вторая версия, стр. 146)
- Постановление о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutionsadopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm
- Международная стандартная классификация занятий 2008 года (МСКЗ-08) http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/
- База данных ILOSTAT (https://ilostat.ilo.org/)
- ILOSTAT – Описание показателей (Занятость в разбивке по роду занятий, доступно по адресу: https://ilostat.ilo.org/resources/methods/description-employment-by-occupation/).

Обеспечение качества:

Регулярно проводятся проверки согласованности и качества данных для валидации данных перед их размещением в базе данных ILOSTAT. Во многих случаях данные получают в результате обработки МОТ наборов микроданных национальных обследований домашних хозяйств. Данные также представляются национальными статистическими управлениями или другими соответствующими национальными агентствами в Статистический департамент МОТ с использованием ежегодного вопросника по статистике труда. Первичный источник данных, а также репозиторий, где это применимо, указаны в соответствующих метаданных и / или сносках в ILOSTAT и в Глобальной базе данных показателей ЦУР.

Источники данных

Описание:

Рекомендуемым источником информации для этого показателя является обследование рабочей силы или, но если таковое отсутствует, то можно использовать другие аналогичные типы обследований домашних хозяйств, включающие модуль по занятости. В отсутствие каких-либо обследований домашних хозяйств, связанных с трудовой деятельностью, для сбора информации о доле женщин в занятости по требуемым группам МСКЗ могут использоваться обследования предприятий или административная документация. В случаях, когда используются обследования предприятий или административная документация, то охват, вероятно, будет ограничен официальными предприятиями или предприятиями определенного размера. Информация об охваченных предприятиях должна быть снабжена количественными показателями. При сравнении численных значений по годам следует принимать во внимание любые изменения в используемых версиях МСКЗ.

Процесс сбора:

Показатель 5.5.2 рассчитывается на основе статистических данных, представленных в Статистический департамент МОТ с использованием ежегодного вопросника ILOSTAT и на основе специальных соглашений с региональными и национальными статистическими

управлениями или путем обработки наборов микроданных национальных обследований домашних хозяйств.

Доступность данных

Временные ряды:

Данные по этому показателю доступны по состоянию на 2000 год в Глобальной базе данных показателей ЦУР, но временные ряды за несколько десятилетий доступны в ILOSTAT.

Дезагрегирование:

Этот показатель как таковой не требует дезагрегирования, хотя для его расчета необходимы статистические данные по занятости в разбивке как по полу, так и по роду занятий.

Если статистические данные доступны и размер выборки позволяет, то может быть интересно свести этот показатель в таблицу с разбивкой по видам экономической деятельности (МСОК) или далее дезагрегировать, чтобы увидеть долю женщин в более детальных профессиональных группах.

Календарь

Сбор данных:

Статистический департамент МОТ рассылает ежегодный вопросник по статистике труда каждый год, обычно во 2-м квартале года, с целью получения запрашиваемых статистических данных в 3-м квартала или самое позднее до конца года. Данные, полученные в пакетном режиме из региональных и национальных статистических управлений, и данные, полученные в результате обработки наборов микроданных национальных обследований домашних хозяйств Статистическим департаментом МОТ, постоянно обновляются в ILOSTAT по мере их поступления.

Выпуск данных:

Онлайновая база данных ILOSTAT постоянно обновляется, чтобы отражать статистические данные, собираемые и обрабатываемые каждую неделю. Как правило, статистические данные по странам Евростата и ОЭСР становятся доступными примерно во 2-м или 3-м квартале года, следующего за отчетным годом, тогда как по другим странам они обычно становятся доступными примерно в 3-м или 4-м квартале года, следующего за отчетным годом.

Поставщики данных

Национальные статистические управления

Составители данных

МОТ

Ссылки

База данных ILOSTAT: https://ilostat.ilo.org

Достойный труд и цели в области устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда в рамках ЦУР: https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm [415]

Показатели достойного труда - Руководство МОТ: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_229374.pdf [686]

МСКЗ-08: http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/

Резолюция о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятая 19 МКСТ: http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-byinternational-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm

Связанные показатели

8.5.1 Средняя почасовая заработная плата женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и лицам с ограниченными возможностями