

0.a. Цель

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

0.b. Задача

Задача 8.2: Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам

0.c. Показатель

Показатель 8.2.1: Ежегодные темпы роста реального ВВП на каждого занятого

0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг

Институциональная информация

Организация (и):

МОТ

2.a. Определение и понятия

Понятия и определения

Определение:

Ежегодные темпы роста реального ВВП на каждого занятого отражают годовое процентное изменение реального валового внутреннего продукта на каждого занятого.

Понятия:

Валовой внутренний продукт (ВВП): это основной показатель национального производства, представляющий общую стоимость всех конечных товаров и услуг в рамках границ производства Системы национальных счетов (СНС), произведенных в конкретной экономике (то есть, долларовая стоимость всех товаров и услуг в рамках границ производства СНС, произведенных в границах страны в заданный год). Согласно СНС «ВВП - это сумма валовой добавленной стоимости всех единиц производителей-резидентов плюс та часть (возможно,

общая) налогов на продукты за вычетом субсидий на продукты, которая не включена в оценку выпуска ... ВВП также равен сумме конечного использования товаров и услуг (все виды использования, кроме промежуточного потребления), измеренных в ценах покупателей, за вычетом стоимости импорта товаров и услуг. ВВП также равен сумме первичных доходов, распределенных резидентными производственными единицами".

Реальный валовой внутренний продукт (ВВП): под реальным ВВП понимается ВВП, рассчитанный в постоянных ценах, то есть на уровне физического объема ВВП, без учета влияния инфляции и с предпочтением сравнения количеств без изменений в ценах. Оценки ВВП в постоянных ценах рассчитываются путем выражения значений в показателях базового периода. Теоретически компоненты цен и количества идентифицируются и цена в базовом периоде заменяется ценой в текущем периоде.

Занятость: все лица трудоспособного возраста, которые в течение короткого отчетного периода (одна неделя) занимались какой-либо деятельностью по производству товаров или оказанию услуг за плату или прибыль.

4.a. Обоснование

Обоснование:

Реальный ВВП на каждого занятого, являясь мерой производительности труда, представляет собой меру роста производительности труда, таким образом предоставляя информацию об эволюции, эффективности и качестве человеческого капитала в производственном процессе.

Экономический рост в стране можно объяснить многими факторами, включающими рост занятости и более эффективную работу тех, кто занят. Этот показатель проливает свет на последний из двух факторов, поэтому он является ключевым показателем экономической продуктивности. Оценки производительности труда (и роста) могут содействовать формулированию политики на рынке труда и отслеживать ее влияние. Они также могут способствовать пониманию того, как показатели рынка труда влияют на уровень жизни.

4.b. Комментарии и ограничения

Комментарии и ограничения:

Показатели продукции получают из национальных счетов и в максимально возможной степени представляют ВВП в рыночных ценах для экономики в целом. Однако, несмотря на общие принципы, которые в основном базируются на Системе национальных счетов Организации Объединенных Наций, все еще существуют значительные проблемы с международной согласованностью оценок национальных счетов, вызванные такими факторами, как различия в подходе к продукции в секторах услуг, различия в методах, используемых для корректировки показателей продукции с учетом изменений цен (в частности, использование различных систем взвешивания для получения дефляторов) и различия в степени охвата неформальной экономической деятельности.

Данные по занятости, используемые в знаменателе этого показателя, в максимально возможной степени относятся к среднему количеству лиц, имеющих одно или несколько оплачиваемых рабочих мест в течение года. То есть надежность данных по занятости также зависит от степени охвата неформальной деятельности, который используется статистическим источником.

4.с. Метод расчета

Методология

Метод расчета:

Реальный ВВП на каждого занятого = ВВП в постоянных ценах / общая занятость

Числитель и знаменатель приведенного выше уравнения должны относиться к одному и тому же отчетному периоду, например, к одному календарному году.

Если мы обозначим реальный ВВП на каждого занятого как “LabProd”, то годовые темпы роста реального ВВП на каждого занятого рассчитываются следующим образом:

Годовые темпы роста реального ВВП на каждого занятого

$$= ((\text{LabProd в год } n) - (\text{LabProd в год } n-1)) / ((\text{LabProd в год } n-1)) \times 100$$

4.f. Обработка отсутствующих значений (i) на страновом уровне и (ii) на региональном уровне

Обработка отсутствующих значений:

- *На страновом уровне:*

Для вменения отсутствующих значений занятости на страновом уровне используются методы многомерной регрессии.

Дополнительную информацию об оценках см. в методологическом обзоре смоделированных оценок МОТ, доступном по адресу <https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf>

- *На региональном и глобальном уровнях:*

4.g. Региональные агрегаты

Региональные агрегаты:

Для решения проблемы отсутствующих данных Международная организация труда разработала несколько эконометрических моделей, которые используются для получения оценок показателей рынка труда в странах и по годам, по которым отсутствуют реальные данные. Данные по занятости, полученные на основе смоделированных МОТ оценок, используются для оценки производительности труда. В этих моделях используются методы многомерной регрессии для вменения отсутствующих значений на страновом уровне, которые затем агрегируются для получения региональных и глобальных оценок. Дополнительную информацию об оценках см. в методологическом обзоре смоделированных оценок МОТ, доступном по адресу <https://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/TEM.pdf>.

6. Сопоставимость/отступление от международных стандартов

Источники расхождений:

4.h. Доступные странам методы и руководства для составления данных на национальном уровне

Доступные странам методы и руководства для составления данных на национальном уровне:

См. : Оценки и прогнозы показателей рынка труда

(http://www.ilo.org/empelm/projects/WCMS_114246/lang--en/index.htm)

Руководство МОТ - Достойный труд и цели в области устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда в рамках ЦУР (

https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)

Руководство МОТ – Показатели, концепции и определения достойного труда – Глава 1, Экономический и социальный контекст достойного труда

http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm (вторая версия, стр. 214)

Резолюция о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы

http://www.ilo.ch/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm

Система национальных счетов 2008 года <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna2008.asp>

Эконометрические модели тенденций: обзор методологии

http://www.ilo.org/empelm/pubs/WCMS_120382/lang--en/index.htm

База данных ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)

База данных ILOSTAT – Темы - Производительность труда (<https://ilostat.ilo.org/topics/labour-productivity/>).

4.j. Обеспечение качества

Обеспечение качества:

3.a. Источники данных

Источники данных

Описание:

Показатели продукции, используемые в числителе этого показателя (валовой внутренний продукт), лучше всего получать из производственного метода расчета национальных счетов и в максимально возможной степени представлять ВВП в рыночных ценах для экономики в целом (с поправкой на инфляцию, в постоянных ценах).

Данные по занятости, используемые в знаменателе, предпочтительно получать из обследований рабочей силы или других обследований домашних хозяйств с использованием модуля занятости. В отсутствие обследования домашних хозяйств могут использоваться данные обследования предприятий, информация из административных источников или официальные оценки, основанные на надежных источниках, а также данные переписи населения. Однако важно отметить, что данные по занятости, полученные из обследований предприятий, будут отражать количество рабочих мест, а не количество занятых, что является предпочтительным для знаменателя. Кроме того, обследования предприятий во многих случаях охватывают только организованный сектор, работодателей и наемных работников, а не всю экономику.

При расчете этого показателя важно убедиться, что охват данных по занятости соответствует охвату, используемому в национальных счетах.

3.b. Метод сбора данных

Процесс сбора:

Для целей международной отчетности по показателям ЦУР Международная организация труда использует страновые оценки ВВП в постоянных долларах США 2010 года из базы данных Всемирного банка «Показатели мирового развития» и страновые оценки занятости на основе обследований домашних хозяйств или полученные из отчета МОТ "Эконометрические модели тенденций" (ЭМТ) для расчета уровней и темпов роста производительности труда на страновом, региональном и глобальном уровнях.

5. Доступность и дезагрегирование данных

Доступность данных

Описание:

Временные ряды:

Данные по этому показателю доступны по состоянию на 2000 год в Глобальной базе данных показателей ЦУР, но временные ряды, начиная с 1991 года и включая прогнозы до 2024 года, доступны в ILOSTAT.

Дезагрегирование:

Для этого показателя дезагрегирование не требуется.

3.c. Календарь сбора данных

Календарь

Сбор данных:

3.d. Календарь выпуска данных

Выпуск данных:

Оценки МОТ производительности труда являются частью смоделированных МОТ рядов оценок, рассмотренных в докладах МОТ «Перспективы мировой занятости и социальной сферы». Оценки МОТ публикуются один раз в год (январь).

3.e. Поставщики данных

Поставщики данных

Национальные статистические управления, а в некоторых случаях министерства труда или другие связанные агентства.

Составители данных

МОТ.

7. Ссылки и документация

Ссылки

Руководство МОТ - Достойный труд и цели в области устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда в рамках ЦУР (

https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)

Оценки и прогнозы показателей рынка труда

(http://www.ilo.org/empelm/projects/WCMS_114246/lang--en/index.htm)

Руководство МОТ –Показатели, концепции и определения достойного труда– Глава 1, Экономический и социальный контекст для достойного труда

http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm (вторая версия, стр. 2149)

Резолюция о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы http://www.ilo.ch/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm

Система национальных счетов 2008 года <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna2008.asp>

Эконометрические модели тенденций: обзор методологии http://www.ilo.org/empelm/pubs/WCMS_120382/lang--en/index.htm

База данных ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)

База данных ILOSTAT – Темы - Производительность труда (<https://ilostat.ilo.org/topics/labour-productivity/>).

0.f. Связанные показатели

Связанные показатели
