

2024



03 44 46 75 41



<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>

<https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS>

Découvrez votre centre social en image en scannant ce QR code



**santé
famille
retraite
services**



**CENTRES
SOCIAUX
CONNECTÉS**
des Pays Picards



PREAMBULE ET SOMMAIRE

Dans la continuité des années précédentes, nous maintenons nos efforts pour « alléger » le présent rapport d'activité, qui, pour rappel, sert la mesure du volume de notre activité avec en complément quelques informations qualitatives sur nos projets.

*Pour cette année, quelques modifications ont été apportées au plan du rapport d'activité. Là où nous étions sur une présentation selon les axes d'accueil, de bien grandir, de bien vivre et de bien vieillir, nous avons souhaité cette année présenter les éléments représentatifs de notre projet social 2023-2026 et des valeurs défendues dans ce même projet à savoir : une logique intergénérationnelle, du pouvoir d'agir pour toutes et tous, une démarche d'aller vers et de faire venir, ..., et en filigrane du travail associé pour des **habitants au cœur de notre projet** !*

Pour toutes précisions complémentaires, qu'elles soient sur notre bilan social, économique et/ou d'activité, la direction et les équipes se tiennent à votre disposition pour vous apporter tout complément d'information.

Introduction	3
La Gouvernance	4
Le bilan social et économique.....	6
L'accueil de toutes les générations	12
Aller vers, Faire venir et animations hors les murs.....	20
La Vie Associative	23
Projet social 2023-2026 : où en sommes-nous ?	25
Perspectives 2025	34
Annexes	37



INTRODUCTION

*Déjà 2 ans que nous sommes dans notre nouveau projet social 2023-2026, et même si tous nos objectifs ne sont pas totalement atteints, notre centre social reste bien présent au côté de toutes et tous, maintient et développe les liens sociaux entre les générations, et agit encore et toujours au côté de ses partenaires pour **conserver des activités et des services d'intérêt général** au bénéfice de tous les habitants de notre beau et grand territoire rural de la Picardie verte.*

***Impactés dès son démarrage** par de nouvelles règles de notre convention ALISFA, ainsi que par une mobilisation nationale « **Centres Sociaux Fragilisés** » pilotée par notre fédération et agréementée au niveau local d'une rencontre avec nos principaux partenaires (Conseil départemental et Caf de l'Oise, MSA Picardie), nous avons durant toute cette année 2024 eu de cesse à faire face aux lourdeurs administratives (et à leur complexité) ; au rythme soutenu et nécessaire des demandes de financements (et bilans) ; aux difficultés de RH (mouvements de personnel, recrutements difficiles, emplois aidés attribués au compte-goutte) ; aux problématiques de nos locaux vieillissants ; à un climat social et solidaire de nos habitants en mal-être... et **pouvons être fiers de l'implication de nos équipes de professionnels et de bénévoles** qui de tout temps **s'adaptent, accompagnent et se mobilisent** autour de notre **démarche de projet** et de nos **valeurs** !*

*2024, c'est encore et toujours : de **l'innovation sociale et de la transition écologique** avec l'arrivée d'un nouveau véhicule AMI sans permis pour l'accès aux droits des personnes inscrites dans une démarche d'insertion ; des **collectes solidaires antigaspi** et du « **mieux manger pour tous** » ; des démarches **d'éducation populaire** sur les **grandes causes sociétales** telles que les **droits des femmes**, les **droits de l'homme**, la **lutte contre toutes les formes de discriminations**, la **lutte contre les violences** (faites aux femmes et aux enfants), **contre la pauvreté, contre l'isolement**...et pour **l'émancipation de tous**, la préservation des **liens entre les générations**, le droit aux **loisirs**, le droit de **bien grandir**, de **bien vieillir**...d'être **solidaire**, de **s'engager**, et de **faire vivre sa parole** !*

*Notre projet social 2023-2026 arrive prochainement à mi-mandat et avons déjà pu initier des **démarches de travail associé** entre nos bénévoles **membres de la gouvernance**, nos **bénévoles usagers et habitants**, et nos **équipes de professionnels**. Dès novembre 2024, des commissions ont vu le jour sur 3 thématiques ciblées : les **tarifications**, pour répondre aux futurs enjeux économiques tout en conservant un modèle social et solidaire ; le **nom de notre Centre Social**, pour que ce dernier puisse ou pas être mieux identifié/lisible par*

*les habitants d'un territoire très voire trop étendu, complexe et présentant plusieurs identités culturelles, de zones d'attractivité, ... ; **l'évaluation du projet social**, pour un regard partagé et concerté entre toutes et tous, le développement d'une **compétence collective**, et aussi lancer la démarche de notre futur projet !*

*Par ailleurs et à l'image de notre Assemblée Générale Ordinaire, en 2024 sur la commune de Beaudéduit, **nos usagers deviennent des acteurs mis au-devant de la scène** et/ou sur **l'espace public** (séniors dans le mouv', fête des familles des enfants de l'ALSH, femmes, LGBT, ...), **nos partenariats s'enrichissent** (Ligue des Droits de l'Homme, L'outil en main), et nous développons encore et toujours **nos actions hors les murs** (implantation d'une médiation sociale et numérique au CSR du secteur Marseille en Beauvaisis) dans un esprit collaboratif pour les habitants et avec les acteurs du territoire !*

*Enfin et même si **jusqu'ici tout va bien**, nous ne pouvons ignorer le contexte actuel qui met en péril le corps associatif par une baisse des financements publics, une politique de l'emploi incertaine, des risques inflationnistes toujours présents, et une situation mondiale qui ne fait qu'accroître le champ des incertitudes pour animer les territoires et donner vie aux valeurs qui sont les nôtres.*

« Chaque difficulté rencontrée doit être l'occasion d'un nouveau progrès. » - Pierre de Coubertin

LA GOUVERNANCE

De l'engagement bénévole au service de notre projet

Les 21 membres actifs élus (dont membres du bureau élus lors du CA du 3 juillet 2024) :

BONARDELLE Bernard

BOYENVAL Gilles

BRETON Jean-François

CAYEUX Stéphanie

COCU Delphine

DEUX Chantal

DORMOY Denis, Vice-Président

DUBUIS Jean-Claude

ELIE Laetitia, Secrétaire adjointe

HEU Jean-Pierre

LENNE Antoine, Secrétaire

MASSON Guy

MERCIER Jean-Claude

METEYER Jean-Pierre

MIREY Laurent, Président

NOEL Denis, Trésorier adjoint

PEDRONO Lionel

PERIMONY Patrick

PICHARD Hélène, Vice-Présidente

SINET Bruno, Trésorier

SOULEZ Jean-Paul

5 femmes – 16
hommes

Des bénévoles élus
représentatifs de 13
communes du territoire

14 élu_e_s retraités

Les 13 Membres de droit :

BOUS William, Maire de Formerie, titulaire

BORGGOO Martine, Vice-Présidente du Conseil départemental de l'Oise

CUVELIER Fabienne, Présidente de la CCPV, suppléante

DANIEL Laurent, Vice-Président en charge des affaires sociales à la CCPV, titulaire

DELAYEN Pascal, Président de la Caf de l'Oise, titulaire

DOLLE Patricia, Mairie de Feuquières, suppléante

ESTIENNE Jean-Pierre, Maire de la commune de Feuquières et représentant de la CCPV, titulaire

HEU Jean-Michel, Agriculteur, représentant de la MSA

JOLY Virginie, représentant de la CAF, titulaire

DOUCHET Frédéric, Maire de la commune de Grandvilliers

MOREL Stéphanie, représentante de la MSA

PLE Séverine, représentante de la CCPV, suppléante

VERBECKE Pascal, Vice-Président du Conseil départemental de l'Oise

L'ADHERENT honore une cotisation
annuelle de 5 € lors de l'AG et détient un
droit de vote lors de l'AG

**26 ADHERENTS à l'association
en 2024** (membres du CA et
habitants) contre 24 en 2023

Les Faits Marquants 2024 de notre Vie Associative :

- ✓ Une **Assemblée Générale** délocalisée le 12 juin 2024 sur la commune de BEAUDEDUIT réunissant 92 participants adhérents, usagers, partenaires et professionnels du CSR (77 présents en 2023 à FORMERIE)
- ✓ Une réussite dans la mise en œuvre au 1^{er} janvier 2024 des **nouvelles modalités conventionnelles** (classification et rémunération) ;
- ✓ Le lancement d'une **démarche de travail associé** en commission ;
- ✓ Une **collaboration plus active** aussi bien avec les CSRx des secteurs de Marseille en Beauvaisis et de Songeons, qu'avec les services de la Communauté de communes et de l'Académie/SDJES (TER, PEDT, Une seule santé alimentation) ;
- ✓ Des **rencontres et présentations de nos projets** en conseil communautaire CCPV, conférence des Maires, communes, et partenaires ;
- ✓ Un président actif au sein de la **Fédération des Centres sociaux Pays Picards**, en qualité de co-président pour le département de l'Oise ;
- ✓ Un **engagement bénévole de nos dirigeants à hauteur de 0.446 ETP** (0.535 ETP en 2023)

LE BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE

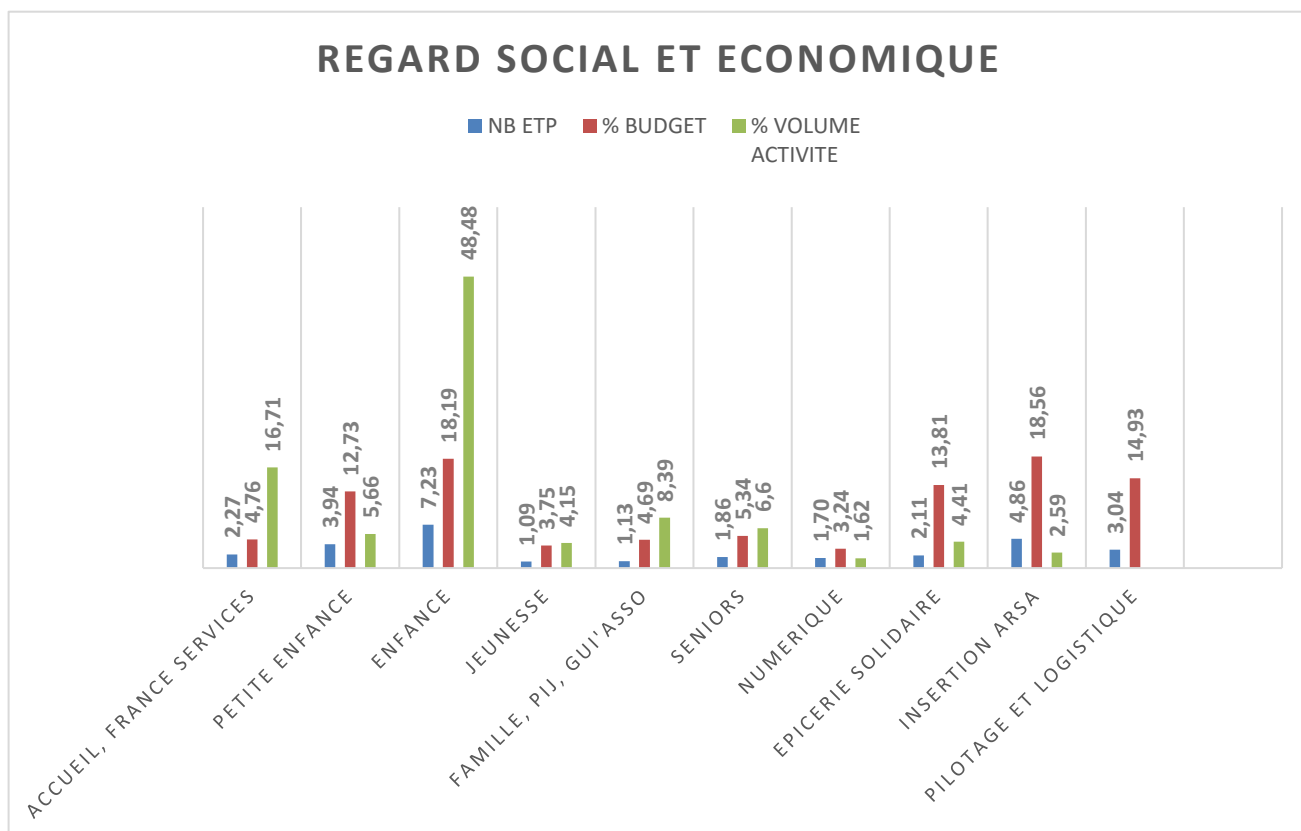
La santé morale et financière d'un équipement ancré sur son territoire

Le bilan social et économique nous permet de poser un regard sur l'équipe de professionnels ainsi que sur le volet financier de notre structure associative.

Une dynamique de projet en appui sur une équipe de :

- ✓ **36 salariés au 31/12/2024** (36 en 2023) et un total de 28 contractualisations réalisées durant l'année (**20 Contrats d'engagement Educatifs**, 8 contrats PEC) ;
- ✓ **18 CDI au 31/12/2024** (22 en 2023) pour 3 hommes et 15 femmes (en 2024 : 2 ruptures conventionnelles, 1 départ en retraite et 1 licenciement pour faute) ;
- ✓ **11 CDD** (8 PEC ; 1 CDD de remplacement ; 1 contrat de professionnalisation, 1 contrat d'apprentissage avec fin au 08/24)
- ✓ **29.22 ETP (en volume d'heures travaillées sur l'année);**
- ✓ Une **moyenne d'âge de l'équipe est de 36 ans** (de 20 ans à 61 ans) ;
- ✓ **77.14 %** des salariés **sont des habitants** sur le territoire de la **CCPV** (77.78% en 2023);
- ✓ 3 salariés reconnus **Travailleurs handicapés** ;

- ✓ **1 salarié étranger** ;
- ✓ **10 jeunes volontaires en service civique** ;
- ✓ **25 stagiaires** (dont 14 en formation professionnelle, 3 en immersion professionnelle, 8 en observation 4^{ème} 3^{ème}) : 44 % de l'accueil au **Multi-accueil** et 24% à **l'épicerie solidaire**, 20% en **animation enfance** et 1 stagiaire à **l'accueil**);
- ✓ **7 jeunes inscrits dans les dispositifs « Pass »** du Conseil départemental de l'Oise ;
- ✓ **56 bénévoles actifs** (Conseil d'administration, Epicerie Solidaire, Séniors et Famille)



LES ELEMENTS DU BILAN SOCIAL ET ECONOMIQUE :

- ✓ Des **charges du personnel** équivalentes à **70.63 % du budget total 2024** (65.65% en 2023) soit **115954.721 €** ;
- ✓ Des **formations** pour **28 personnes différentes** (33 en 2023), dont **4 jeunes volontaires en service civique** :
 - Un total de **1492.50 heures de formations** (1636 heures en 2023) ;
 - **Un coût formation de 21571.21 €** (15965 € en 2023)
- ✓ **1328.50 €** consacrés aux indemnités de **télétravail**, soit **531 journées télétravaillées** (152 journées en 2023) ;
- ✓ Un budget consacré aux **œuvres sociales du CSE** pour un montant 2024 de **8606 €** (8334€ en 2023);

- ✓ Des **absences conventionnelles** : 6 journées pour deuils ; 1 journée déménagement ; 7 journées enfants malades ; 2 journées pour mariages ;
- ✓ Des **arrêts maladies** équivalents à **2.87 ETP** (2.98 ETP en 2023) soit :
 - **745 jours (1119 jours en 2023) soit 5215 heures** (dont **365 jours constitutifs d'un arrêt long** d'1 salarié depuis janvier 2023)
 - **10 salariés différents** (17 en 2023)
 - Un cumul de **31 arrêts confondus** (31 en 2023)
- ✓ Une **prime d'assiduité** (accord interne) versée à **26 salariés** (17 sans aucun arrêt en 2024 –14 en 2023) pour un **montant total de 6070 €** (5650 € en 2023)

PLUS SPECIFIQUEMENT SUR LA SANTE ECONOMIQUE DE NOTRE ASSOCIATION :

- ✓ Un **total charges 2024** hors contributions de **1 639 421.71 €** ;
- ✓ Un **résultat net 2024** de **72 834.16 €** (+ 35 827.70 € en 2023) ;
- ✓ Des **contributions volontaires 2024** de **132 689.60 €** dont 43 120 € de mise à disposition de locaux par la CCPV)
- ✓ **Un résultat d'exploitation négatif 2024** de **– 24 621.21 €** (+ 8957.08 € en 2023)

PRINCIPAUX FINANCEURS DU CENTRE SOCIAL	2023	2024
Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise	17,08%	22,20%
Communes	10,34%	8,39%
Communauté de Communes de la Picardie Verte (hors contributions)	7,49%	6,33%
Conseil départemental de l'Oise	16,06%	15,83%
FSE	12,92%	13,33%
Conseil Régional des Hauts de France	2,03%	2,77%
Mutualité Sociale Agricole de Picardie	3,75%	2,47%
Usagers	12,18%	12,08%
Etat/ASP (Agence de Services et de Paiement pour les contrats aidés)	4,27%	4,97%
Autres Financeurs	8,81%	7,92%
DDETS	1,59%	0,33%
ARS	0,64%	0,00%
FONJEP (Direction de la Jeunesse, de l'Education Populaire et de la vie associative)	0,48%	0,46%
FNADT	1,17%	1,46%
CGET	1,17%	1,46%

La part des financements se calcule en % sur le montant global du budget (à financement constant, si notre budget augmente, la part du financeur baisse de fait !)

A noter qu'à l'exception des financements de la Caf de l'Oise (nombreux produits exceptionnels du fait des nouvelles modalités CTG) et de l'Etat (dont fonds FNADT/CGET pour France services), la part des autres financeurs est en baisse.

A noter que même si la part des participations usagers baisse par rapport au budget, son montant est de + 3858.12 € en 2024.

2024 est aussi marquée par la fin de nos engagements avec l'ARS, qui reste présente via le projet « une seule santé alimentation » porté par la CCPV.

*En complément d'une offre de services et d'activités qui contribue à l'attractivité du territoire, le CSR fait partie des **PME de la Picardie verte** et **injecte 57,35 % de ses dépenses sur son territoire** de la Picardie Verte (57 % en 2023).*

*Ces éléments nous rappellent que notre CSR est un **acteur du développement social local** en Picardie verte, en complément de sa contribution à l'attractivité du territoire, est également créateur de richesse sur son territoire !*

Sans oublier nos nombreux partenariats financiers qui soutiennent nos projets et nos réponses aux habitants du territoire :

Préfecture des Hauts-de-France, Préfecture de l'Oise, Caisse d'Allocations Familiales de l'Oise, Mutualité Sociale Agricole de Picardie (MSA et CCMSA), département de l'Oise, Europe (FSE), Région Hauts-De-France (FONJEP), Communauté de Communes de la Picardie Verte

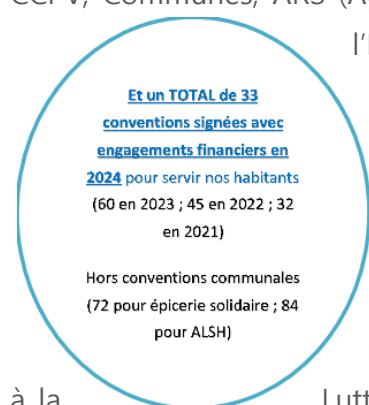


CCPV, Communes, ARS (Agence Régionale de Santé), DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), DREETS (Direction Régionale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), CGET (Commissariat Général à l'Égalité des Territoires), FNADT (Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire), Groupe La Poste, FCSP (Fédération des Centres Sociaux Pays Picards), MILDECA (Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives), DILCRAH (Délégation Interministérielle

à la Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT), FCSP (Fédération des Centres Sociaux Pays Picards), SIRS Beaudéduit-Lavacquerie-Le Mesnil Conteville, SIRS de Sommereux-Cempuis-La Verrière, DRDFE (Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité), Fonds de Développement Vie Associative (FDVA), DRAAF (Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt), ANDES (Association Nationale de Développement des Epicerie Solidaires), Académie d'Amiens ;

Nos partenariats opérationnels (institutions, collectivités, associations) avec :

La CCPV, les communes (dont communes extérieures au territoire), le département (dont MCD de Songeons Crèvecœur et Bresles), MDS de Grandvilliers et St Jean, service de la PMI (Protection Maternelle et Infantile), les établissements scolaires et l'Académie d'Amiens (28 écoles, 2 collèges, 1 Lycée professionnel), les Centres Sociaux Ruraux de l'Oise, la FCSP, DDETS service SDJES, Entre'elles, GAS Amiens, Corrélation, Et après, Keseksa, Moov'adapt, Banque alimentaire de l'Oise, SOLAAL, ANDES, Dons Solidaires, Phénix, CIDFF, CRIJ, FCSP, Guid'Asso / Uracen, 3 antennes Restos du Cœur, Secours catholique, PEP80, Cœur de Meeple, Ludoplanète, SIEL BLEU, Brain'up, France Alzheimer, France Addictions, INTERREG, CPEF, Au



cœur des soins, ASCA, Les Esserres, les ateliers de Sophie, AFEC Grandvilliers, GAC Handball, GAC pétanque, bibliothèques Grandvilliers et Feuquières, Médiathèque départementale de l'Oise, EHPAD Grandvilliers, association l'ARC, NOOE Emploi, All inclusive, Pôle mobilité du Beauvaisis, UFOLEP, UNAPEI, ADSEAO, DGFIP, CPAM, CARSAT, CAP emploi, Pôle Emploi, CICAS, cinérural60, Recycl'aide, Chantier Insertion Picardie verte, les petits frères des pauvres, J'aide ici Oise, ligue de l'enseignement, Mutualité Française, Ligue contre le cancer, Ansamble, SAGER, UFCV, CEMEA Picardie, Méli malice, Art Combat Forme, Du Baume à l'âme ;

Et l'entrée en 2024 au sein de nos locaux de la **Ligue des Droits de l'Homme** (permanence et partenariat opérationnels sur actions) et de **l'Outil en main** (en appui sur nos ressources 3D numérique);



Ainsi qu'un **POINT D'AVANCEE SIGNIFICATIF** dans des projets **soutenus aussi bien par la CCPV que par l'académie/SDJES** au titre du **PEDT** (projet Educatif de Territoire) / **plan mercredi**, avec une plus-value qualitative et éducative par la prise en charge d'intervenants et de matériels au profit de nos ALSH (**arts du cirque, art thérapie, boxe, équipements vélos et trottinettes, déguisements**) sans oublier les réflexions communes sur **l'inclusion des enfants porteurs de handicap**; dans le cadre du **TER** (Territoire éducatif Rural), avec une plus-value éducative sur les élèves primaire/collèges par la prise en charge de nos interventions en milieu scolaire, ainsi que l'apport de ressources « **malle pédagogique alimentation** » pour le Multi-accueil ; par la CCPV dans son conventionnement avec l'ARS « **une seule santé alimentation** » en faveur de la mise en œuvre d'actions autour du mieux manger au local sur tous nos publics ; qu'enfin via le service **développement durable** pour leur soutien financier et opérationnel dans l'organisation d'évènements en faveur d'une **conscientisation sur les enjeux climatiques**.

Et un grand merci à nos soutiens privés (soutien financier, en nature et en compétences) :

Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité, Crédit Agricole Brie Picardie, Intermarché (Marseille en Beauvaisis, Grandvilliers), Groupama (antenne Grandvilliers-Formerie), Auchan, Marché Royal, Groupement laitiers de Clermont, commerçants et union des commerçants de Grandvilliers, et aux producteurs du territoire pour leurs légumes, œufs, produits laitiers, fruits, ... ; ...et aux **particuliers** pour leurs **dons en nature** de légumes et plants du potager, fruits, mobilier, vêtements, ...

...sans oublier le **DON DE SOI et L'ENGAGEMENT** par l'action de tous nos habitants **BENEVOLES** !

L'association du Centre Social Rural du canton de Grandvilliers est déclarée **d'intérêt général** et s'inscrit dans **l'Economie Sociale et Solidaire**.

A ce titre, elle est en capacité de délivrer un **reçu pour déduction fiscale**.

Vous êtes un acteur privé, activez votre **RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)**, soutenez nos équipes **bénévoles** ou développez du **mécénat** de compétences/ don en nature/ financement **au bénéfice de notre projet et des habitants de notre territoire rural !**

Vous êtes un particulier, votre don servira un **projet d'intérêt général et de solidarité !**

Pour notre CSR, la RSE se traduit par :



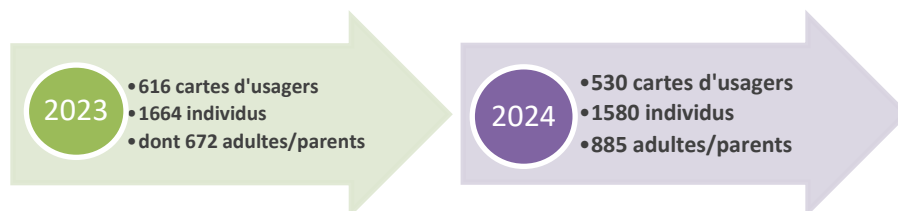
- l'adoption des gestes en matière de tri sélectif : **dans les bureaux et salles d'activités, en complément des bacs à compost ;**
 - l'acquisition de matériel reconditionné (imprimantes multifonction), de certaines fournitures et équipements écoresponsables ecolabel et d'origine française (un **engagement ciblé** chez nos fournisseurs);
 - des dépenses (charges) privilégiées sur le territoire **à hauteur de 57,35% ;**
 - une démarche antigaspi, **avec 59000 kilos redistribués aux familles par l'épicerie solidaire et 4 glanages dans les champs ouverts par les producteurs locaux ;**
 - le renouvellement progressif de notre flotte de véhicules en véhicules sans émission GES : **déjà 3 véhicules électriques ;**
 - la fourniture d'équipement de sécurité aux salariés en complément des formations **Sauveteurs Secouristes du Travail, Guide-fil/Serre-fil/équipier de 1ère intervention (incendie), habilitation électrique ;**
 - un dialogue social avec le CSE et les salariés pour le mieux-être au travail : **rencontre mensuelle avec l'employeur ;**
 - un accord-cadre sur le télétravail pour éviter la prise de risques sur les déplacements en cas d'intempéries, et pour une meilleure qualité de travail en cas de surcharge administrative : **531 journées télétravaillées ;**
 - le détachement des salariés sur des heures de bénévolat dans les actions servant des causes nationales (**égalité, droits de l'homme, violences faites aux femmes**), solidaires (**collectes alimentaires**) ;
 - une gouvernance associative laissant place à la parole d'habitants et mettant en œuvre une **démarche de travail associé validée en Conseil d'administration ;**
- ...et une volonté de nous inscrire dans une **transition juste, sociale, solidaire, économique, écologique et plus responsable sur son territoire !**

L'ACCUEIL DE TOUTES LES GENERATIONS

Une offre d'activités et de services pour toutes et tous

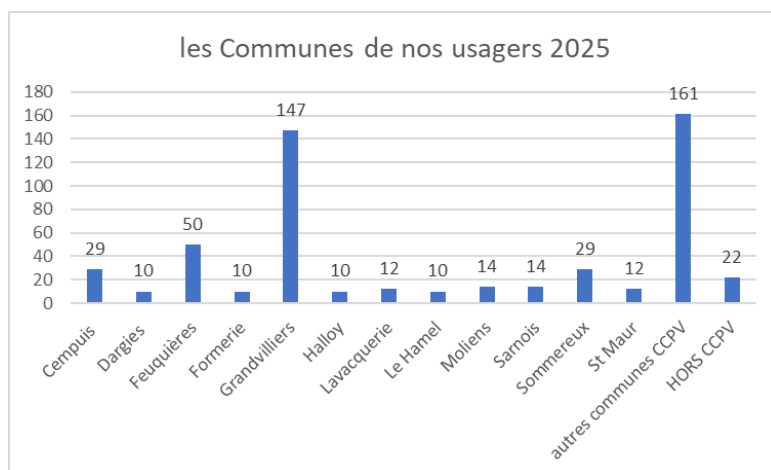
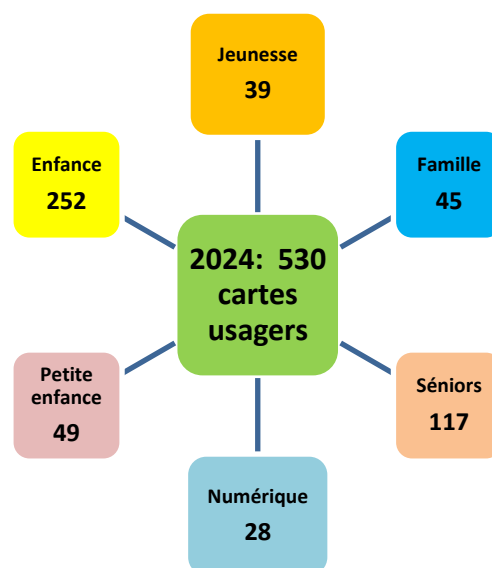
ZOOM SUR LES HABITANTS DETENTEURS DE LA CARTE D'USAGERS

(5 € à l'année pour un individu – 10 € pour une famille parents/enfants)

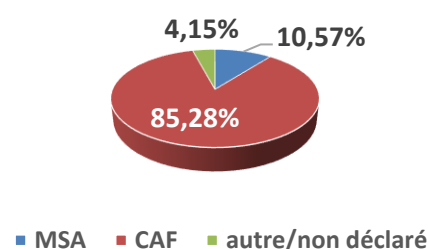


POUR MEMO : un usager est une personne ou une famille (parents et enfants) qui prend sa carte d'usager et fréquente régulièrement nos activités.

ATTENTION : les offres s'inscrivant dans des **missions de services et d'accès aux droits** (France services, accompagnement social, épicerie solidaire, Point information jeunesse), ainsi que la plupart de nos **animations et actions hors les murs**, ne sont pas soumises à la cotisation usager.



Régime social des usagers 2024



POUR MEMO : le centre social, c'est avant tout l'accueil de toutes et tous. Quelques soient les activités et services du CSR, chaque entrée/visite/participation est quotidiennement enregistrée par les équipes professionnelles

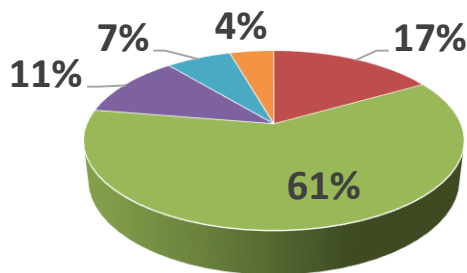
Avec 246 jours d'ouverture en 2024 et une amplitude hebdomadaire de 60 heures, l'équipe du CSR accueille en moyenne 214.5 usagers par jour !

VOLUME D'ACTIVITE ANNUEL

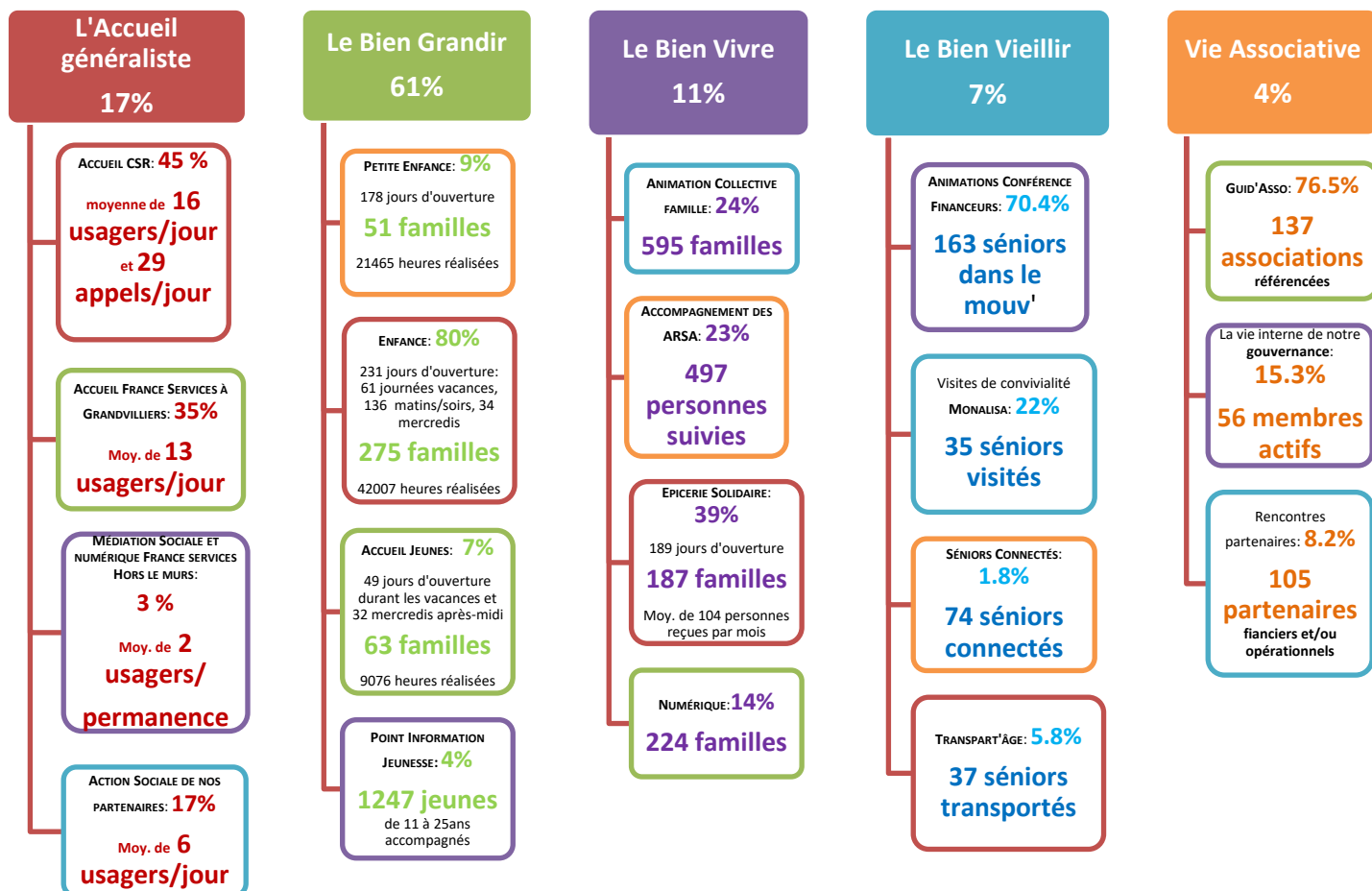
=
Nbre de PRESENCES
ENREGISTREES sur
une activité/ nbre
total des présences

Ex : l'accueil
généraliste = 8857
présences d'accueil /
52767 présences CSR
= 17%

Volume Annuel d'activité 2024: 52767 Présences enregistrées



- accueil physique usagers/Partenaires
- Axe Bien Grandir 0-17 ans
- Axe Bien Vivre 18-50 ans
- Axe Bien Vieillir + de 50 ans
- Vie Associative CSR et Guid'asso



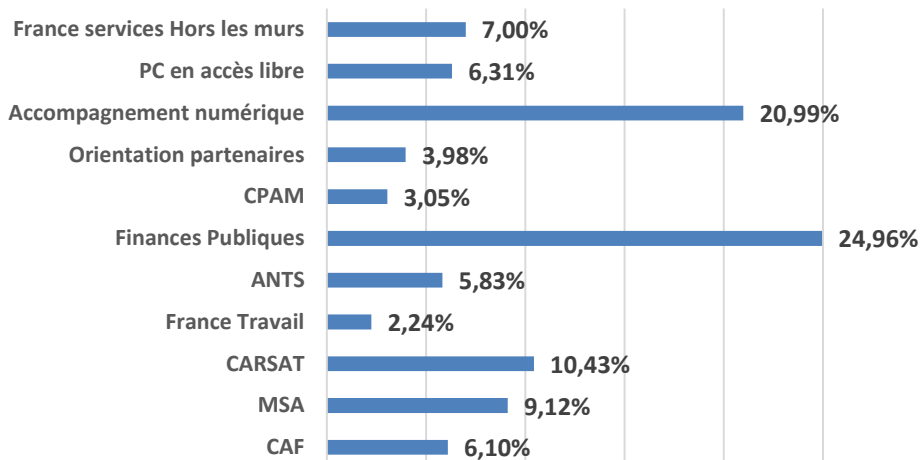
Le % de chaque pôle d'activité est ici défini par Axe et non pas par volume d'activité annuel
 Ex : l'accueil CSR représente 54.5% des 14% de l'accueil généraliste
 ...et 7.60 % du volume d'activité annuel



L'espace France Services de la Picardie Verte: 5,9% du volume d'activité annuel

Dont **154 permanences délocalisées sur 5 communes du territoire**

(Hanvoile, Moliens, St-Omer en Chaussée, Feuquières et Marseille-en Beauvaisis)



Une offre enrichie sur GRANDVILLIERS

par la présence (en permanence, avec ou sans rdv) de **l'offre de nos partenaires : 2.84% du volume annuel d'activité**



**L'ALLER VERS ET LES LIENS SOCIAUX,
UN ACCUEIL NUMÉRIQUE ET L'ACCÈS AUX INFORMATIONS ET RESSOURCES
VIA LES RESEAUX SOCIAUX PAR VOIES NUMÉRIQUES**



- ✓ **780** visites mensuelles de notre site <https://centresocial-grandvilliers.fr/> (775 en 2023)
- ✓ **981** abonné_e_s de notre page <https://www.facebook.com/csrggrandvilliers/> (775 en 2023) et jusqu'à 8250 visites en 28 jours (40000 en 2023)
- ✓ **298** abonné_e_s de notre page <https://www.facebook.com/people/Accueils-de-loisirs-de-Grandvilliers/>
- ✓ **571** abonné_e_s de notre page <https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS/> (518 en 2023)
- ✓ **131** abonné_e_s de notre page <https://www.linkedin.com/company/centre-social-rural-de-grandvilliers> (103 en 2023)
- ✓ **20** utilisateurs la page « **toute mon année.com** » (exclusif aux familles des jeunes enfants du Multiaccueil pour suivre l'évolution de leurs enfants en photos)
- ✓ **Nos jeunes connecté_e_s** avec notre référent jeunesse « **PROMENEUR DU NET** » : **75** abonné_e_s sur Snapchat « **christopher.pdn** », **46** abonné_e_s Instagram « **christopher.pdn** » et **573** ami_e_s sur le Facebook « **christopher promeneur du net** »

DES VALEURS INTERGENERATIONNELLES QUI SE TRADUISENT PAR L'ACCUEIL DES HABITANTS DE TOUS LES AGES

Le Multiaccueil « la Farandole de la Picardie Verte » :

- **Un accueil adapté dès 2.5 mois**, et une adaptation progressive vers l'entrée à l'école en appui sur notre convention « crèche passerelle »
- **17 jeunes enfants accueillis chaque jour** (capacité d'accueil de 16 places, dont 2 places AVIP, et 1 place d'urgence)
- **Des projets toute l'année** : éveil musical, lecture à voix haute, « bébés lecteurs », contes, théâtre, alimentation, sorties, éveil sensoriel, psychomotricité, langue avec signes, ...
- **Et même pour les parents** : avec la mise en œuvre de café de parents élaborés en appui sur les attentes formulées par les parents eux-mêmes...des temps de convivialité en famille et notre participation à la semaine de la parentalité



Les Accueils Collectifs de Mineurs (ACM) :

Des accueils adaptés et aménagés **dès l'entrée à l'école (de 2.5 ans à 17 ans)**

- Des modes d'accueils enrichis dès 11 ans par la **mise en œuvre d'une politique jeunesse** (accueil de jeunes, Point Information Jeunesse) soutenant la jeunesse dans l'acquisition de **Compétences Psychosociales**, de valeur de **l'engagement, d'accès aux loisirs**, à la **mobilité** et à **l'information**...et les accompagner pour demain être de **futurs adultes** (parents ou non) **responsables**
- **Connaître son environnement** par la découverte d'activité mis en œuvre en partenariat avec les **acteurs associatifs de notre territoire...Et en sortir** pour agir sur la **mobilité** par des **sorties extérieures**, des **campings** et des **échanges** avec d'autres enfants-jeunes



- **Et se faire connaître** : forum des associations, salon du savoir-faire et des traditions

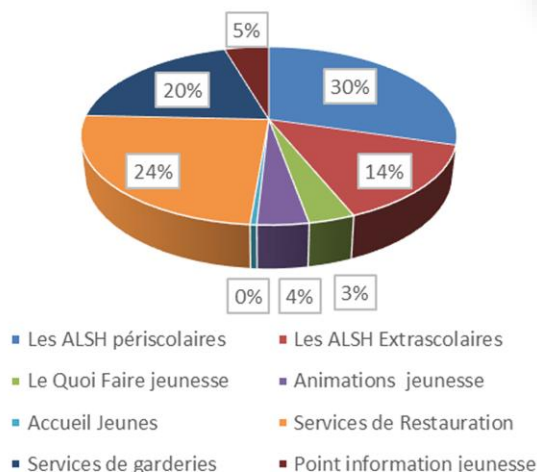
Par moyenne (en nbre d'enfants et de jeunes) et par jour, nos ACM accueillent :

- ✓ **50 enfants en ALSH péri**
- ✓ **67 enfants en ALSH extra**
- ✓ **52 repas distribués**
- ✓ **35 enfants sur les services de garderie**
- ✓ **14 jeunes (mercredis et vacances)**

Et par ateliers jeunes :

- ✓ **61 collégiens par animations jeux (16 séances)**
- ✓ **Moyenne de 18 jeunes/animation du PIJ (70 ateliers)**

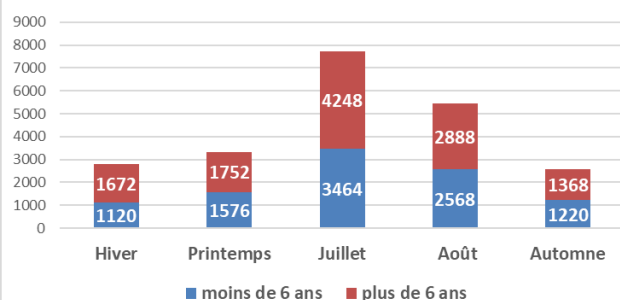
Péri et extra scolaire 2024: 55,14 % du volume annuel d'activité



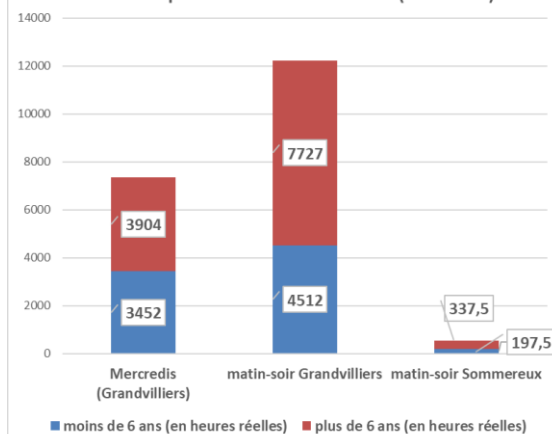
42007 heures ALSH déclarées en 2024 contre 47083 h. en 2023 :

- **Baisse de fréquentation sur les accueils périscolaires**
 - Arrêt ALSH sur Sommereux en mars 2024 au profit d'un service de Garderie
 - Une capacité d'accueil maîtrisée selon la capacité de recrutement du personnel
- **Baisse de fréquentation extrascolaire sur le mois d'août**
- **Hausse du nbre de familles** (+ 32 familles) malgré le refus de certaines familles domiciliées sur des communes non signataires CTG

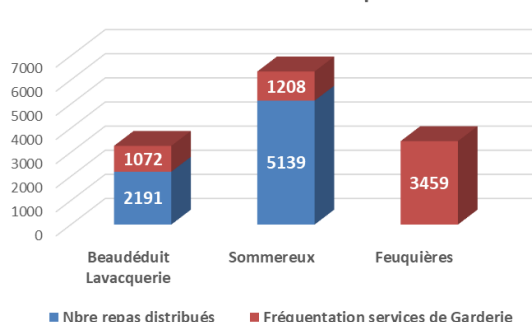
ALSH Extrascolaire Grandvilliers 2024 (en heures)



ALSH périscolaires déclarés 2024 (en heures)



Accueils Collectifs de Mineurs pour les SIRS



- **Baisse du nombre de repas distribués** (-1327)
- **+ 1852 accueils en garderie** tous sites confondus

- ✓ **Une baisse d'activité** due essentiellement au départ fin 2023 de notre référent jeunesse et à une **dynamique à reconstruire en 2024** (2023 1216 journées / 2024 : 974)

- ✓ **Un service de ramassage**

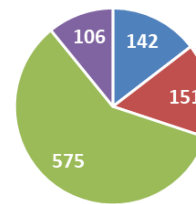
(mercredis et vacances) pour

répondre à la demande des jeunes,

des familles et des communes pour conserver un accès aux loisirs...et allant jusqu'à Formerie

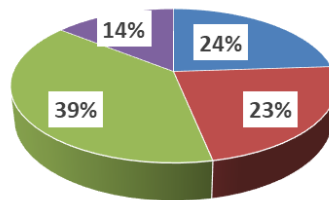
- ✓ **Une dynamique de mini-camps qui se développe**

L'accueil des jeunes durant les vacances
(en journées enfants)



■ Hiver ■ Printemps ■ Juillet ■ Automne

Le Bien Vivre 2024: 11,33% du volume annuel
d'activité



■ Animation Collective Famille ■ Accompagnement RSA
■ Epicerie Solidaire ■ Numérique

Un accompagnement des **habitants**, des **plus fragilisés/salariés pauvres**, des **ARSA**, des **familles** et des **parents** (et leurs **enfants**) dans une volonté de libérer la **PAROLE**, agir sur le non recours aux **DROITS**, répondre aux

ATTENTES, coconstruire un **PARCOURS**, lutter contre l'**EXCLUSION**, les **DISCRIMINATIONS**, les **VIOLENCES**, l'**ILLETRONISME**...et développer le **POUVOIR D'AGIR** de toutes et tous...et favoriser l'**EMANCIPATION** à tous les âges de la vie

- ✓ Un accompagnement des ARSA à **visée d'emploi et de formation**, en passant par les ateliers sur la vie quotidienne, la gestion du budget, les projets sur la mobilité



- **41 % des personnes accompagnées ont retrouvé le chemin de l'emploi ou de la formation**
- **Un taux de sorties dynamiques qui atteint 50 %**
- **Le taux de sorties positives est de 20 % de Contrats de longue durée (accès à la formation qualifiante et création d'entreprise)**
- **63% des problématiques sociales étaient résolues et 33% en cours de résolution**

- ✓ Du **numérique à tous les âges de la vie** comme **compétence transversale** et une **inclusion** facilitée



- ✓ Le soutien à la parentalité pour que les familles puissent être accompagnées aussi bien dans des **loisirs communs** que dans des



réflexions sur les **problématiques de vie quotidienne**, avec un regard particulièrement attentif sur les **Parents solos** et les femmes **victimes de violences**

- Une démarche auprès de plus de **40 partenaires différents !**



- ✓ Une épicerie solidaire comme acteur fort du **MIEUX MANGER POUR TOUS**, du **PROJET ALIMENTAIRE TERRITORIAL**, et par son accompagnement des plus fragilisés et l'ouverture de ses ateliers à toutes et tous garant du bien vivre ensemble



- **58% des bénéficiaires sont des actifs**

- **36 colis d'urgence délivrés**

- **111 familles** ont un Reste A Vivre de **moins de 3 €/jour/personne**



- Entrée dans un **nouveau projet « FITES »** sur de l'atelier couture (merci la fédération !)

- Et pas moins de **37 ateliers proposés toute l'année entre cuisine, jardin, compost** et autres animations à caractère solidaire pour le plaisir de toutes et tous,

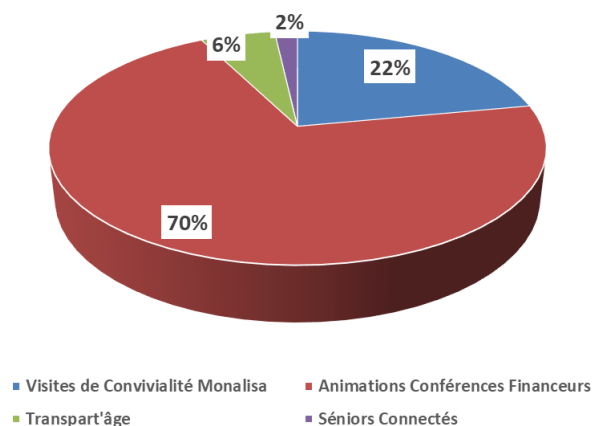
- Sans compter la **participation de nos enfants, jeunes solidaires et seniors**

- Et un **investissement sans faille de nos BENEVOLES**, pouvant être jusqu'à 60 pour les 2 collectes réalisées (Banque Alimentaire et ANDES)

ET NOS SENIORS DANS LE MOUV',



Le Bien Vieilir 2024: 6,6 % du volume annuel d'activité



Avec comme projets phares :

- ✓ La revue des seniors dans le mouv'
- ✓ La ludo'séniors
- ✓ De nombreuses sorties, ateliers et activités : danses, marches, décorations, jeux, ateliers mémoires, de santé, de motricité, de bien être...
- ✓ Des projets avec d'autres centres sociaux, des clubs, l'EHPAD, des partenaires, ...
- ✓ Et bien entendu de nombreux temps de convivialité autour de repas partagés et confectionnés par nos seniors dans le mouv' !



Et un soutien précieux des BENEVOLES pour lutter contre l'isolement et s'entraider !



SANS OUBLIER NOS ACTIONS PLUS TRANSVERSALES ET A VOCATION INTERGENERATIONNELLE

- **Des ateliers numériques**, d'apprentissage, de développement de compétences (PC, tablettes, smartphone, impression 3D, création de jeux et de supports de communication), de **développement du pouvoir d'agir en numérique**, aussi bien pour les personnes inscrites dans des démarches d'insertion que pour les jeunes, les enfants, les familles, les seniors
 - **Sans oublier l'action de l'animateur numérique ressources et de l'animatrice numérique sur l'ensemble des équipes internes** : sécurité informatique, outils collaboratifs, communication, téléphonie, prise en main des logiciels, ...
- **Et nos actions mensuelles en intergénérationnelle (interservices)** : sorties (bord de mer, marché de Noël), ateliers manuels, boîtes solidaires et lettre au père Noël, collectes, décoration, soirées jeux, après-midis récréatifs, marche douce, goûter, repas

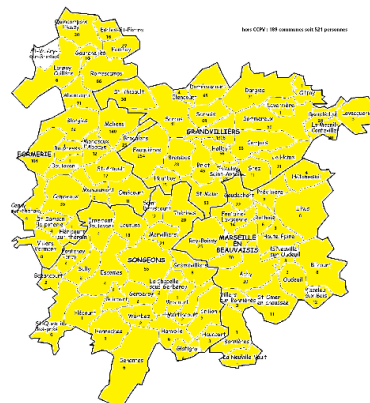
ALLER VERS, FAIRE VENIR ET ANIMATIONS HORS LES MURS

*Une démarche à privilégier sur notre espace rural,
Pour préserver les liens sociaux et faciliter l'accès aux droits*

L'ALLER VERS au service des habitants et de notre projet :

- **45 communes** étendues sur **315.68 km²** (49.87% de la CCPV) et de 18840 habitants (57.86% de la CCPV)
- La **quasi-totalité du territoire communautaire couvert** (88 communes - 633 km²)
- Un **déploiement conventionnel avec le département** sur le territoire du **Beauvaisis Oise Picarde** (Insertion) et secteur de **Bresles** (zone blanche Monalisa)

Une démarche de **proximité**, de développement du **pouvoir d'agir**, **d'émancipation**, **d'égalité** et **d'inclusion** dans **l'accès aux droits**, aux **services**, aux **loisirs**, à la **parentalité**....



Une nécessité et un accueil de toutes et tous sur un espace rural très étendu,

- Contribuer à **l'ATTRACTIVITE** du territoire, au **BIEN VIVRE** en milieu rural, au maintien des **SERVICES PUBLICS DE PROXIMITE**, et à la préservation des **LIENS SOCIAUX**

- **L'ACCUEIL ET UN FRANCE SERVICES** pour des **habitants de 87 communes CCPV** et 189 communes hors CCPV (accueil CSR) et 26 communes hors CCPV (France services)
- **196 ateliers NUMERIQUES** pour **231 usagers (224 familles)** de 52 communes
 - 24 ateliers en insertion
 - 9 ateliers pour la jeunesse (accueil de jeunes, ALSH, outil en main)
 - 12 ateliers 3 D
 - 118 ateliers d'apprentissage du numérique
- **FARANDOLE DE LA PICARDIE VERTE** : 55 jeunes enfants de **51 familles** habitantes de 27 communes CCPV et 5 hors CCPV
 - **8 animations ouvertes aux parents (dont 3 cafés de parents)**
 - Une ouverture de la structure le mercredi pour **5 ateliers du RPE** (relais Petite Enfance) de la CCPV et **21 ateliers parents-enfants**
 - 2 places AVIP (A Vocation d'Insertion Professionnelle) pour les demandeurs d'emplois (convention Caf de l'Oise, France Travail et Ligue de l'enseignement)
- **DES ACCUEILS COLLECTIFS DE MINEURS** :
 - **414 enfants** (203 garçons et 211 filles) de **275 familles** habitantes de 41 communes CCPV et 11 communes hors CCPV
 - Mise en place des **conventionnements CTG** (Convention Territoriale Globale) avec **84 communes signataires**, avec un **accueil exceptionnel des familles de 2 communes non signataires de la CTG uniquement pendant les vacances scolaires**
- **UN ACCUEIL DE JEUNES MULTIPLES** :
 - Péri et extrascolaire : **99 jeunes/ 63 familles** habitants de 29 communes
 - 983 jeunes de 48 communes CCPV mobilisés au sein de 2 collèges





○ **LE POINT INFORMATION JEUNESSE :**

- 70 ateliers pour **1247 jeunes** habitants 70 communes CCPV et 40 communes hors CCPV (693 filles, 550 garçons, 4 personnes non binaires) dont **42 jeunes de 16 à 25 ans** (services civiques, non scolarisés, inscrits dans le dispositif garantie jeune ...)
- 12 accompagnements individuels



○ **L'ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE :**

- **952 personnes mobilisées** représentatives de **595 familles** de 56 communes CCPV et 24 hors CCPV
- **101 animations collectives** : sorties, ateliers parents enfants, cafés de parents, cafés santé, ...



○ **L'EPICERIE SOLIDAIRE :**



- **445 bénéficiaires** représentatifs de **187 familles**
- 71 communes conventionnées
- 22313 km parcourus par l'équipe professionnelle et bénévoles
- 37 ateliers collectifs ouverts à toutes et tous



○ **L'ACCOMPAGNEMENT DES ALLOCATAIRES DU RSA** (actions ACE et AGIR) :

- Accompagnement social :
 - **59 ARSA** de 25 communes CCPV/1 hors CCPV
 - **31 ateliers** (numérique et vie quotidienne)
- Accompagnement socioprofessionnel :
 - **433 ARSA** de 57 communes CCPV et 29 hors CCPV



○ **NOS SENIORS DANS LE MOUV' :**

- **163 usagers** de 28 communes CCPV / 6 hors CCPV (zone blanche)
- **200 ateliers** mis en œuvre **au sein du CSR**



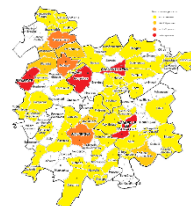
Des modalités impliquant les professionnels dans des démarches et des pratiques :

➤ De mobilité pour **FAIRE VENIR et ALLER VERS nos habitants** : 80260 km effectués par les équipes ;

➤ D'animations/ateliers/services/permanences/actions **HORS LES MURS** :

- **154 permanences Hors les murs** en **Médiation sociale et numérique** / France Services (4922 km effectués par la professionnelle) : 234 personnes accompagnées
- **33 ateliers numériques Hors les murs** (1197 km effectués par les professionnels) sur les 3 communes de Moliens, Feuquières et Abancourt
- **Un Multiaccueil Hors les murs pour 7 actions** : 2 en « crèche passerelle » avec l'école maternelle et 5 sorties culturelles
- **Un accueil collectif de mineurs** présents sur **3 communes** (Feuquières, Sommereux, Beaudéduit et Lavacquerie) pour le maintien d'une offre aux familles dans la mise en œuvre de services de garderie et de restauration
- **16 ateliers jeux pour 983 jeunes** mobilisés **au sein des collèges de Formerie et Grandvilliers**
- **7 journées Hors les murs de notre accueil de jeunes** sur Formerie durant les vacances
- **65 ateliers Hors les murs du PIJ** au sein des collèges (Formerie et Grandvilliers), du Lycée et de la cité des métiers sur Grandvilliers
- **32 animations collective famille Hors les murs** : Feuquières (épicerie et salle des fêtes), Formerie, Moliens et du hors les murs aussi sur Grandvilliers

- **Une Epicerie solidaire Hors les murs :**
 - **196** livraisons domicile et **193** mobilité solidaire activée en faire venir
 - **380** ramasses dans les grandes surfaces en antigaspi et **2 grandes collectes alimentaires** (ANDES et Banque alimentaire) en appui sur 60 bénévoles
 - **4 opérations « Glanage solidaire »**
- **L'accompagnement Hors les murs des allocataires du RSA**
 - Accompagnement social :
 - Des permanences sur **Formerie, Marseille en Beauvaisis, St Omer en Chaussée, Songeons, Milly sur Thérain** et **2927 km** parcourus par la professionnelle
 - **3834 Km de mobilité solidaire** pour la participation des ARSA aux ateliers
 - Accompagnement socioprofessionnel :
 - Des permanences à **Beauvais, Crèvecœur le Grand, Songeons, Bresles, Marseille en Beauvaisis, Formerie, St Omer en Chaussée, Milly sur Thérain, Breteuil, Froissy**
 - Un **ALLER VERS** de **8225 km** parcourus par les professionnels
- **Mobilité sociale : 8 prêts de notre ZOE** pour du maintien dans l'emploi et de l'accès aux droits
 - **36** jours de prêts et **2304 km** parcourus
- **55 animations Hors les murs pour nos seniors dans le mouv' :**
 - **397 visites** de convivialité à domicile (35 bénéficiaires)
 - **8397 km** parcourus en aller vers et faire venir
 - **201 transports solidaires** pour 37 bénéficiaires (6156.6 km parcourus)



➤ D'investissement de **l'ESPACE PUBLIC et/ou de proposition d'évènements :**

- Une mobilisation des habitants sur de grandes causes émancipatrices
 - **Journée internationale des droits des femmes** le 8 Mars, 109 sur la place publique de Grandvilliers, et 59 personnes film **WOMEN**
 - **Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes** le 25 Novembre, 31 personnes sur la place publique de Grandvilliers et 51 sur le film **FEMALE PLEASURE**
 - Porteur de parole espace public Grandvilliers le 12 décembre « **DE TOUTE FACON MOI J'AI LE DROIT A RIEN** » : 80 personnes (dont 25 sur le stand)
 - Espace socioculturel Grandvilliers, Lecture « **DES MOTS, UNE FEMME, DES MAUX** » : 40 personnes mobilisées
 - CSR : 30 personnes mobilisées sur les conférence gesticulée « **CAP SUR MA LIBERTE** », et 55 personnes sur une lecture théâtralisée du carnaval des possibles
 - Le développement **d'animations locales** : soirées, séances de cinéma, conférences gesticulées, troc de plantes, journée de la mobilité



- Et notre présence au côté de nos partenaires : forum des associations, salon du savoir-faire, mobilité, insertion, quinzaine de la parentalité
- Et une **CONCERTATION** de tous les jours avec nos **PARTENAIRES** toujours dans une visée émancipatrice, de mieux être, de mieux vivre pour LES HABITANTS

LA VIE ASSOCIATIVE (4.48 % du volume d'activité annuel)

Une gouvernance active, une dynamique de travail associé

Du soutien de la vie associative locale

De l'engagement

La **vie associative** est à la fois :

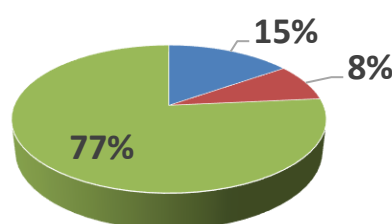
- ✓ Celle de notre association, **dans sa vie interne**, sa **gouvernance**, son action avec et vers ses **équipes salariés et bénévoles**, ainsi que dans une mission politique
- ✓ Celle de notre association dans sa **participation active en qualité d'adhérent** de la **Fédération des Centres Sociaux Pays Picards**, ainsi que dans un réseau actif entre les **Centres Sociaux Ruraux de l'Oise** ;
- ✓ Celle de notre association dans **l'entretien d'un réseau avec ses partenaires**, et sa **participation** dans de nombreux comités **techniques**, comités de **pilotage**, plans **d'actions**, **coopération** sur le territoire ;



Guid'Asso
Orientation

- ✓ Celle de notre association dans un **soutien aux associations locales** via son **Guid'Asso orientation**, en contact avec le **mouvement associatif HDF** et au contact des associations du territoire pour du prêt de **matériel**, de **véhicules**, de **locaux**, de la **communication**, de la diffusion **d'information** et de **l'accompagnement** sur des demandes de financement telles que la constitution des dossiers FDVA (Fonds de Développement à la Vie Associative).

La Vie Associative 2024: 4,48 % du volume annuel d'activité



■ Vie de l'association CSR ■ Rencontres partenaires ■ Guid'asso

Et bien entendu du BENEVOLAT :

- ✓ **21 membres actifs**, élu_e_s de notre Conseil d'administration
- ✓ **17 bénévoles actifs** de notre épicerie solidaire, mais jusqu'à 60 bénévoles lors des 2 collectes annuelles (bénévoles, bénéficiaires, salariés)
- ✓ **10 bénévoles actifs** dans le bien vieillir, avec en sus 4 bénévoles actifs pour l'activité transport'âge
- ✓ **3 bénévoles actifs** sur les actions de soutien à la parentalité
- ✓ Avec également une **dizaine de bénévoles ponctuels** dans un soutien de nos équipes petite enfance (pour des sorties par exemple) et animation enfance (lors d'évènements)

➤ Soit un total de **51 BENEVOLES ACTIFS**

- Soit un total de 6134.55 heures de bénévolat comptabilisées
- Soit 3.38 ETP (Equivalent Temps Plein)

UN GRAND MERCI POUR LEUR SOUTIEN

Et

LEUR IMPLICATION

AU SEIN DE NOTRE ASSOCIATION

PROJET SOCIAL 2023-2026 : où en sommes-nous ?

Nous nous posons ici la question suivante : « *est-ce que le job est fait ?* »



Bon niveau d'atteinte des objectifs...nous sommes ici en voie de pérennisation même si nous pourrions encore et toujours faire mieux !



En voie de développement...encore des
marges de progrès dans une

structuration et dans des réponses plus fiables à nos indicateurs, mais cela avance !









Pas d'avancées significatives...parce que nous n'en n'avons pas eu le temps ? la dynamique ne prend pas ? objectif trop ambitieux et/ou à revoir ?






A noter qu'un grand nombre de réponses se trouve dans le présent rapport d'activité 2024.




Nous invitons chaque partenaire, usager, habitant, bénévole, à prendre attache avec notre équipe pour toute demande de complément et/ou zoom sur telle ou telle activité.






LE PROJET SOCIAL EN ANIMATION VIE SOCIALE 2023-2026

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES	
L'accueil de toutes et tous	1	Affirmer les démarches d'animations intergénérationnelles et de mixité sociale	Maintenir et développer une offre de services et d'animations ouverte et accessible à tous les habitants, quelles que soient leurs origines géographiques et leurs catégories sociales	






L'accueil de toutes et tous		Affirmer les démarches d'animations intergénérationnelles et de mixité sociale	Développer les actions passerelles et intergénérationnelles entre les différents publics d'usagers et d'habitants du territoire	
	2	Développer les actions "hors les murs", "d'aller vers" et de "faire venir"	Rechercher les points d'appuis de partenaires facilitant la mobilisation pour la mise en œuvre d'actions délocalisées sur le territoire	
			Activer une mobilité sociale et solidaire pour les habitants non mobiles et/ou isolés et/ou fragilisés	
	3	Développer une communication plus adaptée et plurielle	Définir une charte graphique commune en communication tant écrite que numérique Pas d'avancée significative	
			Être en capacité d'accompagner nos habitants, usagers, bénévoles dans des missions d'ambassadeurs communication Pas d'avancée même si nos publications sont très bien suivies et repartagées	





		Développer une communication plus adaptée et plurielle	Être en capacité de mesurer l'impact de la communication sur la fréquentation et la connaissance du CSR dans sa globalité Pas d'avancée	
Du pouvoir d'agir à tous les âges de la vie	4	Libérer la parole des habitants (et répondre à leurs attentes)	Développer les "formules cafés» sur des thématiques impulsées par la parole d'habitants	
			Accompagner les habitants dans l'acquisition de connaissances servant des problématiques individuelles, familiales et/ou collectives	
			Lancer (relancer) une dynamique de comité des usagers Mise en œuvre en fin d'année de commissions dans une démarche de travail associé (administrateurs, salariés, bénévoles, usagers)	
		Accompagner les prises d'initiatives et l'engagement des habitants	Animer des espaces de ressources	

	5	Accompagner les prises d'initiatives et l'engagement des habitants	Associer les habitants à la co construction d'actions et/ou d'évènements visant un meilleur vivre ensemble sur notre territoire	
	6	Développer l'autonomie des habitants	Développer les compétences psychosociales des habitants	
			Lever les freins liés aux démarches d'insertion et d'accès aux droits	
			Être solidaire avec les plus fragiles d'entre nous	
Vie associative et réseau	7	Développer le travail associé en externe	Agir en proximité en concertation et avec le soutien des communes (et de la Communauté de Communes)	
			Rechercher un partenariat d'actions fédératrices avec les associations locales	
	8	Faire réseau avec les partenaires sociaux et éducatifs acteurs de la vie locale	Impulser et piloter une dynamique de réseau en appui sur les partenaires opérationnels et financiers du CSR Belle avancée du réseau TER, PEDT et CLS, en impact direct sur le développement d'actions éducatives	




		Faire réseau avec les partenaires sociaux et éducatifs acteurs de la vie locale	Développer la logique de concertation et la démarche diagnostic	
			Rechercher les voies d'une collaboration accrue facilitant la création d'évènements fédérateurs	
	9	Développer le travail associé en interne de l'association Lancement en fin d'année de commissions sur les enjeux de notre projet/ vie associative, dans une démarche de travail associé	Favoriser l'interconnaissance entre salariés, administrateurs et bénévoles	
			Développer la logique de concertation et la démarche diagnostic	
			Associer les énergies internes à l'association aussi bien dans les missions d'animation globale et de coordination que dans les animations proposées sur la vie locale	






LE PROJET ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE 2023-2026

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES	
Soutenir les parents dans leur fonction parentale	1	Accueillir, maintenir et développer une offre de services et d'activités diversifiées de proximité	Accompagner la cellule familiale dans la relation enfants-parents en proposant des actions spécifiques par tranches d'âges (petite enfance, enfance, pré-adolescence et adolescence)	
			Restaurer (accompagner) la place de chacun au sein de la cellule familiale, dans le respect des diversités	
			Mettre à disposition un espace de ressources documentaires (voire des espaces en proximité, même éphémères, en appui sur les différents sites)	
	2	Accompagner les parents aux étapes clés du développement psychoaffectif de leurs enfants	Accompagner et lutter contre l'isolement des parents solos dans leur quotidien	
			Proposer des temps d'échanges et de rencontres entre parents (voire des	

	2	Accompagner les parents aux étapes clés du développement psychoaffectif de leurs enfants	espaces en proximité et en appui sur les différents sites)	
			Proposer des ateliers enfants-parents sur la thématique des compétences psycho sociales	
Impliquer les familles dans la vie citoyenne locale	3	Développer le pouvoir d'agir des parents et de leurs enfants	Lutter contre l'isolement et amener les parents à passer de l'individuel au collectif Pas d'avancée significative	
			Mettre en œuvre des ateliers d'information et d'acquisition de connaissances à visée émancipatrice	
			Associer les familles à la co-construction d'actions/d'évènements répondant aux grands enjeux du vivre ensemble sur nos territoires Pas d'avancée significative	

LE PROJET JEUNESSE 2023-2026

AXES/OBJECTIFS	N°FICHE ACTION	OBJECTIFS SPECIFIQUES	OBJ. OPERATIONNELS ASSOCIES	
Un accueil jeunes pluriel et ouvert à tous les jeunes	1	Associer les jeunes à la construction de leurs temps libres	Développer un planning d'animations attractifs durant les temps de vacances	
			Développer une offre d'animations en accueil périscolaire Un groupe de jeunes a pu réinvestir l'accueil depuis la fin de l'année et se projette dans des projets	
			Développer des projets en accueil de jeunes	
	2	Renforcer l'aller vers et le faire venir	Maintenir les animations hors les murs sur le territoire CSR Reprise d'une régularité de présence au sein des collèges depuis le dernier trimestre	
			Accompagner les jeunes dans leur mobilité sur le territoire	

Des jeunes bien dans leur tête, dans leur corps et dans leur environnement	3	Libérer la parole des jeunes	Créer des espaces de paroles et d'échanges avec les jeunes	
			Être présent sur la toile numérique Pas d'avancée significative Relance du réseau Promeneur Du Net par impulsion Caf et formation effectuée par le référent jeunesse	
	4	Développer le pouvoir d'agir des publics de jeunes	Développer les compétences psychosociales des publics de jeunes	
			Associer les jeunes à la construction de projets citoyens et solidaires	
			Accompagner les jeunes dans une mobilité au-delà de leur territoire	

La **dynamique** de notre projet reste bonne et les **objectifs pour la plupart atteints**.

D'un point de vue global, nous avons affirmé les valeurs et enjeux par notre présence en **hors les murs** sur le territoire, la bonne dynamique de nos actions d'émancipations en particulier sur l'espace public, ainsi que la capacité de notre référent jeunesse à renouveler son groupe de jeunes.

Zoom sur la démarche de travail associé : au regard de la difficulté à mettre en œuvre un comité représenté exclusivement des usagers acteurs et ambassadeurs de notre projet, nous avons fait le choix **d'affirmer la démarche de travail associé entre administrateurs, salariés, bénévoles et usagers/habitants**...rappelant ici que nous sommes collectivement représentatifs des habitants de notre territoire !

Cette démarche mise en œuvre en appui sur la **création de commissions** a pu recevoir l'adhésion de toutes et tous et sera développée aussi bien en **réponse/questionnement sur nos enjeux actuels** eu égard à la réalité sociale et économique, que dans une démarche à impulser dès 2025 dans la **co-évaluation de notre projet actuel et la co-construction de notre futur projet social** pour la période 2027-2030.

NOS PERSPECTIVES 2025

Les questions relatives aux perspectives se doivent de prendre en compte aussi bien le résultat comptable 2024 que la capacité de nos équipes à maintenir des réponses adaptées aux attentes et besoins des habitants.

Concernant la situation comptable et même si notre résultat 2024 semble très bon, nous notons qu'il s'agit essentiellement cette année de **produits exceptionnels** versés par la Caf de l'Oise.

Nos produits d'exploitation sont quant à eux repasser en négatif, d'où des interrogations et des enjeux qui persistent et pour lesquels il faudra trouver des réponses...et sachant qu'à l'issue de notre commission en travail associé sur les enjeux de tarification, il a été convenu de ne pas impacter les habitants par une hausse des participations demandées, mais bien d'expérimenter d'autres offres pouvant cibler d'autres publics !

Nous constatons malheureusement que notre territoire se paupérise, que les problématiques sociales et économiques marquent de plus en plus nos habitants et par voies de conséquences les équipes professionnelles qui font face à une certaine violence des populations entre elles

d'une part, et en réaction aux inégalités d'accès aux droits et aux services d'autre part, avec pour conséquence la montée de l'extrême droite, des discriminations, des « tolérances zéro »...et le tout dans un regard professionnel qui malgré des alertes récurrentes s'épuise et s'isole dans les lourdeurs administratives, la course aux appels à projets pour soutenir la vie des habitants et maintenir l'équilibre financier...et des finances publiques et des politiques d'emplois mises à mal avec des conséquences non négligeables sur la vie associative et la vie des habitants.

***JUSQU'ICI TOUT VA BIEN** pour votre centre social, les équipes conservent leurs énergies, recherchent tous les moyens pour agir et restent engagées dans le souci de servir **L'INTERET GENERAL** et de soutenir du mieux possible les habitants ;*

*Côté vie interne, certaines mesures ont d'ores et déjà prises pour ne pas renouveler certains départs et maintenir **une rigueur dans les dépenses**,*

*Côté vie associative, nous espérons être en mesure de présenter un **PROJET ASSOCIATIF** posant nos valeurs sur notre espace rural, et rappelant notre source **D'EDUCATION POPULAIRE** et notre démarche de **DEVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS**,*

*Côté gouvernance, nous maintiendrons nos démarches pour nous mettre dans une concertation, une **COOPERATION ACTIVE** avec les élus_e_s du territoire, pour que politique publique ne rime pas avec injonction d'agir et/ou fragilité financière de notre association, Nous aurons également avec nos partenaires à appréhender un **modèle économique fragile pour notre épicerie solidaire** qui sans un soutien fort ne pourra pas être en mesure de soutenir une population de plus en plus fragilisée,*

*Et au côté de notre **FEDERATION** nous continuerons à militer pour des conventions pluriannuelles par période de contrats de projets, et non plus dans l'entretien d'un système de conventions annuelles !*

*Enfin, nous mettrons en branle notre démarche de **TRAVAIL ASSOCIE** pour co-évaluer et coconstruire notre futur projet social !*

*Nous finirons par ce rapport d'activité par la **PAROLE D'USAGER HABITANT DU TERRITOIRE**, reçue lors de la mobilisation des centres sociaux et utiliser lors de la fête des 50 ans de **VOTRE CENTRE SOCIAL***

« AUJOURD'HUI ET DEMAIN, MON CENTRE SOCIAL J'Y TIENS »



Votre centre social, une équipe à votre service pour vous accompagner dans vos projets

Vous avez des interrogations sur notre rapport d'activité,
Vous souhaitez avoir des compléments sur telles ou telles données,
Prenez contact avec le directeur de votre Centre Social Rural

direction@csrgrandvilliers.fr
et/ou avec les REFERENTS DE POLES

Vous souhaitez suivre notre actualité
Abonnez-vous à nos pages facebook

<https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>
[Https ://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS](https://www.facebook.com/EFSGRANDVILLIERS)



Facebook Centre Social



Facebook EFS

Le Facebook de nos accueils de loisirs enfance



Facebook Accueils de loisirs de Grandvilliers

Consultez notre site internet

<http://www.centresocial-grandvilliers.fr/>



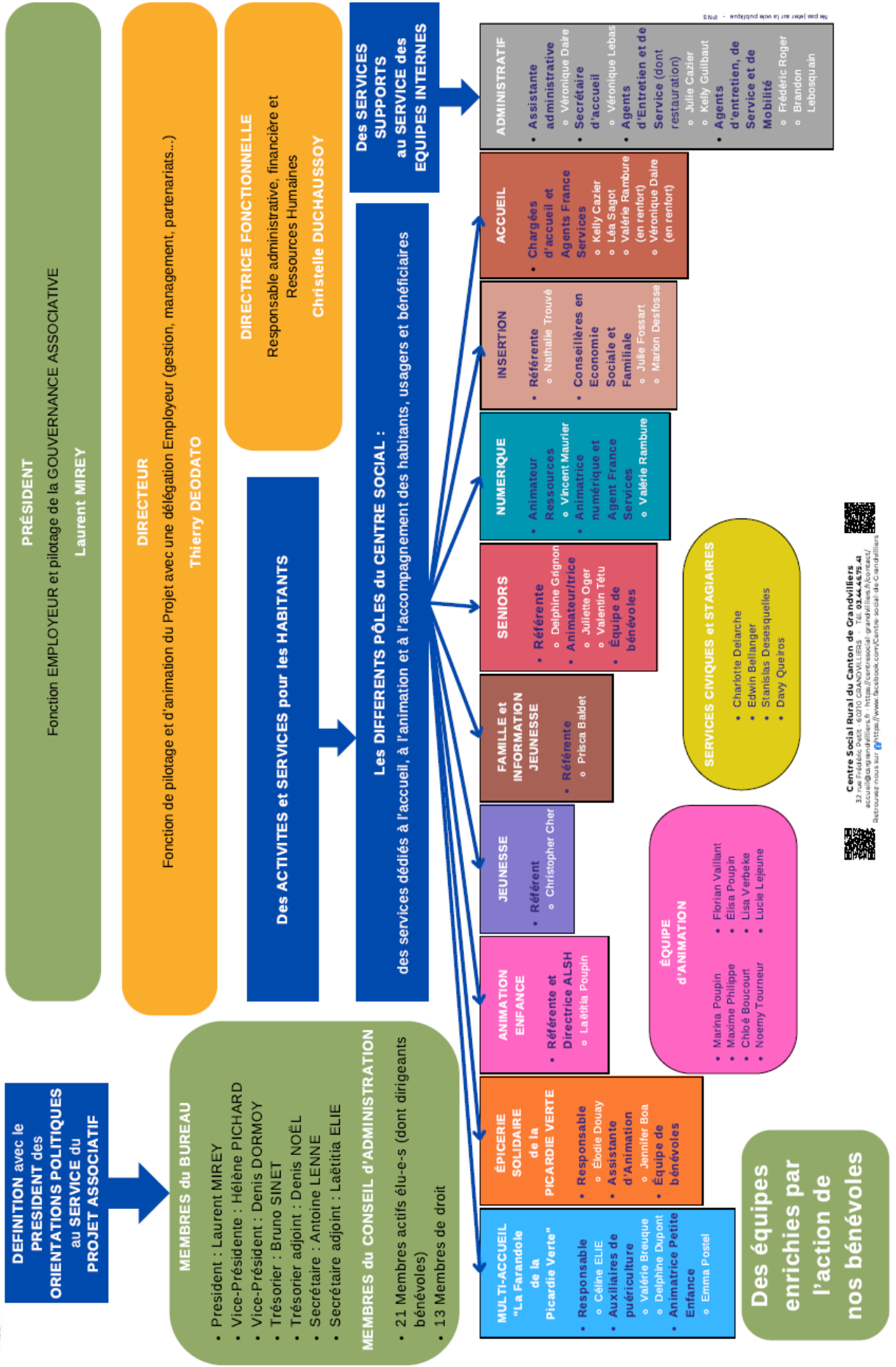
ANNEXES

Vous souhaitez découvrir votre centre social



https://www.centre-social.fr/annexes/

Organigramme au 31/12/2024





Comment contacter les équipes de votre Centre Social Rural de Grandvilliers



ACCUEIL

Pour vos prises de rendez-vous
France Services
et une mise en relation
avec nos partenaires

du **Lundi au Jeudi**
9h00 à 12h00
et de
13h30 à 17h30

Le **Vendredi**
9h00 à 12h30
et de
13h30 à 17h00

03 44 46 75 41
efs@csrgrandvilliers.fr

CRÈCHE

Multi-accueil:
"La Farandole
de la
Picardie Verte"

03 44 81 66 62
farandole@csrgrandvilliers.fr

ACCUEIL de LOISIRS ENFANCE

(dont restauration Ecole)

UNIQUEMENT le matin

03 44 46 50 30
animation@csrgrandvilliers.fr

PÔLE JEUNESSE

jeunesse@csrgrandvilliers.fr

Snapchat : Christopherpdn
Facebook : Christopher Promeneur du Net
Instagram : Christopher.grandvilliers.pdn
Tiktok : Christopherpromeneurdunet

06 02 55 77 74

**COMMUNIQUER sur
une animation locale,
un événement,
une manifestation**

accueil@csrgrandvilliers.fr
communication@csrgrandvilliers.fr

PÔLE FAMILLE

famille@csrgrandvilliers.fr

POINT INFORMATION JEUNESSE

(projets, orientations, prévention)

pij@csrgrandvilliers.fr

VOUS ÊTES UNE ASSOCIATION

Faites-vous connaître et
contactez le Guid'Asso

pij@csrgrandvilliers.fr

VOUS ÊTES PARTENAIRES

(Contacts administratifs et financiers)

direction@csrgrandvilliers.fr
compta.rh@csrgrandvilliers.fr

ÉPICERIE SOLIDAIRE

Besoin d'un soutien alimentaire

Mardi - Mercredi
Jeudi - Vendredi

03 44 48 10 61

epiceriesolidaire@csrgrandvilliers.fr

INSERTION ACCOMPAGNEMENT ARSA

insertion@csrgrandvilliers.fr

PÔLE SENIORS

seniors@csrgrandvilliers.fr

PÔLE NUMERIQUE

numerique@csrgrandvilliers.fr

BÉNÉVOLES

Rejoindre nos équipes de bénévoles

accueil@csrgrandvilliers.fr
ou via le site
<https://centresocial-grandvilliers.fr/contact/>

**Retrouvez toutes les actualités
du Centre Social
et de ses partenaires**

www.centresocial-grandvilliers.fr
<https://www.facebook.com/Centre-social-de-Grandvilliers>

