



第八章 团队与企业成长管理

第35讲 高效创业团队





团队

- 有胜任、有担当的带头人+知己知彼、才华各异、相得益彰的成员
- 成员：
 - 由一群有热情的、相同志向的、彼此信任的、知识结构（专业）有差异的人组成
 - 思维模式有同、有异，策划能力、意义判断与决策能力、执行能力不可或缺。
 - 他们本来都应该是创业者，具备独立创业的素质，为了共同的志向，集中起来，抱团发展





团队规模与运行

- 三、四人，多也不过十来人
 - 相互熟悉
 - 沟通充分
 - 分工适当
 - 决策快速
 - 容易协调
 - 彼此平等感强

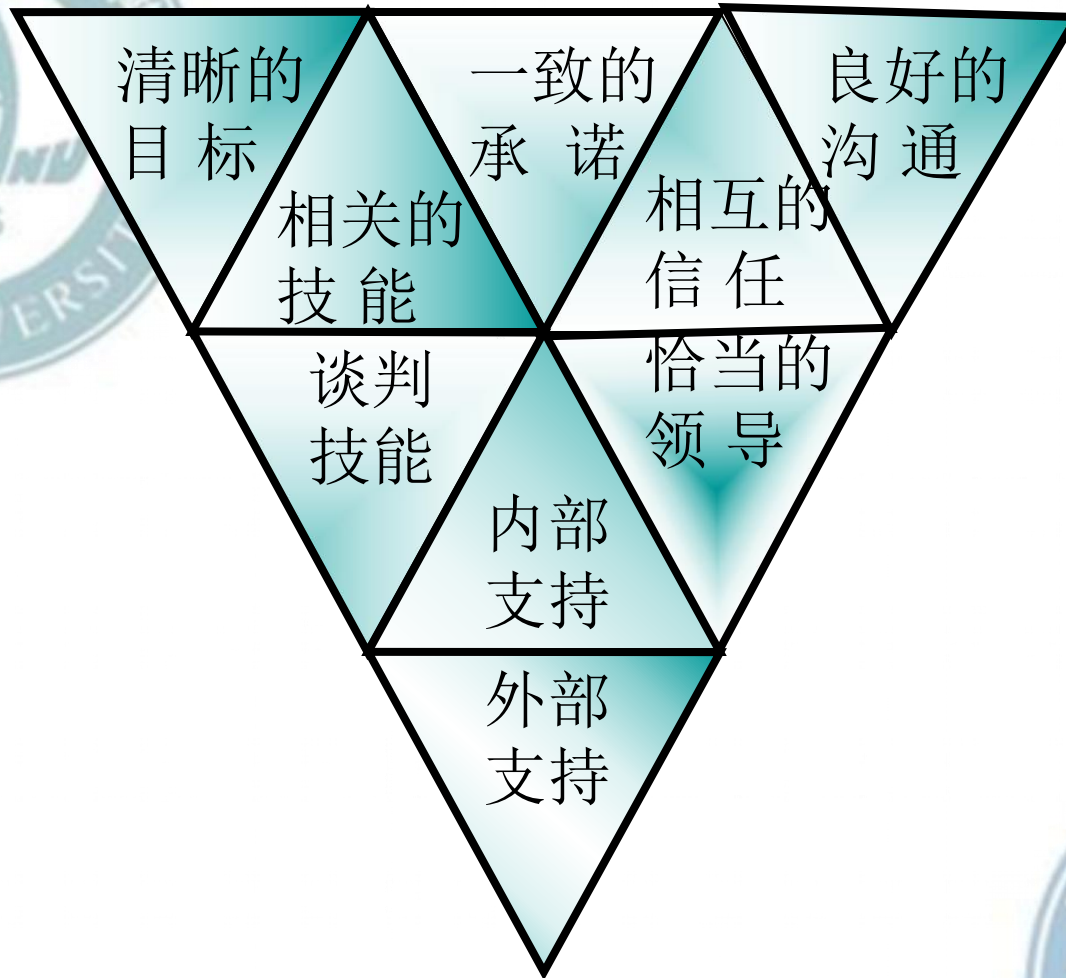




创业团队的基本结构

- 创业团队虽小，但“五脏俱全”
 - 一个**创新意识**非常强的人，这个人可以决定公司未来发展方向，相当于公司战略决策者；
 - 一个**策划能力**极其强的人，这个人能够全面周到的分析整个公司面临的机遇与风险，考虑成本、投资、收益的来源及预期收益，甚至还包括公司管理规范章程、长远规划设计等工作；
 - 一个**执行能力**较强的成员并有一些助手，这个人具体负责下面的执行过程，包括联系客户、接触终端消费者、拓展市场。
- 创业团队成员不能是清一色的技术流成员，也不能全部是搞终端销售的。最好是各有各的长处，相互补充，相得益彰。





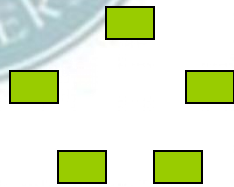
高效团队的特征



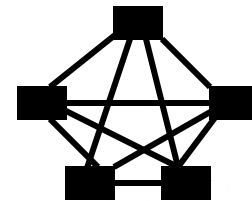


团队与群体

工作群体



工作团队



- 信息共享
- 中性（有时消极）
- 个体化
- 随机的或不同的

←—— 目标 ——→

←—— 协同配合 ——→

←—— 责任 ——→

←—— 技能 ——→

- 集体绩效
- 积极
- 个体的或共同的
- 相互补充的



不一定形成团队一些人

- 凑趣一群人：经不住利益和挫折的考验，不管是同事，还是同学
- 为了挣钱的同伙
- 为了分钱的打工仔





很难合作的团队

- 成员中
 - 有人太贪
 - 有人太奸
 - 有人太强势
 - 有人太固执
- 会破坏团队





不能形成团队就独立创业吧

- 个人能力过强，找不到合适的合作者，缺少团队管理能力
- 先创业再招聘





小结：团队是一群志同道合的创业者，是一支工作队，它靠文化凝聚，是创业企业未来文化的种子

