



第八章 团队与企业成长管理

第34讲 创业团队管理的意义





明确方向

- 创业团队的基石在于创业远景与共同信念，因此组成创业团队是一种结合远景、理念、目标、文化、共同价值观的机制，使之成为一个生命与利益共同体的组织。





怎样面对失败

- 企业家宣言中，为何会有“我要失败”？
 - 虽然学习创业，鼓励创业并提高成功率，但作为创业者，如果没有几次创业失败，成功的可能性很小
- 如何面对失败？
 - 不要轻易承认失败，降低失败定义
 - 失败后多总结，屡败屡战
 - 激励：只要团队还在，一切都可以重头再来-心若在，梦就在
 - 失败考验团队
- 如何减少失败？
 - 低定位
 - 慢成长
 - 多冷静





借助集体力量

- 通过团队，人脉关系可以放得更大，可提高创业成功的几率
- 融资
- 融智
- 融社会
- 融技能





提高绩效

- 最大限度降低成本、提高效率
 - 有效率地分工
 - 有效率地合作
 - 有效率地扩展资源





团队是一种精神

- 协作
- 共赢
- 主动承担
- 共同创新
- 共同上进





小结：团队将个人力量放大，凝聚起来克服困难。现代创业需要团队和团队管理

