

Resumo Documento

A **Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025** celebrada entre a **Federação dos Empregados no Comércio de Bens e Serviços do RS (FECOSUL)** e o **Sindicato Empresarial do Comércio Varejista de Santo Ângelo (SINDILOJAS MISSÕES)** estabelece normas trabalhistas para o período de **01/03/2024 a 28/02/2025**, com abrangência em **Mato Queimado/RS**. Abaixo, um resumo detalhado:

1. Vigência e Abrangência

- **Vigência**: 01/03/2024 a 28/02/2025.
- **Data-base**: 01/03 (reajustes anuais).
- **Abrangência**: Empregados do comércio em Mato Queimado/RS.

2. Salários e Reajustes

- **Piso salarial** (a partir de 01/03/2024):
- Empregados em geral: **R\$ 1.746,00**.
- Encarregado de limpeza/office-boy: **R\$ 1.708,00**.
- Aprendiz: Salário mínimo nacional.
- **Reajuste**: 4% sobre os salários de março/2023, limitado a **R\$ 7.786,02** (acima disso, negociação livre).
- **Regras para admitidos após 01/03/2023**: Reajuste proporcional ao tempo de serviço (tabela com percentuais decrescentes).
- **Isonomia salarial**: Proibida diferença entre gêneros para mesma função/tempo de serviço.

3. Pagamentos e Benefícios

- **13º Salário**:
- Comissionistas: Média das comissões do ano, atualizada pelo INPC.
- Adiantamento de 50% pode ser solicitado após aviso de férias.
- **Auxílios**:
- **Vale-transporte**: Obrigatório (Lei 7.619/87).
- **Creche**: Empresas sem creche pagam **0,1** do salário normativo por filho (<6 anos).
- **Adicionais**:
- **Quebra de caixa**: 10% do salário (não incorporável).
- **Hora extra**: 100% para horas além das 2 primeiras.
- **Quinquênio**: 2% a cada 5 anos de empresa.
- **Insalubridade**: Calculada sobre salário mínimo nacional.

4. Jornada e Controle

- **Expediente em 24/12 e 31/12**: Até 20h (exceto farmácias e funerárias).
- **Compensação de jornada**:
- Até 2 horas extras/dia, com limite de 30h/mês e apuração trimestral.
- Horas excedentes pagas como extras.
- **Controle de ponto**: Obrigatório para empresas com mais de 5 empregados.

5. Admissão e Demissão

- **Contrato de experiência**: Mínimo de 15 dias, com cópia ao empregado.
- **Demissão**:
 - Pagamento de verbas rescisórias em até 10 dias após término do contrato.
 - Estabilidade para gestantes (até 60 dias pós-licença) e acidentados (art. 118 da Lei 8.213/91).
- **Aviso prévio**:
 - Redução de 2h/dia ou dispensa imediata se conseguir novo emprego.

**6. Saúde e Segurança

- **Assentos**: Obrigatórios para atendimento ao público.
- **Uniforme**: 2 conjuntos/ano, sem custo.
- **Atestados médicos**: Aceitos mesmo de particulares conveniados ao INSS.

**7. Relações Sindicais

- **Contribuição sindical**:
 - Empregados: 4% do salário em nov/2024, jan/2025 e mar/2025.
 - Empresas: 2 dias de trabalho por empregado (ou R\$ 100 se não houver empregados).

**8. Multas e Descumprimento

- **Multa por descumprimento**: 15% do piso salarial por obrigação não cumprida após notificação de 72h.

**Anexos

- **Anexo I**: Contém detalhes adicionais (disponível no link do MTE).

Autenticação: Documento registrado no MTE sob nº RS004299/2024. Confira em
<http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

Este resumo destaca os principais pontos da convenção, mas recomenda-se consultar o texto integral para detalhes específicos.