

OPV: Retos del liderazgo

Alumno: Fernando José Fuentes Castillo

Grado: Segundo año de bachillerato **Sección:** B

1. ¿Por qué es necesario investigar el rol del líder?

R/ A lo largo del tiempo, las características que definen a un líder **han cambiado drásticamente**. Además, en tiempos de incertidumbre el líder debe proporcionar claridad a la hora de encontrar soluciones a los problemas.

Debido a lo anterior, las características del líder **no son fijas a lo largo del tiempo**. Esto significa que resulta de suma importancia investigar las características que definen el liderazgo. Como bien se exponía en la lectura, autores como John Kotter señalan la diferencia que hay entre **la gerencia y el liderazgo**, concepción que no muchas personas tienen clara en el siglo XXI.

En conclusión, la importancia del rol de líder recae en su cualidad de **cambio constante**, y de adaptación a los nuevos problemas que surgen en la sociedad y en las organizaciones.

2. ¿Qué habilidades se esperan del nuevo líder?

R/ Según diversos autores, las habilidades que se esperan son diversas y conllevan una gran responsabilidad para orientar a las personas de una organización. Entre las más importantes podemos señalar:

- Presentar una estrategia convincente.
- Diseñar una organización que oriente la conducta de las personas.
- Inculcar una inclusión y un pensamiento global, que una a la organización.
- Movilizar y motivar a la reformulación de la visión a futuro.

Sin embargo, el común denominador de lo expuesto por los autores más importantes que estudian el liderazgo es la **capacidad de movilizar** a las personas. Esto es, **motivarlos, orientarlos e inspirarlos** a afrontar sus problemas.

Por ello, se señala que a los nuevos líderes “les corresponde afrontar grandes retos”, los cuales ayuden a orientar a las personas a plantear nuevas soluciones y a no huir voluntariamente de sus problemas.

3. ¿Cómo debe ser la relación del líder con sus seguidores o subalternos?

R/ El nuevo líder debe generar **confianza y compromiso** con sus seguidores. Esto significa que, en un ambiente lleno de incertidumbre y de alta volatilidad, los líderes

deben tomar esos problemas y convertirlos en una oportunidad de crecimiento para él y para los demás.

Asimismo, contrario a la idea que muchos puedan tener, los líderes **no siempre son autoridades**, por lo que el líder no es aquel que tiene la capacidad de tomar represalias contra aquel que haga las cosas mal, sino aquel que sepa **proporcionar una serie de pautas y guías** para resolver un problema concreto.

Así pues es como en el documento se trabaja la idea del líder como un *coach* del nuevo milenio, el cual prepara a sus jugadores para dar lo mejor de sí mismos ante cualquier situación.

4. ¿Qué retos debe afrontar el nuevo liderazgo?

R/ Como bien se ha mencionado anteriormente, los líderes del nuevo milenio deben tener presente la **inestabilidad de las organizaciones** en el siglo XXI. El tema de la revolución tecnológica, del cambio de paradigmas organizacionales y en los modelos de mercado son sólo algunos de los temas que los nuevos líderes tienen que afrontar.

Ante esto, el liderazgo del siglo XXI tiene que ser más una **orientación** que una serie de pasos estipulados para resolver un problema. Así pues, no podemos resolver un problema del siglo XXI con técnicas obsoletas, que aunque hayan funcionado antes, no garantiza bajo ningún concepto que lo vuelvan a hacer.

Así pues, los retos que los líderes enfrentan son, en cierto modo, **los mismo que pueden llegar a afrontar sus seguidores**. Temas como la incertidumbre y el constante cambio que se da en la sociedad son factores importantes para tener en cuenta. Pero justamente ahí es donde entran las características de un líder, el cual **debe tener la capacidad de adaptarse** a todo tipo de ambiente, por más desfavorable que sea, y transmitir esa confianza y claridad a sus seguidores o subalternos.

5. ¿Qué habilidades considero debo potenciar para desarrollar las competencias de liderazgo del siglo XXI?

R/ En mi opinión, creo que mi mayor fallo es la **comunicación** con los demás. El acercamiento personal a cada uno de mis compañeros, amigos y demás personas influyentes en mi vida tiene que ser algo crucial en la búsqueda de ejercer el liderazgo. Así pues, considero que hay tres características que necesito mejorar para tener más presencia a la hora de tratar con los demás:

- **Empatía:** Conocer los problemas del otro. A veces, pensar sólo en uno mismo es algo sumamente perjudicial, y no solo para los demás, sino para todos, incluyéndome a mí. Es por ello por lo que necesito trabajar la empatía, y considerar más los problemas ajenos a la hora de plantear soluciones.

- **Diálogo:** Esta habilidad es una de las más triviales, pero quizás más importantes. Hablar con una persona puede ser una tarea sencilla cuando los temas tratados son mundanos o sin demasiada importancia. Pero cuando se trata de tomar una decisión que impacte significativamente la vida del otro tiendo a bloquearme por miedo a dar una solución incorrecta.
- **Resiliencia:** La capacidad de adaptarme. Como bien se mencionó en el documento, la capacidad que tiene un líder para adaptarse a los cambios es fundamental. Sin embargo, todavía carezco de dicha capacidad en muchas situaciones. Por ello, necesito concentrarme más en manejar la situación y no tanto en los errores que pueda cometer.