

Empleo

En materia de empleo, Colombia ha mostrado una **recuperación importante** tras los peores momentos de la pandemia, pero persisten desafíos estructurales. El año 2024 cerró con una tasa de desempleo nacional promedio de **10,2%**, la más baja desde 2018. Incluso, para diciembre de 2024 el desempleo bajó a 9,1%, reflejando una tendencia positiva gracias a la reactivación económica. Sin embargo, la **informalidad laboral** sigue muy alta: más de **55%** de los trabajadores colombianos estuvieron en la informalidad en 2024 (frente al 56% el año anterior). Esto significa que millones de personas tienen empleos precarios, sin seguridad social ni estabilidad, particularmente en áreas rurales y en empleos de baja calificación. Además, el desempleo golpea con más fuerza a ciertos grupos. La **desocupación juvenil** ronda el 18-20%, aproximadamente el doble de la tasa nacional, lo cual indica que los jóvenes enfrentan grandes barreras para conseguir su primer empleo. Según ANIF, en el primer semestre de 2024 el desempleo entre 18 y 28 años fue 19,9%, mientras para mayores de 28 años fue 9,3%. También persiste una brecha de género: las mujeres tienen tasas de desempleo y de informalidad más altas que los hombres, y muchas salen del mercado laboral por asumir labores de cuidado no remunerado. Por otro lado, aunque la economía ha crecido en 2023-2024 en torno al 2% anual, la **productividad laboral** sigue estancada y los salarios reales de muchos trabajadores no son suficientes para superar la pobreza. De hecho, una porción considerable de ocupados son "trabajadores pobres": personas que, aun teniendo empleo, no ganan lo suficiente para una vida digna. A esto se suman retos como la llamada generación "ni-ni" (jóvenes que ni estudian ni trabajan), que aunque disminuyó ligeramente de 23,6% a 22,5% entre 2023 y 2024 según datos preliminares, sigue siendo un porcentaje preocupante de la juventud. En síntesis, es imperativo no solo crear más empleos, sino mejores empleos: **formales, productivos y equitativos**.

Propuestas clave en Empleo:

- **Política nacional de generación de empleo formal:** Crear un **Programa “Empleo para la Reactivación”** que ofrezca incentivos a las empresas que generen nuevos puestos de trabajo formales. Por ejemplo, se subsidiará temporalmente una parte de los costos de seguridad social de nuevos empleados jóvenes, mujeres o personas mayores de 50 desempleadas (medida que complementa el subsidio vigente de 25% para jóvenes). También se otorgarán descuentos tributarios a mipymes que expandan su nómina formal. Con estas acciones se busca seguir reduciendo el desempleo por debajo del 8% en el mediano plazo y, sobre todo, incorporar a la formalidad a cientos de miles de trabajadores que hoy están en la informalidad.
- **Impulso al emprendimiento y la economía popular:** Fomentar la **cultura emprendedora** con un fondo especial de capital semilla para iniciativas de jóvenes y mujeres emprendedoras en sectores como tecnología, industrias creativas, turismo sostenible y agroindustria. Además, formalizar y fortalecer la economía popular (vendedores ambulantes, microempresas familiares) mediante créditos blandos y simplificación de trámites. Se creará una **Red de Centros de Emprendimiento** en

cada departamento, que brinde mentoría, capacitación en planes de negocio y acceso a microcrédito a emprendedores locales. Esta estrategia permitirá que más colombianos generen su propio sustento y eventualmente empleos para otros, dinamizando economías locales.

- **Formación laboral pertinente:** Coordinar con el sector educativo (como se describió en la sección de Educación) para alinear la oferta de formación con las necesidades del mercado laboral. Se implementará el **Plan Nacional de Formación Dual**, donde estudiantes técnicos y tecnológicos alternen estudio y trabajo en empresas reales, garantizando experiencia antes de graduarse. Asimismo, actualizar los currículos del SENA y otras instituciones para enfocarlos en habilidades del futuro (programación, economía digital, energías renovables, manufactura 4.0). Estas medidas mejorarán la empleabilidad de los jóvenes, atacando la tasa de desempleo juvenil que aún ronda el doble del promedio nacional. Igualmente, se promoverá la **certificación de competencias** para trabajadores informales, de manera que su experiencia se valide y puedan acceder a empleos mejor remunerados.

- **Cierre de brechas de género y apoyo al cuidado:** Establecer políticas laborales con enfoque de género, incentivando la contratación femenina y garantizando igualdad salarial. Se implementará una **Red Nacional de Cuidado**, con guarderías, centros día para adultos mayores y servicios de cuidado accesibles, que liberen a muchas mujeres de la carga desproporcionada de cuidados y les permitan ingresar o permanecer en el mercado laboral. Así mismo, promover la flexibilidad laboral (teletrabajo, horarios escalonados) y la licencia parental compartida, para equilibrar responsabilidades entre hombres y mujeres. Reducir la brecha de género en participación laboral añadirá hasta 1-2 puntos al crecimiento económico y es un imperativo de justicia social.

- **Trabajo digno y derechos laborales:** Fortalecer la inspección laboral para combatir la explotación y la informalidad laboral. Aumentaremos el número de inspectores de trabajo y su presencia en regiones para vigilar que se pague al menos el salario mínimo, que se afilien los empleados a seguridad social y que se respeten normas de seguridad y salud en el trabajo. Se sancionará ejemplarmente a empleadores que incurran en abusos (como el no pago de salarios o la vinculación de menores). Por otro lado, promoveremos el diálogo social tripartito (gobierno-empresas-sindicatos) para modernizar la legislación laboral de forma consensuada, buscando esquemas que protejan al trabajador pero también reconozcan las nuevas formas de trabajo (economía colaborativa, teletrabajo internacional) sin precarización. El objetivo es reducir la informalidad por debajo del 50% en cuatro años y asegurar que el crecimiento económico se traduzca en **trabajo decente** para la mayoría.