



15-2-2020

15-2-2020



Group No :

STUDENT TRAINING REGISTRATION FORM

Personal Data @ 2023

Student Un. ID :	21-1-6689
Name :	مصطفى أحمد علي محمد حسن
National ID No :	
Tel :	01289 355070 / 012287 35107
Address :	فيكتوريا شارع بين القناوي خلف قسم المنحة
Email :	mostafaahmed ali 00.ma@gmail.com
Facebook :	
WhatsApp No :	01289 355070

Educational Data for Year @ 2023

University :	معهد الاسكندرية العالي للهندسة والتكنولوجيا بسموط
Faculty :	(AIET)
Department :	حاسبات C-E
Academic Year :	الفرقة الثانية 2022 / 2023

Student Signature

Date : 19 / 7 / 2023



Handwritten signature in red ink, dated 19/7/2023.

بيان حضور التدريب الميداني

اسم الطالب	م	اليوم	التاريخ	الحضور	انصراف
مصطفى احمد علي محمد حسن	1	الأحد	03/09/2023	9:15 AM	11:27 AM
	2	الثلاثاء	05/09/2023	9:05 AM	10:46 AM
	3	الخميس	07/09/2023	8:59 AM	12:51 PM
	4	الأحد	10/09/2023	9:05 AM	11:19 AM
	5	الثلاثاء	12/09/2023	9:00 AM	12:00 PM
	6	الخميس	14/09/2023	9:20 AM	11:07 AM

سجل التكاليف للطالب مصطفى احمد علي محمد حسن خلال فترة التدريب بخبراء مصر للبرمجيات
عن سبتمبر/ ٢٠٢٣

اسم الطالب	م	التكاليف و تاريخه	مصطفى احمد علي محمد حسن
	1	- Introduction to Software Engineering Principles مبادئ و أخلاقيات مهنة هندسة البرمجيات و مهندس البرمجيات - - Study and search about 'ERP' concept, then prepare a brief report to discuss and explain the same. 03/09/2023	تم بتاريخ ٠٤/٠٩/٢٠٢٣ حالة التسليم و تاريخه
	2	- Study and search about SQL and DBMS , then prepare a brief report for the same. 05/09/2023	تم بتاريخ ٠٧/٠٩/٢٠٢٣
	3	- Search on the following topics and prepare a report:B20 1. SQL practical examples 2. einvoice 07/09/2023	تم بتاريخ ١٠/٠٩/٢٠٢٣
	4	1. Setup Oracle DBMS tool and create a new database. 2. Setup Powerbuilder RAD tool and configure a connection with Powerbuilder and oracle database. Send a screenshot or just write the setup steps for the above steps 3.Search for marketing concepts and sales concepts (show the different and relation between the same) 10/09/2023	the difference between marketing and sales تم بتاريخ ١٢/٠٩/٢٠٢٣ فقط
	5	1. Draft an appointment letter for pre-scope study as per Deal Model 2. Write the major components of Deal Model with all elements 12/09/2023	تم بتاريخ ١٤/٠٩/٢٠٢٣
	6	Final Project Bussiness Case analysis 14/09/2023	تم بتاريخ ٢٨/٠٩/٢٠٢٣

التوقيع:

تاريخ الاعتماد: ٠٠/٠٠/٢٠٢٣



٢٠٢٣/٩/١٤
٢٠٢٣/٩/١٤

EXCE

استمارة تقويم الطالب من جهة التدريب

العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣

اسم الطالب	م.م. أحمد علي محمد	الرقم الكودي بالمعهد	٢١١٦٦٨٩
المعهد	م.م. اجيب	القسم	حاسبات
جهة التدريب /	خبراء مصر للبرمجيات	عدد أيام الغياب	٠
مدة التدريب	٦	عدد أيام الحضور	٠

بنود الدرجات

م	بنود التقويم	الدرجة	الدرجة المستحقة	ملاحظات
١	المواظبة على الدوام	٤	٤	
٢	القدرة على التحليل والتطبيق	٤	٣	
٣	الإلمام في التخصص	٤	٣	
٤	الرغبة في التعلم وإقتناء المعلومات	٤	٤	
٥	التعاون مع زملائه في العمل	٤	٤	
٦	الإنتاجية	٤	٣	
٧	كفاءة الإتصال والمناقشة	٤	٣	
٨	القدرة على الإبداع	٤	٣	
٩	الالتزام بالنظام	٤	٤	
١٠	الإهتمام بموقع التدريب	٤	٤	
	المجموع	٤٠	٣٦	

المشرف على جهة التدريب	د.م.م. محمد أبوالمجد
هاتف	٠١٠٧٧٤٥٠٢٢
مسمى الوظيفة	مدير عام خبراء مصر للبرمجيات
التوقيع	د.م.م. محمد أبوالمجد
التاريخ	٢٠٢٣/١٢/١٩

"تسلم للمشرف الأكاديمي المسؤول عن التدريب"

خبراء مصر للبرمجيات
ب.ش. ٣١٠-٦١٦-٠٥٠
م.ت. ٦٧٦٧٢ ت. ٥٠٢٨٦٦/٠٣

Excellence



شهادة

السيد الاستاذ الدكتور / وجيه احمد العسكرى
عميد معهد الاسكندرية العالي للهندسة و التكنولوجيا

تحية طيبة و بعد،،،،

تشهد منشأة خبراء مصر للبرمجيات و الهاردوير بأن:

الطالب / مصطفى احمد علي محمد حسن

بالفرقة / الثانية قسم / حاسبات

قد أتم برنامج التدريب الميداني علي موضوعات:

MODELS: SDLC Deal Model – SLCS Development Model – SLCS
Implementation Model / **TOOLS:** DBMS Tool: ORACLE – RAD
Tool: POWERBUILDER – ERP Tool Sample: TBMS / **Technology**
Concepts: ERP – Web APIs – JSON – einvoice – SQL – DB Rules
/ SW Best Practices in Manufacturing / أخلاقيات و مبادئ مهنة

هندسة البرمجيات

من الفترة : ٢٠٢٣/٠٩/٠٣ الي الفترة: ٢٠٢٣/١٠/٠٢

مدة التدريب الفعلية ٣٠ يوم

و قد حصل علي تقييم نهائي في نهاية البرنامج بتقدير (إمتياز)

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام و التقدير ،،،،،

و السلام عليكم و رحمة الله و بركاته ،،،،،

مدير عام

خبراء مصر للبرمجيات و الهاردوير
د.م/ محمد محمد أبو العلا شلبي



خبراء مصر للبرمجيات والهارد وير -

السيوف شارع جميلة بوحريد أبراج كبروسيز برج رقم ٦ شقة رقم ١٠١ الدور الاول

فوق بنك مصر تليفون + فاكس ٠٢/٥٠٠٢٨٦٦ تليفون ٠٢/٥٠٢٣٠٢٨

برج العرب الجديدة - المنطقة الصناعية جنوب الثالثة قطعة ٦ - بلوك ٩

خلف مطاحن وادى النيل تليفون + فاكس ٠٢/٤٦٢٣١١٩ موبايل ٠١٢٠٧٧٤٥٠٢٢ - ٠١٢٨٧٨١١٦٠

ت خدمة العملاء ٠١٢٠٧٧٤٥٠٢٢ ويب سايت www.egxperts.com



معهد الاسكندرية العالي للهندسة والتكنولوجيا

قسم هندسة الحاسبات
معهد الاسكندرية العالي للهندسة والتكنولوجيا

تقرير التدريب الهندسي

اسم الطالب: مصطفى احمد على محمد حسن
(ID) هوية الطالب: 30107230200851
مكان التدريب: شركة خبراء مصر للبرمجيات والهاردوير
مدة التدريب: من 2023/09/3 إلى 2023/10/2

تاريخ تقديم التقرير: 2025/05/18

رئيس القسم: ا.م.د محمد الأمير عطا الله

جدول المحتويات

الصفحة	الموضوع
3	جدول الأشكال ، الجداول.....
4	إعلان.....
5	شكر وتقدير.....
6	ملخص التدريب.....
7	الفصل 1.....
9	الفصل 2.....
12	الفصل 3.....
14	الفصل 4.....



تحتوي الصفحة على:

1. جدول تسميات الاشكال

2. جدول تسميات الجداول

3. جدول تسميات الملاحق ونشرات متنوعة ، تقارير ، أوراق ، إلخ.

إقرار

كتب هذا التقرير (اسم الطالب **مصطفى احمد على محمد حسن**) طالب في (اسم القسم **هندسة الحاسبات**) في المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالإسكندرية. لم يتم تغييره أو تصحيحه نتيجة للتقييم وقد يحتوي على أخطاء وسهو. وجهات النظر المعبر عنها مع أي توصيات هي آراء الطالب (الطلاب).

أقر بصدق ما يلي:

1. أنا الكاتب الوحيد في هذا التقرير

2. تفاصيل التدريب والخبرة الواردة في هذا التقرير تصف مشاركتي كمتدرب في مجال **هندسة الحاسبات**

3. جميع المعلومات الواردة في هذا التقرير مؤكده وصحيحه على حد علم المؤلف

اسم الطالب: **مصطفى احمد على محمد حسن**

التوقيع : (**مصطفى احمد على محمد حسن**)

(ID) رقم بطاقة الهوية **30107230200851**

تاريخ التقديم **2025/05/18**

شكر وتقدير

أود أن أعرب عن امتناني لـ ادارة المعهد ووحدة التدريب لتوفير الفرصة لي لمتابعة التدريب الهندسي كوفاء جزئي لمتطلبات درجة بكالوريوس الهندسة.

خلال فترة التدريب، كم كنت محظوظ جدًا لأن أكون مباركا بالتوجيهات والتشجيع من مرشدي ومعلمي المهندس محمد ، الدكتور محمد محمد أبو العلا شلبي بالإضافة إلى ذلك ، عميق الشكر إلى معهدي، الذي دعمني بأعضاء هيئة تدريس و هيئة معاونه في كل وقت أثناء فترة التدريب وقبلها.



ملخص التدريب

انضمت إلى الشركة كطالب خلال الفترة من 2023/09/3 الي 2023/10/2

في هذا التقرير أود أن أوضح أنني قمت بزيارة شركة خبراء مصر للبرمجيات والهاردوير بهدف

التدريب الميداني حيث كانت الشركة مكونة من عدة إدارات تقنية، تشمل

- إدارة تطوير البرمجيات: مسؤولة عن تصميم وتطوير التطبيقات والأنظمة البرمجية وتحسين أدائها .
- إدارة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات: تهتم بتشغيل وصيانة الخوادم، الشبكات، وأجهزة التخزين .
- إدارة قواعد البيانات: تعمل على إدارة قواعد البيانات، تحسين أدائها، وضمان تكاملها .
- إدارة دعم العملاء: تقدم المساعدة التقنية للعملاء وتوفر حلولاً لمشكلاتهم التقنية .
- إدارة تحليل البيانات: تهتم بمعالجة البيانات، التحليلات الذكية، وتطوير حلول تعتمد على الذكاء الاصطناعي .
- إدارة جودة البرمجيات واختبار الأنظمة: متخصصة في مراجعة الأكواد، اختبار الأنظمة، وضمان خلوها من الأخطاء .
- إدارة تكامل الأنظمة: تهتم بربط الأنظمة المختلفة وضمان توافقها مع بعضها البعض .
- إدارة البحث والتطوير (R&D): مكرسة لاستكشاف تقنيات جديدة وتطوير حلول مبتكرة تناسب احتياجات العملاء .
- إدارة المشاريع التقنية: تنظم وتدير المشاريع التقنية لضمان تنفيذها وفق الجدول الزمني والجودة المطلوبة .
- إدارة التجارة الإلكترونية: تهتم بتطوير حلول الدفع الإلكتروني والمتاجر الرقمية .
- إدارة الأنظمة المالية والمحاسبية: مسؤولة عن تطوير أنظمة مالية وحلول محاسبية للشركات .

الفصل 1: نبذة عن الشركة ومخطط التدريب

القسم 1: مقدمه

تكتب هنا مقدمه عامه عن الشركه ومخطط التدريب في نصف صفحه

تُعد شركة خبراء مصر للبرمجيات والهاردوير واحدة من الشركات الرائدة في مجال أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP)، حيث تقدم حلولاً متكاملة تساعد الشركات والمؤسسات على تحسين عملياتها التشغيلية والإدارية. تعتمد الشركة على أحدث التقنيات في تطوير أنظمة الـ ERP، والتي تشمل إدارة الموارد المالية، الموارد البشرية، سلاسل الإمداد، وإدارة علاقات العملاء (CRM). توفر الشركة حلولاً مخصصة تناسب احتياجات مختلف القطاعات، مثل التصنيع، التجارة، والخدمات، مما يساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية واتخاذ قرارات مستنيرة بناءً على البيانات الدقيقة.

القسم 2: نبذة عن الشركة ومخطط التدريب

الخطوط العريضة للبرنامج التدريبي، واسم المشرف على التدريب وعنوانه. يقتصر هذا القسم على 2 إلى 3 صفحات.

(أ) اسم الشركة ومكانها ومنطقة الإنتاج

- اسم الشركة: خبراء مصر للبرمجيات والهاردوير
- الموقع: مقر الشركة الرئيسي يقع في [ضع اسم المدينة أو المنطقة].
- منطقة الإنتاج: تقدم الشركة خدماتها البرمجية في جميع أنحاء مصر ولديها عملاء في عدة قطاعات تشمل التصنيع، التجارة، والخدمات.

ب) الهيكل التنظيمي للشركة

تعتمد شركة خبراء مصر للبرمجيات على هيكل تنظيمي واضح يضمن سير العمل بكفاءة، ويتضمن الأقسام التالية:

1. الإدارة العامة: تتولى التخطيط الاستراتيجي والإشراف العام على العمليات.
2. إدارة تطوير البرمجيات: مسؤولة عن تصميم وتطوير أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) وبرامج مخصصة للعملاء.
3. إدارة قواعد البيانات: تهتم بإدارة وصيانة قواعد البيانات المستخدمة في الأنظمة البرمجية.
4. إدارة الشبكات والبنية التحتية: مسؤولة عن تأمين وتطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات.
5. إدارة الدعم الفني وخدمة العملاء: تقدم المساعدة الفنية والتدريب للعملاء على استخدام الأنظمة.
6. إدارة التسويق والمبيعات: تهتم بالتسويق للحلول البرمجية وبناء علاقات مع العملاء الجدد.
7. إدارة الموارد البشرية: مسؤولة عن توظيف وتدريب الموظفين وتحسين بيئة العمل داخل الشركة.

ج) عدد والوصف الوظيفي لموظفي الشركة

يعمل في الشركة عدد من المتخصصين في مجالات مختلفة لضمان تقديم خدمات برمجية متكاملة، ومن بين الوظائف الرئيسية:

- مهندسو البرمجيات: يعملون على تطوير أنظمة ERP وبرامج أخرى حسب احتياجات العملاء.
- محللو الأعمال: يدرسون احتياجات العملاء ويحددون كيفية تخصيص الأنظمة لتناسب أعمالهم.
- مديرو قواعد البيانات: مسؤولون عن صيانة وأمان قواعد البيانات الخاصة بأنظمة ERP.
- مهندسو الشبكات: يضمنون تشغيل الشبكات بسلاسة وأمان.
- فريق الدعم الفني: يساعد العملاء في حل المشكلات الفنية وضمان عمل الأنظمة بكفاءة.
- موظفو التسويق والمبيعات: مسؤولون عن الترويج للحلول البرمجية وبيعها للعملاء.

د) المنتجات وطرق الإنتاج للشركة

المنتجات:

تقدم شركة خبراء مصر مجموعة من الحلول البرمجية المتخصصة، منها:

- أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) المتكاملة لإدارة الموارد المالية، الموارد البشرية، المخزون، والمبيعات.
- أنظمة إدارة علاقات العملاء (CRM) لمساعدة الشركات في تحسين تفاعلها مع العملاء.
- برامج إدارة المخزون والمستودعات لتسهيل تتبع المنتجات وتحسين إدارة المخزون.
- أنظمة المحاسبة المالية المتوافقة مع المعايير المحاسبية الدولية.
- تطبيقات الهاتف المحمول الخاصة بإدارة العمليات التجارية.

طرق الإنتاج:

- تحليل احتياجات العملاء من خلال فرق تحليل الأعمال.
- تصميم البرمجيات باستخدام أحدث الأدوات والتقنيات.
- البرمجة والتطوير باستخدام لغات برمجة مثل Python، Java، C# وقواعد بيانات مثل

MySQL و Oracle

- الاختبار وضمان الجودة لضمان كفاءة وسلامة الأنظمة قبل تسليمها للعملاء.
- التدريب والدعم الفني لضمان الاستخدام الأمثل للأنظمة.

يضمن هذا النهج تقديم حلول ERP عالية الجودة تلبي احتياجات العملاء وتساعد في تحسين أعمالهم وزيادة الكفاءة التشغيلية.

الفصل 2: التدريب العملي

القسم 1: مقدمه

تكتب هنا مقدمة عامه عن التدريب الذي تم انجازه والذي سيتم سرده في اقسام فرعيه. فيما بعد يمكن تقسيم الفصل الثاني إلى أقسام فرعية ، حيث يتناول كل قسم فرعي موضوعًا مختلفًا. قد يكون عنوان بحرية حسب الاقتضاء. يقتصر هذا الفصل على عشر صفحات.

مقدمة عامة عن التدريب

خلال فترة التدريب الميداني في شركة خبراء مصر للبرمجيات والهاردوير، تم التركيز على الجوانب العملية والتطبيقية في تطوير وإدارة أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP). شمل التدريب العمل في عدة أقسام تقنية، مما أتاح لي فرصة التعرف على بيئة العمل في صناعة البرمجيات، بالإضافة إلى المشاركة في مشاريع حقيقية تتعلق بتطوير البرمجيات، صيانة الأنظمة، وتحسين العمليات التشغيلية. يتناول هذا الفصل تفاصيل التدريب الذي تم إنجازه، حيث سيتم تقسيمه إلى عدة أقسام فرعية، تشمل تصميم الأنظمة، البحث والتطوير، عمليات الصيانة والتثبيت، وأي أنشطة أخرى ساهمت فيها خلال فترة التدريب.

أ) مخططات تدفق مفصلة ورسومات الأنشطة

خلال فترة التدريب، كنت جزءًا من فريق تطوير الأنظمة البرمجية، حيث ساهمت في تحليل وتصميم تدفقات البيانات والعمليات داخل أنظمة ERP. قمت بالمشاركة في:

- رسم مخططات تدفق البيانات (DFD) التي تحدد كيفية انتقال البيانات بين الوحدات المختلفة.
- تصميم رسومات الأنشطة (Activity Diagrams) التي توضح تتابع العمليات داخل النظام.

- تطوير النماذج الأولية للواجهات الرسومية باستخدام **Adobe XD** و **Figma**
- استخدام **UML** لرسم العلاقات بين الكيانات المختلفة في النظام.

ب) أنشطة البحث والتطوير التي ساهمت بها

كان جزء من التدريب يركز على البحث عن أحدث التقنيات والتوجهات في مجال **ERP**، حيث قمت بـ:

- دراسة أحدث حلول تخطيط موارد المؤسسات المتاحة في السوق ومقارنتها بالأنظمة التي تطورها الشركة.
- البحث في تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات التحليل والتنبؤ في أنظمة **ERP**.
- المساهمة في تحسين أداء الاستعلامات داخل قواعد البيانات من خلال تحسين الفهارس والاستعلامات المتكررة.

ج) أنشطة الصيانة و / أو التثبيت التي ساهمت بها

ضمن قسم الدعم الفني، قمت بالمشاركة في عدة أنشطة متعلقة بصيانة الأنظمة وإدارة البنية التحتية للشركة، مثل:

- صيانة أنظمة تخطيط موارد المؤسسات وإصلاح الأخطاء البرمجية المكتشفة من قبل العملاء.
- تحديث قواعد البيانات وتحسين أدائها من خلال ضبط الفهارس وإعادة هيكلة الجداول عند الحاجة.
- المساهمة في تركيب وتكوين الخوادم التي تستضيف أنظمة الشركة.
- اختبار وتقييم تحديثات الأمان لأنظمة التشغيل وقواعد البيانات المستخدمة.

الاستنتاج والتوصيات

كان التدريب في شركة خبراء مصر للبرمجيات تجربة قيمة ساعدتني على تطوير مهاراتي في تصميم الأنظمة، البحث والتطوير، الصيانة، والتفاعل مع فرق العمل المختلفة. أنصح أي متدرب مستقبلي بالتركيز على التعلم الذاتي، استكشاف أحدث التقنيات، والمشاركة بفعالية في المشروعات العملية لتحقيق أقصى استفادة من التدريب.

الفصل 3: تأثير العلوم الهندسيه

القسم 1: مقدمه

في صفحة واحدة يكتب الطالب مقدمة عامة عن تعريف المهارات الهندسيه والتي يمكن اكتسابها من التعليم الهندسي في حلول المشاكل و الصعوبات التي تقابل المهندس في موقع عمله بشركة أو مؤسسه

المهارات الهندسية هي مجموعة من القدرات والمعارف التي يكتسبها الطالب خلال دراسته الهندسية، والتي تمكنه من التعامل مع المشكلات التقنية وتطوير حلول فعالة لها في بيئات العمل المختلفة. تشمل هذه المهارات التفكير التحليلي، الإبداع، القدرة على حل المشكلات، وإدارة المشاريع، إلى جانب المعرفة التقنية المتخصصة في مجالات مثل البرمجيات، الشبكات، وقواعد البيانات.

يعد التعليم الهندسي الأساس الذي يبني عليه المهندس قدراته في تحليل وتصميم الأنظمة، حيث يتعلم المبادئ الأساسية للرياضيات والفيزياء وتطبيقاتها في حل المشكلات الهندسية. بالإضافة إلى ذلك، يطور المهندس مهارات البرمجة، التحليل الإحصائي، مما يساعده على تنفيذ المشاريع الهندسية بكفاءة عالية.

في بيئة العمل، يواجه المهندس العديد من التحديات والصعوبات، مثل تحسين كفاءة الأنظمة، اكتشاف الأخطاء وإصلاحها، وتأمين البيانات ضد التهديدات السيبرانية. من خلال التدريب العملي والتفاعل مع فرق العمل،

يكتسب المهندس خبرات عملية في كيفية التعامل مع هذه المشكلات باستخدام أساليب التحليل المنطقي والتجريب. كما أن تطوير مهارات إدارة المشاريع والتواصل الفعال يساعد المهندس في التعاون مع الفرق المختلفة داخل المؤسسة لضمان تنفيذ الحلول التقنية بنجاح.

بشكل عام، فإن المهارات الهندسية المكتسبة خلال التعليم الأكاديمي والتدريب العملي تمكن المهندس من مواجهة التحديات المهنية بفعالية، والتكيف مع التقنيات الحديثة، وتقديم حلول مبتكرة تساهم في تطوير وتحسين بيئة العمل في الشركات والمؤسسات.

القسم 2: تأثير الهندسة والمهارات المكتسبة في التدريب

في صفحة واحدة ، يجب على الطالب سرد المجالات والمشاكل والصعوبات التي استخدم فيها المهارات الهندسية المكتسبة في حل بعض المشكلات الميدانية ذات الصلة بالشركة أو المؤسسة المدربة خلال فترة التدريب في شركة خبراء مصر للبرمجيات، والمتخصصة في أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) ، واجهت العديد من التحديات التقنية التي تتطلب استخدام المهارات الهندسية المكتسبة لحل المشكلات الميدانية وتحسين أداء الأنظمة.

1. تحليل وتحسين أداء قواعد البيانات

نظرًا لأن أنظمة ERP تعتمد بشكل كبير على إدارة قواعد البيانات، فقد واجهت مشكلة في بطء استعلامات SQL أثناء استرجاع البيانات من قاعدة البيانات المركزية. من خلال المهارات المكتسبة في تحليل الخوارزميات وتحسين الأداء، قمنا بالمشاركة في تحليل الاستعلامات وتحسين فهرسة الجداول، مما أدى إلى تسريع عمليات الاستعلام وتقليل وقت الاستجابة بنسبة ملحوظة.

2. تكامل الأنظمة وتحسين الاتصال بين الوحدات المختلفة

إحدى التحديات التي واجهتها كانت مشكلة في تكامل وحدات ERP ، حيث لم تكن البيانات تتدفق بسلاسة بين وحدة المحاسبة والمخزون . باستخدام مهاراتي في تحليل الأنظمة وفهم بنية البيانات، قمتُ بالمساهمة في تصحيح الأخطاء البرمجية وتحسين واجهات برمجة التطبيقات (APIs) ، مما ساعد على تحسين تدفق البيانات بين الوحدات المختلفة وتقليل الأخطاء الناتجة عن عدم تناسق البيانات.

3. تحسين أمان البيانات وحماية النظام

بما أن أنظمة ERP تتعامل مع بيانات حساسة، فقد تطلب الأمر مراجعة إعدادات الأمان والتأكد من عدم وجود ثغرات أمنية. قمتُ بالاستفادة من معرفتي في تشفير البيانات وإدارة الصلاحيات، وساهمت في ضبط إعدادات أمان المستخدمين وتحديث سياسات التحكم في الوصول (Access Control Policies) ، مما ساعد على تعزيز أمان البيانات داخل الشركة.

4. دعم عمليات الصيانة والتحديثات البرمجية

من خلال مهاراتي في اكتشاف الأخطاء البرمجية (Debugging) واختبار الأنظمة، شاركتُ في تحديثات النظام وإصلاح الأخطاء البرمجية التي أثرت على تقارير الأداء المالي في النظام. قمتُ بالمساعدة في اختبار التعديلات والتحقق من استقرارها قبل نشرها لضمان استمرارية العمل دون توقف.

الفصل 4: الخلاصة و التوصيات

القسم 1: الخلاصة

في هذا القسم (صفحة واحدة) يجب ان يعكس أهم المهارات الفنية التي تعلمها الطالب أثناء فترة التدريب اضافة لما تعلمه في المعهد سواء نظريا أ وبالمعامل وما تم تطبيقه للدراسة بشكل واقعي في فترة التدريب

خلال فترة التدريب في شركة خبراء مصر للبرمجيات، اكتسب العديد من المهارات الفنية والتقنية التي ساعدتني في تطبيق ما تعلمته أكاديمياً في بيئة عمل حقيقية. كان التدريب فرصة لفهم كيفية عمل أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) بشكل عملي، إلى جانب التعرف على التحديات الحقيقية التي تواجه المؤسسات في إدارة البيانات والأنظمة.

1. المهارات الفنية المكتسبة أثناء التدريب

- إدارة قواعد البيانات: (SQL & Oracle) تعلمت كيفية تحسين أداء قواعد البيانات، إنشاء الاستعلامات المعقدة، وتحليل المشاكل المرتبطة بسرعة الاستجابة.
- تطوير البرمجيات: (Software Development) شاركت في تحليل وتصحيح الأخطاء البرمجية داخل أنظمة ERP، مما زاد من فهمي لهيكل الأنظمة الكبيرة.
- تكامل الأنظمة: (System Integration) اكتسبت مهارات في ربط وحدات ERP المختلفة باستخدام Web APIs، مما ساهم في تحسين تدفق البيانات بين الإدارات.
- أمن المعلومات: (Cybersecurity Basics) تعرفت على مفاهيم حماية البيانات، وقمت بتطبيق سياسات الأمان لضبط صلاحيات المستخدمين داخل أنظمة ERP.
- الصيانة والدعم الفني: (System Maintenance & Troubleshooting) تعاملت مع مشاكل تقنية فعلية، وشاركت في إجراء اختبارات على التعديلات البرمجية قبل تطبيقها.

2. العلاقة بين الدراسة الأكاديمية والتطبيق العملي

- من خلال دراسة نظم المعلومات وقواعد البيانات في المعهد، تمكنت من تطبيق هذه المعرفة على أنظمة ERP، مما عزز فهمي لمفاهيم تصميم وإدارة البيانات.
- المفاهيم النظرية في الشبكات وأمن المعلومات ساعدتني في التعامل مع مشاكل تكامل الأنظمة وحماية البيانات أثناء التدريب.
- ما تعلمته في تحليل وتصميم الأنظمة كان مفيداً عند التعامل مع تحليل المشكلات التقنية وتحسين أداء الأنظمة.

النتيجة

كان التدريب في شركة خبراء مصر للبرمجيات تجربة غنية بالمعلومات والتحديات، حيث ساهم في

تعزيز مهاراتي العملية وزودني بفهم أعمق لبيئة العمل في مجال أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP). استطعتُ تطبيق المعرفة الأكاديمية في مواقف عملية، مما جعل هذه التجربة خطوة مهمة في مسيرتي المهنية.

القسم 2: التوصيات

في هذا الجزء (صفحة واحدة) يعطي الطالب رؤيته في صورة توصيات مستقبلية للتدريب في هذا النوع من الشركات أو المؤسسات وتقييم لهذه الشركة أو المؤسسه بهدف تحسين برنامج التدريب سواء بالمعهد أو بالشركة

1. توصيات للشركة

- تنظيم ورش عمل تدريبية مكثفة في بداية التدريب لتعريف المتدربين بأساسيات أنظمة ERP والتقنيات المستخدمة.

- تخصيص مهام عملية أكثر للمتدربين للمشاركة في مشاريع حقيقية بدلاً من الاكتفاء بالمراقبة، مما يعزز من استفادتهم العملية.
- توفير توجيه مستمر من قبل المهندسين والخبراء في الشركة لضمان فهم المتدربين للمهام الموكلة إليهم وتوجيههم عند الحاجة.

2. توصيات للمعهد

- إدراج مقررات تطبيقية تركز على إدارة أنظمة ERP ، بحيث يكون للطلاب معرفة مسبقة قبل دخولهم سوق العمل.
- تعزيز الشراكات مع الشركات المتخصصة لتوفير فرص تدريب طويلة ومتعمقة نتيح للطلاب تطبيق معارفهم النظرية عملياً.
- إجراء دورات تحضيرية قبل التدريب الميداني تشمل SQL، برمجة الواجهات، وتكامل الأنظمة،

مما يجعل الطلاب أكثر جاهزية للعمل.

التقييم العام

كانت تجربة التدريب في شركة خبراء مصر للبرمجيات تجربة غنية بالمعلومات والتطبيق العملي، حيث وفرت بيئة تدريبية مناسبة لدراسة كيفية عمل أنظمة ERP والتعامل مع التحديات التقنية. يمكن تحسين التجربة بإضافة مزيد من المشاريع العملية وإشراك المتدربين في حل مشكلات فعلية داخل الشركة.



نموذج تقييم الطالب لفترة التدريب الميداني في المؤسسة / الشركة المُدرّبة

اسم الطالب : مصطفى احمد على محمد حسن
القسم :- حاسب الي
اسم المؤسسة / الشركة المدرّبة : خبراء مصر للبرمجيات والهاردوير .
العنوان: شارع بن القاضي -فيكتوريا اول المنزلة - الاسكندرية
نوع التدريب :- ☒ ميداني ☐ داخلي

• هذا النموذج لأغراض تقييم المؤسسات\الشركات المدرّبه ولا يؤثر على تقييم تدريب الطالب.

لا	نعم	لقد قمت باختيار المؤسسة / الشركة بنفسى ولم تكن ضمن عروض التدريب التي وفرتها وحدة التدريب الهندسي.
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

بنود التقييم	أوافق بشدة	أوافق	أوافق الي حد ما	مرضي	غير موافق نهائياً
	5	4	3	2	1
1 لقد كان مكان التدريب قريب من مكان السكن	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 لقد وجدت بالمؤسسة / الشركة كادر متخصص لمتابعة تدريبي.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 وجدت بالمؤسسة / الشركة برنامج تدريبي محدد لي.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 لقد وفرت المؤسسة / الشركة المساعدة في التدريب عند الحاجة.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 لقد كان التدريب ذو علاقة بمجال دراستي الأكاديمية.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 لقد ساهم التدريب في رفع كفاءتي ومهاراتي العملية.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 لقد ساهم التدريب في صقل شخصيتي ورفع كفاءتي في التعامل مع الموظفين والعمال بالمؤسسات / الشركات.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 أنصح بالاستمرار في تدريب طلبة المعهد بالمؤسسة / الشركة.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9 بشكل عام لقد كان التدريب الهندسي ناجحاً وذو فائدة ملحوظة لي وذلك بالمؤسسة / الشركة التي تدربت بها.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

* ملاحظة: يجب اعادة هذا النموذج الى مشرف التدريب بالمعهد.

مقترحات الطالب حول تطوير التدريب:

لا يوجد

اسم الطالب: مصطفى احمد على محمد حسن التوقيع: مصطفى احمد التاريخ: 2025 / 05 / 18



EES

Trainee Name: [Mostafa Ahmed Ali Mohamed]

Company: Egypt Experts for Software and Hardware

Training Period: From 03/09/2023 to 02/10/2023



Introduction to Training Experience



Training Institution

Joined Egypt Experts for Software and Hardware



Purpose

Gain practical technical experience



Exposure

Observed multiple specialized IT departments

Software Development Department

Core Responsibilities

- Design and develop software systems
- Enhance system performance
- Add new application features

Technology Use

- Modern programming languages
- Latest development frameworks

IT Infrastructure Department

Operations

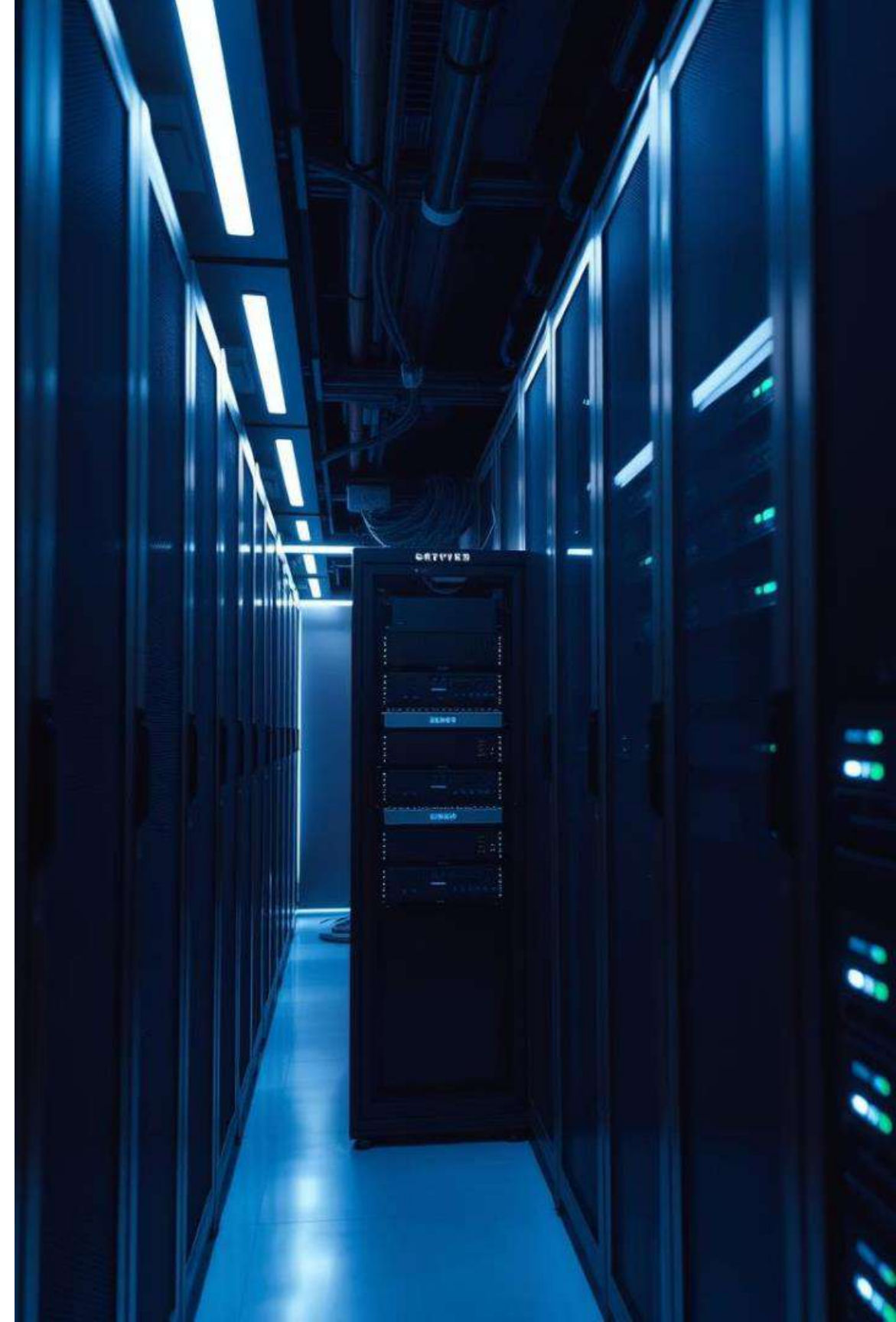
Maintain servers, networks, and storage

Security

Ensure system availability and security

Troubleshooting

Handle technical failures effectively





Database Management Department



Database Optimization

Manage and optimize performance



Data Integrity

Ensure consistency and reliability



Backup & Recovery

Perform regular backups and recovery

Customer Support Department

Key Tasks

- Provide technical assistance
- Resolve customer issues swiftly
- Offer clear guidance and answers

Customer Focus

Maintain high client satisfaction

Data Analysis Department

1

Data Processing

Analyze data with advanced tools

2

AI Solutions

Implement artificial intelligence applications

3

Reporting

Create detailed decision-making reports



Software Quality and Testing Testing Department

Code Review

Inspect code for issues

Bug Detection

Identify and eliminate defects

Quality Assurance

Ensure software readiness before launch





System Integration Department Department

1

Integration

Connect various systems smoothly

2

Compatibility

Ensure seamless data flow

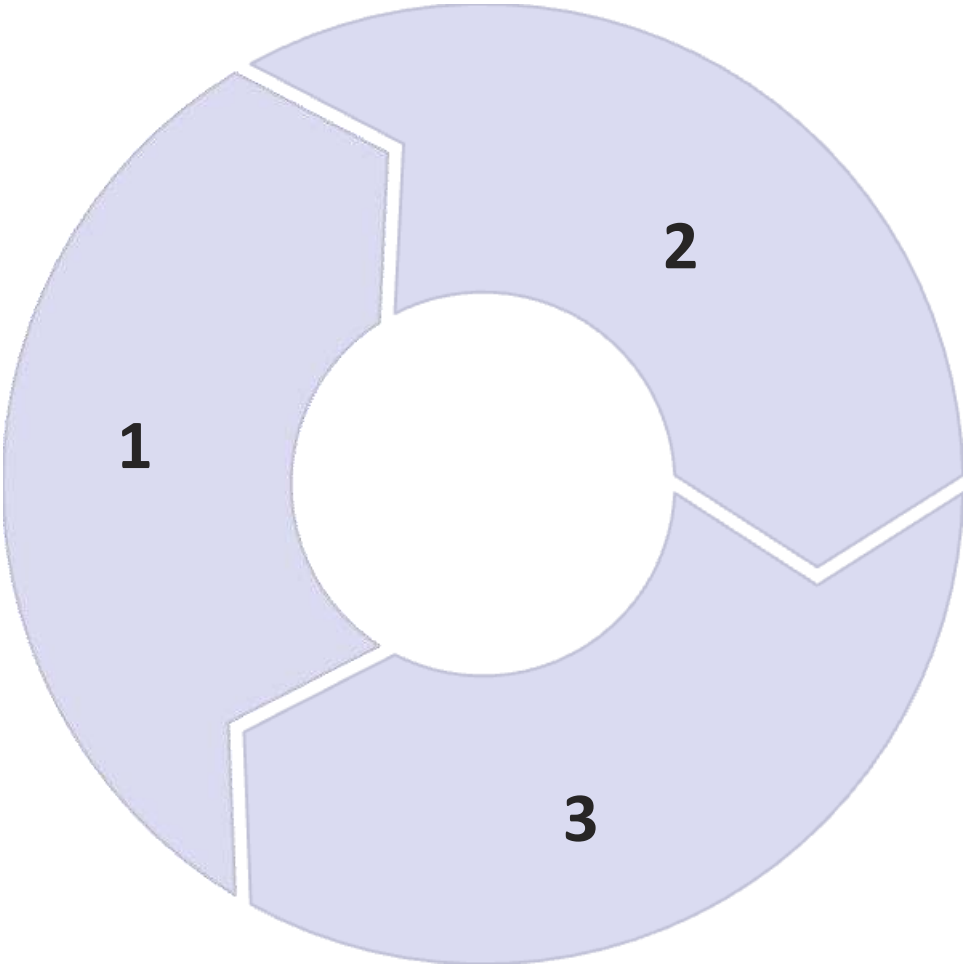
3

Issue Resolution

Fix integration problems promptly

Research & Development Department

Technology Exploration
Investigate emerging tools



Innovative Solutions
Develop customer-focused ideas

Testing
Validate new tools and concepts