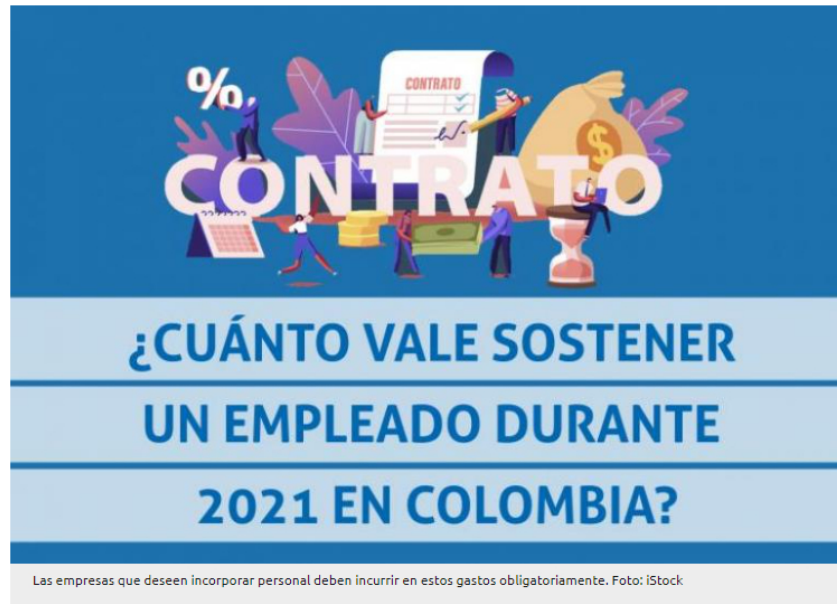


## Cuánto cuesta un empleado para las empresas durante el 2021

Conoce aquí cuáles son los conceptos que se tienen en cuenta para costear, anualmente, a un empleado que gana un salario mínimo legal vigente en Colombia.

Investigación laboral / 22 de diciembre de 2020



Las empresas que deseen incorporar personal deben incurrir en estos gastos obligatoriamente. Foto: iStock

Compartir [f](#) [t](#) [in](#)



Este cálculo se realiza teniendo en cuenta que el **salario mínimo legal para el 2021 quedó en \$908.526**, con un **auxilio de transporte de \$106.454**, lo que significó un aumento del 3.5% frente al año anterior.

Para empezar, hay que conocer cuáles son esos conceptos que se pagan, directa e indirectamente, al empleado.

Primero, se encuentran los **pagos 'salariales'**, compuestos por el salario básico y auxilio de transporte. Según Jorge Palacio, abogado asociado de Barrera Palacio Abogados, "el auxilio de transporte no debe tenerse en cuenta como salarial pero hace base para el cálculo de las cesantías y la prima".

**¡Regístrate en [elempleo.com](https://elempleo.com) y encuentra un nuevo trabajo! Haz clic aquí**

Por otra parte, se encuentran las **prestaciones sociales**, que corresponden a las cesantías, intereses sobre las cesantías, primas, dotaciones y vacaciones.

Además, el empleador también debe hacerse cargo de un porcentaje de los

### Ofertas de empleo

- ANALISTA DE PLANEACIÓN...**  
 CARBONES SAN FERNANDO S.A.  
 De \$1.500.000 a \$2.000.000
- PLANNER DIGITAL DJ**  
 PAXZU
- PLANNER DIGITAL JR**  
 PAXZU

[Ver más ofertas](#)

### Buscador de noticias



### Publicidad

### Temas

- costo de empleados
- pensión
- Prestaciones sociales
- prima
- salario mínimo 2021
- Salario mínimo mensual

### Tweets by @elempleocom

**elempleocom**

@elempleocom

Mucho se habla sobre la Ley de #DesconexiónDigital, aunque hay puntos que pueden generar dudas. Por ejemplo... ¿sabías que no aplica para todo el mundo? Descubre en esta nota verdades, mitos y excepciones a esto. [bit.ly/3DzqFvI](https://bit.ly/3DzqFvI)



Los 3 tipos de trabajadores qu...  
Te contamos cuáles son las exc...  
[elempleo.com](https://elempleo.com)



Nov 20, 2021

**aportes a la seguridad social**, es decir, la pensión, salud y la ARL. A esta sumatoria también se incorpora el pago a la caja de compensación familiar.

Aquí te presentamos los conceptos y el total del costo, anual y mensual, de un empleado con salario mínimo:

Concepto	Valor
Salario mínimo mensual	\$908.526
Auxilio de Transporte	\$106.454
Pensión	\$109.023
Prima de servicios (Provisión mensual)	\$84.581
ARL (Nivel I)	\$4.724
Cesantías (Provisión mensual)	\$84.581
Intereses cesantías (Provisión mensual)	\$10.149
Caja de compensación	\$36.341
Vacaciones	\$37.858
Salud (EPS)	\$77.224
<b>Costo mensual aproximado</b>	<b>\$1.459.461</b>
<b>Costo anual aproximado</b>	<b>\$17.513.532</b>

"Los parafiscales se calculan sobre el salario, pero no todas las empresas hacen el 100% de los aportes, pues si cumplen con ciertos requisitos de carácter tributario, están exonerados de aportar para el ICBF y el SENA. Solo hacen aportes para Caja de Compensación Familiar", explica Leonardo Mejía, director de la firma Mejía López Estudio de Abogados.

En total, este pago (9%) se distribuye así:

- **CCF 4%**
- **ICBF 3%**
- **SENA 2%**

\*Así entonces, los parafiscales (4%), sobre el salario mínimo, corresponden a **\$36.341**. Con ello, el costo mensual aproximado sería de \$1.495.802 y el anual aproximado sería \$17.949.624.

### ¿Qué ocurre con la dotación del empleado?

Esta prestación social se les reconoce a aquellos trabajadores que devenguen menos de dos salarios mínimos mensuales legales y que hayan cumplido más de tres meses al servicio del empleador.

En cuanto a su costo, "la legislación colombiana no ha establecido un porcentaje o una manera de calcular el valor de las dotación, por lo cual esta es de libre escogencia por parte del empleador", explica Palacio.

El artículo 230 del Código Sustantivo del Trabajo dice que "todo (empleador) que habitualmente ocupe uno o más trabajadores permanentes, deberá suministrar cada cuatro meses, en forma gratuita, un par de zapatos y un vestido de labor al trabajador, cuya remuneración mensual sea hasta dos meses el salario mínimo más alto vigente".

Así entonces, el experto consultado dice que la dotación se deberá entregar en estas fechas:

- 30 de abril
- 31 de agosto
- 20 de diciembre

#### ¿El tipo de contrato puede afectar estos conceptos?

En el caso del trabajador que gana un salario mínimo, “no hay ninguna afectación para el pago de los conceptos señalados anteriormente por el tipo de contrato, independientemente si son a término fijo, indefinido o por obra y labor”, concluye Palacio.

**Aumenta tus posibilidades de encontrar trabajo. Conoce empleo VIP aquí**

Redacción [empleo.com](https://empleo.com)

[Contenido@empleo.com](mailto:Contenido@empleo.com)

## Comentarios

0 comentarios

Ordenar por Más antiguos ↕




Agregar un comentario...

 Plugin de comentarios de Facebook

## Noticias Relacionadas



 Investigación laboral


**¿Por qué el wifi inteligente ayudará a reactivar la economía en 2022?**



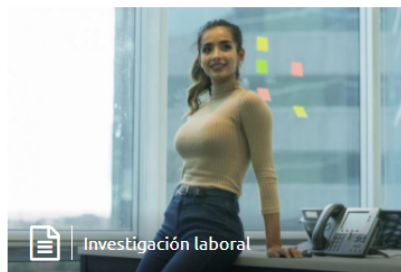
 Investigación laboral


**Colombia, estancada en empleabilidad: aún no llega a cifras de prepandemia a pesar de esfuerzos**



 Investigación laboral

**¿Cuál es el salario mínimo que aceptarían los colombianos que están sin trabajo?**



 Investigación laboral

**Los factores más valorados por lo jóvenes trabajadores en el ambiente laboral**

## Búsquedas rápidas de nuestro portal web

[» Ofertas de trabajo](#)[» Trabajo sin experiencia](#)[» Trabajo en Bogotá y alrededores](#)[» Trabajo en Bucaramanga](#)[» Trabajo en Villavicencio](#)[» Trabajo en Cartagena](#)[» Trabajo en Neiva](#)[» Trabajo en Santa Marta](#)[» Trabajo en Pasto](#)[» Trabajo en Tunja](#)[» Trabajo para operario](#)[» Trabajo para recepcionista](#)[» Trabajo para escolta](#)[» Trabajo en call center](#)[» Trabajo para universitarios](#)[» Trabajo para guardia de seguridad](#)[» Trabajo para analista administrativo](#)[» Trabajo para asesor comercial](#)[» Trabajo en auditoría contable](#)[» Trabajo para enfermera](#)

📍 Av. Calle 26 # 68B-70 Bogotá - Colombia

☎ Línea nacional gratuita 01 8000 123456

✉ info@empleo.com

✉ Atención de Solicitudes  
por tratamiento de datos personales  
protecciondatos@empleo.com

🇨🇴 Colombia



### Portal Personas

[Empleo VIP](#)[Empresas registradas](#)[Calculadora salarial](#)[Prueba conductual](#)[Buscar ofertas](#)[Configuración](#)

### Portal Empresas

[Registrar Empresa](#)[Productos y Servicios](#)[Publicar Ofertas](#)[Calculadora salarial](#)

### Noticias

[Noticias de empleo](#)[Consejos  
profesionales](#)[Mundo empresarial](#)[Investigación laboral](#)[Tendencias laborales](#)[Otras noticias](#)

### Accesos rápidos

[Inicio](#)[Portal bases  
universitarias](#)[Pauta con nosotros](#)[Aviso de privacidad](#)[Protección de datos](#)[Términos y  
condiciones](#)[Línea ética](#)[Reversiones de pago](#)[Ayuda](#)

### Nuestros portales especializados:

[CURSOS  
EL TIEMPO](#)[metro  
cuadrado.com](#)[carroya](#)[e-hunters](#)

**EL TIEMPO**  
CASA EDITORIAL

[Conoce nuestra red de portales](#)

COPYRIGHT © 2021 Leadearesearch S.A.S Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular. empleo.com es un producto de Leadearesearch S.A.S. Nit. 8300651578.

Industria y Comercio  
SUPERINTENDENCIA