

Actividad 1 – Estrategias organizacionales

INTRODUCCION DE LOS NEGOCIOS

Ingeniería en Desarrollo de Software

Tutor: Felipe Araux

Alumno: Norma Patricia González Hernández

Oscar Alejandro Cruz Conejo

David Campos López

Fecha: 26 de abril de 2023

INDICE

❖ Portada.....	1
❖ introducción.....	2
❖ Descripción.....	3
❖ Justificación.....	4
❖ Desarrollo.	
▪ Selección del Personal.....	5 y 6
▪ Integración en la empresa.....	7 y 8
▪ Seguimiento de su desempeño.....	9
▪ Modalidad de trabajo y Tipo de liderazgo.....	10
❖ Conclusión.....	11
❖ Referencias.....	12

INTRODUCCION

La siguiente actividad que queremos investigar nos habla de los siguientes temas los cuales son la gestión de grupos y las estrategias organizacionales las cuales vamos a ver en las unidades del curso en cuestión, en este curso se van a abordar temas como la selección de personal el uso de plataformas para la asignación de tareas y el seguimiento de objetivos a cumplir mediante cronogramas.

Se hará uso de plataforma como figma para organizar y comprender como funciona una empresa y sus canales de comunicación dentro de la mismas.

Para comprender más de la organización empresarial, las cuales haya varios como en forma jurídica están las cooperativas sociedad colectiva sociedad anónima y sociedad sin fines de lucro.

Según su tamaño microempresa pequeñas empresas, medianas y grandes empresas.

Por sector económico como son el primaria, secundario y terciarios.

Todos estos tipos de empresa tienen en común algo, que necesitan una buena gestión de su personal ya que son la base de toda empresa para esto se debe contratar a las personas correctas mediante una buena selección, posteriormente capacitarlo e involucrarlo a los objetivos de su departamento y así generar una cadena de objetivo en común puesto por los dirigentes de la empresa en cuestión.

Una vez conociendo que tipos de empresa hay, nos interesa conocer cuáles son las mejores estrategias organizacionales para poder mejorar constantemente y estar a la par en este mundo de competencias.

Para lograr esto debemos conocer las estrategias organizacionales las cuales permite conocer las oportunidades que ofrece el entorno y sector en el que trabaja.

DESCRIPCION

Este proyecto consiste en dar a conocer la gestión de personal junto con sus derivados dentro de una institución u organización, la cual busca alcanzar un grado de control que sea estable y proporcionar en una cada de las diferentes áreas mediante la estructura organizacional.

Se brinda información básica de lo que se pretende y explicar el resultado que se puede obtener.

Obtendremos los conocimientos cómo organizar y distribuir objetivos a distintos grupos de personas o departamentos gracias a los softwares especializados.

Aprenderemos los tipos de organización empresarial, analizando cual es el más idóneo para las empresas, tratando de explicar esto mismo en nuestra actividad, representaremos como seria nuestra forma de llevar a cabo una organización empresarial de acuerdo a nuestros puntos.

Cabe mencionar que se tomara en cuenta tipos de organización para dicho proyecto o tareas, empleando tipos de organigramas y diferentes aplicaciones, dirigido para empresas en desarrollo y organización de colaboradores y gerentes.

Aplicando softwares especializados para el del manejo personal y organización de las empresas como ASANA, FIGMA GATHER y por último GOOGLE FORMS.

JUSTIFICACION

La siguiente actividad tiene como propósito conocer las distintas formas de gestión del individuo y de grupos, a su vez entender como está conformada una empresa tomando como referencia una estructura por valor para definir las áreas y roles a desempeñar de cada integrante, el seguimiento que ejerceremos a nuestras aportaciones será de manera constante para cumplir las necesidades del proyecto.

Nuestra dirección considera todas las opiniones y puntos de vista de los integrantes de grupo, permitiendo que la organización se adapte su orden y sus distintos tipos de liderazgo hacia su personal para saber cuál es la mejor de cómo llevar un proyecto de negocios.

En base a las investigaciones hechas sobre los tipos de estrategias, el seguimiento del personal, la organización de una empresa mediante diagramas que nos dan a conocer sus departamentos, el tipo de modalidad de trabajo y su liderazgo se quiere llevar a cabo y conocer el seguimiento de personal ideal, la organización empresarial y el liderazgo ideal usando las distintas plataformas, especializados para cada tarea dentro de la empresa y la importancia de hoy en día la como la tecnología nos ayuda para la mejora de nuestros negocios y proyectos de emprendimiento.

SELECCION PERSONAL

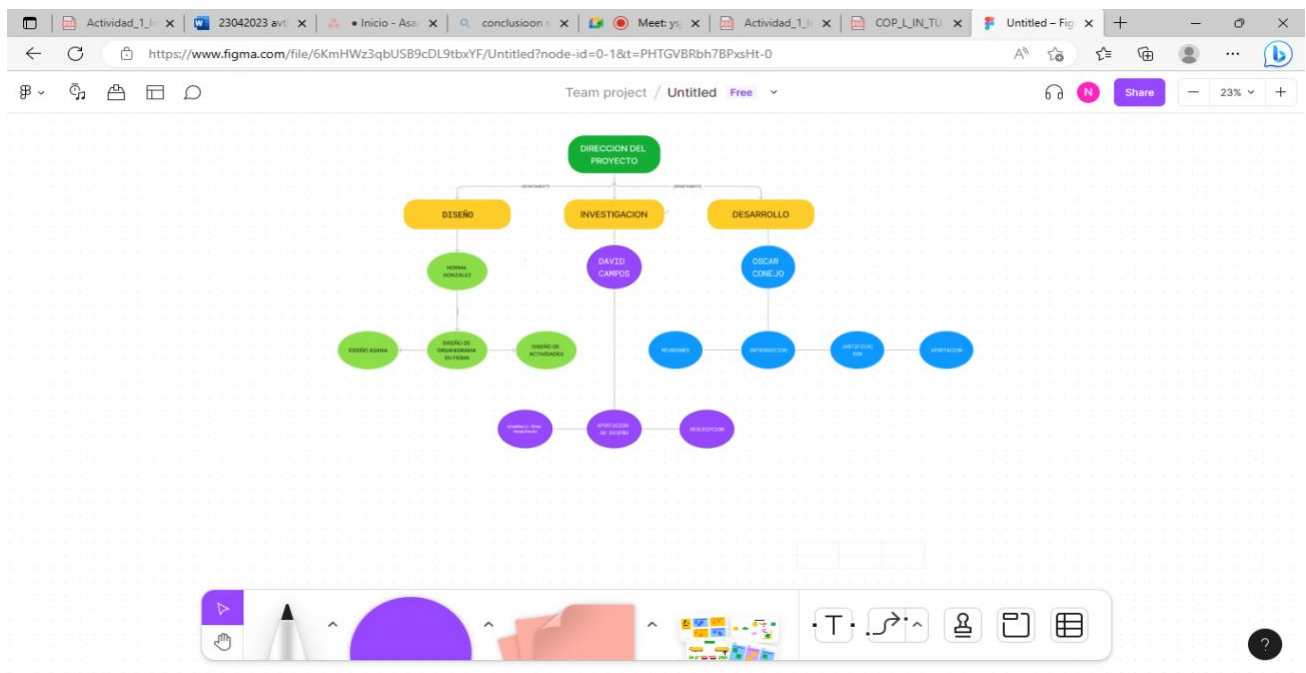
El objetivo es el proceso de elegir al candidato más valioso para la organización, sin embargo, cada empresa tiene sus propias políticas internas al momento de reclutar las vacantes.

Identificar las necesidades de la empresa, tener candidatos competentes para el puesto de trabajo, crear un marco de orden a través del cual se pueden planificar organizar, dirigir y controlar las actividades de las organizaciones.

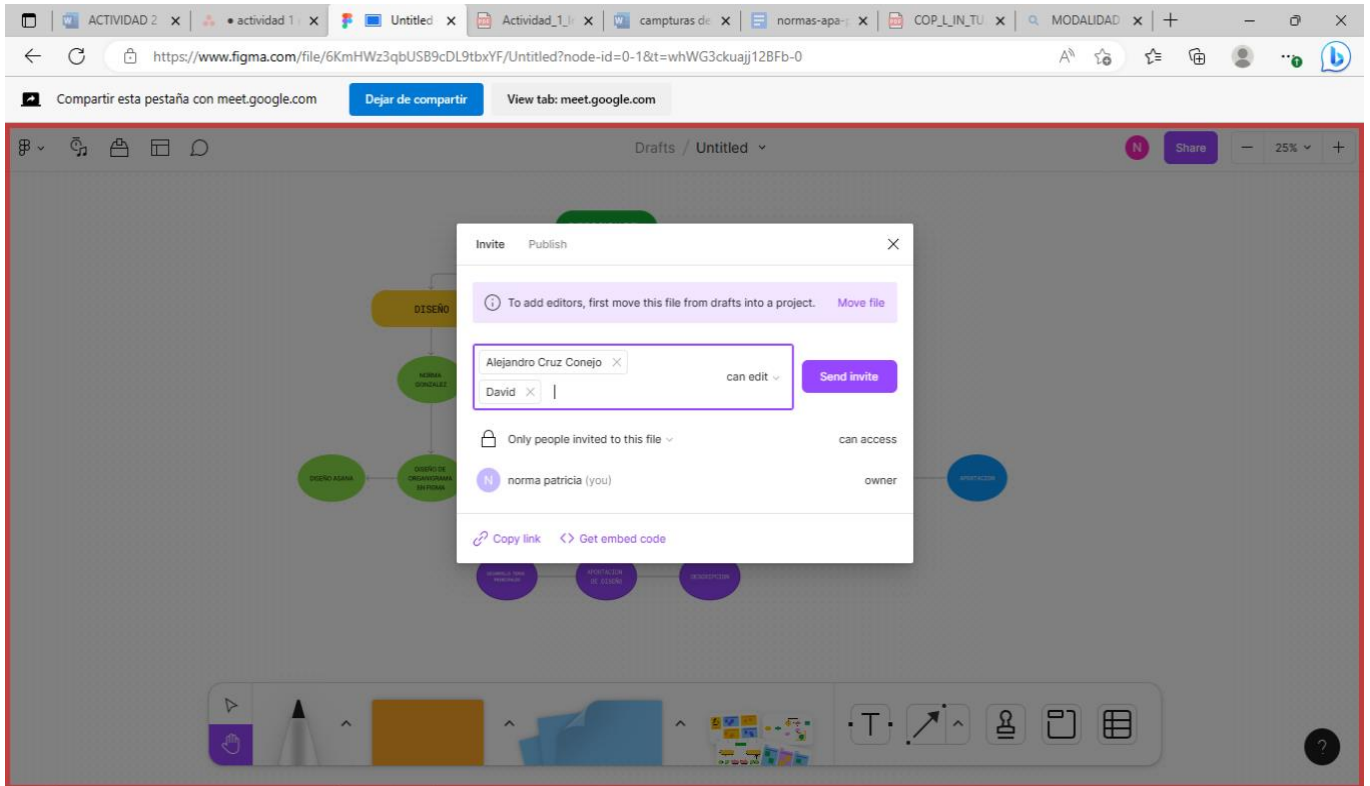
Tomando en cuenta las tareas, responsabilidades, funciones, áreas especializadas, conocimientos habilidades, experiencia, actitud y sus valores.

Tener una buena gestión de selección de personal y el desarrollo que componen las empresas que forman parte de los factores de éxito.

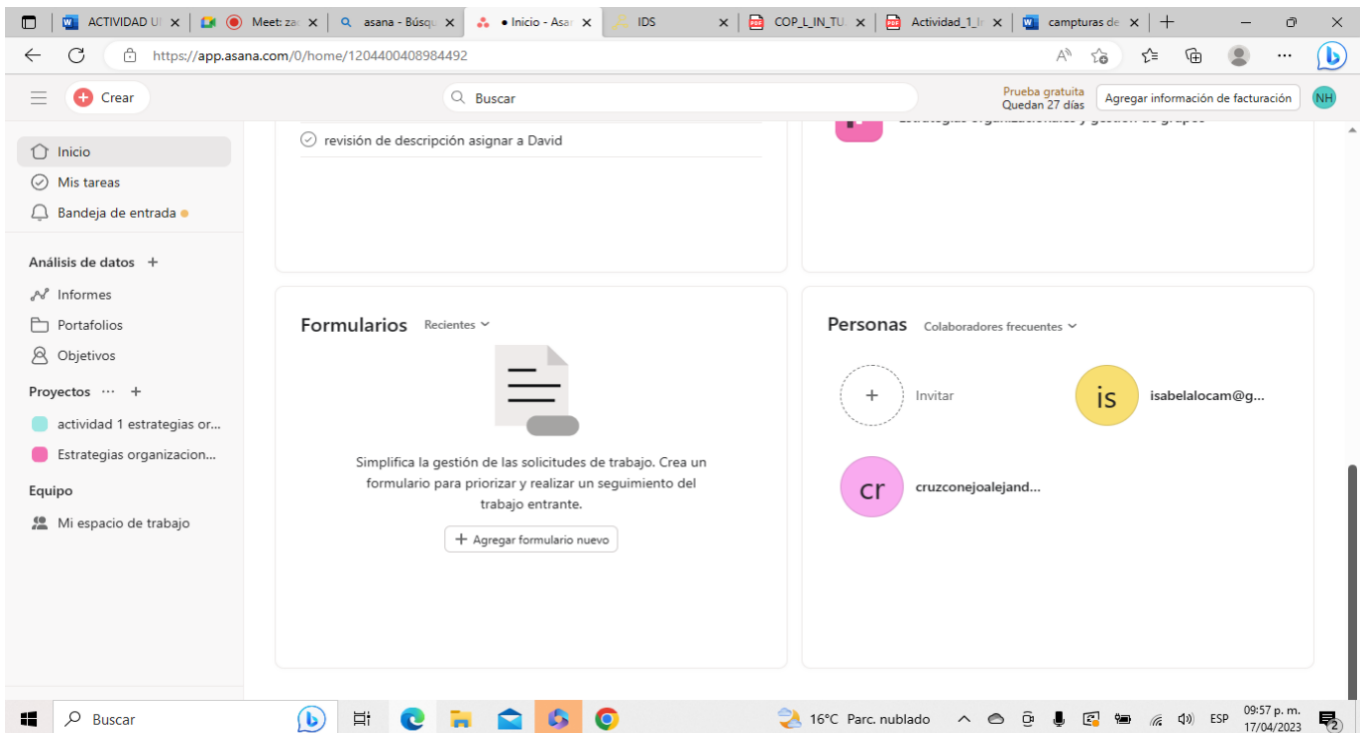
Reducir la rotación de los empleados, para no afectar los actividades y operaciones de la empresa y el personal, esto es de suma importancia ya que se necesita brindar mayores resultados y no afectar la productividad.



Organigramma hecho en Figma en colaboración de los integrantes.



Recolección e invitación de correos para el programa de Figma



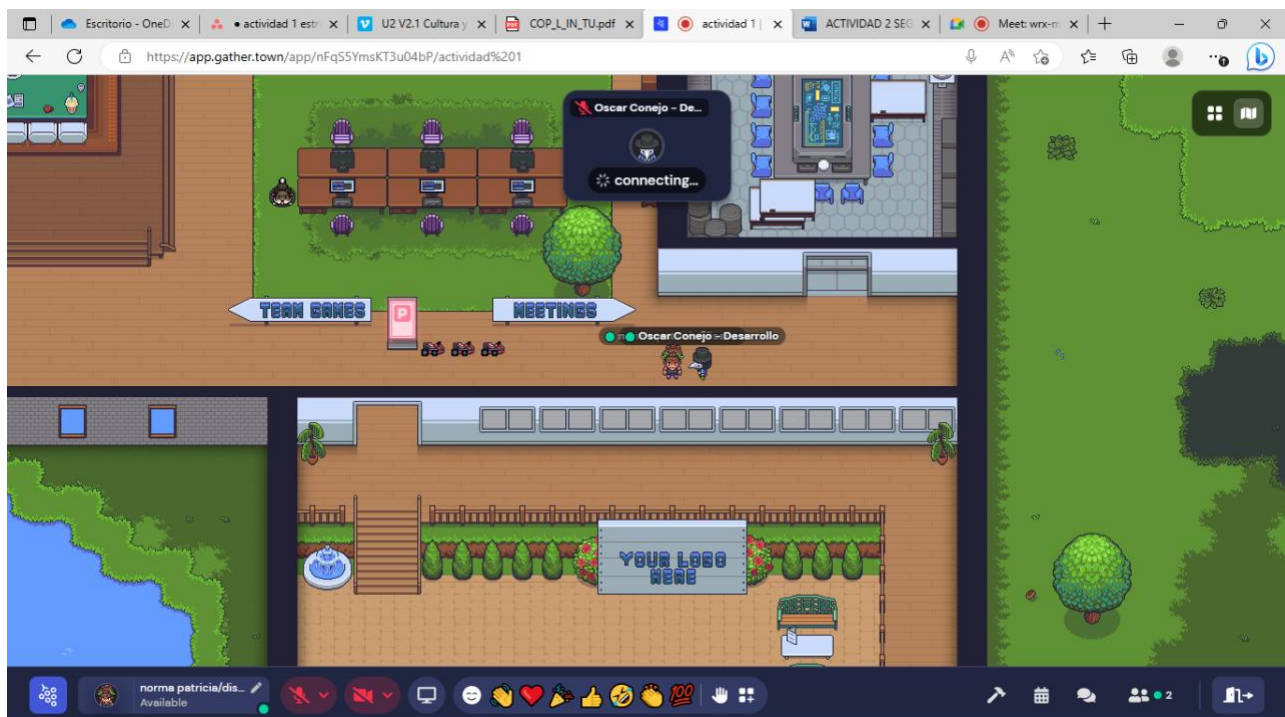
Invitación a Asana

INTEGRACION DE LA EMPRESA

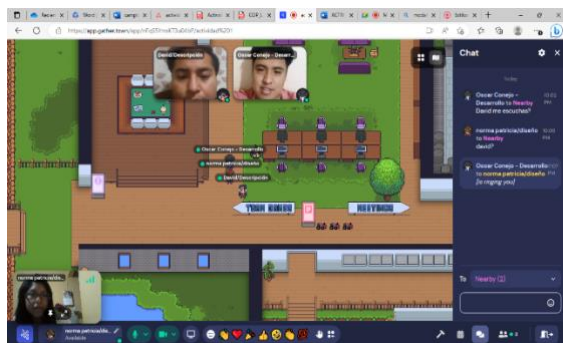
La integración es la función a través de la cual se eligen y obtienen los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones requeridas para ejecutar los planes con la arquitectura organizacional.

Mediante la integración la empresa obtiene los recursos para mejor desempeño de las actividades de la misma.

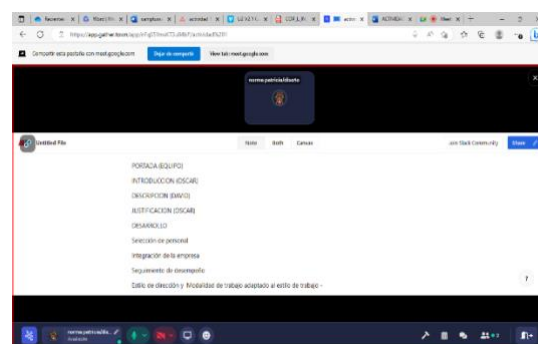
Una estrategia tecnológica hecha a la medida puede facilitar la integración empresarial al encontrar el punto de convergencia entre el modelo de negocio y las tecnologías de la información disponibles.



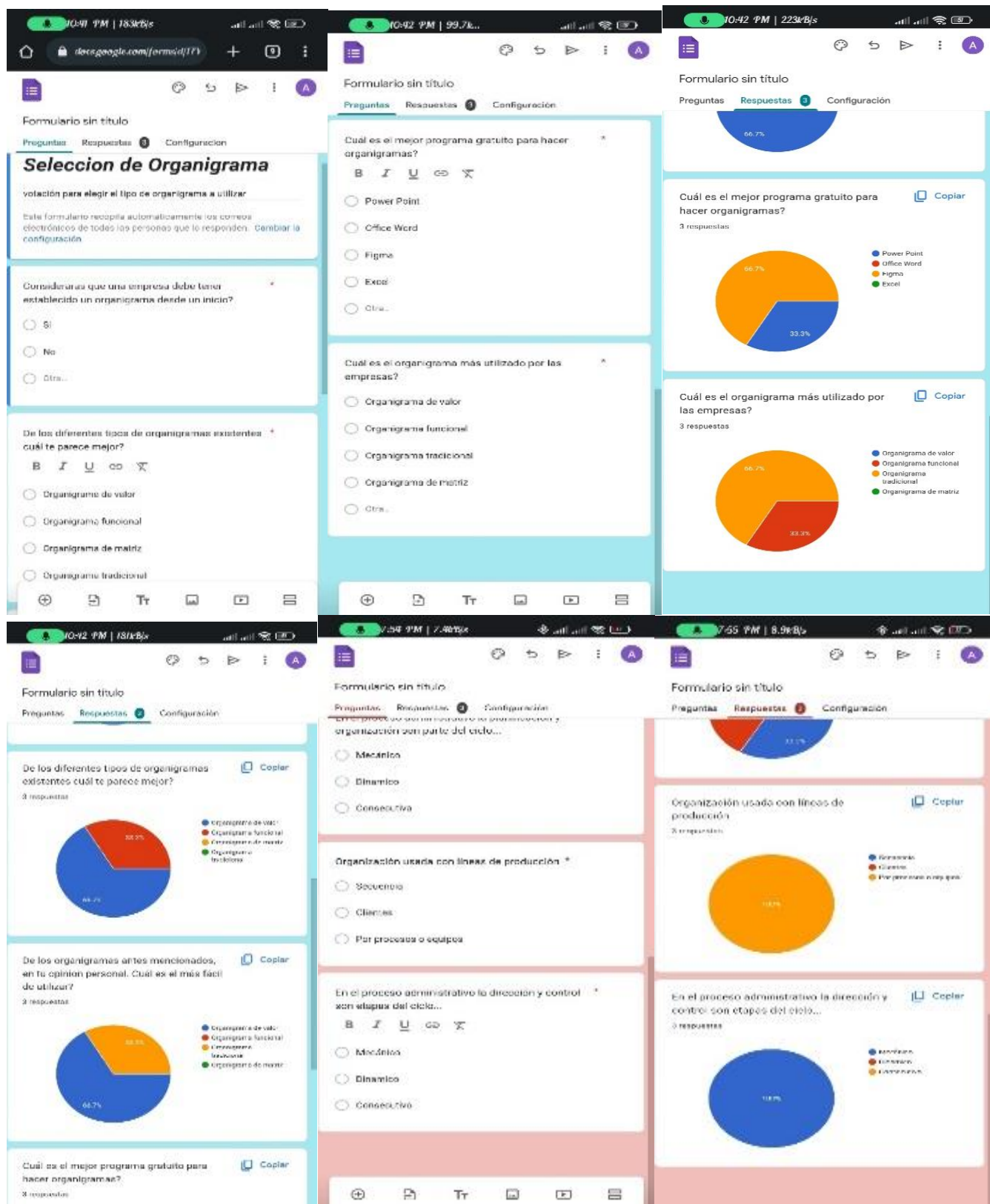
En esta captura se muestra la reunión para la discusión acerca de los departamentos y sus responsables



Reunión para la discusión del método de trabajo



Discusión acerca de la actividad

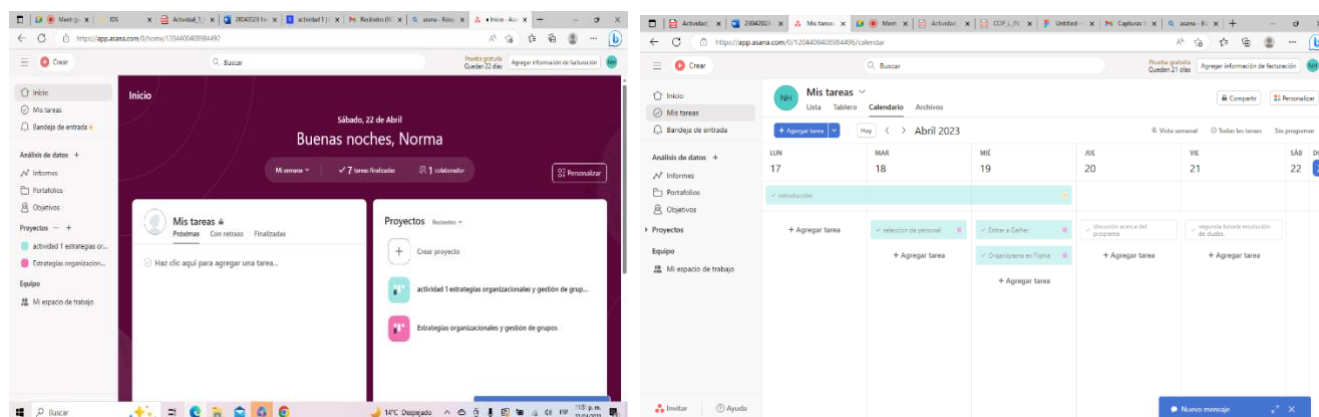


En estas graficas se muestra el uso de la herramienta google forms para la votación acerca del tipo de organigrama y tipo de organización de los cuales consideramos de acuerdo a los resultados obtenidos observados en las gráficas, el organigrama elegido mediante la votación fue el organigrama de valor.

SEGUIMIENTO DE DESEMPEÑO

Revisión, seguimiento y valoración a las metas y los resultados que se debe alcanzar con los colaboradores que estén cumpliendo con los requisitos de su trabajo, contribuyendo a que la organización alcance sus objetivos estratégicos.

Se debe realizar reuniones con el fin de brindar información del desarrollo e integración del individuo con su equipo. Es de suma importancia el trabajo en equipo debe tomarse como prioridad ya que es una parte muy importante en las organizaciones. A la hora de establecer metas, buscar ofrecer soluciones competitivas al mercado, estimar las ganancias diferentes plazos o espera una mejorar gestión de las operaciones dentro de las empresas es necesario contar con herramientas que permita evaluar el desempeño de los equipos de trabajo. Estos deberán estar de acuerdo con la misión de la compañía o de los objetivos que se han trazado.



Tareas asignadas y finalizadas en la plataforma ASANA (Izquierda)

Actividades programadas con fecha de entrega para su cumplimiento (Derecha)

MODALIDAD DE TRABAJO Y TIPO DE LIDERAZGO

Es normal que tu personalidad y experiencia influyan en tu estilo de liderazgo. Si bien no existe una única forma correcta de liderar, identificar tu estilo te ayudará a desarrollar tus habilidades y empoderar al equipo. El liderazgo es una habilidad y como tal puede adquirirse y desarrollarse. Por ello, los diferentes estilos de liderazgo que hoy conoceremos no son estáticos, ni tampoco son para siempre. Ya que esta capacidad está en constante evolución. Es decir que el líder que eres hoy puede no tener nada que ver con el líder que serás mañana. Factores como la cultura organizacional, el talento o los objetivos a conseguir influyen en los estilos de liderazgo en las organizaciones. Por ello, es importante partir de estas características para comenzar a definir qué estilo quieres desarrollar y aplicar en tu equipo.

Justificación:

De acuerdo a lo antes visto y debatido con los miembros que conforman este equipo y a la investigación en las diversas fuentes de información se llega a la conclusión que como método de trabajo se usó el Home Office, de acuerdo a las características que este presenta las cuales son que tiene un mismo nivel de responsabilidad que si fuera presencial, se cumple con horarios establecidos como el ingreso el descanso y el termino de actividades, se usan plataformas para la asignación de actividades y entrega de las mismas, y por último punto es que cada uno de los integrantes estamos separados geográficamente. En el proceso de realizar las actividades cada uno de nosotros tuvo puntos de vista diferentes que aportaron a su realización como equipo haciendo más fácil el desarrollo del proyecto.

Y por parte del tipo de liderazgo se llegó a la conclusión que usamos el tipo de liderazgo democrático ya que no se designó a nadie como un líder, con esto en cuenta se tomaron los puntos de vista de cada uno de los integrantes para la toma de decisiones y el buen trabajo en equipo siempre teniendo una buena disciplina a la hora de reunirnos y debatir acerca de los temas en cuestión.

CONCLUSION

La gestión de grupo y del individuo ayudan a las empresas y organizaciones a conocer las necesidades que van surgiendo día con día, obteniendo información de las áreas directivas y de producción se lograra estructurar una estrategia que ayude a cumplir la visión y objetivos, Cuando se establece una nueva estrategia o se pretende mejorar alguna que ya existe es de suma importancia tener un seguimiento constante de cómo se está ejerciendo, así conoceremos su grado de efectividad y podremos tener un mejor criterio en la toma de decisiones.

Comprendimos que con comunicación, organización y trabajo en equipo son componentes que todo personal de una empresa debe trabajar día con día en su área para poder realizar aportaciones que brinden mayor eficacia en los procesos,

Con este proyecto comprendimos los tipos de organización que las empresas establecen como base, cabe mencionar que nuestro proyecto nos permitió analizar de forma reflexiva los resultados que generábamos en los avances del mismo esto a través de ideas sintetizadas que explican de manera clara y directa las soluciones a los problemas planteados antes y durante la ejecución del proyecto, nos adaptamos a herramientas que nos permitieron trabajar y comunicarnos a larga distancia, comprendimos que su objetivo principal es la planeación y organización, como resultado desarrollamos actividades en donde involucramos a todos los integrantes con la finalidad de escuchar sus ideas y opiniones y a su vez fortalecer la integración de nuestro grupo, el liderazgo constructivo nos ayudó a conocer y retroalimentar nuestras áreas de oportunidad sin perder el enfoque.

REFERENCIAS

- David Zarate. (2023, 20 de enero) Indicadores de desempeño: definición, ejemplos y proceso [Indicadores de desempeño: definición, ejemplos y proceso \(hubspot.es\)](https://www.hubspot.es/es/indicadores-de-desempeno)
- Melisa Fernández. (2023, 18 de abril) Estilos de liderazgo: tipos y estilos de liderazgo en una empresa [Estilos de liderazgo: tipos y estilos de liderazgo en una empresa \(factorial.mx\)](https://factorial.mx/estilos-de-liderazgo)
- Cinco Días. (2020, 8 de abril) Las cinco nuevas modalidades de trabajo surgidas a raíz del coronavirus https://cincodias.elpais.com/cincodias/2020/04/07/extras/1586259227_473080.html
- David Kaplan. (2019, 13 de febrero). ¿Como clasificar las modalidades de trabajo? <https://blogs.iadb.org/trabajo/es/como-clasificar-las-modalidades-de-trabajo/>
- Economía Desde Casa. (2021, 17 de mayo). RECLUTAMIENTO y SELECCIÓN del PERSONAL(Video) YouTube. <https://youtu.be/2M5NziF3Jc0>
- Pau Sisternas. (2023, 23 de marzo). ¿Como realizar la justificación? <https://emprendepyme.net/como-realizar-la-justificacion-de-un-proyecto.html>