

CÁLCULO DE FINIQUITOS

EJERCICIO 1

Una oficial administrativa, con un contrato indefinido, presenta su dimisión a la empresa con el debido preaviso. Calcula el finiquito si el último día que trabajará es el 14/04/2007, su salario base es de 902 euros/mes y tiene derecho a dos pagas extraordinarias anuales de 902 euros cada una, pagaderas el 30 de junio y en Navidad.

La retención practicada a la trabajadora en concepto de retención a cuenta del IRPF es del 17%

$$\text{Salario día} = 902 / 30 = 30,07\text{€}$$

$$\text{Falta por cobrar 14 días} = 14 * 30,07 = 420,98$$

$$\text{Pagas extra Diciembre} = 902 * 3 * 30 + 14 / 360 = 260,57$$

$$\text{Pagas extra Junio} = 902 * 9 * 30 + 14 / 360 = 711,58$$

$$\text{Vacaciones} = 30 * 104 / 360 = 8,67 * 30,07 = 260,71 \text{ €}$$

$$\text{IRPF} = 1.653,84 * 0,17 = 281,15$$

$$\text{SS} = 1.653,84 * 0,0635 = 105,02$$

$$\text{Total} = 1.653,84 - = 1.267,67 \text{ €}$$

EJERCICIO 2

Mario ha terminado el 12 de marzo un contrato eventual por circunstancias de la producción, que ha durado nueve meses y por el que percibía las siguientes cantidades: salario base y complementos, 1000 euros al mes; 2 pagas extraordinarias de 900 euros, en junio y diciembre, cuyo derecho se genera anualmente. Cuando finaliza el contrato no ha disfrutado ningún día de vacaciones. La indemnización correspondiente por terminación del contrato es lo correspondiente a 8 días de salario por año trabajado.

La retención practicada a Mario en concepto de retención a cuenta del IRPF es del 19%.

Calcula el finiquito de Mario.

Termina el 12 de marzo

Duración de 9 meses

Salario al día = $1000 \cdot 12 / 12 / 30 = 33,33\text{€}$

Salario día para la indemnización = $1000 + 900 \cdot 2 / 12 / 30 = 38,33$

días de vacaciones generados = $30 \cdot 2 \cdot 30 + 12 / 360 = 6$ días de vacaciones generados.

Salario por vacaciones $6 \cdot 33,33 = 199,98$

Días no cobrados = $33,33 \cdot 12 = 399,96$

Pagas extras junio = $900 \cdot 8 \cdot 30 + 12 / 360 = 630\text{€}$

Paga extra de diciembre = $900 \cdot 2 \cdot 30 + 12 / 360 = 180\text{€}$

Indemnización = $9 \cdot 30 \cdot 8 / 360 = 6 \cdot 38,33\text{€} = 229,98 \text{ €}$

IRPF = $1.639,74 \cdot 0,19 = 311,55$

SS = $1.639,74 \cdot 0,0635 = 104,12$

Total = $1.639,74 - 415,67 = 1.224,07$

EJERCICIO 3

Carenor S.A. se está planteando despedir a Ainoa Oliveiros, con un contrato indefinido, por falta de adaptación al puesto. Si el sueldo de esta trabajadora es de 840 €/mes con 2 pagas extraordinarias, que cobra en junio y diciembre, del mismo importe (imputables anualmente) y su antigüedad en la empresa es de 7 años.

La retención a cuenta del IRPF practicada a Ainoa es del 13%.

a) ¿A cuánto ascenderá la indemnización que la empresa debe disponer de la trabajadora?

Un total de 20 días de salario por año trabajado hasta un máximo de 24 mensualidades.

$$\text{Salario día} = 840 \cdot 12 / 365 = 27,67$$

$$\text{Por 7 años} = 20 \cdot 7 \cdot 27,67 = 3.913,8€$$

b) ¿Qué cantidades figurarían en el finiquito de Ainoa a 31 de agosto si solo hubiera disfrutado de 15 días de vacaciones y su convenio establece 30 días naturales al año?

$$\text{Días de vacaciones generados} = 7 \cdot 30 \cdot 30 / 360 = 17,5 \text{ días}$$

$$\text{Salario por vacaciones} = 17,5 \cdot 27,67 = 484,23 €$$

$$\text{Salario día} = 840 \cdot 12 / 360 = 28 €$$

$$\text{Paga extra de Junio} = 2 \cdot 30 \cdot 840 / 360 = 140$$

$$\text{Paga extra de diciembre} = 840 \cdot 8 \cdot 30 / 360 = 560$$

$$1 \text{ Mes sin cobrar} = 840€$$

$$\text{TOTAL} = 3.913,8 + 560 + 140 + 140 + 840 = 5.453,8€$$

$$\text{IRPF} = 5.453,8 \cdot 0,13 = 709,0€$$

$$\text{SS} = 5.453,8 \cdot 0,0635 = 346,52€$$

$$\text{TOTAL} = 5.453,8€$$

EJERCICIO 4

Julio Merino trabajaba en la empresa JUMASA con un contrato temporal. Julio tenía un salario mensual de 1.200 euros. Llevaba trabajando en la empresa durante 4 años. Tenía derecho a dos pagas extraordinarias (de devengo anual) de 1.200 euros cada una de ellas. La primera se cobraba el 30/06 y la segunda el 30/12. Tenía, igualmente, derecho a 30 días de vacaciones al año, días que todavía no ha disfrutado. La retención a cuenta del IRPF que le corresponde es del 16%.

Julio fue despedido el día 21/10/12. El empresario adujo en la carta de despido que el trabajador fue despedido por llegar borracho al trabajo. Julio, firma el finiquito no conforme y plantea la consiguiente reclamación. El resultado del juicio fue beneficioso para Julio, pues el juez condena al empresario a pagarle una indemnización de 33 días de salario por cada año trabajado en la empresa.

Calcula el finiquito que le corresponde al trabajador.

$$\text{Salario día} = 1200 * 14 / 365 = 46,03 \text{ €}$$

$$\text{Correspondencia} = 33 * 4 * 46,03 = 6.075,96 \text{ €}$$

Finiquito

$$\text{Salario día} = 1200 * 12 / 360 = 40 \text{ €}$$

$$\text{Ultimo mes} = 21 * 40 = 840 \text{ €}$$

$$\text{Vacaciones} = 9 * 30 + 21 = 291 * 30 / 360 = 24,25 * 40 = 970 \text{ €}$$

$$\text{Paga extra de junio} = 3 * 30 + 21 = 111 * 1200 / 360 = 370 \text{ €}$$

$$\text{Paga extra de diciembre} = 1 + 9 * 30 + 21 = 292 * 1200 / 360 = 973,33 \text{ €}$$

$$\text{Total sin deducciones} = 6.075,96 + 3.153,33 = 9.229,29$$

$$\text{IRPF} = 9.229,29 * 0,16 = 1.476,69 \text{ €}$$

$$\text{SS} = 9.229,29 * 0,0635 = 586,06 \text{ €}$$

$$\text{Total} = 9.229,29 - 2.062,75 = 7.166,54 \text{ €}$$