

EJERCICIOS DE REPASO. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL.

1/ Señala qué tipo de contratos temporales (obra, eventual o interinidad) se deberían formalizar en los siguientes casos:

a) Una tienda de ropa que quiere contratar personal para atender el trabajo extra que se desarrollará durante las rebajas de invierno.

eventual

b) Una empresa de automoción que quiere contratar a una profesora de francés para dar un curso de dicho idioma a su personal de marketing.

eventual

c) Un trabajador tiene un accidente de trabajo y contratan a otro para sustituirlo mientras está de baja.

interinidad

d) Una empresa de la construcción contrata a varias personas para dismantelar una planta industrial.

obra

e) El Servicio Público de Salud quiere contratar tres auxiliares de enfermería para cubrir tres plazas hasta que se provean mediante oposiciones.

interinidad

2/ La empresa Audiovisuales Silver, SA, con 40 trabajadores de plantilla, pretende contratar a Daniel, que ha obtenido el título de Técnico Superior en Imagen hace ya 3 años, con un contrato en prácticas, para desarrollar la actividad de cámara de televisión. En su contrato figura lo siguiente: 7 meses de período de prueba; una jornada laboral de 40 horas semanales y un salario de 675 euros al mes (en el convenio de empresa figura, para la categoría profesional de cámara de televisión, un salario de 1200 euros al mes).

¿Es correcta la actuación de la empresa? Razona tu respuesta.

No. Daniel hace tres años que ha conseguido el título, por lo tanto el contrato en practicas se le puede hacer. Los 7 meses de prueba estan mal ya que en el maximo son 2 meses ya que es en practicas el contrato y el salario no es el correcto, ya que tiene que cobrar el 60% de 1200 euros mensuales que le corresponde a un tecnico de su categoria y a parte el sueldo no puede ser inferior a lo establecido por el suldo minimo. Por lo tanto como minimo tendran que pagarle 950 euros

3/ La empresa Lanski, SL, dedicada al aprendizaje y práctica del esquí, contrata todos los años 12 monitores de esquí, para la temporada de la nieve, con el modelo de contrato eventual por circunstancias de la producción.

¿Es correcta la actuación de la empresa? Razona tu respuesta.

Debería de usar el contrato de fijo discontinuo si todos los años son contratos los mismos monitores, sino tendría que hacerle un contrato temporal indefinido normal.

4/ El propietario de una tienda de ropa propone a Leire contratarla como dependienta, pero con las siguientes condiciones: media jornada, salario según convenio, período de prueba de un mes, durante el cual no cobrará. Si pasa este período, entonces le dará de alta en la Seguridad Social. ¿Son correctas las condiciones del contrato de trabajo?

No, el periodo de prueba cobra exactamente igual y le tendrá que dar de alta en la Seguridad Social en el momento que ella es contratada.

5/ Una empresa contrata a una persona que ha obtenido recientemente el título de técnico en gestión administrativa. Dado que no tiene experiencia, le formaliza un contrato que permita la obtención de la práctica profesional.

El salario de la categoría es de 1000 euros para los contratos normales. En este caso, la empresa pretende abonar el mínimo posible.

Indica el contrato que debe elaborar y cuánto le debe abonar de salario, teniendo en cuenta que el SMI es de 642 euros al mes.

Como es nuevo en el entorno y se acaba de formalizar, podría hacerle un contrato en prácticas. Debería pagarle el 60% del salario, es decir 600 euros. Si es contratado un segundo año más de prácticas debería subirle el sueldo al 75% que serían 750.

6/ La cadena de hoteles NH, SA necesita contratar a varias personas para cubrir los siguientes puestos de trabajo:

a) Recepcionista, puesto para el que se presenta Raúl, de 27 años de edad, que está estudiando Turismo. Cubrirá durante un año el puesto de Rubén, que se encuentra en situación de excedencia para el cuidado de hijos durante dicho período.

Contrato de interinidad.

b) Cocinero, puesto para el que se presenta Vanesa, de 23 años y con título de Técnico Superior en Cocina, que acabó sus estudios hace 2 años.

Contrato en practicas.

c) Portero de noche, puesto para el que se presenta José Luis, de 59 años de edad, con experiencia en el mismo puesto.

Un contrato indefinido ordinario.

d) Animador, puesto para el que se presenta Jonathan, de 23 años y con el título de Técnico en Animación Sociocultural.

Contrato en practicas.

¿Qué modalidad de contrato será la más adecuada para cada uno de los puestos de trabajo?