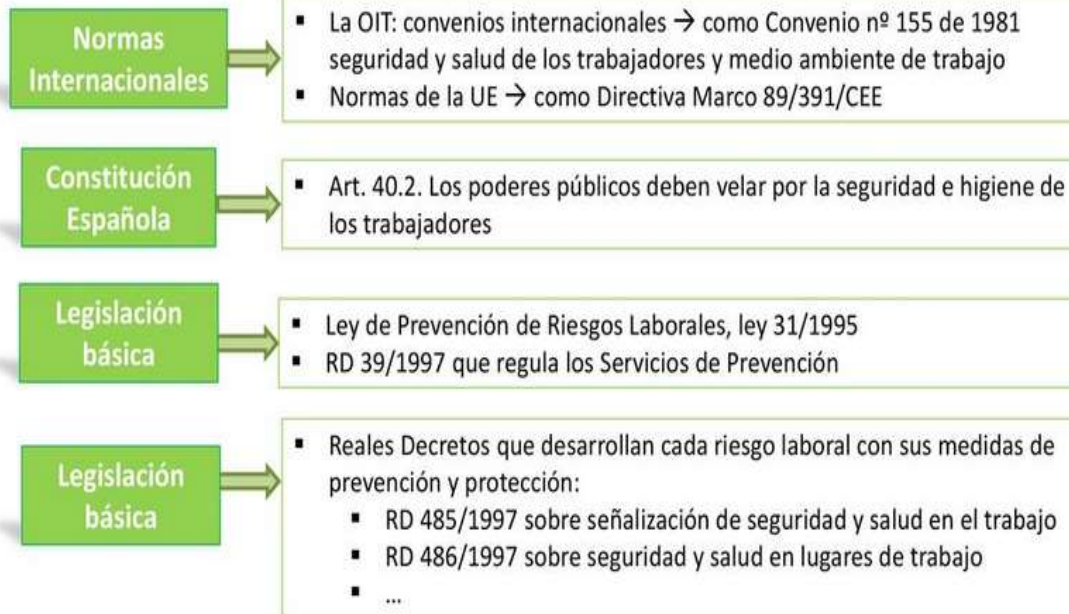


LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

LEGISLACIÓN SOBRE PRL

1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales

Marco Normativo



LEGISLACIÓN SOBRE PRL

1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales

El empresario tiene el deber general de protección

Obligaciones del empresario → derechos en materia de prevención para los trabajadores

Trabajadores → asumir también una obligaciones



LEGISLACIÓN SOBRE PRL

1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales

O
B
L
I
G
A
C
I
Ó
N

D
E
:

...planificar la prevención de riesgos

Plan de prevención de riesgos (qué hacer, cómo y con qué recursos, quiénes y cuándo)

...evaluar los riesgos laborales

- Evaluar qué riesgos existen
- Evaluación inicial y periódicas
- Evaluación por puesto de trabajo
- Evaluación según la probabilidad y severidad

...proveer equipos de trabajo y medidas de protección

- Que sean seguros
- Adoptar medidas de protección de su uso

... proveer equipos de protección individual (EPIs)

- Gratuitos
- Los adecuados a cada puesto
- CE garantía de calidad
- Muy graves: CE-xxxx
- Incluida declaración de conformidad e instrucciones
- Adaptados y ergonómicos
- De uso personal
- Informar, formar y vigilar

LEGISLACIÓN SOBRE PRL

1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales

O
B
L
I
G
A
C
I
Ó
N

D
E
:

...elaborar un plan de emergencia

- Posibles situaciones y medidas
- Se designa al personal
- Establece coordinación con servicios externos

...adoptar medidas en caso de riesgo grave e inminente

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Riesgo probable que ocurra en futuro inmediato• Empresario obligado a incluir medidas e informar• Instrucciones puedan interrumpir la actividad | <ul style="list-style-type: none">• Nivel jerárquico de contactos• Quien puede paralizar totalmente el trabajo: empresario y representantes |
|---|--|

...informar y formar

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Sobre los riesgos laborales de cada puesto• Medidas de prevención y protección• Manual de prevención | <ul style="list-style-type: none">• Formación tª y pª adaptada a los riesgos• Dentro de la jornada• Trabajador obligado a participar |
|--|--|

...consulta y participación

- Representantes de los trabajadores: delegados de prevención y comité de seguridad y salud

LEGISLACIÓN SOBRE PRL

1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales

O
B
L
I
G
A
C
I
Ó
N
D
E
:

...vigilancia de la salud

- Controles médicos periódicos
- Al inicio de actividad laboral, reincorporaciones y al finalizar actividad
- Pruebas imprescindibles y necesarias
- Sólo se comunica apto o no apto
- Puede firmar si no quiere realizarla

...protección de la maternidad y la lactancia

- Evaluación específica de los riesgos
- Listado de agentes y condiciones que pueden ocasionar riesgos
- 1º) Adaptar condiciones de trabajo
- 2º) Cambiar a la trabajador a un puesto compatible
- 3º) Suspensión contrato por riesgo en embarazo- lactancia

...protección de grupos especiales de riesgo

Menores y trabajadores especialmente sensibles

- Evaluar los riesgos
- Menores no pueden trabajar en trabajos peligrosos

Trabajadores contratados por ETTs

- ETT obligada a informar y formar, vigilancia salud y entrega EPIs
- Empresa usuaria responsable de las condiciones e informar
- ETTs prohibidos determinados trabajos peligrosos



Búsqueda: "Condiciones trabajo embarazadas"

LEGISLACIÓN SOBRE PRL

1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales

Obligaciones del trabajador

- ☐ Usar adecuadamente
 - EPIs
 - Máquinas
 - Herramientas
 - No poner fuera de funcionamiento los dispositivos de seguridad
- ☐ Informar de inmediato a superiores o delegados de situaciones que puedan entrañar un riesgo
- ☐ Cooperar con el empresario en materia de prevención

LEGISLACIÓN SOBRE PRL

1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales

Empresario

Responsabilidades en materia preventiva

- ➡ Tipos de responsabilidades
 - Responsabilidad administrativa
 - Responsabilidad civil
 - Responsabilidad penal
 - Recargo en las prestaciones de la Seguridad Social (recargo entre 30-50% prestación)

Trabajador

- ➡ Si incumple sus obligaciones puede ser sancionado por el empresario
 - Faltas leves, graves y muy graves → convenio colectivo **Búsqueda: "Convenio Colectivo"**
 - Sanción: amonestación verbal al despido disciplinario (tb. responsabilidad civil /penal)

El papel de la Inspección de Trabajo

Búsqueda: "Fundación PRL"

- ➡ Vigilar que se cumpla la normativa laboral y de prevención. Funciones:
 - Visita empresas
 - Actas de infracción y propone sanciones
 - Advertencias y requerimientos
 - Paralización inmediata
 - Elaboración de informes

LA EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

4. La evaluación de riesgos laborales

¿Cómo evaluar si existen o no riesgos laborales?

Método de evaluación de riesgos del INSHT				
Probabilidad		Consecuencias		
		Ligeramente dañinas	Dañinas	Extremadamente dañinas
	Baja	Trivial	Tolerante	Moderado
	Media	Tolerable	Moderado	Importante
	Alta	Moderado	Importante	Intolerable

Prioridad de actuación según nivel de riesgo:

Trivial → No requiere acción específica

Tolerable → No se necesita mejorar

Moderado → Esfuerzos para reducir el riesgo

Importante → No comenzar trabajo hasta la reducción del riesgo

Intolerable → No se debe continuar ni comenzar

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA

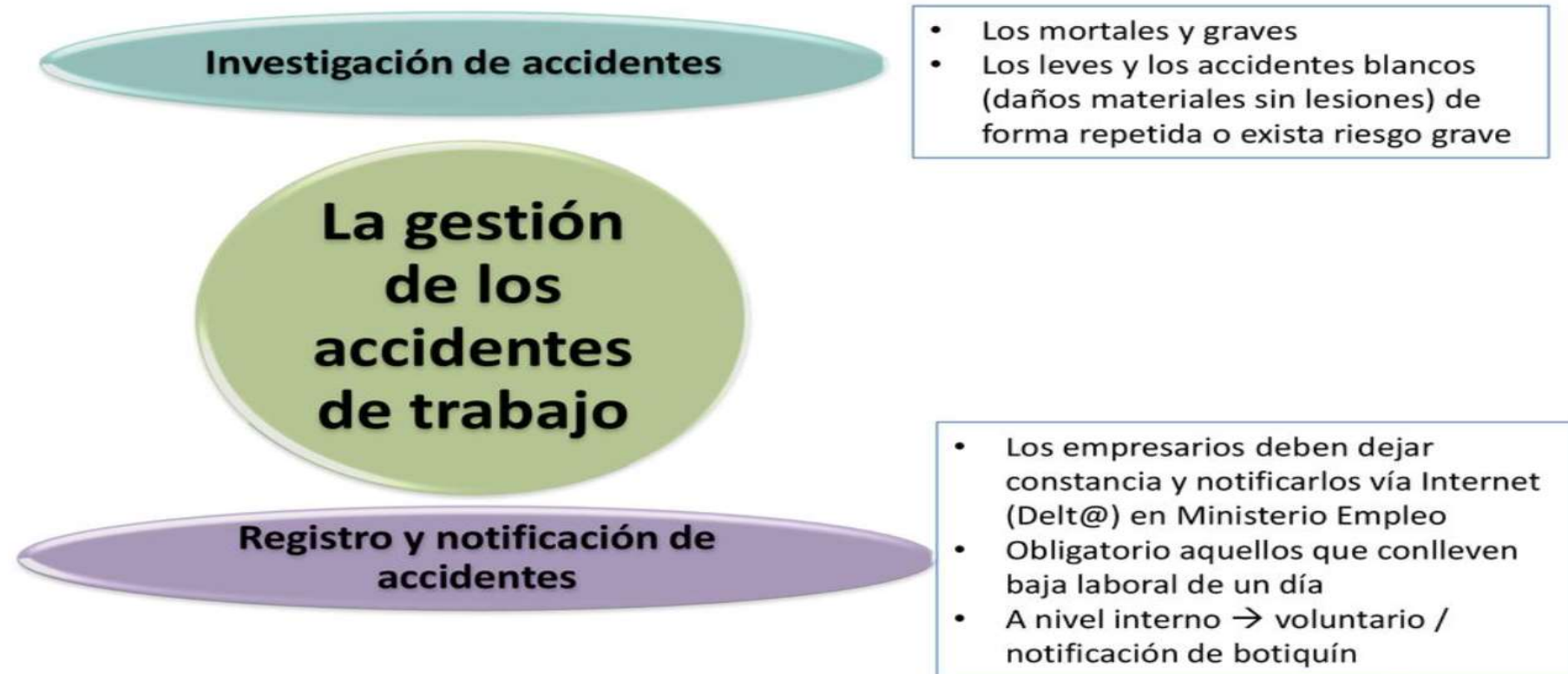
4. La gestión de la prevención en la empresa

Principios de acción preventiva

- ➡ Evitar los riesgos
- ➡ Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- ➡ Combatir los riesgos desde su origen
- ➡ Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún riesgo
- ➡ Planificar la prevención y la protección
- ➡ Anteponer la protección colectiva a la individual
- ➡ Dar instrucciones adecuadas al trabajador
- ➡ Adaptar el trabajo a la persona
- ➡ Tener en cuenta la evolución de la técnica

LA EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

4. La evaluación de riesgos laborales



LA EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

4. La evaluación de riesgos laborales

- Salarios e indemnizaciones
- Pérdida de productividad
- Tiempos perdidos en auxiliar
- Tiempos perdidos en investigar y notificar
- Conflictividad
- Daños materiales
- Sanciones económicas y penales
- Pérdida de imagen

- Para el trabajador y su familia → dolor y sufrimiento, pérdida y disminución temporal o definitiva de ingresos
- Para la sociedad → pérdida de recursos humanos o de capacidad productiva, indemnizaciones del Estado, gestión por la Inspección, etc

Costes para la empresa

**Los costes
de los
accidentes**

**Costes para el trabajador y la
sociedad**

MODALIDADES DE ORGANIZACIÓN

2. Organización de la prevención en la empresa



MODALIDADES DE ORGANIZACIÓN

2. La organización de la prevención en la empresa

Modalidades de organización

Asunción por parte del propio empresario

- Empresas < 25 trabajadores y 1 centro → el propio empresario si posee formación básica necesaria
- Acudir a otras modalidades → reconocimientos médicos
- Actividad de riesgo especial → no pueden asumirla

- La empresa decide uno o varios trabajadores
- Deben poseer capacidad /formación/ tiempo /medios
- Garantías para no ser despedidos

Designar a uno o varios trabajadores

Servicio de prevención propio

☐ Funciones

- Elaborar plan
- Evaluar riesgos
- Determinar prioridades

☐ Deberán crearlo las siguientes:

- Empresa > 500 trabajadores
- 250-500 trabajadores + actividad de riesgo especial
- Por peligrosidad y/o accidentes ocurridos bajo decisión de la Autoridad Laboral
- Formación e información
- Vigilancia salud
- Actuación primeros auxilios y planes de emergencia

- Entidades especializadas en gestionar la prevención de riesgos. Algunas mutuas tienen asociadas estas empresas.

Servicios de prevención ajenos

A. Asunción por el propio empresario

- < 10 trabajadores o hasta 25 si sólo tiene un centro de trabajo.
- Empresario capacitado para ello:
 - Formación en PRL.
 - Desarrollo habitual de su actividad en centro de trabajo.
- No actividades peligrosas.
- Para vigilancia de salud + no asumidas = acudir a otras modalidades.

ACTIVIDADES CONSIDERADAS ESPECIALMENTE PELIGROSAS

Se recogen en el Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997, de 17 de enero)

- Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes.
 - Trabajos con exposición a agentes tóxicos, cancerígenos o mutagénicos para la reproducción.
 - Actividades en que intervienen productos químicos de alto riesgo.
 - Trabajos con exposición a agentes biológicos.
 - Actividades de fabricación, manipulación y utilización de explosivos.
 - Trabajos propios de minería y sondeos en superficie terrestre o en plataformas marinas.
 - Actividades en inmersión bajo el agua.
 - Actividades en obras de construcción, excavación, movimientos de tierras y túneles, con riesgo de caída de altura o sepultamiento.
 - Actividades en la industria siderúrgica y en la construcción naval.
 - Producción y utilización de gases comprimidos, licuados o disueltos.
 - Trabajos que produzcan concentraciones elevadas de polvo silíceo.
-

B) Designar a uno o varios trabajadores

- El número de trabajadores ha de ser el adecuado.
- Los trabajadores con capacidad, medios y tiempo suficientes.
- No pueden ser despedidos por realización de sus funciones.

C) Servicio de Prevención Propio

• En empresas con:

- Más de 500 trabajadores.
- Entre 250 y 500 trabajadores si actividades peligrosas.
- Cuando la autoridad laboral lo decida.

• Incluirá como mínimo dos especialidades.

• Con instalaciones y medios adecuados.

D) Servicio de Prevención Ajeno

• En empresas:

- No obligadas a tener Servicio Prevención Propio.
- Por decisión de autoridad laboral.
- Por insuficiencia de labores de prevención a través de otras modalidades.

• Entidades especializadas en gestionar la prevención de riesgos.

• Algunas mutuas tienen asociadas estas empresas.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA PRL

3. Participación de los trabajadores en la prevención de riesgos

Participación de los trabajadores

LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN:

- Designados por los propios representantes de los trabajadores entre ellos

Hasta 50 trabajadores	1 delegado
Hasta 100	2
Hasta 500	3
Hasta 1.000	4
Hasta 2.000	5
Hasta 3.000	6
Hasta 4.000	7
Más de 4.000	8

EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

- Empresas de al menos 50 trabajadores
- Formado por delegados de prevención + representantes de la empresa en igual número

COMPETENCIAS Y FACULTADES

- Funciones de los delegados y comité:
 - Ser consultado
 - Participar en la planificación
- Efectuar propuestas
 - Ser informados
 - Documentación
 - Acompañar a la inspección
 - paralización

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS

Delegados
de prevención

- Elegidos entre los representantes de los trabajadores

Hasta 50 trabajadores	1
Hasta 100	2
Hasta 500	3
Hasta 1.000	4
Hasta 2.000	5
Hasta 3.000	6
Hasta 4.000	7
Más de 4.000	8

Comité de
seguridad y
salud

- >50 trabajadores
- Formado por delegados de prevención y empresario y representantes en igual número

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS

