

## 1. Introducción al ejercicio:

- **Breve descripción del curso:** "Este ejercicio fue realizado como parte del curso [Excel de A2] impartido por [Dan Contreras González en la plataforma A2 Capacitación].
- **Objetivo del ejercicio:** "El objetivo principal de este ejercicio es preparar una respuesta a manera de Dashboard a una situación"
- **Escenario:** "Eres un analista de nómina trabajando para la Gran Empresa de TI, SA de CV, una empresa global de tecnología con presencia en todo el mundo. Tú solo te especializas en la nómina de México. Actualmente, se analizan alzas de sueldo para el próximo año y hay 2 opiniones diferentes de cómo se deberían de aplicar. Los gerentes locales de México quieren armar un plan igualitario, asignando aumentos iguales para todos los empleados porque esa es la manera en la que siempre se ha hecho. Los Vicepresidentes de Estados Unidos han estado analizando las prácticas de aumento de la competencia, MacroHard INC; donde los empleados de menor desempeño son despedidos y los de mayor desempeño obtienen mejores aumentos. La principal razón por la cual no se despiden a los empleados con peor desempeño en la división Mexicana de Gran Empresa de TI, es que la Ley de Trabajo Mexicana exige pagos de compensación muy onerosos a empleados que son despedidos. Por lo mismo, los gerentes prefieren quedarse con un empleado de bajo nivel que tener que justificar el masivo pago de finiquito. La empresa evalúa a los empleados en una escala del 1 al 5, con 1 siendo la calificación para los peores empleados, y 5 siendo la mejor calificación. El plan americano involucra correr a todos los empleados con una calificación de 1, y darle el doble del aumento propuesto a los empleados con calificación de 4 y 5. El plan mexicano involucra no correr a nadie y darle los mismos aumentos a todos. Tu trabajo es dar los # para la decisión calculando los costos de ambos escenarios y presentándose en formato de Dashboard. "

Esta es mi solución y documentación del proceso de cómo creé el dashboard.

## Análisis de Aumento de Salario (Limpieza y creación de dashboard)

### Limpieza

1. Hacemos un chequeo rápido y vemos que tenemos 4 columnas con datos
  2. Como primer paso de limpieza, pasamos todos los datos en una sola columna, para normalizar la tabla
  3. Convertimos en tabla
  4. Verificamos que todos los datos estén en su formato correcto (fecha, moneda, etc.)
  5. Vemos que la columna fecha no está bien dada, convertimos a formato de fecha corta
  6. Verificamos que todos los datos estén correctos (o parezcan), con un chequeo rápido con filtros
  7. Vemos que en la columna de Banda salarial, hay algunos valores que aparecen diferentes como Band, o sin número.. En la columna de Área hay valores repetidos. Verificamos en los archivos, y sí es un error, lo corregimos.
- Nos confirman que los valores de Banda 165, son en realidad Banda 16

- Los registros que aparecen como Banda son Banda 15
  - Business Service 1 o Services pertenecen al área de Business
  - H.R. es lo mismo que HR
  - Hardware vienen repetido
8. De momento parece ser toda la limpieza que tenemos que hacer.

### **Análisis**

1. Comenzamos por el aumento salarial, que nos viene dado en los documentos  
Salario Base 3%  
Seguro Médico 6%  
Vales de despensa 4%  
Vales de gasolina 5%  
Fondo de retiro 3%  
Bono general 7%
2. Agregamos columna nueva para calcular el aumento mexicano, con ayuda de la función sumaproducto
3. Agregamos columna nueva para calcular el aumento americano  
El aumento americano considera que a los que tienen calificación de 4 y 5, será doble aumento  
2 y 3, no habrá aumento  
1 será despedido
4. Cálculo de despido, la fecha en la que se está considerando el cálculo es el 2 de enero de 2018  
La indemnización se calculó de acuerdo a los documentos y se considera de la siguiente manera:  
3 meses de sueldo + 20 días por año trabajado
5. Se agregaron columnas necesarias para realizar de manera adecuada el cálculo cómo: 3 meses de sueldo, Años trabajados, Salarios diarios, 20 días x año e Indemnización
6. Para facilitar nuestra creación de dashboard, agregamos una nueva hoja llamada análisis
7. Empezamos a realizar el análisis con tablas dinámicas para posterior realizar el dashboard  
Las tablas dinámicas creadas fueron las siguientes:
  - Gasto total en nómina
  - Costo de implementación plan americano
  - Costo de implementación plan mexicano
  - Costos Actuales por calificación
  - Costos actuales por área
  - Y la creación de gráficas
8. Cómo último paso, la creación del dashboard.  
Recordando que el dashboard pide que consideres lo siguiente.
  - Gasto total de nómina (todos los conceptos)
  - Costo de implementar el plan Americano, y porcentaje
  - Costo de implementar el plan Mexicano, y porcentaje
  - Gráfica de los costos actuales por calificación

- Tabla de costos actuales por área y porcentaje
- 2 segmentadores adicionales (por grado y por área)
- Agregamos una gráfica extra para visualizar los costos por área