

Respuestas

Arquitectura:

Base datos SQL y NO SQL

Microservicios para disminuir costo procesamiento

Almacenamiento tipo S3 de AWS para reportes y demás registros como los CFDI de Nomina, y enteros a terceros

Replicación de lo anterior en al menos otra región

Balanceador de carga y proxy

(Sorry se me acabo el tiempo)

b. Que factores debo de tener en cuenta para dar la propuesta

- 1) Normatividad observable y modalidad(es) de la nomina
- 2) Empoderamiento que le quieran dar al trabajador/empleo
- 3) El lapso para recopilar e ingresar las incidencias y movimientos
- 4) El lapso para calcular la nómina, timbrado y hacer la dispersión
- 5) El lapso para enterar a terceros: IMSS /ISSSTE, INFONAVID, SAT, AFORE, etc
- 6) Ajustes manuales: Errores, juicios, principalmente
- 7) Requisitos de Auditabilidad, trazabilidad y transparencia
- 8) La confiabilidad y/o disponibilidad de la infraestructura que se utilizará para recopilar e ingresar las incidencias y el empoderamiento al trabajador/empleo

c. En cuanto tiempo lo tendrías, cuántos recursos necesitas y su perfil y roadmap de como proyectarías las entregas

- a) Líder del Proyecto
- b) Team core Nomina (4 desarrolladores Backend, 2 especialistas contable/administrativos en Nomina)
- c) Team UI (4 desarrolladores Frontend, 2 diseñadores)
- d) Team APP (4 desarrolladores para Mobiles, 2 diseñadores)
- e) Team QA (15 Especialistas QA)
- f) 2 scrummasters
- g) Team Capacitación (2 Diseñadores de contenidos, 2 Diseñadores gráficos, 1 Pedagogo)
- h) Team Asistencia (60 para asistir los problemas de operación en los primeros 6 meses)
- i) Team Arquitectura (4 Arquitectos, 2 DBA, 2 Ingenieros Cloud, 1 abogado)

Roadmap

Enfoque ágil con sprints de 3 semanas

Funcionalidad:

Entrega 1 a 3:

- Definición de la arquitectura, guías de implementación, estándar de UI/UX, Definición y ambientes Cloud

Entrega 4 a 6:

- El core básico de la nómina: Empleados, catálogos de percepciones/deducciones, parametrización normativa, calculo básico nomina.

- Datos de prueba: Definición empleados, movimientos, calculo de nomina esperado.

Entrega 7 a 12: Core Nomina

Entrega 13 a 15: App/WEB, primera capacitación

Entrega de 16 a 18: Carga de datos de Producción, corrección de datos, prácticas de captura de incidencias y movimientos

Entrega de 19 a 22: Pruebas en Paralelo

Entrega de 23 a 25: Ajustes derivados a cambios pedidos por el owner