

ESS Officer Meeting Minutes - Comptes Rendus des Réunions des Officiers.ères

Date: 2023-10-19

Link - Lien: <https://meet.google.com/jdq-jhne-rfg>

Officers Present - Officier.ères Présent.e.s:

- Président.e - Mackenzie (elle)
- VP Finance - Disala (il) (parti à 19h18)
- VP Externe - Ryan (il)
- VP Académique - Markos (il)
- VP Interne - Sofia (elle)
- VP Services - Ethan (il)
- VP Équité - Nyah (elle)
- Gestionnaire des Partenariats - Devon (il)
- Gestionnaire des Sports - Mackenzie (elle)
- Gestionnaire des Traductions - Carolina (elle)

Officers Absent - Officier/Officières Absent.e.s:

- VP Communications - Felicia (elle)
- VP Social - Jason (il)
- VP Philanthropic - Cristie (elle)
- Gestionnaire des médias sociaux - Jayda (elle)
- Gestionnaire informatique - Krisha (elle)
- Gestionnaire de la Semaine 101 - Laura (elle)

Land Acknowledgement - Reconnaissance des terres

(French Follows)

- Standing on this land, we humbly acknowledge the Indigenous peoples who have been its stewards for countless generations. Here in Ottawa, we pay our respects to the Algonquin

Anishnaabeg People, the traditional custodians of this land. Their rich cultural heritage and profound historical contributions have woven the very essence of our community.

We pledge to elevate Indigenous voices and experiences, foster meaningful dialogue, and actively engage in the path of reconciliation within the engineering profession and society at large.

- Sur cette terre, nous reconnaissons humblement les peuples autochtones qui en ont été les gardiens depuis d'innombrables générations. Ici à Ottawa, nous rendons hommage au peuple algonquin Anishnaabeg, les gardiens traditionnels de cette terre. Leur riche patrimoine culturel et leurs contributions historiques profondes ont tissé l'essence même de notre communauté.

Nous nous engageons à élever les voix et les expériences autochtones, à favoriser un dialogue significatif et à participer activement au chemin de la réconciliation au sein de la profession d'ingénieur et de la société en général.

Updates - Mises à Jour:

Président :

- ITPMetrics a été envoyé et vous a été renvoyé avec vos résultats. Veuillez prendre le temps d'examiner vos résultats et de traiter tout problème qui pourrait survenir.
 - Certaines personnes n'ont pas pris le temps de répondre au sondage. Je tiens à réitérer l'importance de ces enquêtes et j'espère que vous y participerez tous le semestre prochain.
- Le conseil d'administration (BOD) a eu lieu. Il reste encore plusieurs postes vacants, mais c'est normalement le cas. Si vous avez des amis éligibles pour des postes vacants, encouragez-les à venir le 5 novembre.
 - J'aimerais également souhaiter officiellement la bienvenue à Carolina, notre nouvelle Gestionnaire des Traductions !!!!!
 - Lors de notre première réunion, nous avons tous fait des présentations, et ce serait génial si vous pouviez faire la vôtre pour vous accueillir dans l'équipe.
 - Président
 - Pronoms elle/elle
 - Ingénieure chimiste en cinquième année, ingénieure environnementale
 - J'ai déménagé 9 fois
- Nous avons organisé un nettoyage de bureau. Un grand merci à Jason, Sofia et Ryan d'être venus aider !!!!
 - En raison du faible nombre de participants, le bureau n'est pas parfait. Je vous demande donc de prendre le temps de faire un peu de nettoyage pendant vos heures de bureau.
- Préparation des élections partielles. Plus d'informations à ce sujet ultérieurement.
- Autres

- Réunion budgétaire
- Visites de bureau
- Formation sur l'anti-oppression
- "Booze for Butts"
- PRT

VP Interne:

- La planification de l'uOEC avance bien, avec des réunions hebdomadaires avec mon OC. Finalisation de l'horaire et des designs d'écussons cette semaine. Nous avons déjà deux équipes inscrites!
- Je vais commander de l'encre d'imprimante pendant la semaine de lecture. Je vais également établir une liste de collations pour que vous ajoutiez les collations que vous souhaitez dans le bureau. Le budget pour l'ensemble du semestre d'automne est fixé à 500 \$, alors veuillez le maintenir raisonnable! Je les commanderai dès qu'il y aura de la place dans le bureau, donc plus tôt nous libérons de l'espace, plus tôt nous aurons des collations...
- J'ai aidé lors du nettoyage du bureau.
- Commencez à réfléchir à vos listes de volontaires à inviter à la VAP. VAP list 2023-2024
Toute personne que vous estimez avoir beaucoup aidé avec vos activités et qui ne fait pas partie de l'AÉG (guides ayant contribué de manière exceptionnelle, membres actifs du conseil d'administration, personnes ayant aidé lors de vos événements et mandats, membres de comités, etc.). On limite le nombre d'invités à 100 personnes, y compris nous, les officiers, alors veuillez réfléchir attentivement à ceux qui ont fait des contributions exceptionnelles!
- Coordonnera une réunion avec les présidents des sous-associations pendant la semaine de lecture.

VP Externe :

- Quelques semaines calmes, CAÉGO TC (Conseil des Associations Étudiantes en Génie de l'Ontario) a eu lieu, rien de très animé, une politique de retrait de chaise a été adoptée et sera probablement ajoutée aux accords d'activité lors de la plénière de l'FYIC (Conférence d'Intégration de Première Année).
- Réunion du comité de sélection samedi pour choisir les délégués du CCLI (CONFÉRENCE CANADIENNE DE LEADERSHIP EN INGÉNIERIE 2024), nous avons eu 15 candidats, 1 était étudiant en master, donc non éligible, donc vraiment 14.
- J'ai envoyé un courriel au VP Plaidoyer de le SÉUO et au vice-doyen du génie chargé des affaires étudiantes concernant la question du contrôle des armes de la FCÉG (Fédération Canadienne Étudiante de Génie), je n'ai pas eu de nouvelles de le SÉUO et le vice-doyen l'a transmis au doyen du génie, mais je n'ai pas eu de ses nouvelles non plus. C'était littéralement hier cependant.
- Bien que théoriquement, les représailles soient illégales en Ontario, il y a une histoire récente, il y a une semaine, de représailles; York s'est fâché contre leur union étudiante pour une déclaration qu'ils ont faite sur Israël-Palestine, surtout des menaces vagues cependant.

Gestionnaire des sports :

- Les intramuros sont en cours depuis quelques semaines, avec du basketball mixte, du volleyball et du soccer.
- J'attends des nouvelles de Carleton et de ce qu'ils font pour le hockey en génie.
- Je m'excuse d'avoir été absent des deux dernières réunions, j'ai été trop pris par mes études et le crosse (je joue dans l'équipe de l'école) pour me rappeler que nous avons des réunions ! Et je me rendais compte que nous en avions après que ces réunions soient déjà passées.
- Cependant, il n'y a pas eu beaucoup de nouveautés dans la catégorie des sports, à part les intramuros.

VP Finances :

- Le budget a été approuvé au CA(BOD) sans modifications (sick!).
- J'ai travaillé sur les remboursements (si j'en ai oublié, veuillez me le faire savoir).
- SÉUO m'a contacté pour obtenir nos informations bancaires pour les cotisations, je vais les suivre sous peu.
- Que faisons-nous pour les finances de la CALE, dois-je effectuer des remboursements ou non?
- Transition bancaire et remboursements futurs
 - Je vais démissionner en tant que VP Finances pour des raisons personnelles :(Maintenant que le budget est fait, tout devrait être prêt pour le successeur.

Gestionnaire des Partenariats:

➤ BNC

- m'a envoyé le mauvais accord de parrainage et a pris plus d'un mois pour répondre.
- En fait, il a fallu plus d'un mois pour obtenir une réponse, j'ai demandé une réponse immédiate et il est actuellement absent du bureau. (cela fait six mois que cette conversation dure)
- L'accord s'élève à **4 000 \$**, mais il contient la clause d'exclusivité suivante : “Veiller à maintenir l'exclusivité de la National Bank en tant que **seul sponsor des institutions financières, des produits et services bancaires, des fonds communs de placement, des cartes de crédit, des assurances ou des services de courtage en valeurs mobilières. Veiller à ce qu'aucun tiers opérant dans de tels secteurs** ou offrant de tels produits et services ne bénéficie d'une visibilité pendant ou dans le cadre des activités et événements”.
- ***Voulons-nous l'exclusivité ?*** 👉👉 C'est-à-dire que je ne peux pas obtenir d'autres banques comme sponsors (aucune n'a répondu jusqu'à présent pendant mes envois de septembre).
 - Si oui, nous obtiendrons probablement 4 000 \$ d'ici le 1er novembre (peut-être).
 - Sinon, je renvoie un e-mail et n'obtiens aucune réponse pendant un mois, et NBC ne donne pas les 4 000 \$?



➤ WizePrep

- A envoyé l'accord aujourd'hui, non monétaire, beaucoup de brochures de préparation gratuites et de préparation aux tests. Beaucoup de choses liées au MCAT, je n'ai pas eu le temps de les examiner, c'est la saison des mi-sessions.

➤ Lactalis

- Vraiment désireux de parrainer, examine une donation monétaire et les événements auxquels ils souhaitent participer, car ils cherchent des avenues de recrutement.

- **Je pense aux cartes pour les fêtes... des photos AÉG avec le père Noël du centre commercial, lol ?**
- Saison des mi-sessions, je vais être assez occupé jusqu'après mon dernier mi-semestre le 10 novembre, puis j'enverrai une autre grande série d'e-mails. 📧📧📧
- Exclusivité du sponsor NBC ? Probablement une bonne idée, ce serait étrange si une autre banque nous sponsorisait.



VP Philanthropique :

- "Booze for Butts" a eu lieu, nous n'avons pas terminé le tonnelet :(mais nous avons essayé.

VP Social :

- Je suis malade, donc je ne suis pas en réunion.
- Saunders Farm a eu lieu.
- Avec le changement de vin et fromage au 25 novembre, DUSTED aura très probablement lieu le 18 (ou le 19, le jour qui est le samedi).
- J'espère terminer les factures de la semaine 101 pendant la semaine de lecture, j'ai reçu quelques e-mails plutôt en colère 😡😡 alors FYI, notre compte bancaire va déboursier environ 15 000 \$ au total haha (tout est approuvé, mais nous ne l'avons pas encore payé).
- Bonne chance pour les derniers mi-semestres avant la semaine de lecture, tout le monde!

Gestionnaire de la Semaine 101 :

➤

VP Communications :

Salut tout le monde ! Je suis vraiment désolé de ne pas pouvoir assister à la réunion de ce soir, j'ai eu une urgence de dernière minute à traiter. En général, je n'ai pas beaucoup de mises à jour, alors je vais les passer ici. N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions sur quoi que ce soit.

- Je vais envoyer une diffusion lundi matin à la sortie de la semaine de lecture. Comme d'habitude, j'inclus tout, de nos réseaux sociaux et de toutes les actualités supplémentaires que les gens ont demandées. Veuillez me faire savoir s'il y a quelque chose en particulier que vous aimeriez que j'inclue (si vous avez rempli le formulaire de publication sur Instagram/avez déjà une publication sur Instagram, vous êtes déjà inclus).
 - Si vous avez quelque chose à inclure dans la diffusion qui est urgent (date limite avant le 1er novembre), envoyez-moi un message directement. Je suis ouvert à envoyer une diffusion demain si nécessaire.
- Je prévois de rencontrer l'équipe des communications bientôt (peut-être pendant la semaine de lecture) pour passer en revue les derniers mois et discuter de la marche à suivre.
- Réunion avec Jayda et Nyah pour l'abonnement à Linktree.
- La refonte du site web est toujours en pause... réunion avec Krisha bientôt pour discuter de la manière dont nous pouvons opérer entre-temps.

Gestionnaire des médias sociaux :

- Post pour la sensibilisation à la santé mentale prévu pour demain.
- Post pour le comité de conception prêt à être publié après la révision des traductions.
- Est-il possible d'ajouter nos événements sur le site web de l'AÉG? Soit en tant que page distincte, soit en tant que calendrier/ajouter des publications Instagram sur le site web.
- Maintenant que nous avons une équipe complète, je veux commencer à travailler sur une vidéo pour présenter à nouveau les officiers (similaire à ce qui a été fait l'année dernière : <https://www.instagram.com/reel/CjGZTWFJh6h/?hl=en>). Si vous avez des suggestions/tendances TikTok que vous souhaitez essayer, faites-le moi savoir :)
- Travail avec Sofia et le reste de l'OC pour les graphismes/les designs de marchandises pour uOEC.
- Prévoit de rencontrer Nyah et Fle pour discuter de l'abonnement à Linktree pendant la semaine de lecture.
- Du 5 octobre au 18 octobre :



- le 5 octobre - Vidéo de "Booze for Butts"
- le 5 octobre - Publication de Saunders
- le 6 octobre - Publication de "Booze for Butts"
- le 15 octobre - Publication de uOEC
- Des rappels d'histoires sur les événements de l'AÉG et des reposts d'événements d'autres sous-associations se produisent presque tous les jours.
- * Je sais que certains d'entre vous le font déjà, mais si vous voyez une histoire ou une publication de l'AÉG, partagez-la et interagissez avec elle si vous vous sentez à l'aise de le faire!

Gestionnaire de l'informatique :

➤

Gestionnaire des traductions :

- J'ai traduit la publication sur la santé mentale, j'en ai une autre à faire, je m'en occuperai bientôt.
- J'ai corrigé quelques erreurs de grammaire.

VP Académique :

- Vin (jus ?) et Fromage
 - Pas de mise à jour significative de la faculté.
 - "Gazouillis, Gardiens, Girlboss" (répété 3 fois)
 - Toujours pas d'accès à VEMS
 - Ils ont changé la date encore une fois, la date de "finalisation" est le 25 novembre 2023 (;;;)
- Nuit de l'Industrie
 - Prévus le 10 novembre de 12h à 16h à STEM

- Recherche de professeurs et d'entreprises avec les vice-présidents académiques des sous-associations
- Planification de la restauration.
- Soirée Morale
 - Nous avons dû annuler les Beavertails car il n'y a pas d'espace de location pour le camion de restauration (@pas de VEMS ;-)
 - En attente jusqu'à ce que nous obtenions la connexion VEMS.
- Panel sur la santé mentale et sondage académique
 - Analyse des résultats du sondage
 - Diriger un panel sur la santé mentale en janvier pour aborder/mettre en œuvre des politiques de soutien à la santé mentale des étudiants
 - Action en attente jusqu'à la réunion mensuelle avec le Dr Labrosse.
- Sortie scolaire
 - Travailler avec les Drs. Labrosse et Baddour
 - Planification pour le milieu du semestre d'hiver.
 - Probablement axé sur le génie mécanique/chimique
 - Probablement sur le campus
 - Mais hors campus pourrait être mieux....

VP Équité :

- Panel sur la santé mentale
 - Travail avec Markos pour début décembre et fin janvier.
- Sous-association pour représenter la conception multidisciplinaire
 - Programme d'études représenté
 - Élections ?
- Travail avec NSBE
 - Ottawa Black Creatives Hub
 - Billets gratuits à distribuer aux étudiants?
- Visite de chiens de thérapie d'Ottawa à la Faculté de génie
 - Bien organisé logistiquement

- Nous devons choisir 1 ou 2 dates entre le 8 et le 21 décembre. Je recommanderais de choisir un lundi, mardi ou vendredi car les mercredis et jeudis sont souvent très occupés pour nous.
 - 11 ou 12 ?
- Aussi, quelle heure de la journée conviendrait le mieux ? Une visite dure généralement de 1 à 1,5 heures.
 - Midi ?
- Je devrai également savoir combien d'étudiants vous pensez participer.
 - ??
- Avez-vous une salle en tête que vous utiliserez ?
 - A04 CBY ?
- Travail avec uo.fiertepridecentre
 - Réseau social pour les clubs "queer" sur le campus (Instagram) (le réseau social du génie a été un succès).
- Réunion pour la révision du sondage demain
 - Enverra la semaine prochaine pour la révision de l'équipe la semaine prochaine.
- Centre de garde d'enfants Garderie Bernadette (GBCCC).
 - Réunion avec Alyssa Peyton
 - Remue-ménages pour sensibiliser et mobiliser les étudiants de premier cycle autour de la question
- AÉG Linktr.ee
 - Réunion avec Felicia et Jayda la semaine prochaine
 - Comment payons-nous - Disala?
- Peu de postes vacants
 - Liste des postes vacants - Je ferai une campagne Instagram
 - 5 novembre
- Publications sur la santé mentale pour EngiQueers et AÉG

VP Services :

- Enverra les factures sportives ce soir.
- IEEE a été utile et nous a donné quelques écussons de plus, plus j'ai mis en place ceux de l'OSPE, jetez un œil en ligne si cela vous intéresse.

- J'essaie de mettre en place le GDC.
- J'ai mis en place un formulaire pour A04, j'y mets tout ce qui arrive dans le canal de réservation A04 (+ dans le calendrier des exécutifs si j'ai le temps).
- J'espère ENFIN avoir le temps de faire des marchandises maintenant.
- Je n'ai toujours pas fait les casiers, peut-être pendant la semaine de lecture.

Motions

- Kenzie : Motion pour choisir un PDG des élections pour notre élection partielle.

○ Candidat A:

■ À qui de droit,

Je m'appelle [nom censuré] et je suis étudiant en quatrième année en [programme censuré] ici à l'Université d'Ottawa. Je suis intéressé(e) à me présenter comme PDG des élections pour l'Association des Étudiants en Génie (AÉG) ici à l'Université d'Ottawa, car j'ai été impliqué(e) dans la scène des associations étudiantes à l'Université d'Ottawa depuis avril 2021 et j'ai eu le privilège de travailler aux côtés de nombreux PDG des élections et de savoir comment ils opèrent. Je pense que, avec les ressources et les outils que je peux apporter, cela aidera à rendre le processus électoral accessible, équitable et agréable pour les étudiants se présentant aux élections partielles, ainsi que pour ceux qui votent. Actuellement président(e) de l'[association censurée], j'ai eu une expérience directe de l'aide à la formation et à la gestion du processus électoral de notre association étudiante au cours de ces deux dernières années. Mon profil linguistique me permettra également d'interagir avec les étudiants et de consulter plusieurs applications en français et en anglais, respectivement dans cet ordre en tant que ma première et deuxième langue, et permettra également aux candidats de bénéficier d'un processus électoral équitable. J'ai de l'expérience avec les applications Microsoft Office, Zoom et ElectionBuddy, qui seront très probablement utilisées pendant le processus électoral ici à l'AÉG. La politique étudiante est quelque chose qui me tient à cœur, et j'aimerais avoir l'expérience d'aider et de diriger un processus électoral pour des étudiants partageant les mêmes idées, ainsi que de servir de point de référence et de guide pour tout ce que les candidats pourraient avoir besoin d'explications supplémentaires. Merci de prendre le temps de lire et de considérer ma candidature. J'espère avoir bientôt de vos nouvelles.

Merci,

[nom censuré]

- Candidat B :
 - Salut !

Désolé(e) pour mon retard à vous envoyer cela. Si c'est trop tard et que vous avez déjà eu la réunion, alors pas de soucis, et bonne chance avec les élections ! Voici pourquoi je veux être le PDG : Je suis très intéressé(e) par la politique et la prise de décision gouvernementale, donc l'opportunité de diriger l'un des processus les plus cruciaux dans ce domaine pour un RSG est incroyablement excitante pour moi, et je ferais de mon mieux pour être aussi impliqué(e) que possible, simplement parce que je suis très désireux(euse) d'apprendre ! En tant que membre de l'équipe financière, avec mon rôle consistant à suivre toutes les opérations financières et ma priorité étant d'assurer la transparence totale des opérations financières du RSG, je suis naturellement enclin(e) à maintenir toute honnêteté et intégrité dans toutes les actions que je prends. Ayant ce rôle, j'ai prouvé mes compétences en organisation, responsabilité et gestion du temps, toutes lesquelles seraient bénéfiques pour le poste. Ayant moi-même participé(e) à des élections, j'ai pu observer les actions d'un PDG des élections de loin et j'ai acquis quelques habitudes et astuces du métier, tout en ayant un regard critique en tant que personne de l'autre côté du processus. Ainsi, j'ai de nombreuses idées sur la manière d'améliorer les choses. Je sais ce qui peut faire ou défaire une interaction avec un candidat électoral et comment garantir que le processus soit aussi fluide que possible pour toutes les parties impliquées. J'adorerais m'impliquer, mais sinon, bonne chance à tous !

[Fin]

Merci et passez une excellente journée et une bonne semaine de lecture !
[nom censuré]

- Ryan : Les deux semblent qualifiés, A semble avoir plus d'expérience globale.
- Devon : D'accord, B n'a pas beaucoup d'expériences concrètes répertoriées.

- Votes sur la motion :
 - Candidat A : 6 votes
 - Candidat B : 0 vote
 - Pas de confiance : 0 vote
 - Abstention : 2 votes
 - Le candidat A gagne : Victory Kaly, président de l'AÉSA

- Sofia : Motion pour permettre aux gestionnaires d'avoir le code d'accès au bureau
 - Les gestionnaires font également partie de notre équipe et devraient pouvoir accéder au bureau, ils devraient avoir la possibilité de couvrir les heures de bureau si nécessaire
 - Kenzie : proposera lors de la révision de la constitution de donner aux gestionnaires 1,5 heures de bureau, cela sera bon pour les intégrer
 - Nous discuterons et voterons davantage à la fin après le départ des gestionnaires
 - Ryan : légère inquiétude avec plus de personnes ayant accès au bureau, mais les avantages l'emportent sur les inconvénients.
 - La moitié des membres de l'exécutif manquent en ce moment, donc nous ne voterons pas ce soir, mais nous en discuterons à nouveau.

Éléments de Discussion:

- Kenzie : Règles électorales en tant que RSG.
 - Ne pas soutenir de candidats de quelque manière que ce soit.
 - Ne pas dire aux gens pour qui voter.
 - Ne pas suivre les comptes Instagram des élections ni aimer les publications électorales.
 - Si vous vous présentez à un poste, vous n'êtes pas autorisé à être vu dans le bureau.
 - Si vous avez des heures de bureau, quelqu'un devra les couvrir pour vous.
 - Promouvoir les élections en général.
 - Dire aux gens d'aller voter, mais pas pour un candidat spécifique.

- Kenzie : Je vais commencer à suivre non seulement qui manque aux réunions, mais qui manque sans me prévenir et/ou qui ne met pas à jour les procès-verbaux. Cela a un lien avec la discussion sur le VAP.

- Sofia : à propos du VAP. Plus de trois absences non justifiées aux réunions = invitation révoquée du VAP. Également lors de la transition, pas de mise à jour du rapport de transition = pas de VAP.
- Kenzie : Chef de camp. Si nous avons oublié quelqu'un ou si vous pensez à quelqu'un, faites-le nous savoir !
 - Ben
 - Disala
 - Jose
 - Nich
 - Ali

Rappels

- Sofia : lorsque les gens viennent au bureau pour imprimer, demandez-leur d'imprimer en recto-verso (tout le temps) et en noir et blanc (pour l'instant) si possible. Essayez de limiter les documents imprimés à 20 pages si possible. Je sais que nous manquons de toner couleur, mais nous avons encore des cartouches noires, donc ça va de ce côté. Et je commanderai du toner couleur pendant la semaine de lecture.
- Essayez de prendre les heures de bureau des gens s'ils ne peuvent pas y aller! Nous avons eu trop d'annulations d'heures de bureau. Les choses surviennent et c'est normal, mais nous devons faire plus d'efforts pour nous assurer qu'il y a quelqu'un au bureau quand il le faut.