

Procès-verbal de la réunion de juin des dirigeants de l'AÉG

Date : 19 juin 2024 20 heures

Lieu - Lieu : [Google Meet](#)

Présidé par Daniel Thorp (he/him/il) avec des discussions dirigées par Sofia Ershova (she/her/elle).

Officers Present - Dirigeants.es Présent.e.s :

- ★ Présidente - Sofia (she/her/elle)
- ★ VP Externe - Ethan (he/him/il)
- ★ VP Finance & Administration - Domenick (he/him/il)
- ★ VP Académique - Ashna (elle/elle)
- ★ VP Communications - Madison (elle/il)
- ★ VP Interne - Aiden (he/him/il)
- ★ VP Social - Eric (he/him/il)
- ★ VP Philanthropique - Gabrielle
- ★ VP Équité - Ryn (they/them/il)
- ★ VP Francophone - Carolina (she/her/elle)
- ★ VP Développement durable - Hayley (she/her/elle)
- ★ Responsable des médias sociaux - Martina (she/her/elle)
- ★ Responsable des technologies informatiques - Cyrus (he/him/il)
- ★ Responsable des traductions - Elsa (elle/il)
- ★ Responsable de la réussite des étudiants - Krisha
- ★ Coordinatrice de la semaine 101 - Mackenzie (she/her/elle)

Dirigeants.es Absent.e.s :

- ★ Responsable du parrainage - Vacant
- ★ Responsable des sports - Vacant
- ★ Responsable des vins et fromages - Vacant
- ★ VP Services - Maya (elle/ils/elle) - Excusée
- ★ Responsable du marketing - Jason (he/him/il) - Excusé

Reconnaissance des terres

★ Nous reconnaissons que nous sommes réunis sur le territoire traditionnel et non cédé de la nation algonquine anishinaabe. Depuis des générations, les Anishinaabe sont les gardiens de cette terre, et le lien profond qui les unit à elle se perpétue encore aujourd'hui. Nous reconnaissons la présence et les contributions durables du peuple algonquin dans cette région. Nous reconnaissons également l'histoire douloureuse de la colonisation et du déplacement des communautés autochtones de leurs terres ancestrales. Nous nous engageons à apprendre, à comprendre et à honorer l'histoire et la culture de la nation algonquine. Nous reconnaissons l'importance de travailler en collaboration pour créer un avenir plus juste et plus équitable pour tous ceux qui vivent sur cette terre.

- **Comprendre la reconnaissance foncière** : Certains termes de la reconnaissance des terres ne m'étaient pas familiers au départ, c'est pourquoi j'ai voulu en expliquer la signification. En commençant par non cédé, céder signifie abandonner un pouvoir ou un territoire. Google l'utilise dans une phrase comme "il a cédé le contrôle de l'entreprise à son frère". Le territoire non cédé indique donc que le peuple algonquin anishinaabe n'a pas cédé ses terres. Les Algonquins Anishinaabe sont la bande qui se trouve principalement au Québec, mais qui chevauche également la frontière provinciale qui inclut Ottawa. Les Anishinaabe sont un groupe de plusieurs bandes qui entourent les Grands Lacs, notamment les Ojibwés, les Cris, les Mississaugas, les Nipissing, les Potawatomis et les Odawas.

Mises à Jour

Présidente :

- ★ Retraite de planification (19-21 juillet) - formulaire à venir
- ★ J'ai assisté au RP avec Ethan - j'ai beaucoup appris et je suis revenu avec des trucs géniaux que j'ai hâte de partager avec vous tous !
- ★ Participation à la réunion conjointe TRP/TRS avec Eric
- ★ Réunion prévue avec le président de Carleton - le 13 juillet, nous espérons que nos associations collaborent plus étroitement cette année et à l'avenir.
- ★ AÉI team bonding le 26 juin au Hangout (l'heure sera confirmée), venez jouer à des jeux de société des étudiants en informatique:)

VP externe :

- ★ J'ai assisté à la conférence CAÉGO RP, voici ma [présentation récapitulative](#) de tout ce qui concerne CAÉGO
 - De plus, j'ai rencontré des gens sympas de tout l'Ontario, qui travaillent également sur la certification FCEG.
- ★ Les services de communication ont parlé des séances d'information préalables à la conférence, de l'application et des messages à envoyer.
- ★ Budget en cours d'élaboration

Responsable des sports :

★

VP Finances :

- ★ J'ai rencontré la plupart d'entre vous au sujet des plans budgétaires.
- ★ J'ai participé à une discussion de groupe concernant le statut de la FCEG, et j'espère y donner suite bientôt.
- ★ Mise en place d'e-mails pour tous les nouveaux membres de l'équipe.
- ★ Ceux d'entre vous qui souhaitent que leur budget soit présenté lors du conseil d'administration de dimanche peuvent-ils me communiquer les postes et les dépenses le plus rapidement possible ?

Responsable du parrainage :

★

Vice-président pour les affaires académiques :

- ★ Budget : Il est toujours en cours d'élaboration mais sera finalisé pour la réunion de juillet.
- ★ Sorties d'entreprise : Actuellement en cours de planification d'une excursion à l'automne 2024 avec le Centre de recherche sur les communications (CRC).
 - Réunion virtuelle pour discuter des préparatifs d'une éventuelle excursion.
 - Planification d'une excursion d'une journée avec des entreprises (encore à la recherche) et CRC dans la soirée
 - Proposition d'organiser le voyage un mardi : Les "mardis de la technologie"
- ★ Réunion de la TRAU: a exprimé des préoccupations générales d'ordre académique et de coop
 - Il a été en mesure d'entrer en contact avec d'autres vice-présidents académiques et de comprendre les préoccupations académiques au sein de leurs facultés respectives.
- ★ Atelier sur LinkedIn et la rédaction d'un CV :
 - Connexion avec le vice-président académique de Telfer

- Souhaite accueillir un collaborateur pour l'organisation d'un atelier
- Veiller à ce que l'atelier s'adresse aux étudiants en ingénierie et pas seulement aux étudiants de Telfer (entreprises à déterminer).
- Soit des entreprises qui s'occupent des deux, soit un nombre égal d'entreprises pour l'ingénierie et le télétravail
- Organisation/accueil de préférence dans le bâtiment Telfer
- La plupart des détails sont à déterminer, mais une réunion est prévue la semaine prochaine.
- ★ La publicité :
 - Article sur la visite d'un laboratoire d'ingénierie biomédicale à Carleton le 10 juillet
 - Pouvons-nous faire de la publicité sur Instagram ?
- ★ Responsable de la réussite des étudiants :
 - En lien avec Krisha
- ★ **Maintien du Prof : Aziz Abdesselam**
 - A la demande du Commissaire à la défense des intérêts du SÉUO
 - Contact avec l'ancien professeur, Aziz Abdesselam, qui s'inquiète de son retour pour enseigner le cours d'informatique 1 et éventuellement d'autres cours.
 - Le professeur a mauvaise réputation, reportez-vous à la vidéo et aux commentaires ci-dessous pour comprendre la situation :
 - https://www.youtube.com/watch?v=o3_7kfD2Lyg

Responsable des vins et fromages :

★

Responsable de la réussite des étudiants :

- ★ J'ai fait ma transition avec Sofia et j'ai retrouvé Ashna.
- ★ Remue-méninges pour trouver des idées d'activités et d'événements pour les vice-présidents académiques.
- ★ Travail sur le formulaire d'enquête académique générale (doit parler avec Markos pour voir s'il a accès aux résultats de l'année dernière).
 - Questions pour savoir s'ils ont l'impression d'avoir accès au même matériel de cours
- ★ Commencer à créer des modèles pour les articles que nous voulons publier (en rapport avec les études)
- ★ Nous communiquerons avec les entreprises de Kanata-Nord pour une excursion d'entreprise. Nous prévoyons que plusieurs entreprises s'inscriront et présenteront leur travail et les possibilités qui s'offrent à elles. L'événement devrait avoir lieu vers le mois d'octobre.
- ★ Avoir certains liens et posts qui circulent en permanence sur l'Instagram Story de l'ESS.

VP Communications :

★ Rencontre avec Dom

★ Travailler sur les manuels !

- Essayer de terminer les profils exécutifs

★ Annonces de CU

★ Retraite !

- Des animaux y ont vécu → vos éternues seront tentés
- Les chats seront dans la couchette
- Les Gords seront... quelque part

★ Récapitulation des communications

- Pour ceux qui ne le savent pas, nous avons un formulaire pour tout ce que vous voulez que l'équipe merveilleuse vous communique.
- Ainsi, nous savons tout ce qui doit sortir, où et quand, et entre nous, nous savons ce qui a été fait.
- Mais si vous voulez que nous écrivions des choses pour vous ou que nous fassions des dessins pour vous, n'hésitez pas à nous le demander ! C'est surtout pour éviter les allers-retours du genre : est-ce que c'est bien ? ...est-ce que tu aimes ça ?...

★ Les envois par la poste !

- j'ai changé pour flodesk pour les mailings - j'étais fatigué du format de mailchimp, très difficile de ne pas être un mailchimp standard
- a repris l'ancien logo et le style de l'époque où il y avait un journal d'imprimerie.
- J'apprécie tous les commentaires et ce que vous pensez d'eux - surtout maintenant que personne ne les regarde vraiment pendant l'été, ce qui permet d'éliminer certains problèmes.
-

★ Les annonces sociales :

- veillez à ce que tous vos messages sociaux soient d'abord axés sur la compréhension visuelle
- vous devriez comprendre ce que l'événement est/signifie d'après l'illustration -> la plupart des mots se trouvent dans les commentaires
- si vous avez des événements répétitifs, ayez une image de marque cohérente - lorsque vous regardez la grille d'insta, vous pouvez voir ce qu'est un post académique, ce que sont les posts du BOD,
 - peut donc trouver ce dont il a besoin + le reconnaître quand il le voit

★ UH OH

- la date est erronée → il faut que ce soit au TO
- le nettoyage ./ et la fête d'ahna vont nous manquer

Responsable du marketing

- ★ Continué à être le cobaye pour les courriels de communication
- ★ Ce week-end, je vais faire une présentation de la "marque ESS" comme si j'étais un étudiant de première année, donc site web, IG, discord etc, donc restez à l'écoute pour des notes sur ce à quoi nous pourrions ressembler si vous ne saviez rien de nous.

Responsable des médias sociaux

- ★ Deux documents ont été publiés depuis la dernière réunion (le CA de juin et les demandes de guides).
- ★ Suivre les rappels quotidiens de l'histoire pour tout compte à rebours
- ★ Discussion des idées de manuel avec Comms
- ★ Nouveau poste bientôt pour l'embauche de la secrétaire

Responsable des technologies informatique

- ★ Ajout sur le site des procès-verbaux des membres du conseil d'administration (CA) et des fonctionnaires (dirigeants de mai) restants en anglais
- ★ Aide à la réinitialisation générale des mots de passe
- ★ J'ai transmis une demande de location de conférencier à Maya

VP Interne :

- ★ Rencontre avec toutes les sous-associations
- ★ Nettoyage du bureau ce week-end, planification à venir.
- ★ CSCE... pour une discussion ultérieure

VP Services :

- ★ Dernière semaine en béquilles !!!
- ★ Début de la conception des patchs du programme. La plupart du temps par un ami, mais je me joindrai à lui pour essayer (comme mentionné) de les intégrer à la Semaine 101.
- ★ Une fois que je pourrai conduire/marcher, je planifie quelque chose avec Ethan, espérons-le, pour aller au bureau d'inventaire et tout le reste :)

VP Social :

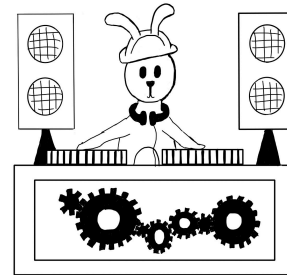
- ★ Poursuite de la mise à jour de mon budget qui devrait être approuvé dimanche à l'office.
- ★ J'ai reçu un devis d'un fabricant d'épingles en fer (Mackenzie en parlera) dont certains d'entre vous ont peut-être vu l'aspect.
- ★ J'ai reçu un devis pour des casques de protection et je finaliserai la commande la semaine prochaine.

- ★ J'ai été en contact avec CREO et Festival Promotions pour le contenu du kit et les combinaisons qui seront finalisées la semaine prochaine.
- ★ Nous sommes en train de réserver Chez Putters pour la semaine 101 ainsi que la location de casques pour la discothèque silencieuse. L'UNSA s'est occupée d'obtenir Mardi pour notre premier événement humide.
- ★ Ajout de quelques éléments et vérification de l'inventaire dans certains casiers.
- ★ J'ai sélectionné presque tous les guides et chefs guides, quelques candidatures sont en français et devront être traduites. Je ferai un dernier examen avec Mackenzie avant le 15 juillet, date à laquelle je l'enverrai au SÉUO (ratio 1:8 maintenant). Merci à tous ceux qui ont promu les candidatures !
- ★ Depuis 101 semaines, il assiste aux SRT hebdomadaires. La formation de guide se déroulera probablement en deux vagues au cours du mois d'août, avec des options virtuelles.
- ★ Je réserverai bientôt les premiers secours, c'est promis.
- ★ Je finalise mon site d'été dépoussiéré et j'étudie la possibilité d'un bus.
- ★ Je m'efforcerai également de voir ce que je peux faire pour les événements des sous-associations pendant la semaine 101.
- ★ 73 jours jusqu'à la semaine 101 ! 😊

Coordinatrice de la semaine 101 :

- ★ Membres du comité sélectionnés.
- ★ Mise en place du Discord de la Semaine 101.
- ★ J'ai coordonné la première réunion du comité et notre événement de cohésion d'équipe. Nous avons fait une salle d'évasion, mais malheureusement nous n'avons pas réussi à nous échapper.
- ★ Commence à étudier la possibilité d'organiser une cérémonie de remise des épingles de fer au cours de la Semaine 101.
- ★ Mise à jour des commissions :
 - Nous réfléchissons à des moyens de rendre la journée du désordre plus inclusive. Les idées actuelles sont les suivantes : une deuxième zone où les enfants se salissent les uns les autres ou se salissent eux-mêmes, de sorte que nous ne le faisons pas nous-mêmes et qu'ils peuvent contrôler le degré de saleté qu'ils acceptent, s'asseoir sur des chaises et se salir plutôt que de ramper, et mettre un filet au-dessus de la bâche qui leur dit de ramper sans que nous leur disions de le faire.

Semaine 101 Week



Génie - Engineering

- Ebauche de la conception de la chemise :
- Le kit de sponsoring est en cours de mise à jour et ils ont eu une très bonne idée d'accorder des réductions aux entreprises qui nous ont sponsorisés dans le passé s'ils passent à un niveau supérieur. Par exemple, s'ils nous ont sponsorisés au niveau argent (2500 \$) l'année dernière, nous les laisserons passer au niveau or (4500 \$) plutôt qu'au niveau 5000 \$.

VP Philanthropie :

- ★ **Transition** : Transitionné
- ★ **Table ronde TRPhil** : participation à la réunion, commande de t-shirts pour la journée Shine.
- ★ Organiser des bals de bienfaisance et trouver différents moyens de financement et d'autres événements de bienfaisance

VP Équité :

- ★ **Transition** : J'ai officiellement renoncé à une réunion de transition lol.
- ★ **Formation à la lutte contre l'oppression** : Ally squared n'a pas répondu à la demande de formation que j'ai envoyée par le biais de leur site web ou à l'e-mail que j'ai envoyé en guise de suivi, et je cherche donc d'autres programmes de formation en attendant.
- ★ **Foire aux clubs d'équité** : J'ai officiellement envoyé un courriel à tous les clubs de diversité ou d'appréciation culturelle du campus que j'ai trouvés en ligne. Je l'ai envoyé hier et deux clubs sont déjà intéressés :).
- ★ **Table ronde sur l'équité du SÉUO en juin** : Un courriel a été envoyé au sujet de la table ronde sur l'équité de juin, ils ont lié une réunion sur la laïtue pour cette semaine qui n'a eu lieu que pendant les heures de travail (9-5), et ils n'ont pas encore répondu ou donné suite à quoi que ce soit.
- ★ **Nuit de la peinture sur pot de plantes** : Pour un événement sur la santé mentale, mon ami de Waterloo m'a suggéré quelque chose qui se fait à son école. En gros, il y a un tas de plantes succulentes, un tas de terre et un tas de pots en terre cuite, et les gens peuvent

peindre leurs pots de la façon qu'ils veulent, puis transférer la petite plante succulente dans le pot. J'ai contacté Canadian Tire pour savoir quand leurs plantes sont généralement mises en vente à l'automne, car je pensais qu'il pourrait y avoir une liquidation à la fin de l'été.

★ Je devrais être plus actif après la fin de mon examen différé (un emploi à temps plein et des études à temps partiel, c'est beaucoup avec un examen différé,,,,).

★ Joyeux mois gay 🌈🏳️‍🌈

VP Francophone :

★ Participation à la première table ronde franco-allemande de juin :

- Cette année, le SÉUO doit revoir la Politique générale 09 - Politique linguistique, qui décrit la politique du syndicat concernant la communauté francophone et le bilinguisme. Possibilité d'ajouter un forum francophone au mandat
- Centre du bilinguisme : des améliorations sont possibles
- Journée Franco-Ontarienne : l'UO a tenu un stand
- Peinture murale Franco : si quelqu'un a des idées, merci de les mettre sur le canal Franco :)

★ Participation à la table ronde sociale :

- Il a été question de la vente de kits de 101 semaines et de la formation des guides, ce qui m'a fait réfléchir :
 - Nous l'avons dans nos maillots, que nous parlions EN/FR ou les deux, mais il faut être très proche pour le voir. L'année dernière, ils se tenaient parfois loin du stand des kits, attendant simplement. Les premières années sont déjà assez timides et je connais beaucoup de personnes qui ne se sentent pas à l'aise en anglais. Si une visualisation plus claire du FR/EN peut aider au moins quelques uns d'entre eux à se sentir plus à l'aise et même à socialiser davantage, je pense que ce serait une bonne chose. Il n'est pas nécessaire que ce soit quelque chose de compliqué, juste un, deux ou trois signes : EN,FR, Bilingue... N'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires !
 - Chants français ! Let's ! Il n'est pas nécessaire de connaître le français pour chanter en français (wink wink)

★ J'ai contacté le président des soins infirmiers au sujet de la semaine 101 (j'ai l'impression que le fait d'avoir une collaboration entre les FR et les soins infirmiers contribuerait à l'engouement).

- Je pense organiser une soirée karaoké en français, uniquement des chansons françaises, tout le monde est le bienvenu, j'ai pensé que c'était une bonne façon de promouvoir la francophonie, même les non francophones peuvent essayer de

chanter les chansons, ou les débutants, etc, mais dans tous les cas, les étudiants francophones se sentiront certainement à l'aise pour parler français parce que la musique est là, comme pour établir le "ce n'est pas juste correct de parler français, c'est votre droit" #NoLinguisticInsecurity

- A ce propos, il serait intéressant de faire un billet sur l'insécurité linguistique afin de sensibiliser les gens à ce problème : "l'évaluation par un locuteur de sa propre façon de parler comme étant inférieure à une autre variété de langue qu'il perçoit comme "correcte" ou plus prestigieuse".
- ★ Participation au Festival franco-ontarien et contacts avec les organisateurs et les entreprises franco-ontariennes, ce qui m'a permis d'avoir une bonne idée du budget.
- ★ 13/19 membres de l'ESS ont répondu à mon sondage sur les compétences en français :
 - Parler couramment : 3
 - Intermédiaire : 3
 - Débutant : 6
 - Non, mais j'aimerais apprendre : 1
 - Non : -
- ★ Je travaille toujours sur le sondage des étudiants francophones afin d'identifier les besoins de la communauté. Je le posterai sur mon canal une fois qu'il sera terminé afin d'obtenir votre contribution !
- ★ Question concernant le procès-verbal : J'adore le fait que Daniel ait rendu le format bilingue, la traduction est beaucoup plus facile ! Je me demande cependant si une traduction bilingue doit être publiée compte tenu du nouveau format, ou si elle doit être séparée. Le dernier CA a été assez court et les procès-verbaux ont l'air soignés, mais s'il s'agissait des procès-verbaux d'avril, ils feraient 70 pages...

Responsable des traductions :

- ★ Le compte-rendu de la réunion du CA est terminé - il sera envoyé à Cyrus avant la prochaine réunion de dimanche.
 - N'oubliez pas d'indiquer le terme bilingue pour les associations dans vos mises à jour pour les réunions du conseil d'administration, telles que AÉG.
 - Dois-je supprimer le compte rendu de réunion en anglais ou celui qui sera publié sera-t-il bilingue ?
- ★ L'objectif est de mettre à jour le manuel de Madi d'ici la fin du mois de juin et le procès-verbal de la prochaine réunion du conseil d'administration.
- ★ Je traduis les messages au fur et à mesure qu'ils arrivent sur mon canal.
 - Merci à tous ceux qui ont respecté le formatage. Merci de préciser s'il s'agit d'une échéance urgente.

Vice-président chargé du développement durable :

- ★ Participation à la foire écologique de la Côte-de-Sable avec Ailes en Surêté. Établi des liens avec Écologie Ottawa, CAFÉS, Bird Friendly Ottawa et les maîtres jardiniers. Collaborations potentielles dans le cadre du travail, en particulier avec Écologie Ottawa et les Associations communautaires pour la durabilité de l'environnement (ACDE).
- ★ J'ai posé ma candidature au conseil EcoYouth créé par Écologie Ottawa. J'espère obtenir une place et pouvoir participer à davantage d'événements et de galas communautaires, ainsi que faire davantage de lobbying auprès du gouvernement municipal. Le conseil est composé de jeunes de 16 à 23 ans qui assistent à des réunions et animent des ateliers éducatifs dans les écoles, " favorisant la co création, la plantation et l'entretien à long terme des jardins scolaires, et augmentant les connaissances sur l'action environnementale locale "
- ★ La liste de contrôle des événements devrait être terminée par le CA ce week-end, il ne reste plus qu'à faire quelques recherches. Dans l'idéal, chaque événement organisé permet de cocher le nombre minimum de la liste et je peux me concerter pour essayer de cocher toutes les cases possibles. La semaine 101 est déjà trop planifiée mais j'aimerais essayer de travailler sur la durabilité de la semaine.

Motions

★

Éléments de Discussion :

- ★ Sofia - Notes du RdP (prez stream)
 - Eric : événements secrets non alcoolisés à venir...
 - Eric : Bons contacts avec AÉS, AÉPSI, AÉI, réflexion sur les événements de l'année scolaire à venir.
 - Madi : Plus d'événements STIAM avec la faculté d'art.
 - Carolina : Lors du franco-weekend, de nombreuses facultés sont présentes pour des collaborations.
 - Eric : J'ai déjà pris la décision de participer à un événement AÉFA pendant la semaine 101.
 - Sofia : D'autres eng-socs font un truc où ils enregistrent et postent un récapitulatif, certains ont même fait des streams en direct.
 - Ethan : Waterloo a fait un live instagram de leur vol d'une mascotte et de leur rançon pour la récupérer.
 - Sofia : En ce qui concerne les élections, pour tous les eng-socs, le taux de participation n'a pas été très bon, mais les dernières élections ont été meilleures que d'habitude. Outre les exposés en classe, d'autres associations d'ingénieurs font

la promotion des élections à l'occasion d'événements. Ils ont également organisé des soirées d'information sur les élections.

- Eric : Lorsque je courais, nous n'avions pas le droit de faire de la promotion pendant les événements de IAÉG.
- Sofia : S'il ne s'agit pas d'une campagne et que d'autres personnes en font la promotion, cela devrait aller. Je veux essayer d'organiser des réunions post-mortem après des événements majeurs tels que la semaine 101 et du CIuO, pour savoir ce que nous avons fait et ce que nous pouvons faire de mieux.
- Eric : Pour la semaine 101, nous pourrions le faire après avoir reçu un grand nombre de commentaires des participants à la semaine 101, après qu'ils aient eu le temps de remplir le formulaire de commentaires.
- Sofia : En ce qui concerne l'épuisement professionnel, qui concerne probablement beaucoup d'entre nous, il faut entre 6 semaines et 2 ans pour se remettre d'un épuisement professionnel. Il ne s'agit pas de faire trop de choses, mais aussi de ne pas faire assez de choses que l'on aime.
- ★ Aiden - L'avenir de la SCGC (lien vers la présentation en cours)
 - Un consensus général semble se dégager en faveur de la création d'une nouvelle sous-association.
- ★ Mackenzie - Idée pour Ashna
 - Excursion dans l'Ontario pour les sociétés minières - nous nous occupons du transport et des hôtels, ils organisaient l'excursion.
 - Ashna : C'est une bonne idée, transmettez-moi ses coordonnées.
- ★ Mise à jour de SFL (Software for Love)
 - Pour la prochaine fois
- ★ Ashna - TRAU Centre de durabilité (Hayley)
 - Ashna : TRAU a discuté de la mise en place d'un groupe de discussion mensuel au sein du centre de durabilité.

Varia



Rappels

- ★ Nettoyage du bureau ce week-end ! Être là ou être carré
- ★ Veillez à revoir vos mandats de temps à autre [Manuel des politiques et procédures - 2024.docx](#)