



# **ESS-AÉG**

Engineering Students' Society  
Association des Étudiant(e)s en Génie

## **Equity Report, Fall 2022**

## **Rapport Équité, Automne 2022**

The fall semester of 2022 was successful in terms of equity. Following 101 week, equity related feedback from guides and 101ers was taken into consideration and resulted in the implementation of equity training for all guides for future years. An anti-oppression training was completed by the Engineering Student Society officers, as well as the presidents of the ESS sub-associations. This training was necessary to ensure that officers are aware of EDI and how significant it is to be aware of equity procedures in a leading position. Moreover, a charity drag show was organized by the ESS, collecting funds for the Canadian Center for Gender and Sexual Diversity. This event showed that equity events are able to succeed in the engineering space.

The Equity committee, composed of the engineering equity related clubs (WISE, Engiqueers, Engineers Without Borders, NSBE) was formed. ESS made an effort to reprimand exclusive behaviour, and continued to push forward equity-related values through the implementation of assignments for the ESS officers, the ban of discriminatory chants, and the encouragement of bilingualism amongst the society. The ESS kept a close eye on the incident report form submissions, as well as the accessibility requests, in order to satisfy the expectations of students in terms of conflict resolution, incident management and accessibility.

Heidi Zahiri  
Vice-President, Equity  
30 janvier 2023

\*\*\*\*\*

Le semestre d'automne 2022 a été un succès en termes d'équité. Après la semaine 101, les commentaires des guides et des étudiants 101 concernant l'équité ont été pris en compte et ont abouti à la mise en œuvre d'une formation sur l'équité pour tous les guides dans les années à venir. Une formation anti-oppression a été suivie par les officiers de l'Association des étudiant.e.s en génie, ainsi que par les présidents des sous-associations de l'AÉG. Cette formation était nécessaire pour s'assurer que les responsables sont conscients de l'EDI et de l'importance de connaître les procédures d'équité dans un poste de direction. En outre, l'AÉG a organisé un spectacle de travestis à but caritatif afin de collecter des fonds pour le Centre canadien pour la diversité des genres et des sexualités. Cet événement a montré que les manifestations en faveur de l'équité peuvent être couronnées de succès dans le domaine de l'ingénierie.

Le comité d'équité, composé des clubs d'ingénierie liés à l'équité (WISE, Engiqueers, Ingénieurs sans frontières, SNIN) a été créé. L'AÉG s'est efforcée de réprimander les comportements exclusifs et a continué à promouvoir les valeurs liées à l'équité en



mettant en place des missions pour les responsables de l'ESS, en interdisant les chants discriminatoires et en encourageant le bilinguisme au sein de la société. L'AÉG a surveillé de près les formulaires de rapport d'incident soumis, ainsi que les demandes d'accessibilité, afin de répondre aux attentes des étudiants en termes de résolution des conflits, de gestion des incidents et d'accessibilité.

Heidi Zahiri  
Vice-Présidente, Équité  
30 janvier 2023