



ESS-AÉG

Engineering Students' Society
Association des Étudiant(e)s en Génie

Equity Report, Fall 2021

Rapport Équité, Automne 2021



The fall 2021 term has been an important semester for the Engineering Student Society in terms of equity. In this time, the very first vice president of equity was elected, the very first equity committee was initiated, and the very first equity, diversity and inclusion training was given to the ESS exec team.

As society continues to progress into a more inclusive community, ESS will do the same. Having a vice president of equity comes with mandated events to celebrate diversity in engineering and shared events with other student groups that support marginalized communities, such as NSBE (national society of black engineers), WISE (women in science and engineering), and EQ (enginqueers).

As a student group continuing to strive for excellence in equality, we also reprimand any negative behavior. With that being said, an incident report form is made where a committee can anonymously review incidents that take place during ESS events and decide the best course of action to move forward. This is to stop any incidents from occurring more than once. Another important form made was an accessibility for events form. This one allows students to specifically ask for what accessibility tools or resources they need at events, such as wheelchair ramps or closed captions. These forms help give students a voice and tell us exactly what they need from us so that our students feel supported.

Moving forward, ESS will continue to grow equitably and host events that celebrate diversity and inclusion within the engineering community, while continuing to be informed and educated on the important things happening around the world.

Antonia Zupu
VP Equity
January 30, 2022

La session d'automne 2021 a été un semestre important pour l'association des étudiant(e) en génie en termes d'équité. Au cours de cette période, le tout premier vice-président de l'équité a été élu, le tout premier comité d'équité a été mis sur pied et la toute première formation sur l'équité, la diversité et l'inclusion a été donnée à l'équipe de direction de l'AÉG.

Au fur et à mesure que la société évolue vers une communauté plus inclusive, l'AÉG fera de même. Le fait d'avoir un vice-président à l'équité s'accompagne d'événements obligatoires pour célébrer la diversité en génie et d'événements partagés avec d'autres groupes étudiants qui soutiennent les communautés marginalisées, comme la NSBE (National Society of Black Engineers), WISE (Women in Science and Engineering) et EQ (Enginqueers).

En tant que groupe d'étudiants à la recherche de l'excellence en matière d'égalité, nous réprimandons également tout comportement négatif. Cela dit, un formulaire de rapport d'incident a été créé pour permettre à un comité d'examiner anonymement les incidents survenus lors des événements de l'AÉG et de décider de la meilleure marche à suivre. Cette



mesure vise à empêcher que de tels incidents ne se reproduisent. Un autre formulaire important a été créé : le formulaire d'accessibilité aux événements. Celui-ci permet aux étudiants de demander spécifiquement les outils ou ressources d'accessibilité dont ils ont besoin lors des événements, comme des rampes d'accès pour les fauteuils roulants ou des sous-titres codés. Ces formulaires permettent aux étudiants de s'exprimer et de nous dire exactement ce qu'ils attendent de nous, afin que nos étudiants se sentent soutenus.

À l'avenir, l'AÉG continuera de croître équitablement et d'organiser des événements qui célèbrent la diversité et l'inclusion au sein de la communauté des ingénieurs, tout en continuant à être informé et éduqué sur les choses importantes qui se passent dans le monde.

Antonia Zupu

VP équité

Le 30 Janvier 2022