

Procès-verbal de la réunion d'urgence de septembre du CA de l'AÉG - ESS September Emergency BoD Meeting Minutes

1. Call to Order – Appel à l'ordre

Date: Sep 29, 2024 11:00 AM EDT

Location – Lieu: CBY A04 & [Google Meet](#)

Folder – Dossier: 📁 Emergency Meeting – Réunion d'urgence

The meeting was called to order at 11:05 AM EDT with **Jess Berg** as Chair and with Aiden McCooye as Secretary.

La réunion est ouverte à 11h05 HAE, sous la présidence de **Jess Berg** et le secrétariat de Aiden McCooye.

2. Land Acknowledgement – Reconnaissance des Terres

We acknowledge that we are gathered on the traditional and unceded territory of the Algonquin Anishinaabe Nation. For generations, they have been the stewards of this land, and their deep connection to it continues to this day. We recognize the enduring presence and contributions of the Algonquin people to this region. We also acknowledge the painful history of colonization and the displacement of Indigenous communities from their ancestral lands. We commit ourselves to learning, understanding, and honoring the Algonquin Nation's history and culture. We recognize the importance of working collaboratively to create a more just and equitable future for all who call this land home.

Nous reconnaissons que nous sommes réunis sur le territoire traditionnel et non cédé de la nation algonquine anishinaabe. Depuis des générations, ils sont les gardiens de cette terre et le lien profond qui les unit à elle perdure encore aujourd'hui. Nous reconnaissons la présence et les contributions durables du peuple algonquin dans cette région. Nous reconnaissons également l'histoire douloureuse de la colonisation et du déplacement des communautés autochtones de leurs terres ancestrales. Nous nous engageons à apprendre, à comprendre et à honorer l'histoire et la culture de la nation algonquine. Nous reconnaissons l'importance de travailler en collaboration pour créer un avenir plus juste et plus équitable pour tous ceux qui vivent sur cette terre.

3. Roll Call – Appel nominal

Present – Présent.e.s:

- President – Présidente: Sofia Ershova (she/her/elle)
- VP Academic – Académique: Ashna Cheverlharan (she/her/elle)
- VP Internal – Interne: Aiden McCooeye (he/him/il)
- VP Services - Maya Benhamou (she/her/elle)
- VP Social - Eric Hagen (he/him/il)
- VP Philanthropic – Philanthropique: Gabrielle Graceffa (she/her/elle)
- VP Equity – Équité: Ryn Basinger (they/them/il)
- VP Sustainability – Développement durable: Hayley Jubinville (she/her/elle)
- CESA - Justin Beal (he/him/il)
- GNG 1105 A - Rocco De Oliveira (pronouns)
- GNG 1105 D - Gautam Khosla (pronouns)
- GNG 1105 E - Pradyumna Uppalapati (pronouns)
- SEG 2900 - Mathis Ait Hammou (he/him/il)
- 2nd year Mechanical Engineering – 2e année de génie mécanique: Dakota Squires (he/him/il)

- 2nd year Biomedical Mechanical - 2e année mécanique biomédical: Nick Mesquita (pronouns)
- 2nd year Chemical Engineering – 2e année de génie chimique: Sofia Oickle (she/her/elle)
- 2nd year Civil Engineering - 2e année de génie civil: Erin Murphy (pronouns)
- 2nd year Electrical Engineering - 2e année de génie électrique: Sydney Ruberto (pronouns)
- 2nd year Software Engineering - 2e année de génie logiciel: Jamie Watson (pronouns)
- 2nd year French - 2e année de la régime française: Diane Bassayi (she/her/elle)
- 3rd year Biomedical Mechanical – 3e année mécanique biomédical: Tharshaon Thirukumaran (he/him/il)
- 4th year Chemical – 4e année chimique: Mackenzie Conrad (she/her/elle)
- CO-OP Chemical – Chimique CO-OP: Anna Schubert (she/her/elle)
- Multidisciplinary Design - Conception multidisciplinaire: Abby Wilson (she/her/elle)
- 2nd year Computer Engineering - 2e année de génie informatique: Brooke MacQuarrie (she/her/elle) [Joined 11:20 AM]

Absent – Absent.e.s:

- CO-OP Software - Logiciel CO-OP: Rolf Addoumie (pronouns)
- CO-OP Electrical - Électrique CO-OP: Samuel Li (pronouns)
- VPFA - Domenick Mann (he/him/il)
- VP Communications - Madison Smrtka (she/her/elle)
- VP External – Externe: Ethan Tang (he/him/il)
- VP Francophone - Carolina González González (she/her/elle)
- ChESS - Karim Nehme (he/him/il)
- MESS - Sami Lowe & Farah El Siss (she/her/elle)
- IEEE - Jad Mghabghab (he/him/il)
- 3rd year Computer – 3e année informatique: Stuti Pandya
- CO-OP Computer – Informatique CO-OP: Krisha Veera (she/her/elle)

- CO-OP Biomedical Mechanical – Mécanique biomédical CO-OP: Sonya Pastorek (she/her/elle)

4. Robert's Rules Overview – Aperçu des règles de procédure Robert

1 : Nouvelle idée

2 : Réponse à l'idée actuelle

p : Point de privilège, interrompt la discussion en cours (ex : n'entend pas le micro)

c : Point de clarification, confus au sujet de la discussion en cours et a besoin d'une clarification, interrompt la discussion en cours (ex : que signifie un acronyme)

t : Demande de traduction

5. Administrative Motions – Motions administratives

- Adoption of Agenda – Adoption de l'ordre du jour

Title Titre	Adoption of Agenda Adoption de l'ordre du jour		
Mover Proposé	Présidente	Seconder Appuyé	VP Services
BE IT RESOLVED THAT the agenda be adopted as presented. IL EST RÉSOLU QUE l'ordre du jour est adopté tel que présenté.			
Discussion			
Result Résultat	Adopté à l'unanimité		

6. Previous Business – Affaires précédentes

a. Statut de membre de Ryan Goodwin

Title Titre	Ryan Goodwin's Membership Status		
Mover Proposé	Anna S.	Second Appuyé	Ryn
<p>ATTENDU QUE le statut de membre de Ryan Goodwin a été révoqué l'an dernier en raison de multiples incidents qui ont entraîné l'application croissante de la sous-section Discipline de la politique d'inclusion ;</p> <p>ATTENDU QU'il a indiqué qu'il souhaitait faire appel de son statut de membre ;</p> <p>ATTENDU QU'il a participé à la formation anti-oppression de l'AÉG organisée par le vice-président à l'équité en août ;</p> <p>ATTENDU QU'il présentera ce qu'il a appris au conseil d'administration et qu'il plaidera sa cause;</p> <p>IL EST RÉSOLU QUE le conseil d'administration rétablisse le statut de Ryan Goodwin en tant que membre actif de l'AÉG, sous réserve de toute condition jugée appropriée par le conseil d'administration.</p> <hr/>			
Documents			
Discussion	<p>Sofia : Avant de commencer la discussion, je ne sais pas ce que Ryan a voulu dire à propos de l'absence d'avertissement.</p> <p>Mackenzie : Pour commencer, j'étais la présidente l'année dernière. Je crois que ce que Ryan voulait dire, c'est qu'il y a eu beaucoup de complications pour donner à Ryan les avertissements prévus par la politique. La conférence a eu lieu en novembre et je n'ai été prévenue qu'en janvier, et le temps que je sois prévenue, un tas d'autres choses se sont produites en janvier/février. Ryan a mentionné des problèmes de santé mentale, et je n'irai pas plus loin, mais nous voulions faire passer</p>		

	<p>sa santé mentale en premier. Tous les avertissements et la révocation de la qualité de membre ont eu lieu lors d'une seule réunion. S'il avait reçu le premier avertissement, il aurait pu se comporter différemment à l'avenir.</p> <p>Je tiens à mentionner ce qu'il a fait, ce qu'il a fait à la conférence et que nous n'approuvons pas, les autres plaintes étaient liées au fait que nous ne voulions pas qu'il soit au niveau exécutif, ce n'est pas autant une plainte s'il était un membre normal, il y a un niveau d'autorité différent lorsque vous dirigez des événements et amenez d'autres personnes à la conférence, ce qu'il faisait. C'est pour cette raison que nous avons ajouté la politique de révocation de l'exécutif. Si nous avions eu cette politique auparavant, nous n'aurions pas insisté sur la révocation de l'adhésion.</p> <p>Maya : Comme certains d'entre vous le savent, j'étais présidente du CA l'année dernière. J'ai reçu des plaintes concernant les personnes qui occupaient ce poste, dont beaucoup étaient des ouï-dire provenant des conférences ou de son attitude. Comme Mackenzie l'a dit, si nous avions une politique de destitution, nous l'aurions suivie. Comme beaucoup de gens ne savaient pas quoi faire, ils m'en ont parlé et je l'ai transmis à Mackenzie. En raison de cette situation, nous avons apporté de nombreuses modifications à la constitution et nous avons réalisé que la constitution devrait inclure plus de détails sur les conférences. Outre les plaintes officielles, il y a eu d'autres plaintes qui n'ont jamais été officiellement déposées. Si nous avions su tout ce qu'il y avait à savoir et si nous lui avions donné les avertissements nécessaires, les choses auraient peut-être été un peu différentes, mais en fin de compte, l'objectif final n'aurait probablement pas été différent, mais nous ne le saurons jamais.</p> <p>Ryn : Le processus de révocation de l'adhésion n'avait-il pas pour but d'apporter ce que vous avez appris lors de la formation anti-oppression.</p> <p>Mackenzie : C'est exact.</p> <p>Ryn : D'accord, je n'ai pas particulièrement vu cela.</p> <p>Hayley : Je voulais juste dire que j'ai été déçue par la présentation, il semblait trouver des excuses et n'était pas aussi bien préparé que je l'aurais été si je voulais récupérer mon adhésion.</p> <p>Mackenzie : Il était censé présenter ce qu'il avait appris de la formation, expliquer ce qui s'était passé et s'excuser, et expliquer comment il allait s'améliorer à l'avenir.</p> <p>Maya : Pourrions-nous voter pour une période de probation ?</p>
--	--

	<p>Gaby : Je tiens à souligner qu'il faut beaucoup de courage pour se prononcer, je pense que nous devrions faire preuve d'un peu plus d'empathie.</p> <p>Dakota : Je ne l'ai jamais entendu dire qu'il avait tort ou qu'il était désolé, l'a-t-il déjà mentionné à un cadre supérieur ?</p> <p>Gaby : C'est un bon point, il ne me l'a jamais dit.</p> <p>Gautam : Je pense que lui donner une seconde chance est une option, je sais que ce qu'il a fait n'est pas rien, mais je pense que tout le monde devrait avoir une seconde chance. Je ne pense pas qu'il devrait redevenir vice-président, mais il devrait être mis en probation.</p> <p>Ryn : En quoi consisterait cette période de probation ?</p> <p>Sofia : C'est ce que le conseil jugera bon de faire, soit le réintégrer en tant que membre mais pas de poste de direction, soit ne pas le réintégrer tout de suite.</p> <p>Mackenzie : Sur la base de la politique, la probation signifierait qu'il reviendrait à une deuxième strike/faute, mais nous pouvons ajouter qu'il ne peut pas être membre exécutif ni occuper de poste de direction.</p> <p>Gautam : Nous pouvons ajouter à la probation que nous pouvons passer en revue toutes les choses qu'il a faites et préciser ce qu'il a fait de mal.</p> <p>Sofia : Pour faire avancer les choses, je propose que nous rétablissions son statut de membre actif et qu'il puisse participer aux événements, mais que nous lui interdisions d'occuper des postes tels que membre du conseil d'administration, membre du comité/commissionnaire ou membre de l'exécutif.</p> <p>Dakota : Combien de temps devrions-nous attendre pour voir s'il est "bon/correct" ?</p> <p>Sofia : 1 semestre complet.</p> <p>Maya : 2 semestres complets.</p> <p>Sofia : Il serait en probation jusqu'à l'automne prochain.</p> <p>Gaby : Et si on demandait à Ryan d'écrire une lettre avec ses excuses à l'université et à la conférence pour la bonne foi.</p> <p>Sofia : Cet amendement est favorable.</p>
--	---

	<p>Ryn : Si la mise à l'épreuve dure jusqu'à l'automne prochain, cela signifie-t-il qu'après cela, il pourra être membre de l'exécutif ou du conseil d'administration ?</p> <p>Sofia : Je ne sais pas quand il sera diplômé. Je dirais qu'il faut s'en tenir au fait qu'il ne peut occuper aucun poste.</p> <p>Mackenzie : J'allais proposer que s'il en est à deux strikes/fautes, il ne puisse pas se présenter à des postes exécutifs, jusqu'à l'automne prochain où le conseil d'administration réexaminera la situation.</p> <p>Dakota : Nous n'avons pas encore vu de regret, une fois que nous aurons reçu la lettre, peut-être que son délai d'un an pourra commencer.</p> <p>Sofia : C'est amical.</p>
Result Résultat	Pour : Contre : Abstention :

b.

Title Titre	Suspension de 5 minutes		
Mover Proposé	Ryn	Second Appuyé	Dakota
BE IT RESOLVED THAT IL EST RÉSOLU QUE Suspension de 5 minutes			
Discussion			
Result Résultat	Adopté à l'unanimité		

c.

Title Titre	Modification du statut de membre de Ryan Goodwin		
Mover Proposé	Sofia	Second Appuyé	Ryn
IL EST RÉSOLU QUE le Conseil d'administration rétablit le statut de Ryan Goodwin en tant que membre actif de l'AÉG, à titre probatoire, et le réexaminera à l'automne 2025 ;			

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QU’il soit interdit à Ryan Goodwin d'occuper l'une des fonctions suivantes :

- a. Exécutif de l'AÉG ;
- b. Membre du conseil d'administration ;
- c. Directeur de l'AÉG ;
- d. Commissaire de l'AÉG ;
- e. Membre du comité de l'AÉG ;
- f. Membre d'une sous-association ;
- ou g. Guide de la Semaine 101

Comme indiqué dans la politique 7.3.1.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE Ryan Goodwin doit écrire une lettre d'excuses pour ses actions au conseil d'administration de la FCÉG et aux coprésidents de la Conférence sur la Diversité en Ingénierie 2023 avant la Conférence sur la Diversité en Ingénierie 2024.

Discussion	
Result Résultat	Pour : 20 Contre : 0 Abstention : 2

7. New Business – Nouvelles affaires

- a. Rupture de contrat de la Semaine 101 de Mateo Blais

Title Titre	Rupture de contrat de la Semaine 101 de Mateo Blais		
Mover Proposé	Maya	Seconder Appuyé	Sofia
<p>ATTENDU QUE Mateo Blais a été surpris en train de violer le code de la Semaine 101 lors d'un événement de la Semaine 101 en consommant de l'alcool et en enlevant sa t-shirt de guide lors de l'événement ;</p> <p>ATTENDU QU'il faut appliquer une conséquence au comportement ;</p> <p>IL EST RÉSOLU QUE Mateo Blais soit en probation jusqu'à la fin du semestre d'hiver 2025</p>			

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE Mateo Blais ne puisse pas participer aux événements organisés par l'AÉG pendant toute la durée du semestre d'automne 2024

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE Mateo Blais ne soit pas autorisé à poser sa candidature ou à devenir un guide de la Semaine 101 ou à occuper un poste d'officier associé (vice-président social, gestionnaire de la Semaine 101 ou président) jusqu'à ce qu'il obtienne son diplôme.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE si Mateo Blais obtient un poste d'officier, il sera exempté de guider et/ou d'aider à la semaine 101.

Documents	
Discussion	<p>Maya : Ma motion serait de ne pas lui retirer sa qualité de membre parce qu'il est toujours un membre actif, mais il devrait quand même y avoir des conséquences. Il devrait être en probation pendant un an, mais je ne pense pas qu'il devrait avoir besoin d'une nouvelle visite et qu'il ne devrait pas assister aux événements pendant l'automne seulement. S'il veut boire au mauvais moment, il ne doit pas boire au bon moment. En plus de cela, il ne devrait pas être en mesure de guider pour le reste de sa scolarité.</p> <p>Mackenzie : Nous devrions clarifier le fait qu'il ne peut participer qu'à l'AÉG afin qu'il puisse toujours participer aux événements du GCNTB.</p> <p>Ryn : La probation dans ce contexte signifierait qu'il a deux strikes/fautes ?</p> <p>Ryn : Est-ce que ce sera la même chose que l'interdiction de se présenter aux postes de sous-associations, je pense qu'il est plus logique de lui interdire les postes de la semaine 101.</p> <p>Dom : Il pourrait se présenter à un poste qui ne lui donne pas droit à un bracelet bleu, et s'il est exécutif, il est exempté de l'obligation de guider.</p> <p>Sofia : Pour clarifier, s'il obtient un poste exécutif, il ne sera pas guide.</p> <p>Dom : Oui, s'il est exécutif, il ne sera pas impliqué.</p> <p>Dakota : Donc il ne peut plus être guide, mais il ne peut pas être un bracelet bleue, mais il peut être un exécutif tant qu'il n'est pas guide.</p>

	Ryn : Pour simplifier, l'année suivante, il serait en strike/faute deux, puis après, pas de VP Social ou de Manager de la semaine 101.
Result Résultat	Pour : 20 Contre : 0 Abstention : 3 (Eric Hagen, Justin Beal)

8. Adjournment – Ajournement

Title Titre	Adjournment Ajournement		
Mover Proposé	Maya	Seconder Appuyé	Mackenzie
BE IT RESOLVED THAT the meeting be adjourned at 12:14 EDT. IL EST RÉSOLU QUE la réunion soit ajournée à 12h14 HAE.			
Discussion			
Result Résultat	Adopté à l'unanimité		

9. Next Meeting – Prochaine réunion

The next meeting will be held on October 27th at 1:00 PM EDT in CBY A04.

La prochaine réunion se tiendra le 27 octobre à 13h00 HAE dans la salle CBY A04.