Código	2023 - 06
Versión	01
Fecha	14.06.2023
Página	1 de /

## SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD



### TÉRMINOS DE REFERENCIA

TÍTULO DEL PUESTO:	Área:	Cocina
AUXILIAR DE COCINA	Depende de:	Coordinación Servicio de Alimentación
DEDELL INCTITUCIONAL		

#### PERFIL INSTITUCIONAL

El Gimnasio Campestre La Consolata es una institución educativa que pertenece a los Misioneros de La Consolata, comunidad de religiosos de origen italiana que tiene presencia en Colombia desde 1947 y en el departamento de Caldas desde 1957.

Para el proyecto educativo del Gimnasio Campestre La Consolata, es muy importante resaltar como primer elemento su Filosofía Educativa que marcará el norte axiológico para nuestra institución. Sin traicionar los principios y los valores fundacionales que desde hace más de 10 años iluminan nuestra acción formativa, hemos procurado darle un enfoque evangélico y, por ende, humanista que ilumine de manera más coherente nuestra acción pedagógica.

#### Visión

Para el 2024, seremos un proyecto educativo en continuo aprendizaje, innovador, incluyente, plurilingüe, eco Sostenible, transformador y evangelizador.

#### Misión

Inspirar y formar seres humanos cognitivamente transformadores, ambientalmente responsables, emocionalmente equilibrados y espiritualmente coherentes, para que ayuden a que nuestra sociedad sea más justa, pacífica, incluyente y feliz.

### Principios y Valores

De acuerdo con la mirada integral del ser humano, hemos decidido dividir, más por procedimiento pedagógico que por formalismo antropológico, la mirada de nuestro sujeto educable desde cuatro dimensiones que nos darán la visión holística de su ser: Ser humano cognitivo, Ser humano corporal, Ser humano afectivo y Ser humano espiritual.

Para la filosofía educativa del Gimnasio Campestre La Consolata es claro resaltar que nuestro ser humano como sujeto educable es único e indivisible, que no queremos hacer divisiones tajantes entre lo corporal, espiritual y material, sino por el contrario verlo como un todo integrado. Antropológicamente hablando, la mirada del sujeto educable se basa más en una mirada de su ser total desde donde se valorará su dimensión cognitiva, su dimensión afectiva, su dimensión ética espiritual, ancladas en una estructura corporal que posibilita su pleno desarrollo y un desarrollo en armonía con su entorno natural y ecológico.

Para hacer más didáctico el procedimiento por medio del cual se llevará a la práctica el despliegue de nuestra filosofía educativa, hemos tomado cada dimensión y la hemos traducido en la formulación de un principio a través

	Nombre		Cargo		Fecha	Firma
Elaboró	Miguel Andrés T	uel Andrés Trujillo Cardona Co		ora Servicio de Alimentación	16.08.2023	-10/2-
Revisó	Marisol Román	án Seci		Administrativa	17.08.2023	Honal Form S.
Aprobó	Pedro E. Cortés	ro E. Cortés Sánchez Directo		dministrativo	17.08.2023	$\mathcal{Q}$
Fecha de Solicitud 17.08.2023			Fecha de Aprobación	17.08.2023		
	Carrera 26 Avenida P	anamericana vía al Mandaler	a No. 106 _ 0	1 Barrio Zona industrial Tel: 606 311 20	12 2011 - 606 803 1620	_ Manizales Caldas

Código	2023 - 06	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	100
Versión	01		
Fecha	14.06.2023	TÉRMINOS DE REFERENCIA	SEMPLASIO CAMPE
Página	2 de 4		LACONSOL

del cual se muestre la manera de entender dicho principio. Igualmente, cada principio se unirá a cada una de las cuatro categorías en las cuales se desarrolla todo el marco conceptual de la pedagogía del cuidado y de la reconciliación.

LATA

Dentro de la filosofía institucional se enmarcan los siguientes valores, destacando la esencia humanista de nuestro proyecto, así, Creatividad e innovación, Cuidado y responsabilidad ecológica, Tolerancia y respeto a la diversidad, Verdad y servicio.

"Educamos seres humanos para ayudar a construir un mundo justo, pacífico, incluyente y feliz".

Para más información, por favor, consulte los sitios:

www.consolata.org www.consolataamerica.org www.qimnasiolaconsolata.edu.co

### OBJETIVO PRINCIPAL DE LA CONVOCATORIA

Apoyar procesos en el área de cocina y comedor relacionados con la preparación, cocción y distribución de alimentos y bebidas en la prestación de servicio de alimentación a los estudiantes y personal de la Institución Educativa.

### **CONTEXTO**

Somos una institución educativa que atiende una población escolar, desde los grados de preescolar hasta el grado once de bachillerato, a quienes se les brinda el servicio de alimentación, al igual que al personal de servicios generales, docentes, administrativo y directivo, así como la atención a un grupo de padres de familia que diariamente solicitan el servicio.

# DEFINICIÓN DE LAS TAREAS, FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES / ENTREGABLES

Apoyar en todo lo relacionado con la preparación de alimentos, desde el alistamiento de los insumos hasta la terminación de las preparaciones.

Apoyar distribución de los alimentos en los horarios establecidos a través del autoservicio.

Apoyar el mantenimiento y operación adecuada del área del comedor

Apoyar el mantenimiento, limpieza, desinfección y orden de las áreas de la cocina, bodegas y dependencias del servicio de alimentos, así como de los equipos, utensilios, batería y menaje del área

	Nombre	Cargo			Fecha	Firma	
Elaboró	Miguel Andrés T	ndrés Trujillo Cardona Co		ora Servicio de Alimentación	16.08.2023	104	
Revisó	Marisol Román	mán S		Secretaría Administrativa		Honal Form 3.	
Aprobó	Pedro E. Cortés Sánchez Dir		Director Ac	Iministrativo	17.08.2023	-2	
Fecha de Solicitud 17.08.2023		•	Fecha de Aprobación		17.08.2023		
(	Carrera 26 Avenida Panamericana vía al Mandalena No. 106 91 Parrio Zona industrial Tel: 606 311 202 2044 606 803 4620 Manizales Caldas						

Código	2023 - 06
Versión	01
Fecha	14.06.2023
Página	3 de 4

### SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

#### TÉRMINOS DE REFERENCIA



# **NIVEL EDUCATIVO Y CUALIFICACIONES:**

Formación como Auxiliar, técnico o tecnólogo en cocina

Si no cuenta con la certificación formativa, el/la candidato/a podrá ser seleccionado si acredita la experiencia laboral, de mínimo 2 años continuos ejerciendo actividades similares.

Debe contar con certificación en BPM, vigente.

### **CUALIDADES:**

Iniciativa y pro actividad en la ejecución de sus labores.

Sujeto a las normas

Buenas relaciones interpersonales

Trabajo en equipo

Habilidad para seguir instrucciones

Puntualidad

Disposición para aprender

Honestidad

Disponibilidad de acoger y aplicar la normativa requerida

### HABILIDADES ESPECÍFICAS

Manejo de equipos industriales en cocina, manejo de cuchillo, preparaciones y técnicas básicas

IDIOMAS: Español. PASE DE CONDUCIR: N/A

**EXPERIENCIA:** 

Con formación acreditada, mínimo un año de experiencia

Con formación no acreditada, mínimo dos años de experiencia

LUGAR DE TRABAJO: Manizales

TIPO DE CONTRATO: A término fijo menor a un año.

HONORARIOS / SUELDO BASE: El sueldo a convenir.

	Nombre	Cargo			Fecha	Firma	
Elaboró	Miguel Andrés T	drés Trujillo Cardona		Coordinadora Servicio de Alimentación		-40/2-	
Revisó	Marisol Román		Secretaría Administrativa		17.08.2023	Homal Farm 3.	
Aprobó	Pedro E. Cortés	és Sánchez Direc		dministrativo	17.08.2023	2	
Fecha de Solicitud 17.08.2023			Fecha de Aprobación		17.08.2023		
(	Carrera 26 Avenida Panamericana vía al Mandalena No. 106 – 91 Barrio Zona industrial Tel. 606 311 202 2944 – 606 893 4620 – Manizales Caldas						

Código	2023 - 06	
Versión	01	
Fecha	14.06.2023	
Página	4 de 4	

# SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD





CONTACTO: Enviar Hoja de vida con soportes académicos y laborales a seleccionpersonal@gimnasiolaconsolata.edu.co

describiendo en el asunto del correo el título del puesto al cual aplica antes del 27 de Agosto de 2023.

Abstenerse de enviar su Hoja de Vida si no cumple la totalidad de los requisitos académicos, de competencias y la experiencia mínima

### PROCESO DE SELECCIÓN:

El proceso se realiza en dos etapas, la primera es de verificación documental 30 puntos, a la cual se le dará la siguiente puntuación:

CRITERIO	PUNTAJE
Experiencia laboral	20
Nivel Educativo	10

Los participantes que obtengan la mayor puntuación en el proceso de verificación documental, serán llamados a entrevista y aplicación de prueba técnica, la cual tiene el objetivo de verificar las habilidades y conocimientos.

La segunda etapa es verificación de habilidades y conocimientos 70 puntos, a la cual se le dará la siguiente puntuación:

CRITERIO	PUNTAJE
Prueba técnica y Entrevista del área	20
Entrevista Directiva	25
Prueba psicotécnica o de personalidad	25

El participante que cuente con puntuación de 80 puntos o superior, será seleccionado.

	Nombre		Cargo		Fecha	Firma
Elaboró	Miguel Andrés T	Frujillo Cardona Coordinad		ora Servicio de Alimentación	16.08.2023	10/2
Revisó	Marisol Román	Sec		Secretaría Administrativa		Honal Farm S.
Aprobó	Pedro E. Cortés	Sánchez Director A		dministrativo	17.08.2023	2
Fecha de Solicitud 17.08.2023			Fecha de Aprobación 17.08.2023		17.08.2023	
	Carrera 26 Avenida P	anamericana vía al Magdalen	a No. 106 – 9	1 Barrio Zona industrial Tel: 606 311 20	02 2944 - 606 893 4620	) – Manizales, Caldas