

Overhuset

Markedsanalyse 11/2023



Markedsstatus p.t.

- Ganske mange som beskriver dårlig marked
- Lav etterspørsel etter mange typer konsulentroller
- Mange med “benk”
- Mange har permittert
- Opplever at kunder i større grad enn vanlig får ansatt “relevant” kompetanse og bytter ut konsulenter

Fra IT-Konsulentforum

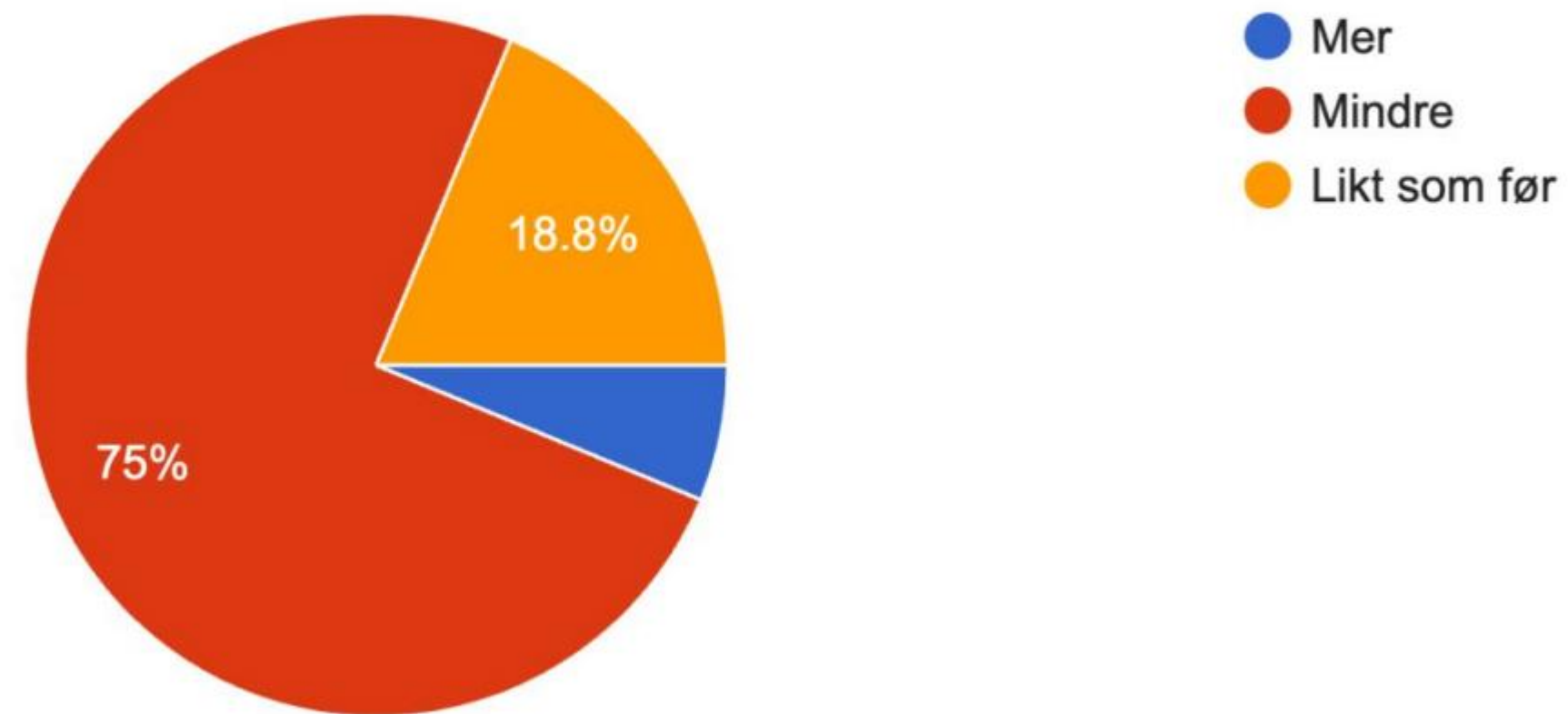


- “ITKO er et konsulentforum for små og mellomstore IT-konsulentselskaper i Oslo.”
- Diskusjonsforum/nettverksbygging
- Totalt ca. 1000 ansatte i selskapene i nettverket
- 20 selskaper medlem (3 nye i tillegg til de over)
- Månedlige “temperatur”-undersøkelser
- Nå nettopp gjort en litt mer dyptdykkende undersøkelse

Fra IT-Konsulentforum

Har deres selskap mer eller mindre å gjøre nå enn for 1 år siden?

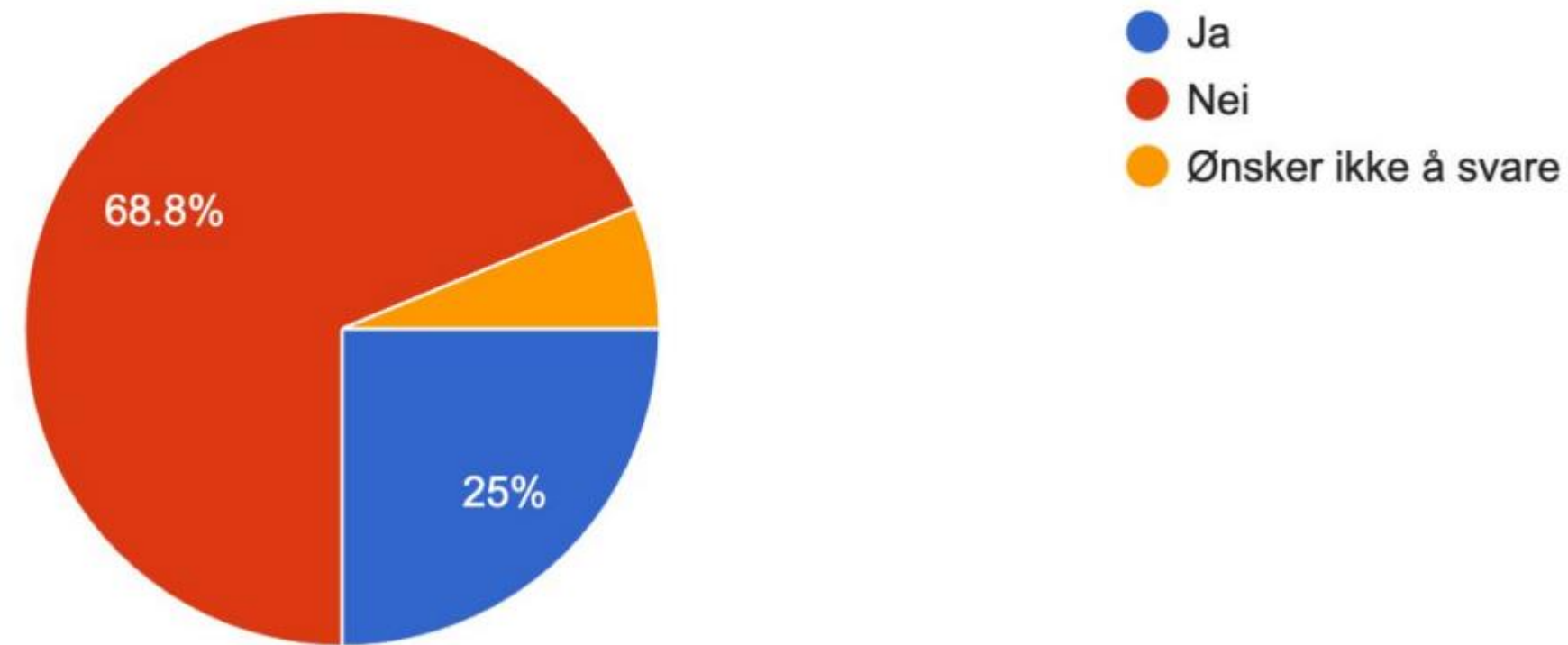
16 responses



Fra IT-Konsulentforum

Har dere permittert noen eller planlegger dere å permittere i år?

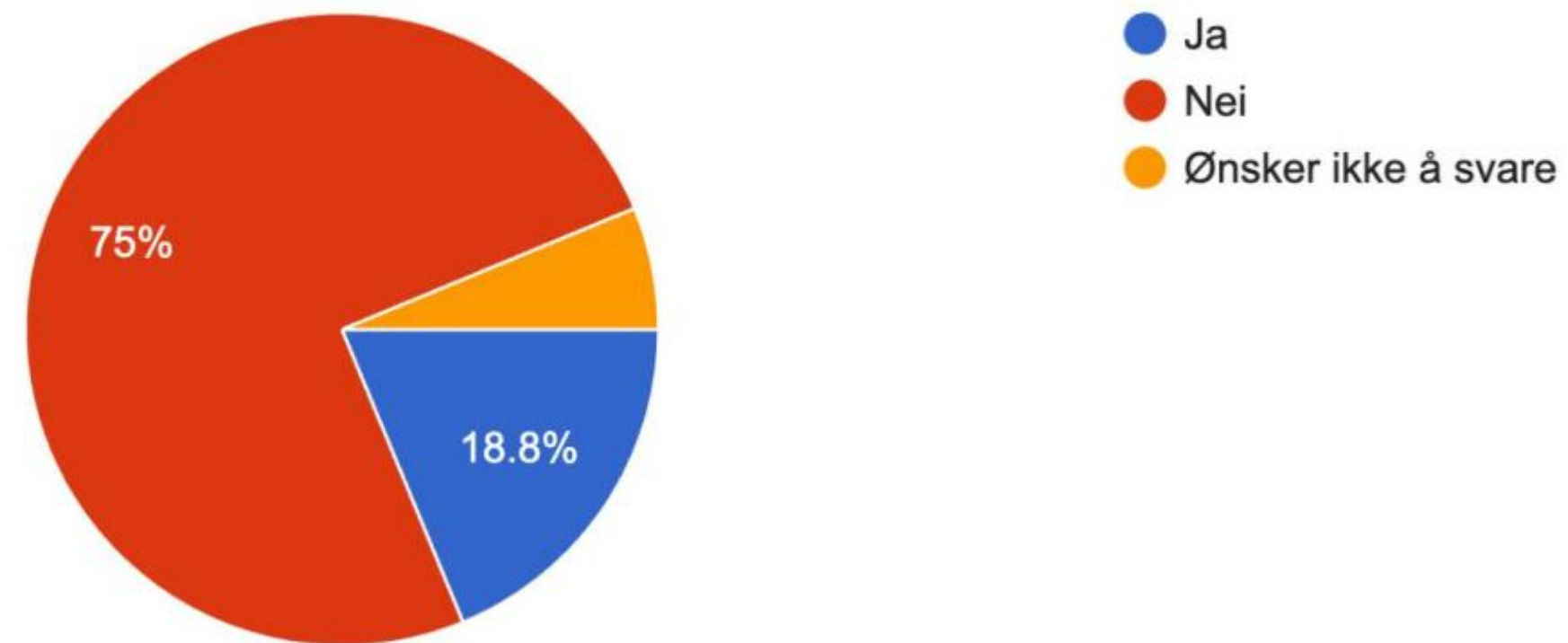
16 responses



Fra IT-Konsulentforum

Har dere sagt opp noen eller planlegger dere å si opp noen i år?

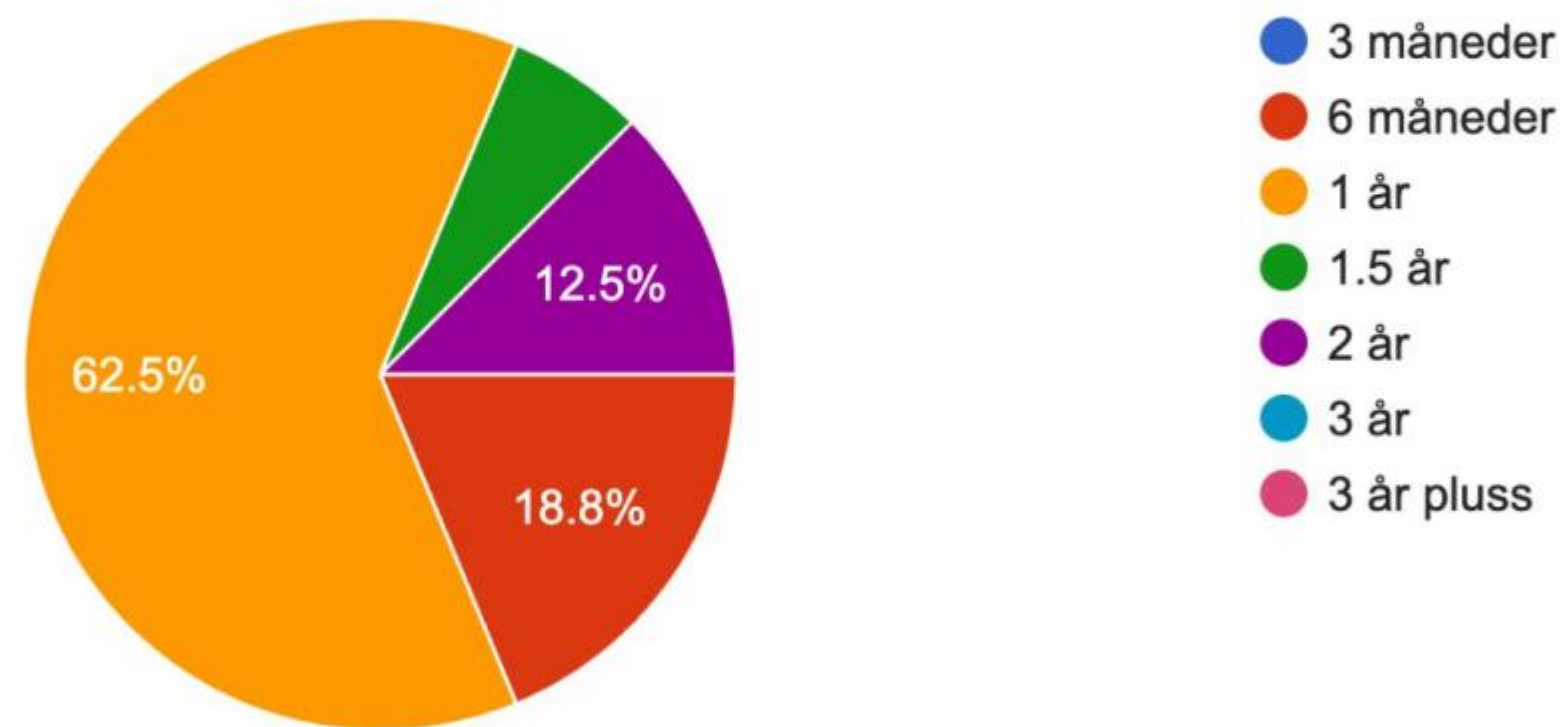
16 responses



Fra IT-Konsulentforum

Hvor lenge planlegger dere for at det er nedgangstider?

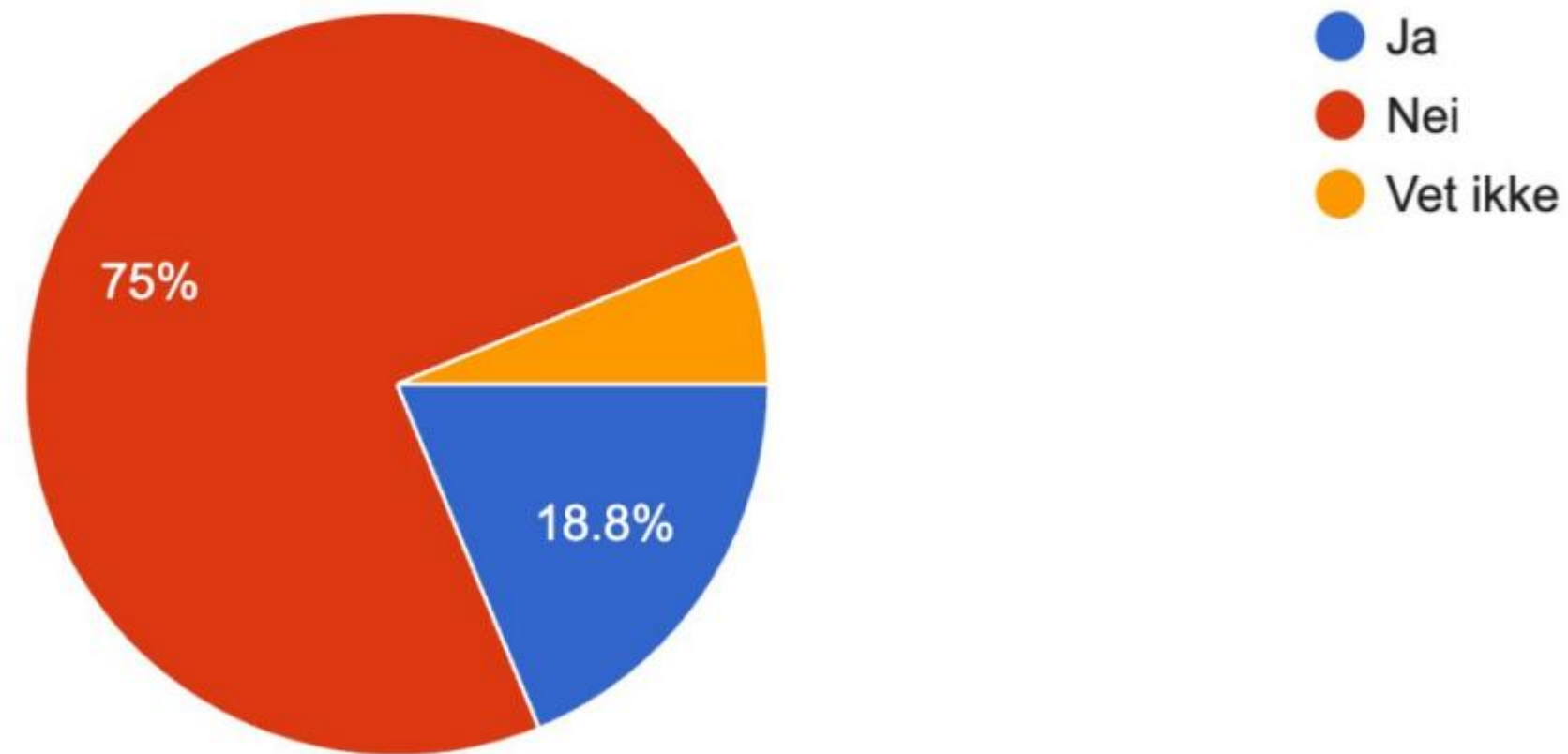
16 responses



Fra IT-Konsulentforum

Har dere ansatte som slutter fordi de har havnet på benk?

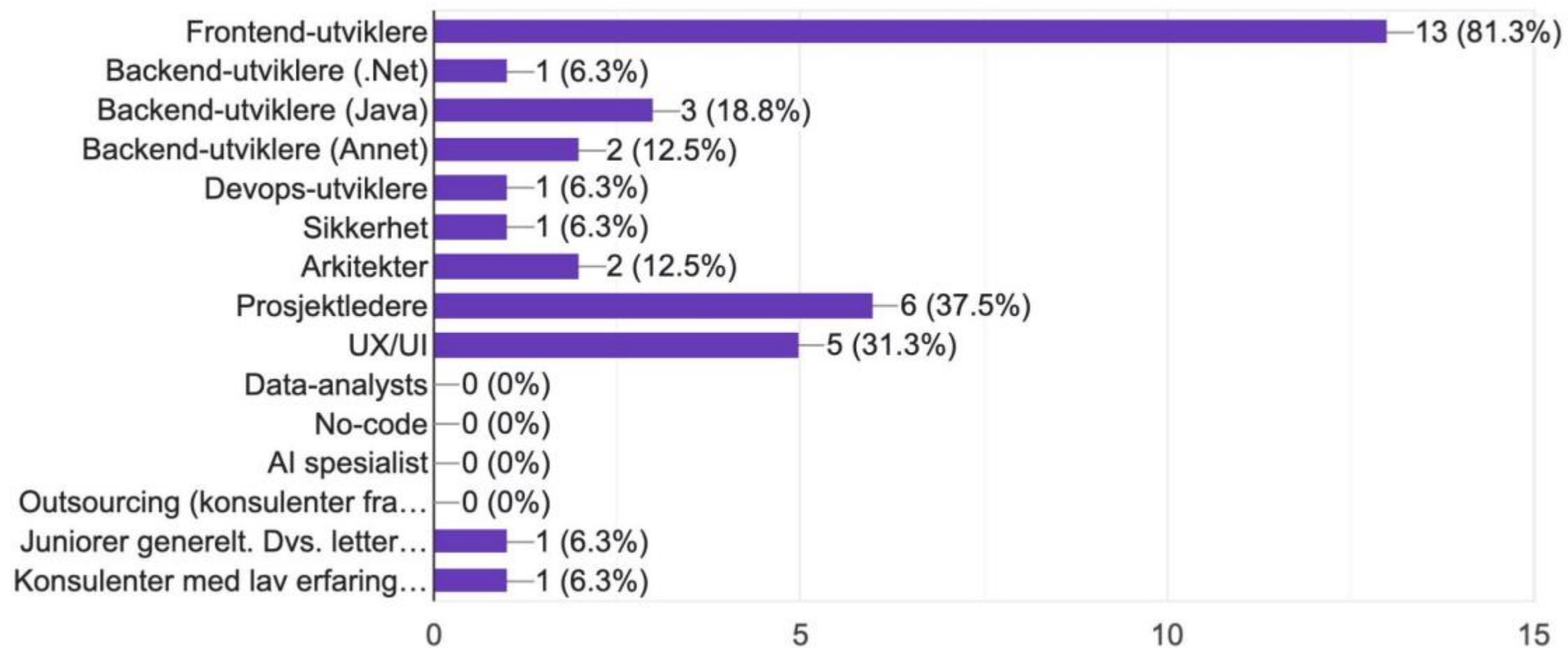
16 responses



Fra IT-Konsulentforum

Hva opplever dere som vanskeligst å selge nå?

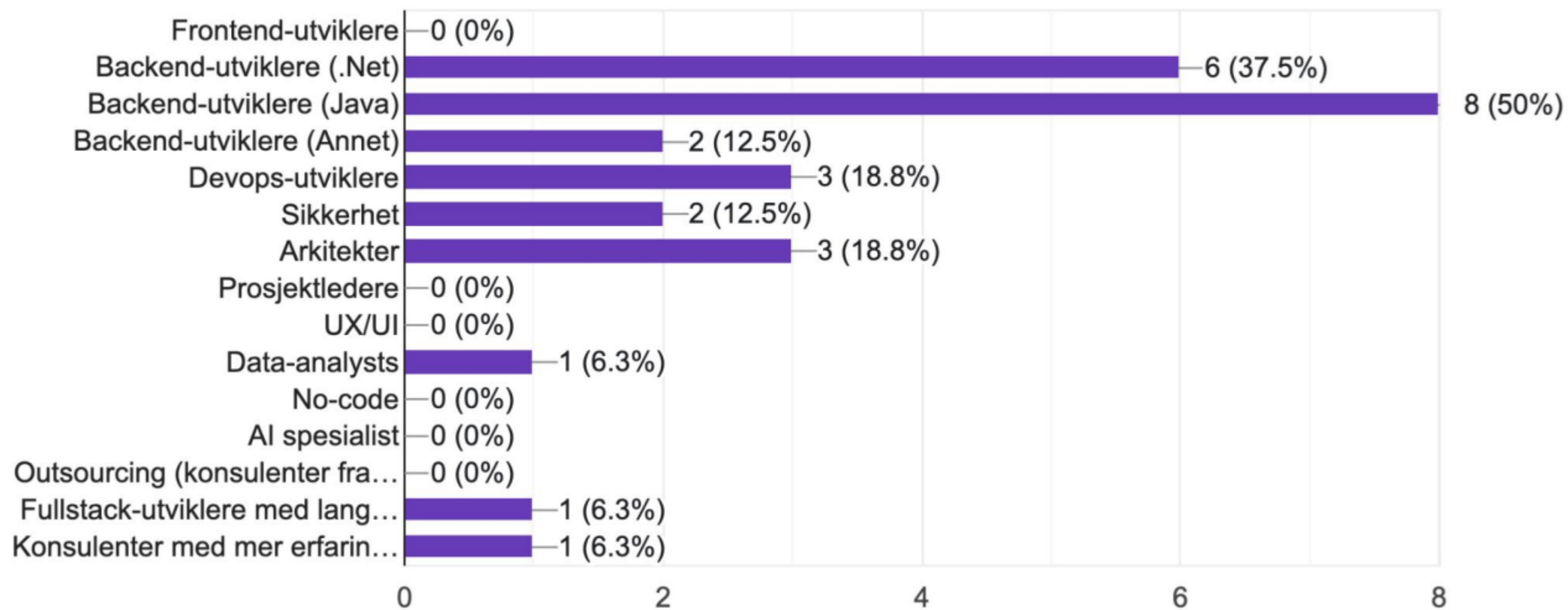
16 responses



Fra IT-Konsulentforum

Hva opplever dere som enklest å selge nå?

16 responses



Fra IT-Konsulentforum

SAMLEDE RESULTATER ETTER 3 MÅNEDER

FAKTISKE RESULTATER FRA ITKO-TEMPERATURMÅLINGENE

Totale antall svar: **36** 14 i november
13 i oktober
9 i september

ADMINISTRASJON

9,3% 9,3
9,0
9,8

KONSULENTER I OPPDRAG

88,5% 88,8
88,4
88,3

FAKTURERINGSGRAD

92,3% 94,2
92,0
90,0

WWW.AL.V.NO

KONSULENTMARKEDET DE NESTE 3-6 MÅNEDENE



DIN MENTALE TILSTAND



ITKO
IT KONSULENTFORUM

Abelias nøkkeltall for tech næringen

- Ajour per 06/2023

Omsetning per næringskategori

1. Hardware



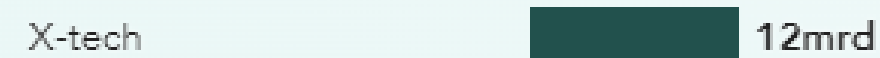
2. Infrastruktur



3. Software



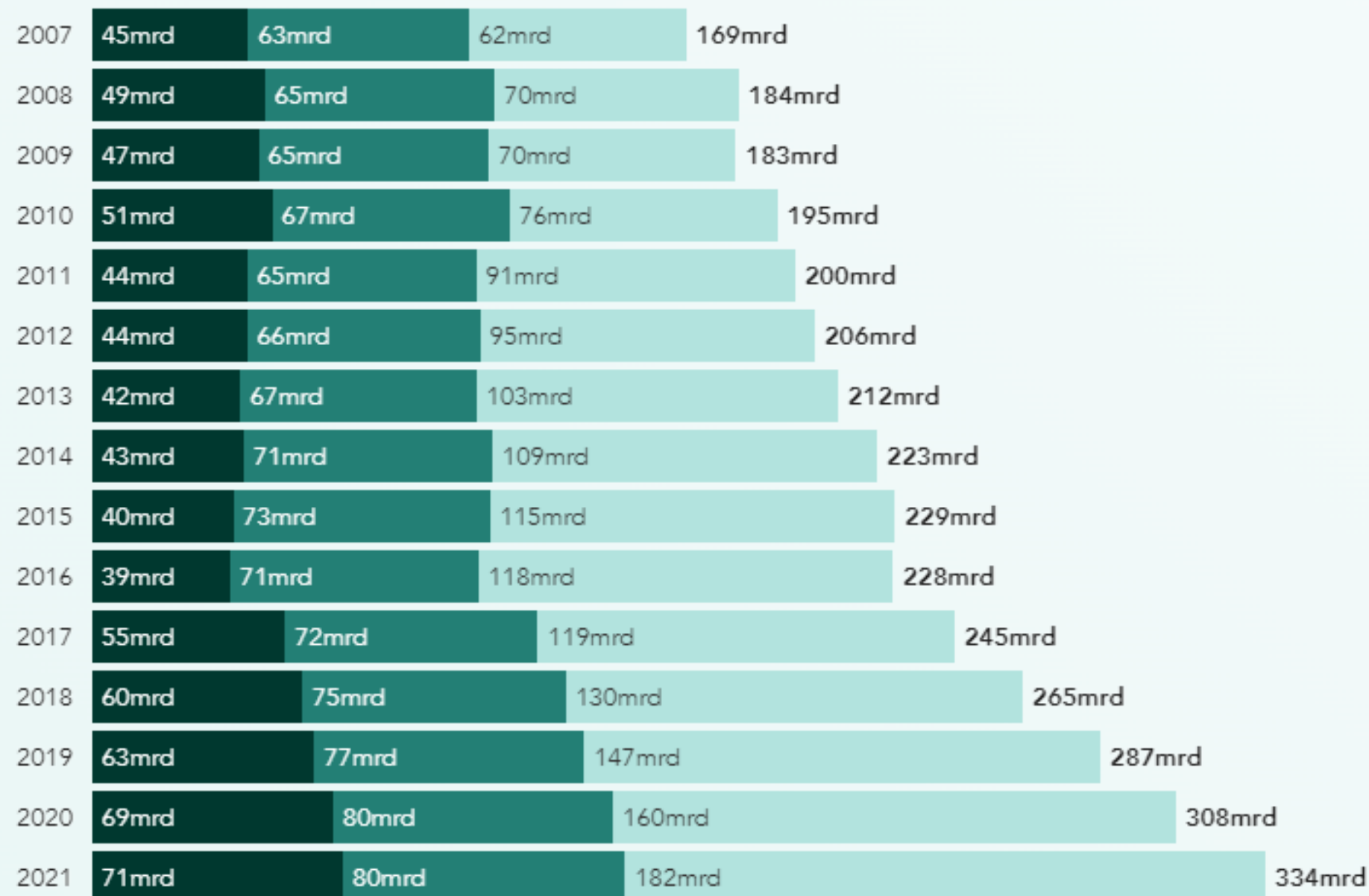
4. X-tech



Abelias nøkkeltall for tech næringen

Utvikling over tid i omsetning per næringskode

1. Hardware 2. Infrastruktur 3. Software



Ekskl. utvikling i X-tech

Abelias nøkkeltall for tech næringen

Sysselsatte per næringskategori

1. Hardware

IT-distribusjon 9 529

IT-utvikling-og--produksjon 3 893

2. Infrastruktur

Infrastruktur 13 179

3. Software

Systemutvikling 37 001

IT-konsulentvirksomhet 29 770

IT-driftstjenester 12 374

4. X-tech

X-tech 4 903

Abelias nøkkeltall for tech næringen

Utvikling sysselsetting per region

Antall sysselsatte per 4. kvartal 2022

Region	Antall sysselsatte ▼	Vekst i prosent siden 2015
Oslo	43 743	57
Viken og Innlandet	23 869	9
Agder og Sør-Østlandet	11 263	28
Trøndelag	7 740	33
Vestlandet	7 019	15
Vestfold og Telemark	5 730	24
Nord-Norge	3 101	27
Møre og Romsdal	1 948	29

Inkluderer ikke sysselsetting i X-tech-virksomheter

Kilde: Tabell: 13470 (SSB)

Abelias nøkkeltall for tech næringen

Antall bedrifter per næringskategori

1. Hardware

IT-distribusjon 954

IT-utvikling-og--produksjon 101

2. Infrastruktur

Infrastruktur 451

3. Software

Systemutvikling 4 577

IT-konsulentvirksomhet 3 431

IT-driftstjenester 987

4. X-tech

X-tech 165

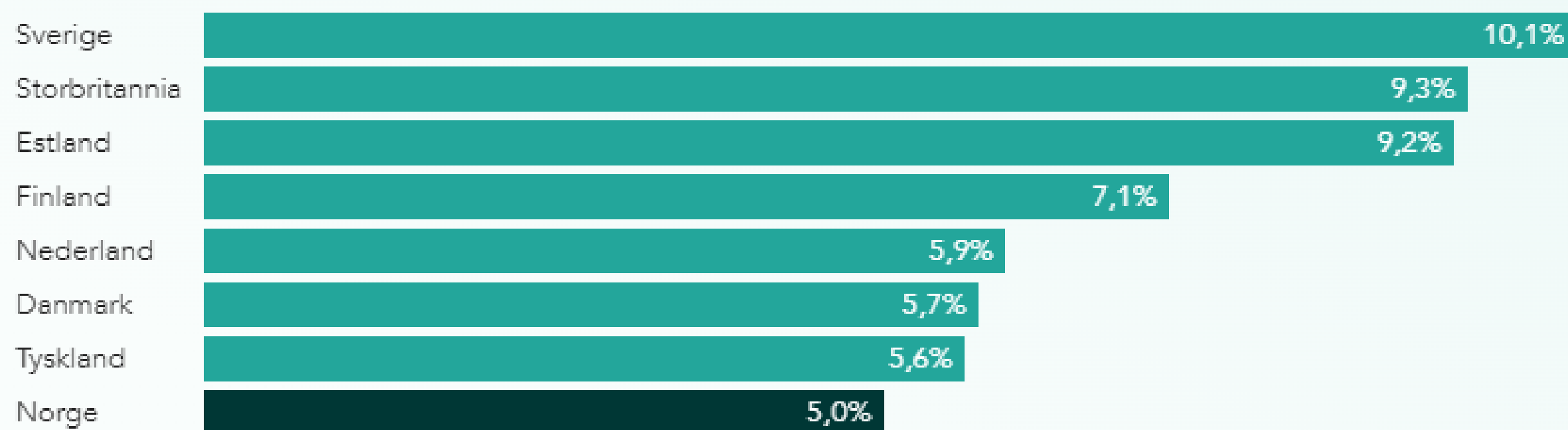
Abelias nøkkeltall for tech næringen

Ansatte gruppering	Antall bedrifter
0	3 626
1-9	5 381
10-49	1 348
50-99	213
100 +	165
Total	10 733

Abelias nøkkeltall for tech næringen

Norsk IT-sektor utgjør en mindre del av økonomien enn i andre land

IT-sektoren som andel av BNP i 2022



Her er IT-sektoren definert som hovednæringsgruppe J:Informasjon og kommunikasjon. Det avviker noe fra definisjonen i de øvrige analysene ved at bl.a. kategorien Hardware er ekskludert.

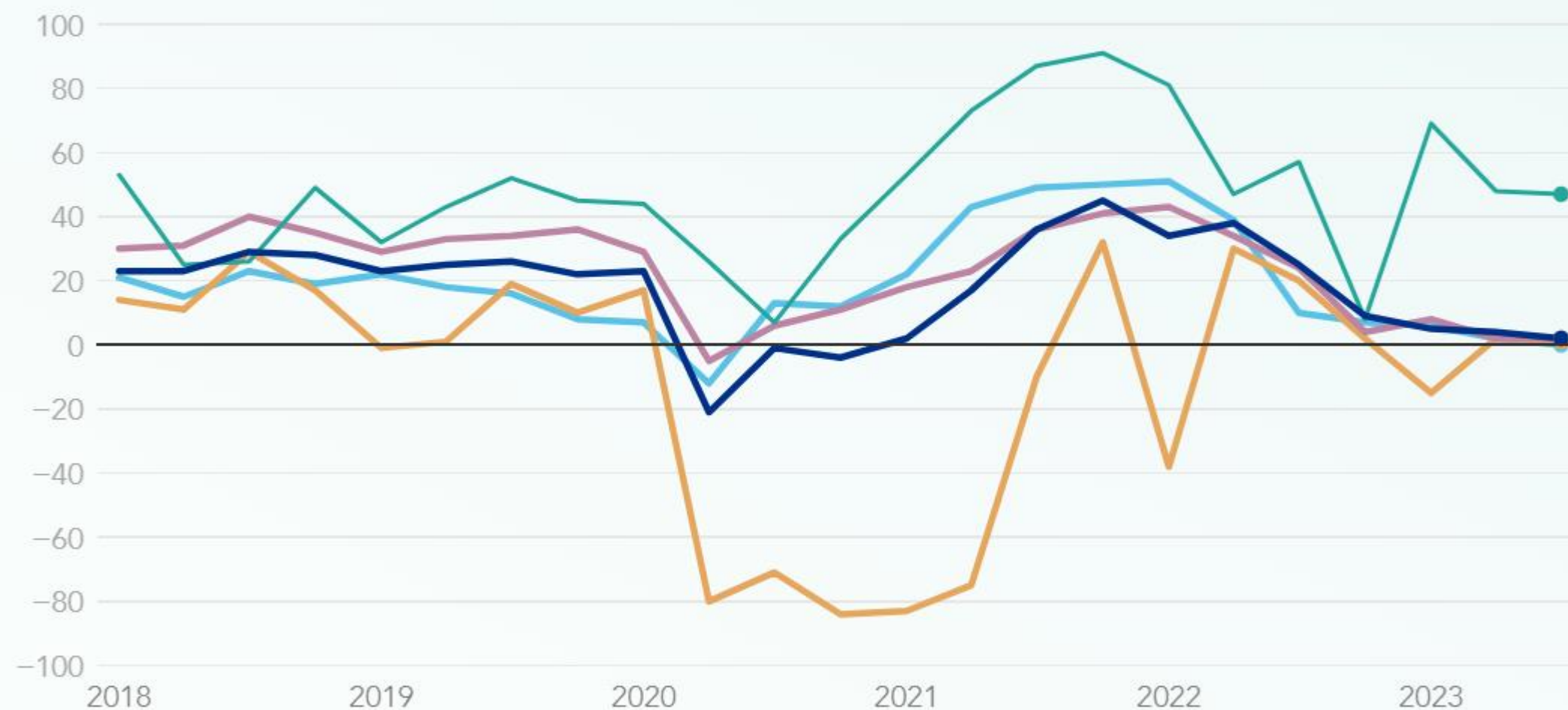
Kilde: OECD

Abelias nøkkeltall for tech næringen

Markedssituasjonen

Hvordan vurderes den generelle markedssituasjonen for din bedrift?

IT-næringen Bygg og anlegg Industri Reiseliv NHO Totalt



Figuren viser andelen bedrifter som svarer at situasjonen er god fratrasket andelen som svarer at situasjonen er dårlig. Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

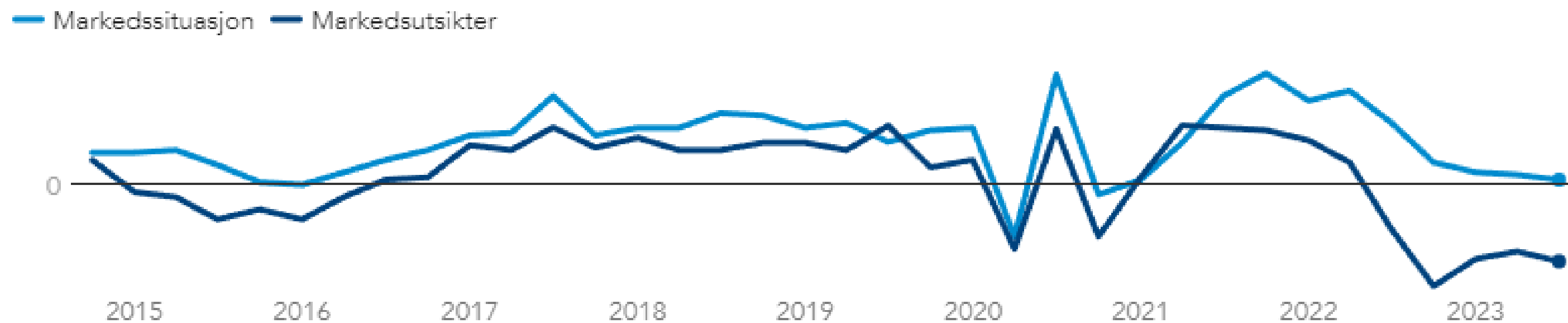
Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Last ned bilde](#)

NHOs nøkkeltallsbarometer

- Tall til Q3/2023

Markedsindeks*

Differanse positive og negative svar i prosentpoeng



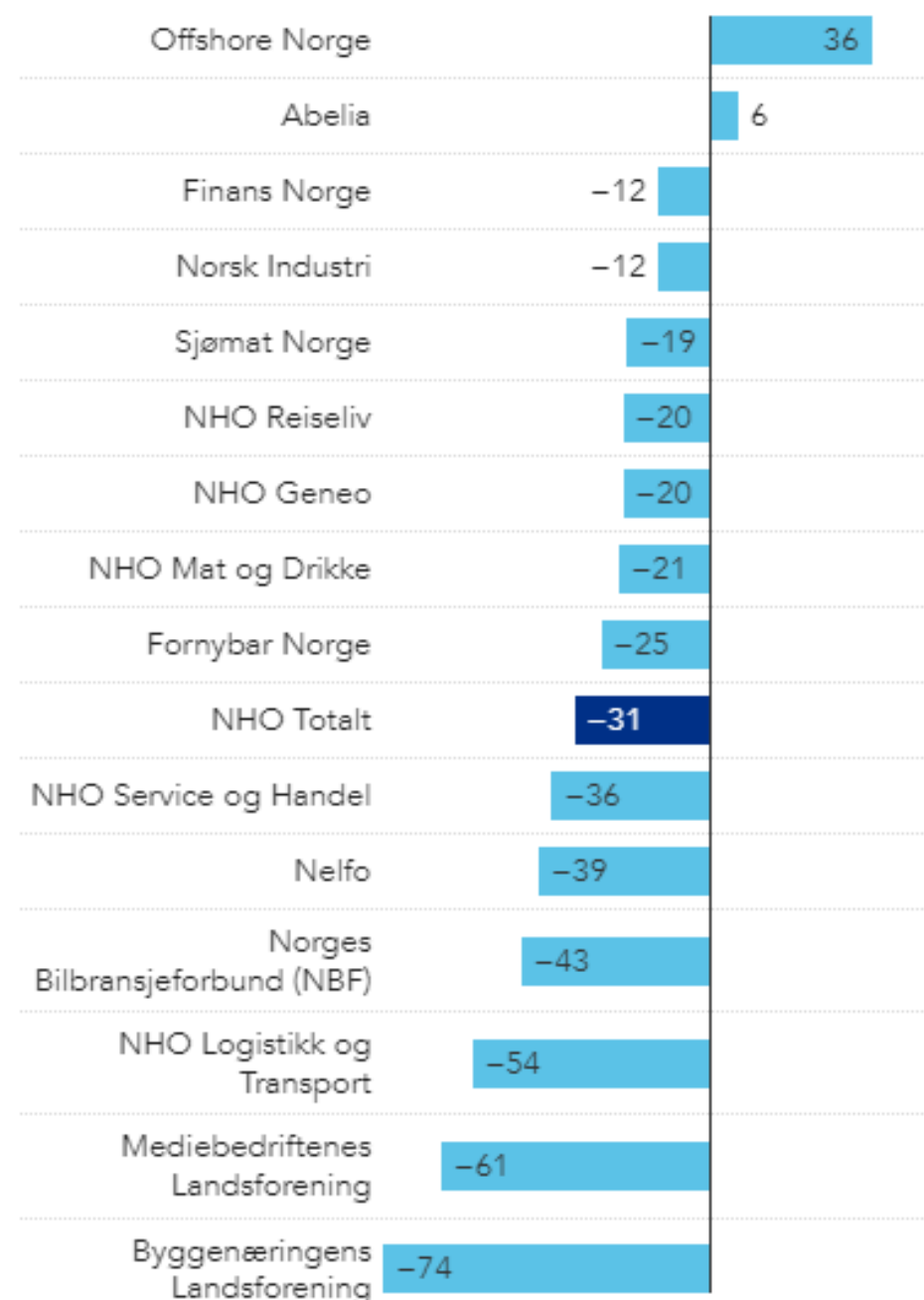
*Diffusjonsindeks. Figuren viser andelen bedrifter som svarer at situasjonen er god/skal bedres fratrasket andelen som svarer at situasjonen er dårlig/skal forverres. En positiv nettoverdi tolkes gjerne som økning/produksjonsvekst. Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

Kilde: Næringslivets økonomibarometer/NHO • [Embed](#) • [Last ned bilde](#)

NHOs nøkkeltallsbarometer

Markedsutsiktene per NHO-LF

Differanse positive og negative svar i prosentpoeng

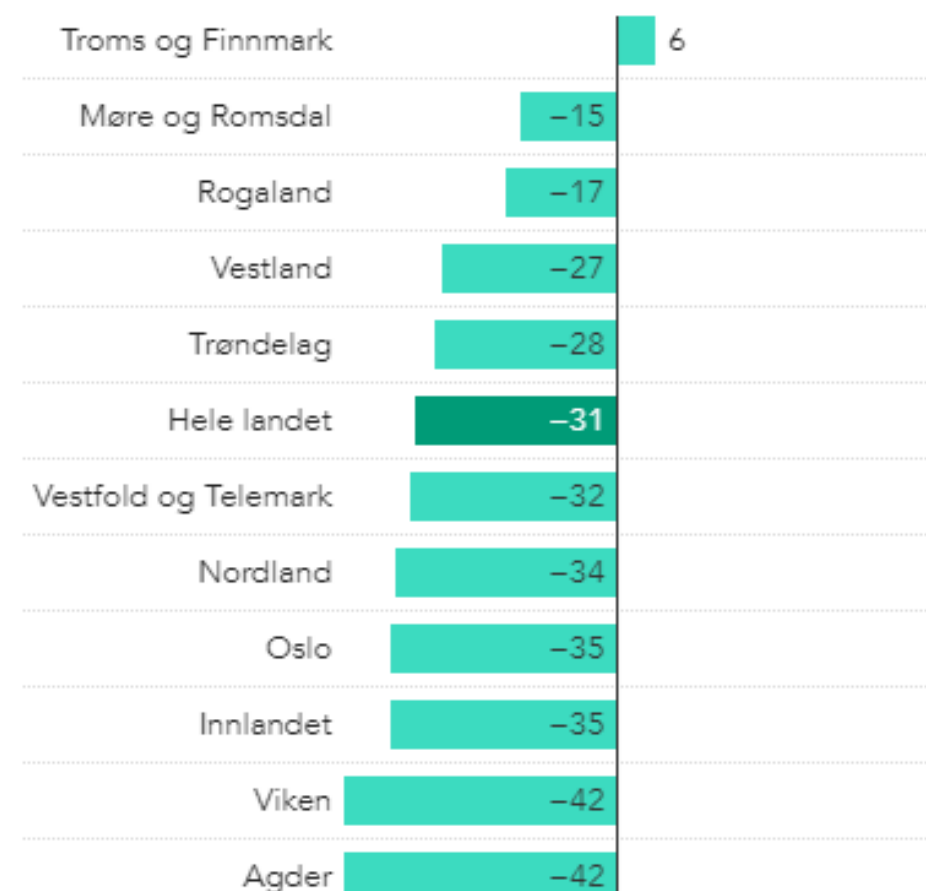


Tallene er vektet men ikke sesongjustert. Tall for 3. kvartal 2023.

Kilde: Næringslivets økonomibarometer/NHO • [Embed](#) • [Last ned bilde](#)

Markedsutsiktene per fylke

Differanse positive og negative svar i prosentpoeng



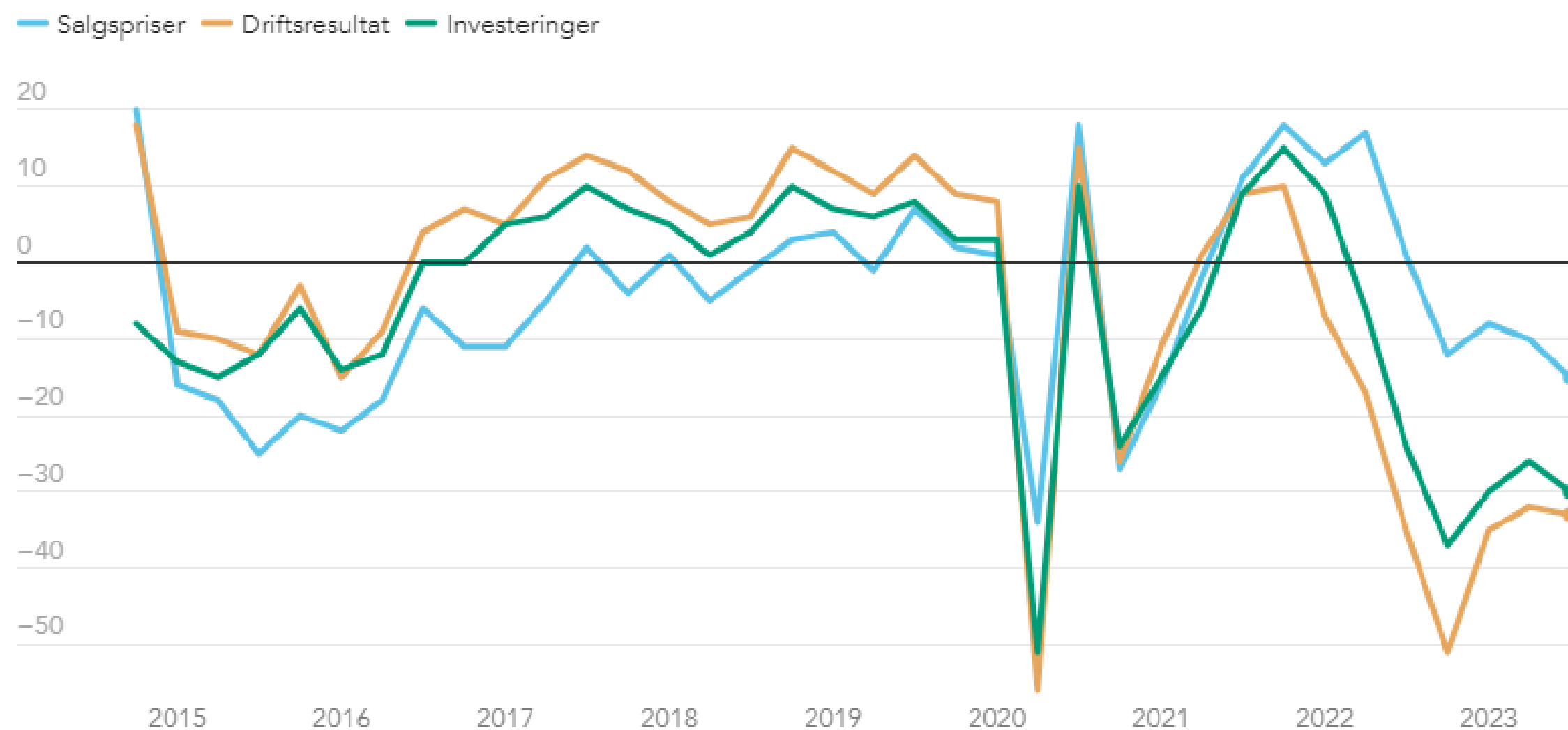
Tallene er vektet men ikke sesongjustert. Tall for 3. kvartal 2023.

Kilde: Næringslivets økonomibarometer/NHO • [Embed](#) • [Last ned bilde](#)

NHOs nøkkeltallsbarometer

Markedsutsikter

Differanse positive og negative svar i prosentpoeng



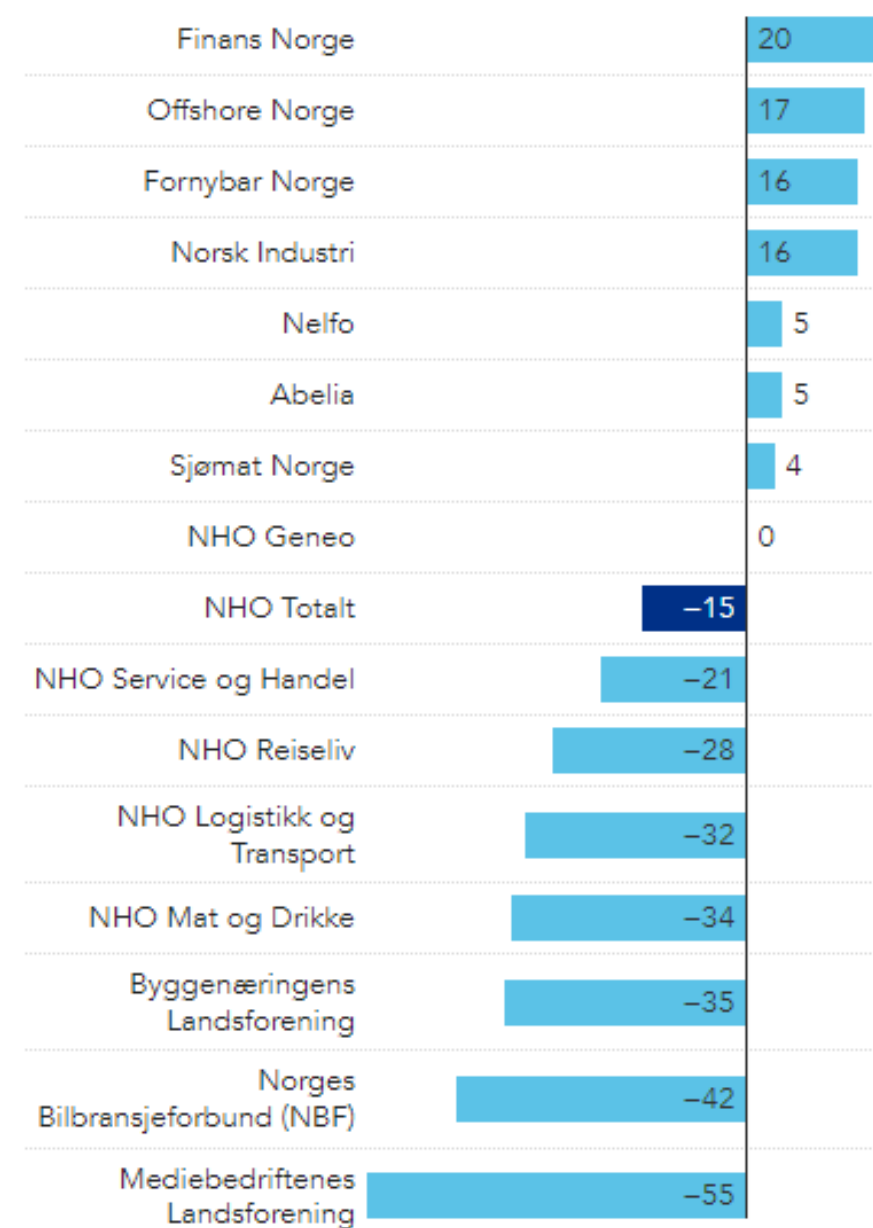
Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

Kilde: Næringslivets økonomibarometer/NHO • [Embed](#) • [Last ned bilde](#)

NHOs nøkkeltallsbarometer

Sysselesettingsutsikter per NHO-LF

Differanse andel som skal øke og redusere sysselsettingen de neste 6 månedene i prosentpoeng

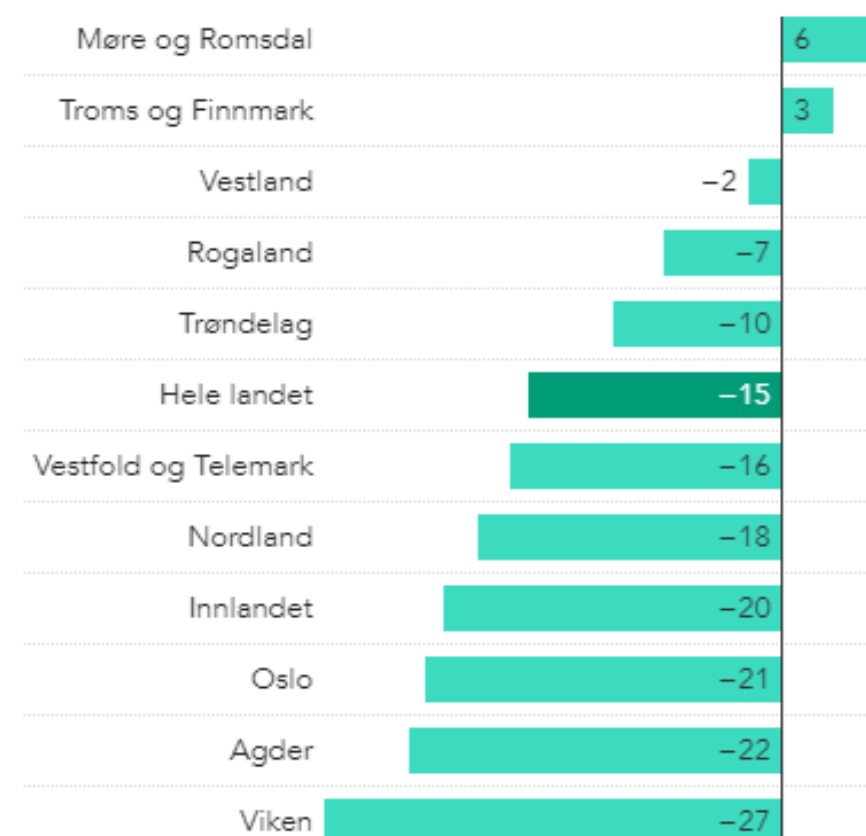


Tallene er vektet men ikke sesongjustert. Tall for 3. kvartal 2023.

Kilde: Næringslivets økonomibarometer/NHO • [Embed](#) • [Last ned bilde](#)

Sysselesettingsutsikter per fylke

Differanse andel som skal øke og redusere sysselsettingen de neste 6 månedene i prosentpoeng



Tallene er vektet men ikke sesongjustert. Tall for 3. kvartal 2023.

Kilde: Næringslivets økonomibarometer/NHO • [Embed](#) • [Last ned bilde](#)

NHOs nøkkeltallsbarometer

Hinder for ekspansjon / nye investeringer

Per 3. kvartal 2023

Hinder	Stor utfordring ▼	Liten utfordring	Ingen utfordring
Økte innkjøpspriser	54,1%	39,2%	5,0%
Lite forutsigbare rammebetingelser	41,8%	44,2%	11,4%
Manglende tilgang på kvalifisert arbeidskraft	37,5%	45,8%	15,2%
Synkende omsetning/ordretilgang	37,0%	41,9%	18,1%
Svak kostnadsmessig konkurranseevne	25,8%	51,7%	17,8%
Reduserte salgspriser	25,7%	53,7%	14,5%
Manglende ressurser til omstilling	10,4%	48,1%	35,4%
Manglende tilgang på kreditt og finansiering	9,1%	28,9%	54,5%

Tallene er vektet men ikke sesongjustert. Andel som svarer vet ikke/ikke relevant vises ikke

Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Embed](#) • [Last ned bilde](#)

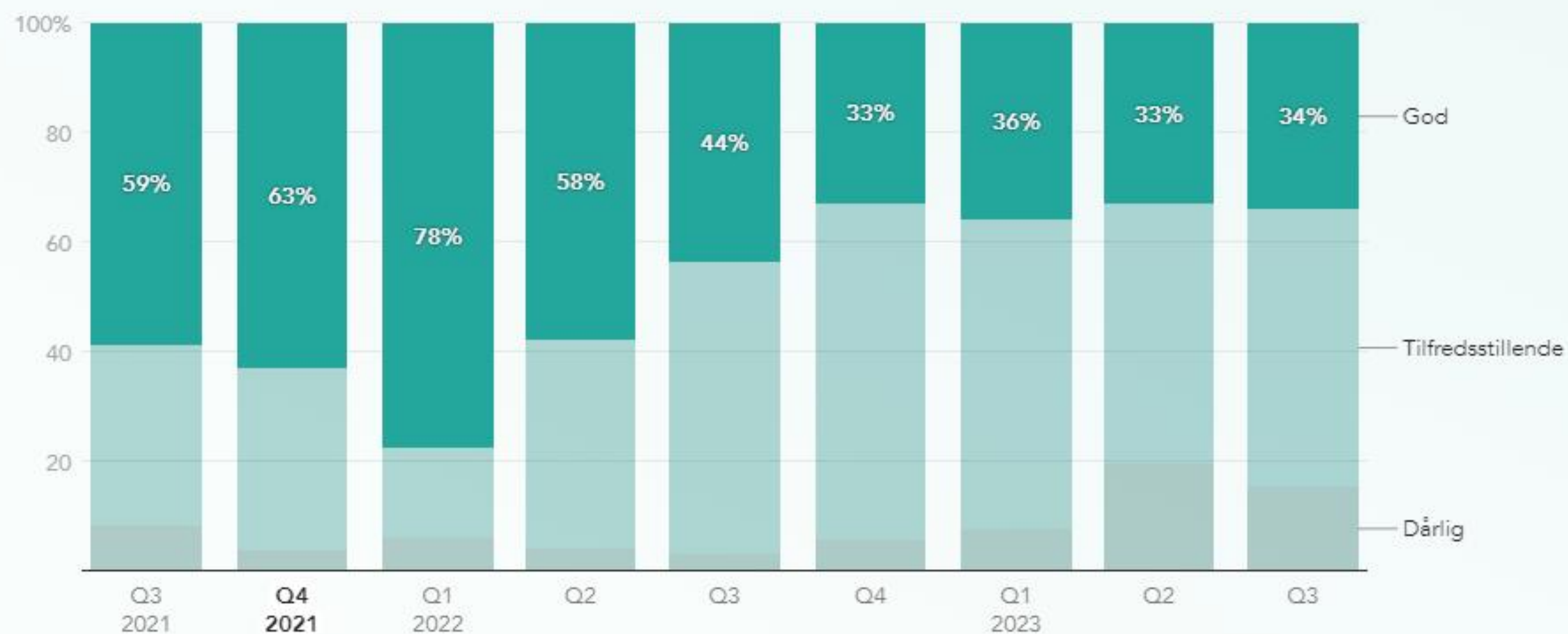
Markedsrapport for rådgiverbransjen

- IKT-rådgivere
- Teknologiske rådgivere
- Bedriftsrådgivere
- Advokater
- Rådgivere innen revisjon og skatt
- Arkitekter
- Reklamebyråer og medieformidlingstjenester
- Rådgivere innen HR og rekruttering
- Markedsanalyser og meningsmålinger
- Designrådgivere
- Andre forretningsrådgivere

Markedsrapport for rådgiverbransjen

Rådgiverbedrifter: Markedssituasjonen

Hvordan vurderes markedssituasjonen for din bedrift?



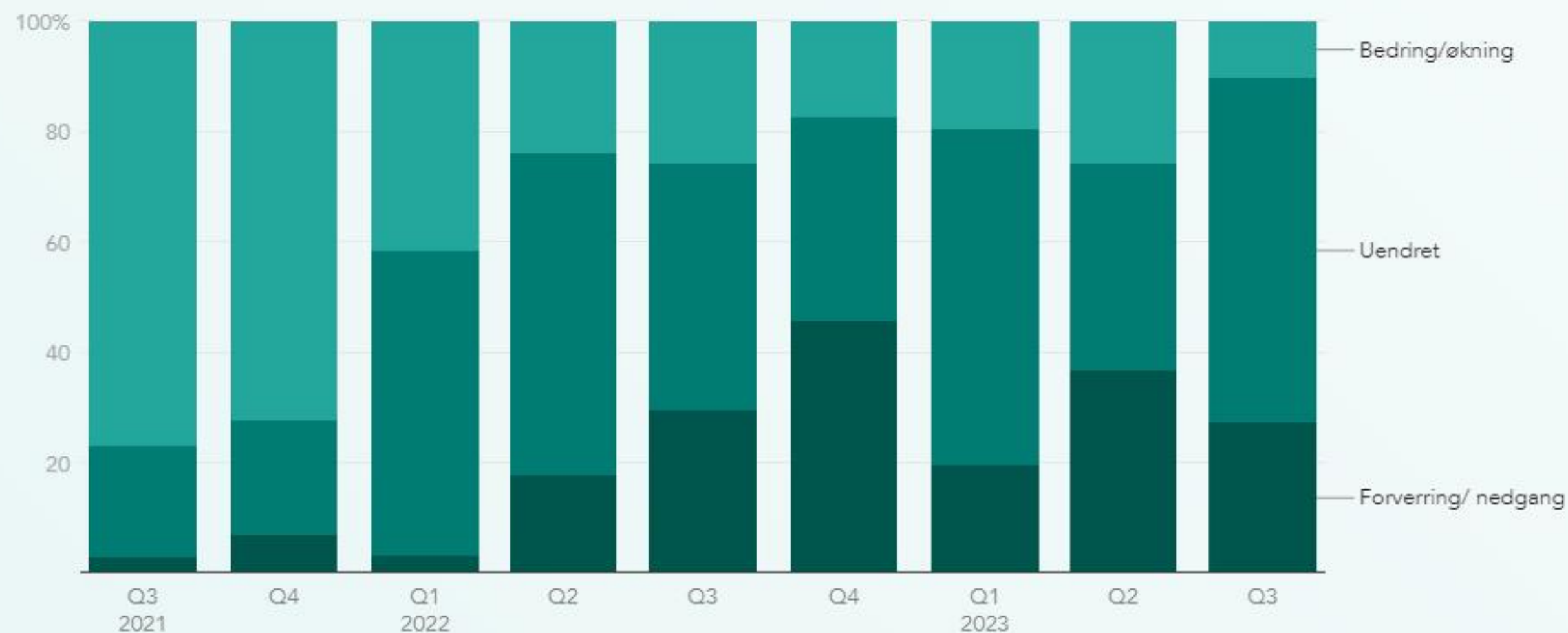
Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Last ned bilde](#)

Markedsrapport for rådgiverbransjen

Rådgiverbedrifter: Markedsutsiktene

Hvordan vurderes markedsutsiktene for de neste 6-12 månedene?



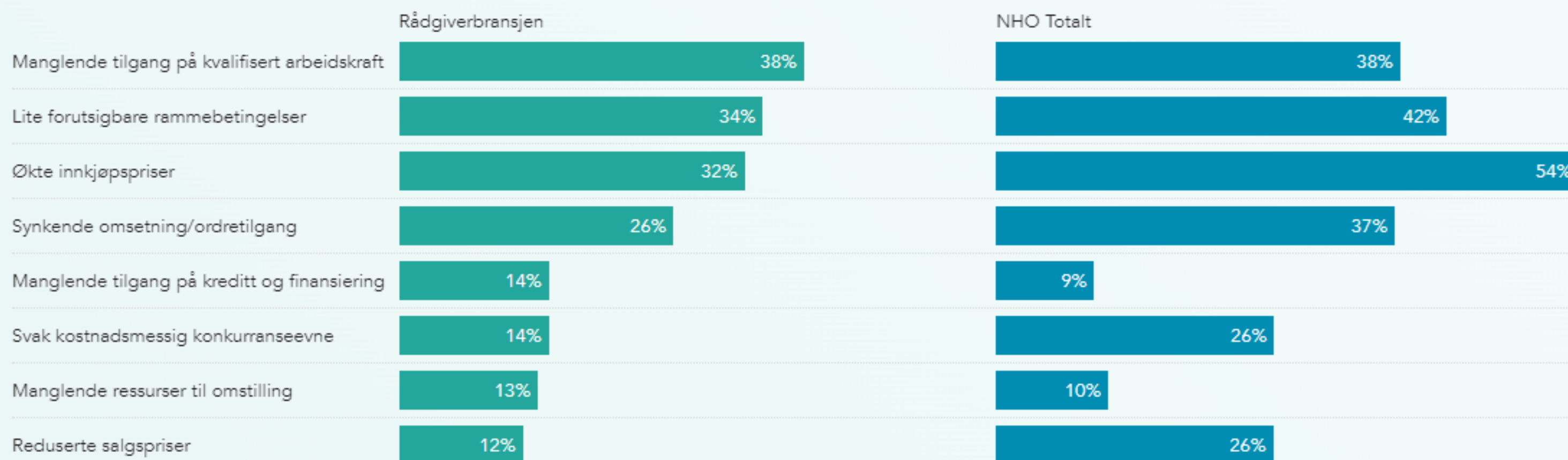
Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Last ned bilde](#)

Markedsrapport for rådgiverbransjen

Hinder for ekspansjon/nye investeringer

Andel som svarer stor utfordring. Per 3.kvartal 2023



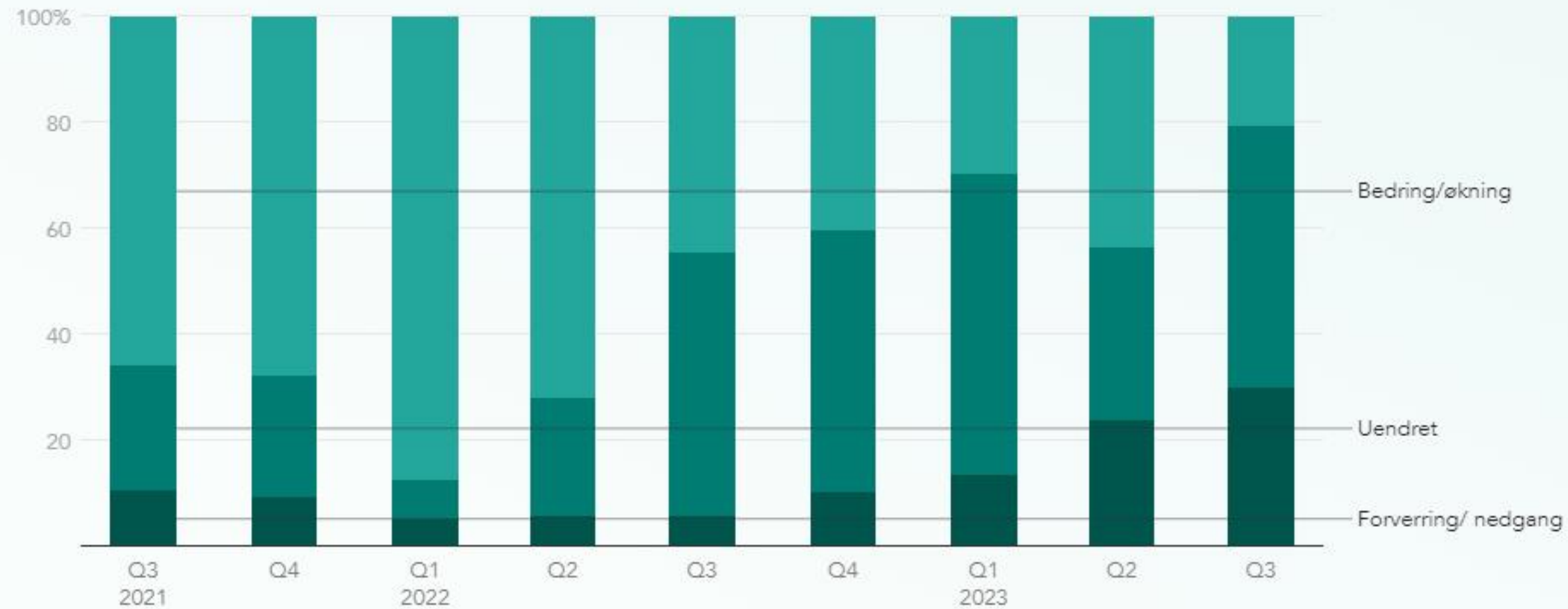
Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Last ned bilde](#)

Markedsrapport for rådgiverbransjen

Rådgiverbedrifter: Sysselsettingsutsikter

Hvordan vurderes sysselsettingsutsiktene neste seks måneder?



Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

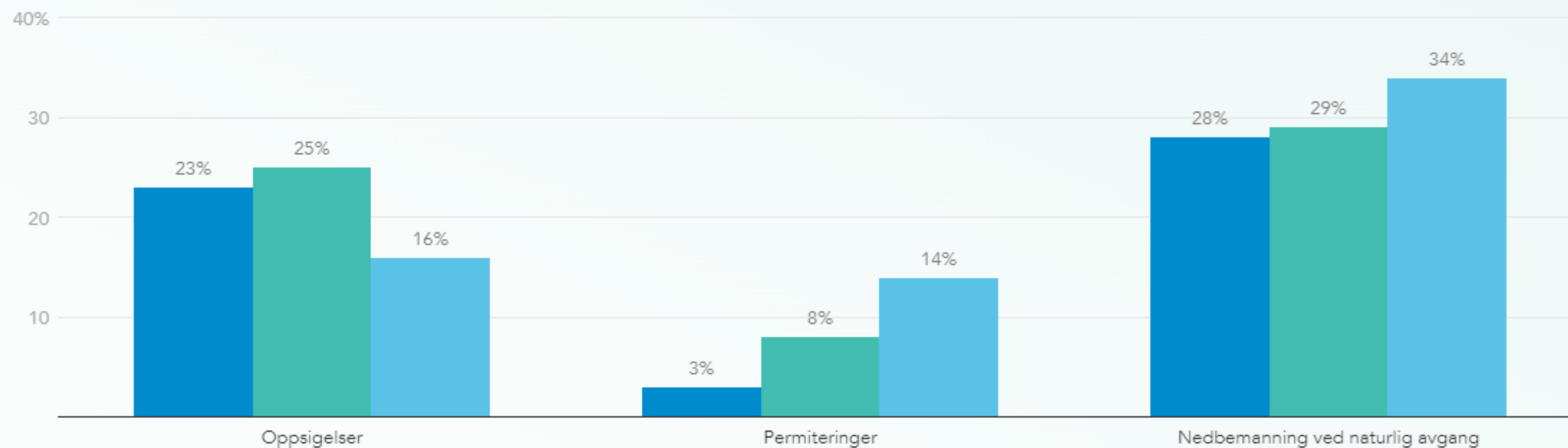
Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Last ned bilde](#)

Markedsrapport for rådgiverbransjen

Arbeidskraftsbehov

Per 3.kvartal 2023. Prosentvis andel som de neste tre måneder planlegger å gjennomføre:

■ IT-bransjen ■ Rådgiverbransjen ■ NHO Totalt



Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Last ned bilde](#)

Markedsrapport for rådgiverbransjen

Rådgiverbedrifter: Arbeidskraftsbehov

Prosentvis andel som de neste tre måneder planlegger å gjennomføre:

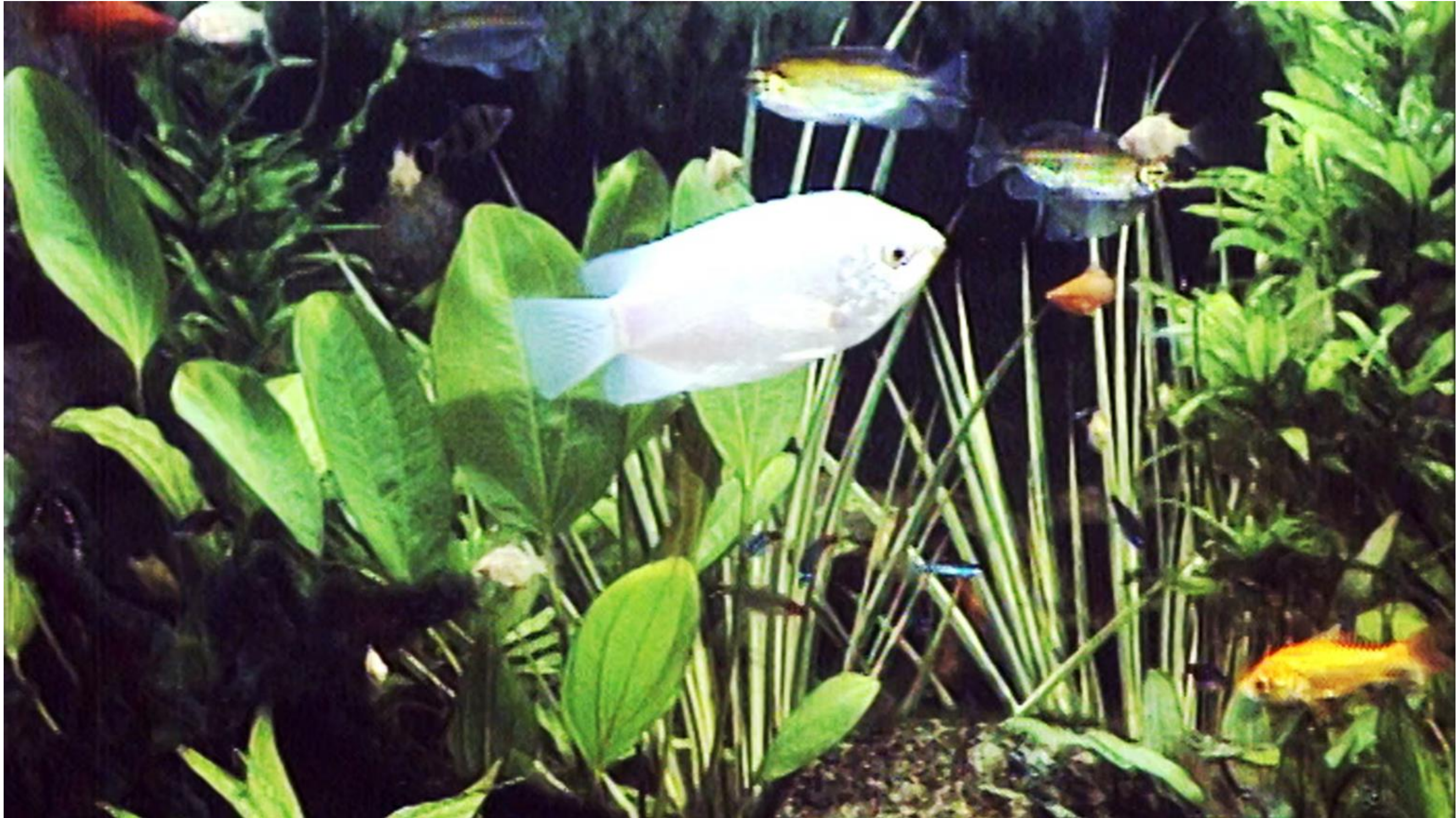
Oppsigelser Permittering Nedbemanning ved naturlig avgang



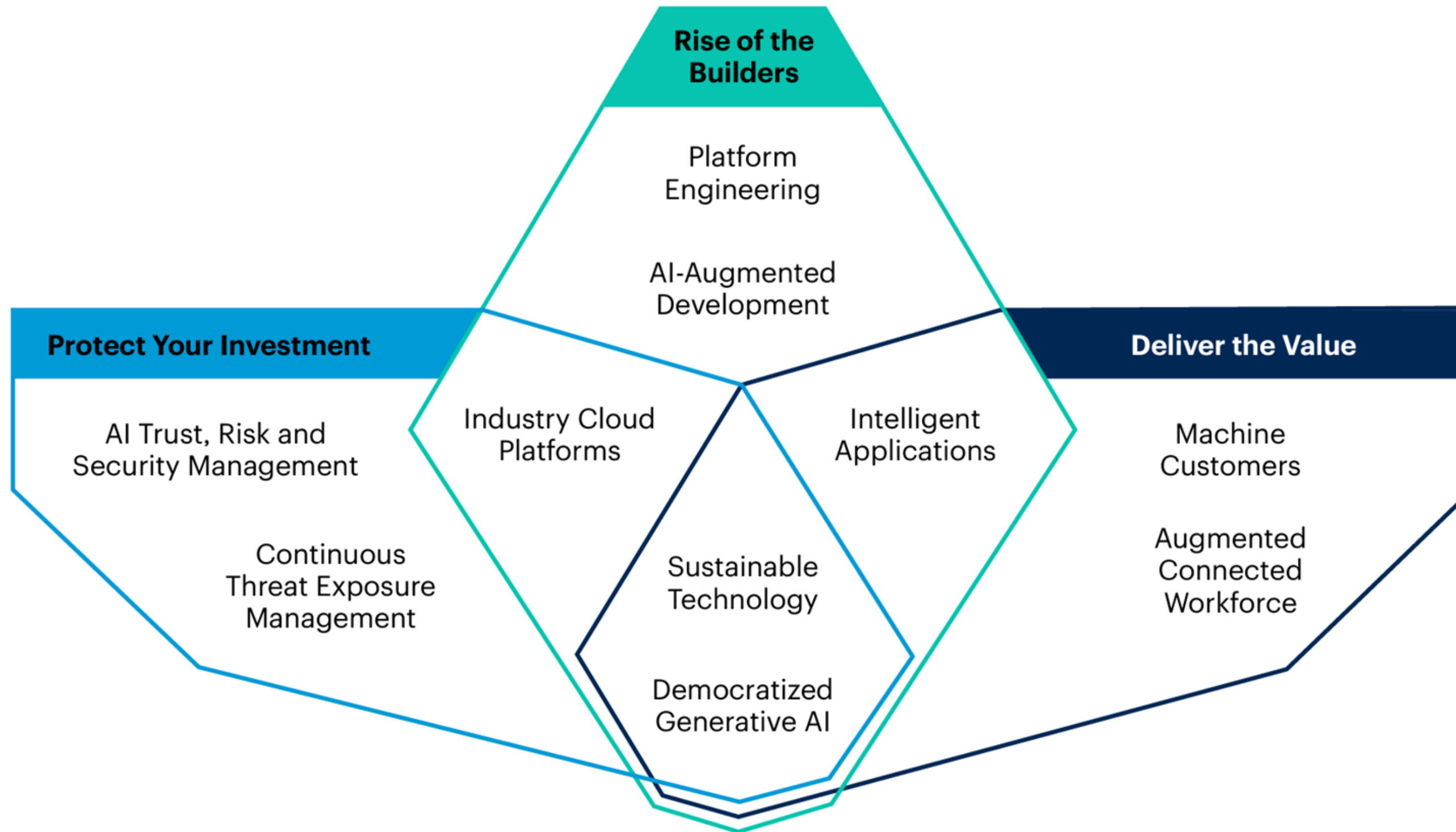
Tallene er vektet men ikke sesongjustert.

Kilde: NHO/Næringslivets økonomibarometer • [Last ned bilde](#)

Pause?

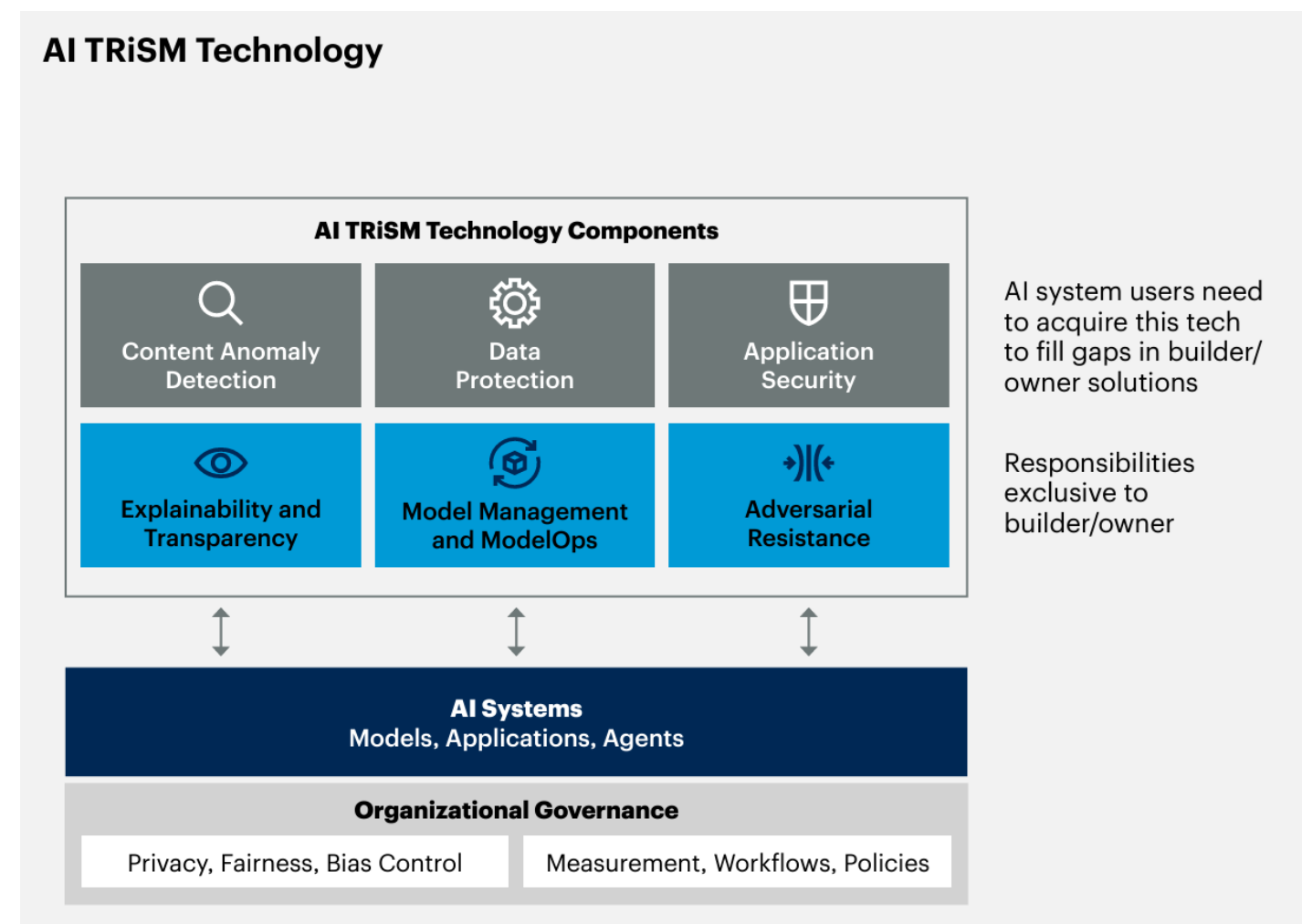


Gartners 10 trenders for 2024



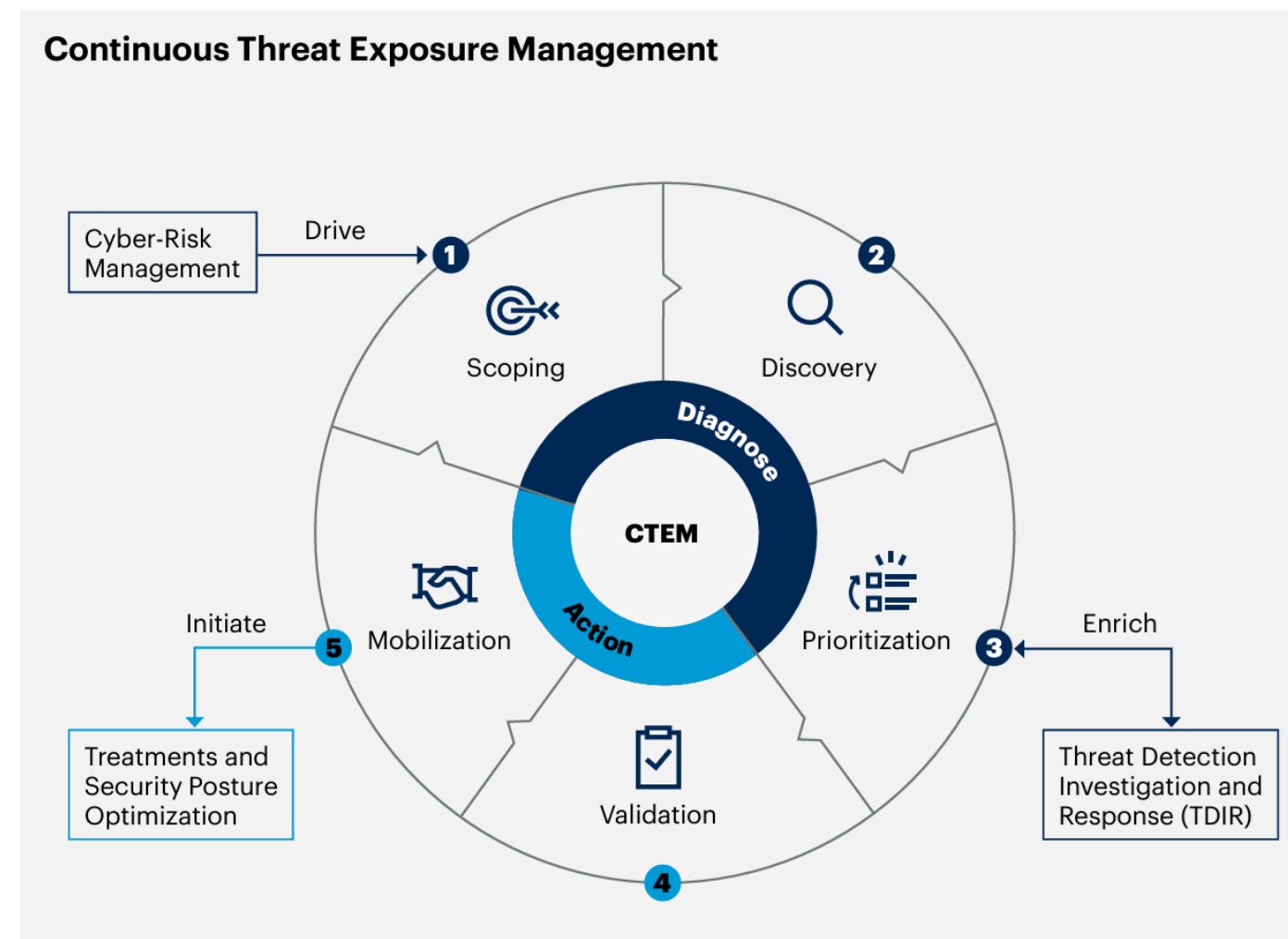
Gartners 10 trender for 2024

- 1. AI TRiSM
 - forskjellige AI-støtter, som også kan bl.a. forklare hvorfor man kom frem til vurderinger



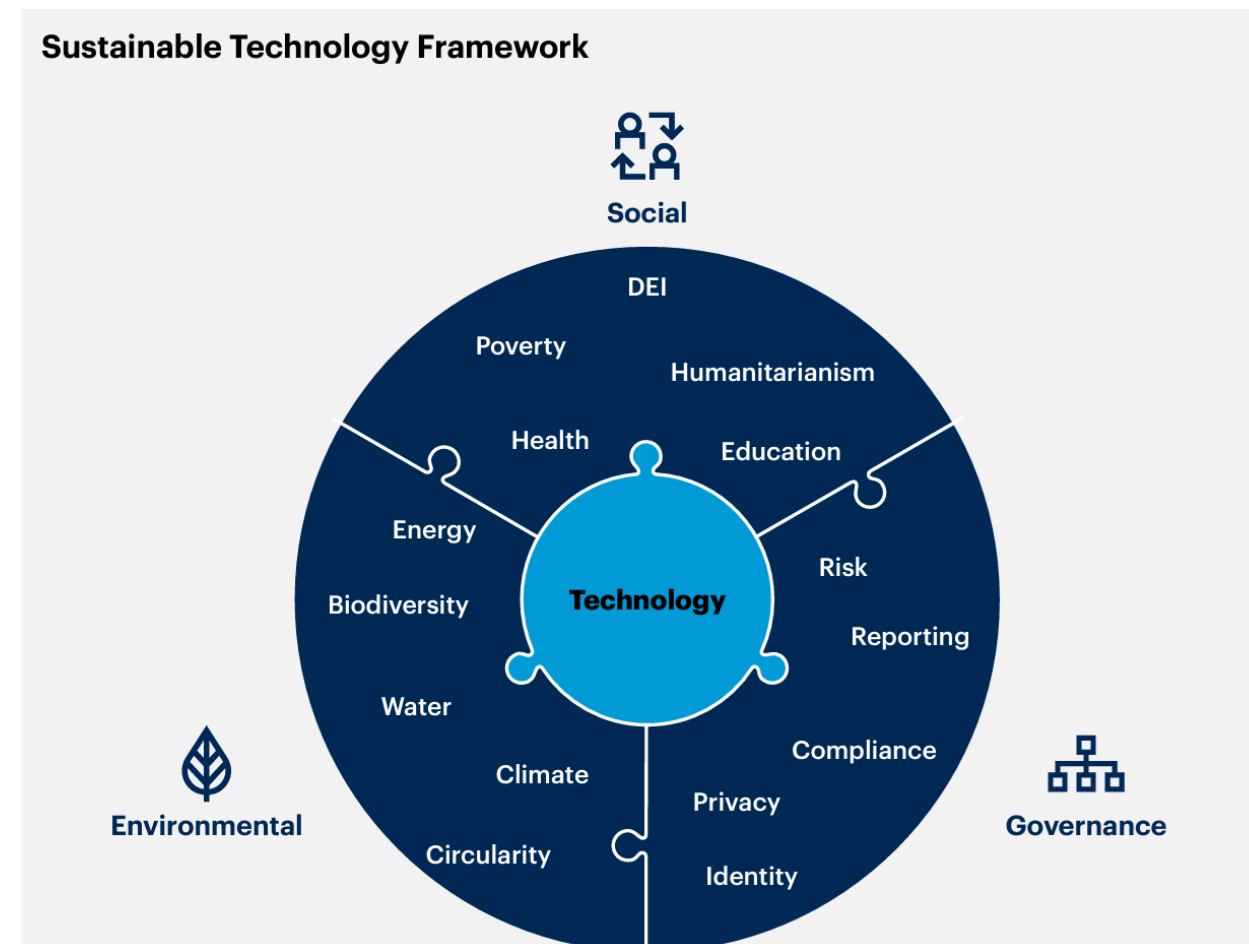
Gartners 10 trender for 2024

- 2. CTEM
 - Sikkerhet i løsninger, viktig og mange ting å tenke på, men ingenting spesielt nytt



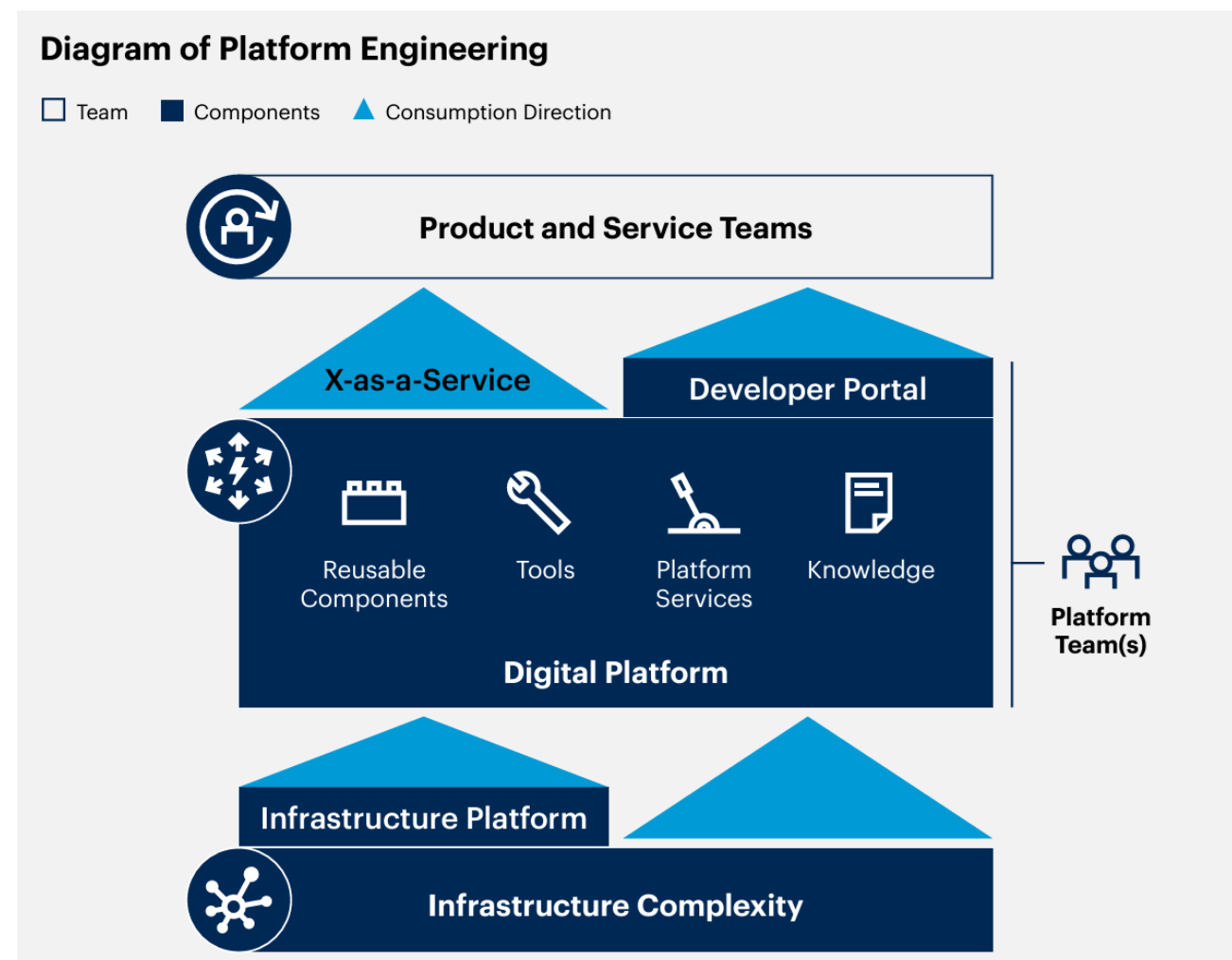
Gartners 10 trender for 2024

- 3. Sustainable Technology
 - “woke”-punkt, men miljøvennlig databehandling kan komme som et krav med energibruk-metrikker o.l.



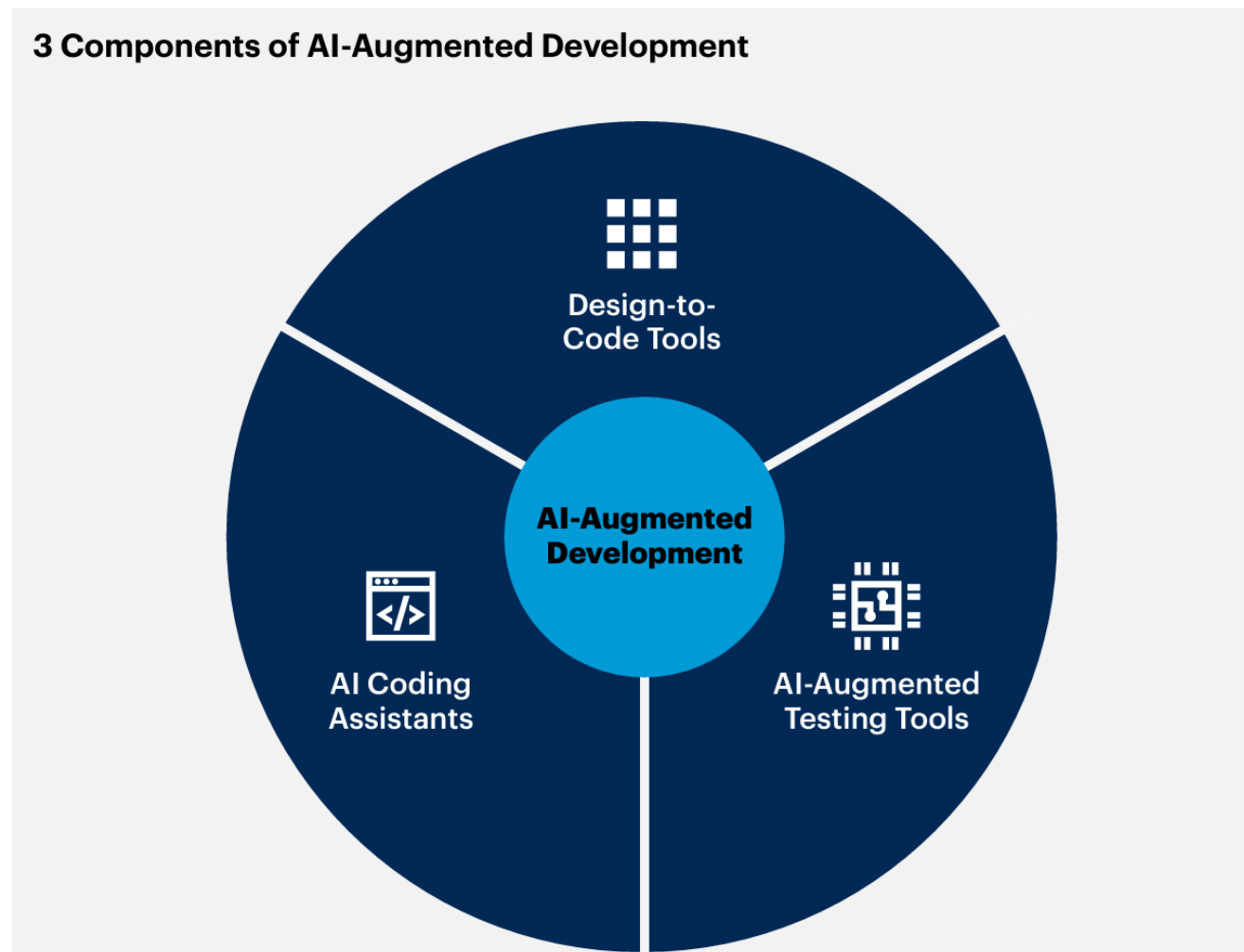
Gartners 10 trender for 2024

- 4. Platform Engineering
 - Utvikling av plattformer til bruk både for utviklere og sluttbrukere. Tenk Navs NAIS.



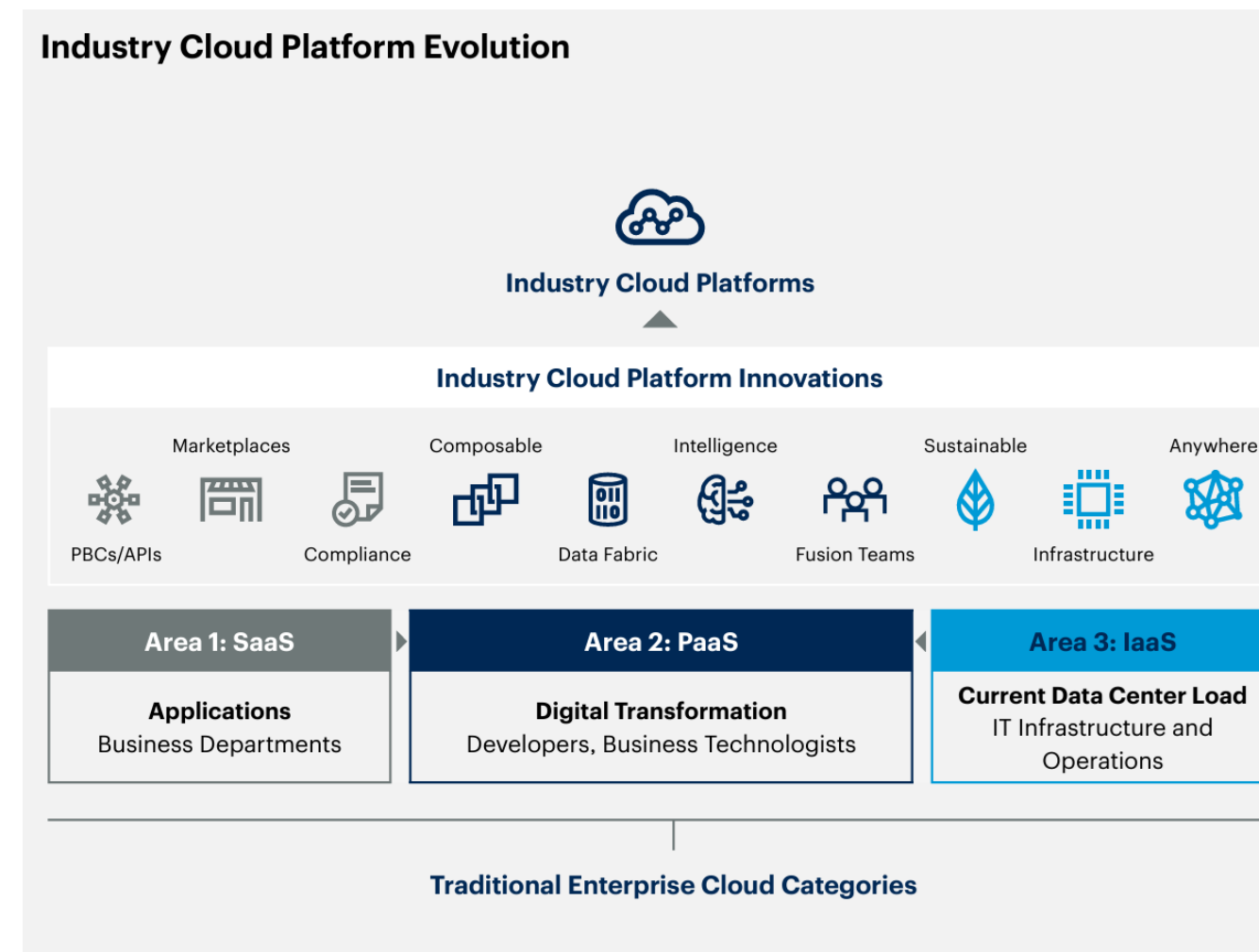
Gartners 10 trender for 2024

- 5. AI-Augmented development
 - Bruk av diverse AI-verktøy for støtte under utvikling



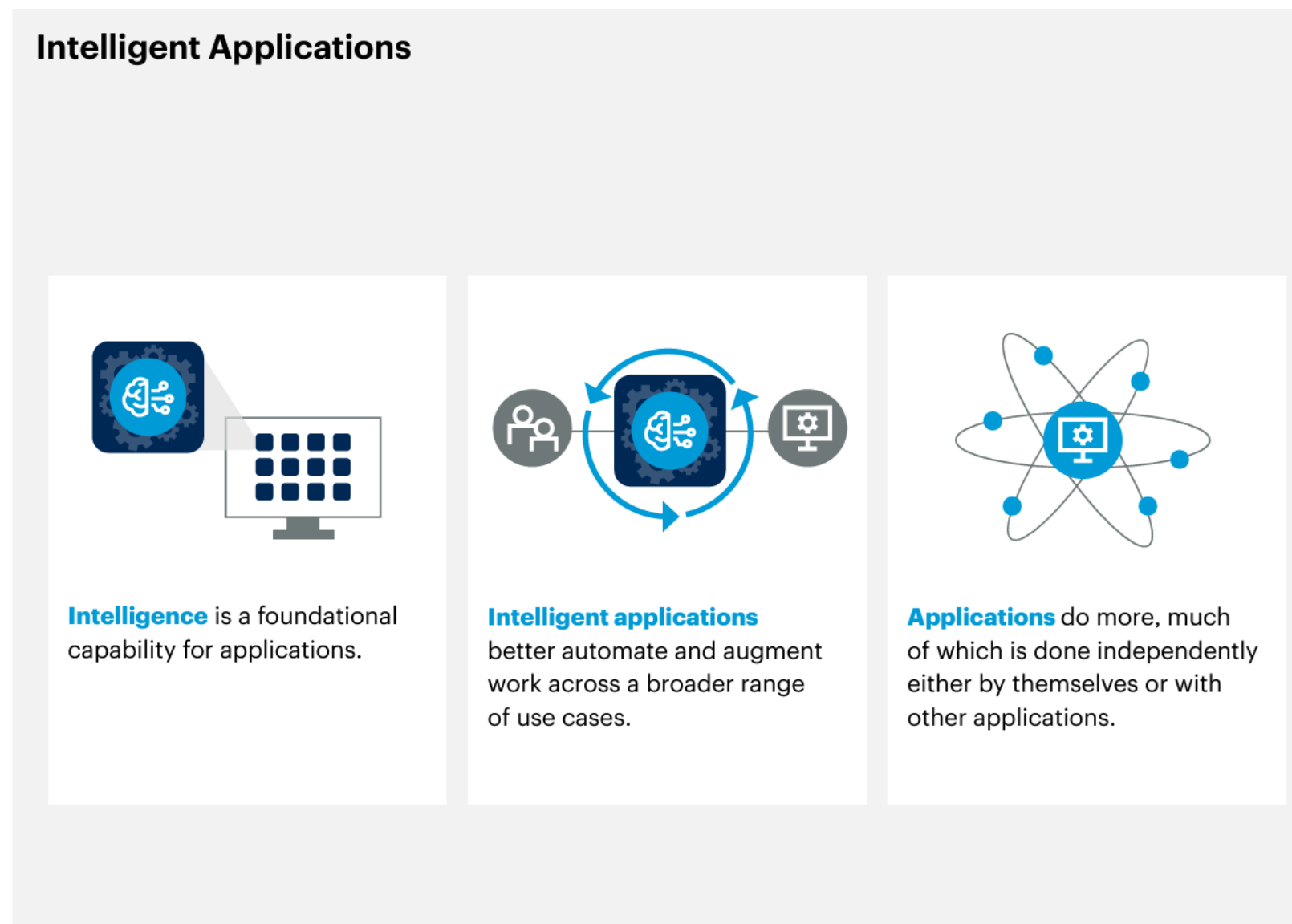
Gartners 10 trender for 2024

- 6. Industry Cloud Platforms
 - Videreutvikling av skyløsninger for å tilby mer “komplett” støtte, tenk Kafka-løsninger i skyen



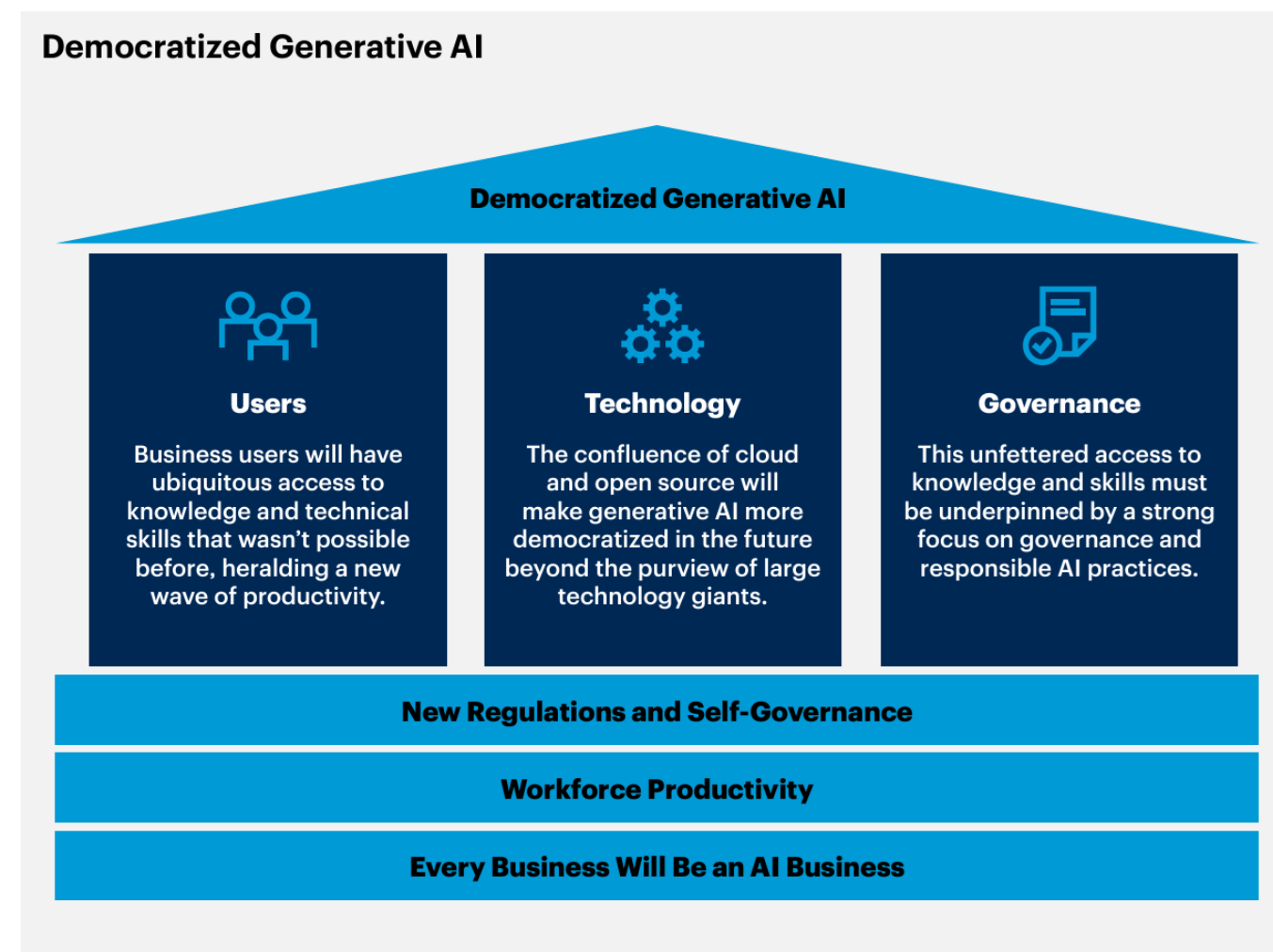
Gartners 10 trender for 2024

- 7. Intelligent Applications
 - Bruk av AI i “alle” applikasjoner



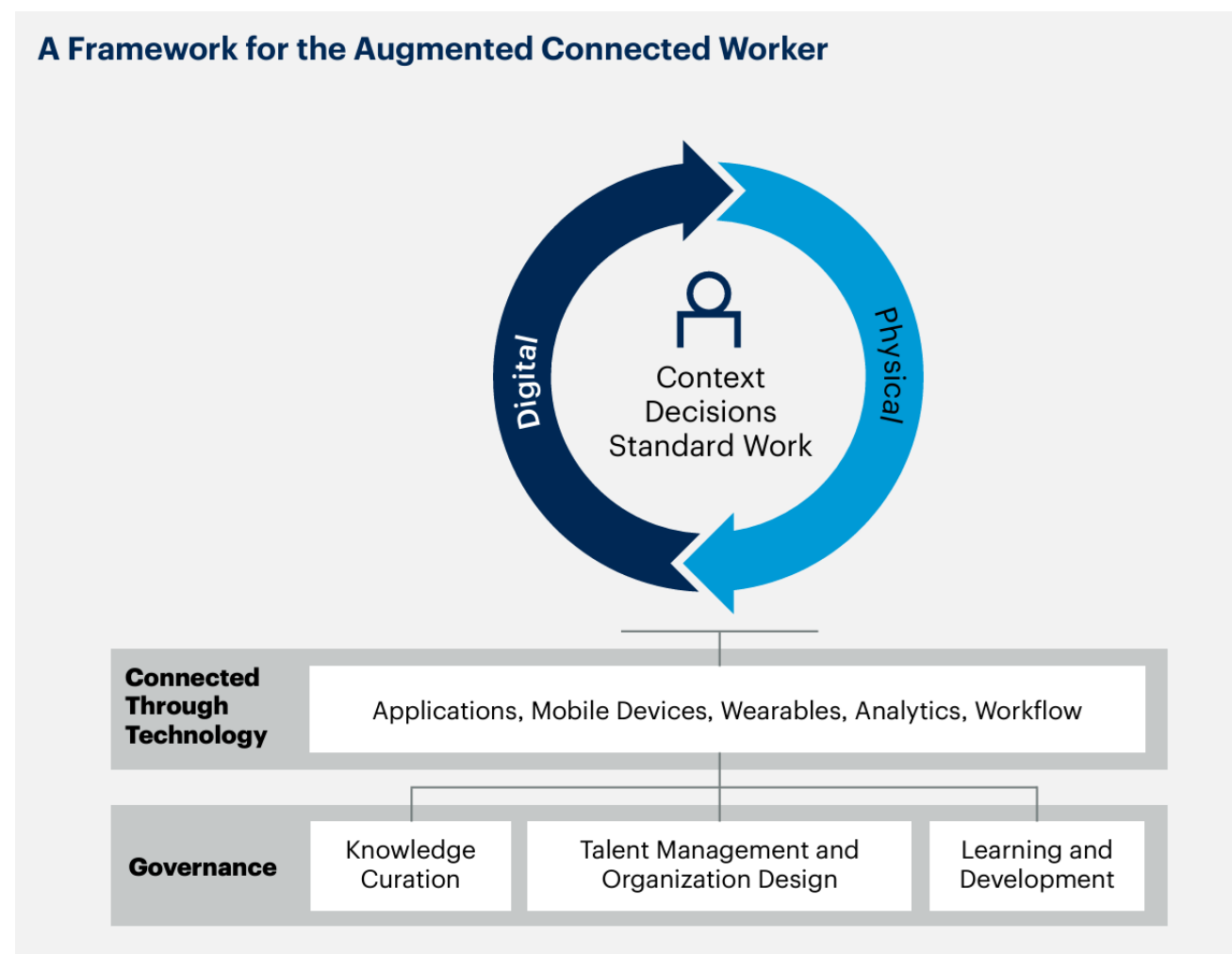
Gartners 10 trend for 2024

- 8. Democratized Generative AI
 - Mye innhold vil produseres av AI. “Every business will be an AI business”



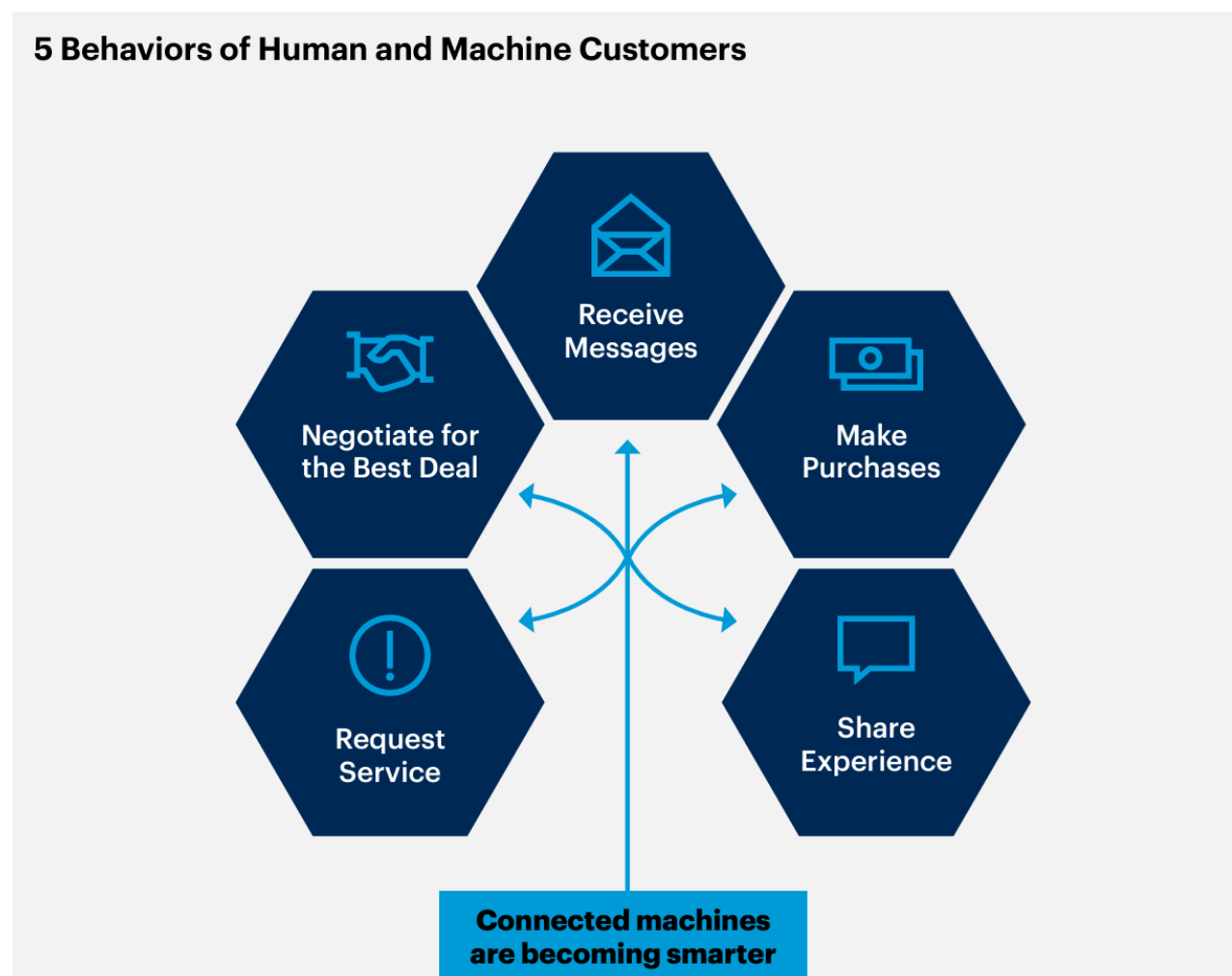
Gartners 10 trender for 2024

- 9. Augmented Connected Workforce
 - Opplæring vil gå mye raskere med AI, påstår Gartner



Gartners 10 trender for 2024

- 10. Machine Customers
 - Actors er tilbake. Maskiner vil gjennomføre kjøp. Gjør APlene dine klare.



Juridiske endringer

- Ref notat fra Nordia Law
- Noen (i min vurdering) interessante punkter
 - Overføring av persondata til USA
 - Google, Amazon og Microsoft blant godkjente
 - Søknad for godkjenning som bemanningsforetak
 - Potensiell endring i grensene for “små foretak”
 - 70M/35M/50A->120M/60M/50A
 - “Mellomstore”->550M/275M/250A
 - Årsberetning
 - Notekrav i regnskapet
 - Åpenhetsloven

Juridiske endringer

- Forbud mot innleie
 - Usikkerhet
 - Regjering med mål om å “fjerne konsulenter”
 - Nesten alle blir bemanningsforetak
 - Unntaket for “spesialrådgivere”
- Ny lov om offentlige anskaffelser
 - Tilpasning til anskaffelsesdirektivet i EU/EØS
 - Ikke nødvendigvis dramatiske endringer
 - som et eksempel ivaretas dynamisk innkjøpsordning

Juridiske endringer

- Ny lov om offentlige anskaffelser
 - klimahensyn også krav fra anskaffelsesdirektivet
- Miljøvern som skal hensyntas i anbud om offentlige kontrakter
 - Minimum 30% vekt
 - Kravene gjelder ikke dersom anskaffelsen etter sin art har et klimaavtrykk og en miljøbelastning som er uvesentlig.
 - Unntak må begrunnes
 - Mao. vil sannsynligvis medføre usikkerhet, litt som innleie

Juridiske endringer

- Kjønnssammensetning i styrer
 - Gradvis innføring (2024: >100MO, 2025:>50A, 2026:>30A)
 - Dersom styret har tre eller fire medlemmer, kan maksimalt to styremedlemmer ha samme kjønn.
 - Har styret fem eller seks medlemmer, kan maksimalt tre styremedlemmer ha samme kjønn.

Juridiske endringer

- Mulige endringer om krav til å ha lærlinger for å få offentlige kontrakter
 - Oppdragsgiver skal i sine kontrakter stille krav om at leverandører er tilknyttet en lærlingordning, og at minst ti prosent og alltid minst en person, av de som deltar i arbeidet med å oppfylle kontrakten skal være en lærling.
 - Krav om bransjer med “Særlig behov”, i praksis nesten alle bransjer
 - Høring

Juridiske endringer

- Dataforordningen
 - Krav om tilgang til data
 - APler
 - Må kunne bytte dataleverandør (skyleverandør)
 - Sikkerhet mot overføring til 3. land
 - Standarder
 - Ikke vedtatt enda

Juridiske endringer

- AI-forordningen
 - Vern mot misbruk av AI mot “svake grupper”
 - Vern mot masseovervåkning med AI
 - Transparenskrav
 - ++
 - Under utarbeidelse

Andre trender i konsulentmarkedet

- Teknologendringer
 - AI/GenAI
 - Primært forventninger om utvikleres effektivitet
 - Hvor mye ser vi i praksis foreløpig?
 - Utfordringer med å sende data “ut”.
 - Utfordringer med Copyright av kilder til ChatGPT o.l.
 - Utfordringer med at kodeeksempler ikke skal være like “public code”, f.eks. NAV/Github/Copilot block

Andre trender i konsulentmarkedet

- Prisendringer
 - Mange kategorier med lavere priser
 - ~200/t nedgang i mange oppdragspriser ift for et års tid siden
 - Spesielt merkbart frontend
 - Også merkbart på senior backend
 - “motstand” mot prisjusteringer

Andre trender i konsulentmarkedet

- Forbud mot innleie
 - Primær effekt -> usikkerhet
 - Både offentlige etater
 - Private
 - Regjering med mål om å “fjerne konsulenter”
 - De fleste kommer rundt med avtale med fagforeninger
 - Usikkerhet rundt hva som ligger i “spesialkompetanse”

Andre trender i konsulentmarkedet

- Dynamisk innkjøpsordning
 - Stadig mindre populært
 - “helelektronisk” innebærer ikke lov med “intervju”
 - Stadig flere får påpakk fra juridisk på tolkning
 - medfører overgang til andre modeller
 - rammeavtaler
 - partneravtaler

Andre trender i konsulentmarkedet

- Partneravtaler
 - “tette nære varme”
 - selskaper som tar ansvar for kunden, spiller på lag, samarbeid
 - Nylige eksempler: Politiet, Toll, Nav
 - Økende popularitet
 - typisk 2-4 leverandører
 - relativt krevende konkurranser

Gruppearbeid

- Er det noen vesentlige markedstrender vi ser?
 - Hvordan skal Overhuset forholde seg til disse?
 - Ledestjerne?
- Hvordan fungerer måten vi jobber i markedet Overhuset?
 - Er måten vi jobber på bra?
 - Bør vi gjøre noe annerledes ift markedstrender?
 - Justerer vi kursen i tilstrekkelig grad?
 - Bør vi justere kursen?