



# ECONOMY

## Chapter 06

**4th**  
SECONDARY

**El Trabajo**

---



 **SACO OLIVEROS**

# HELICOMOTIVACIÓN



# HELICOTEORÍA



## ETIMOLOGÍA:

La palabra TRABAJO tiene su origen en el latín **TRIPALIUM**, nombre que recibía un instrumento de castigo formado por tres palos con los que se ataba al reo.



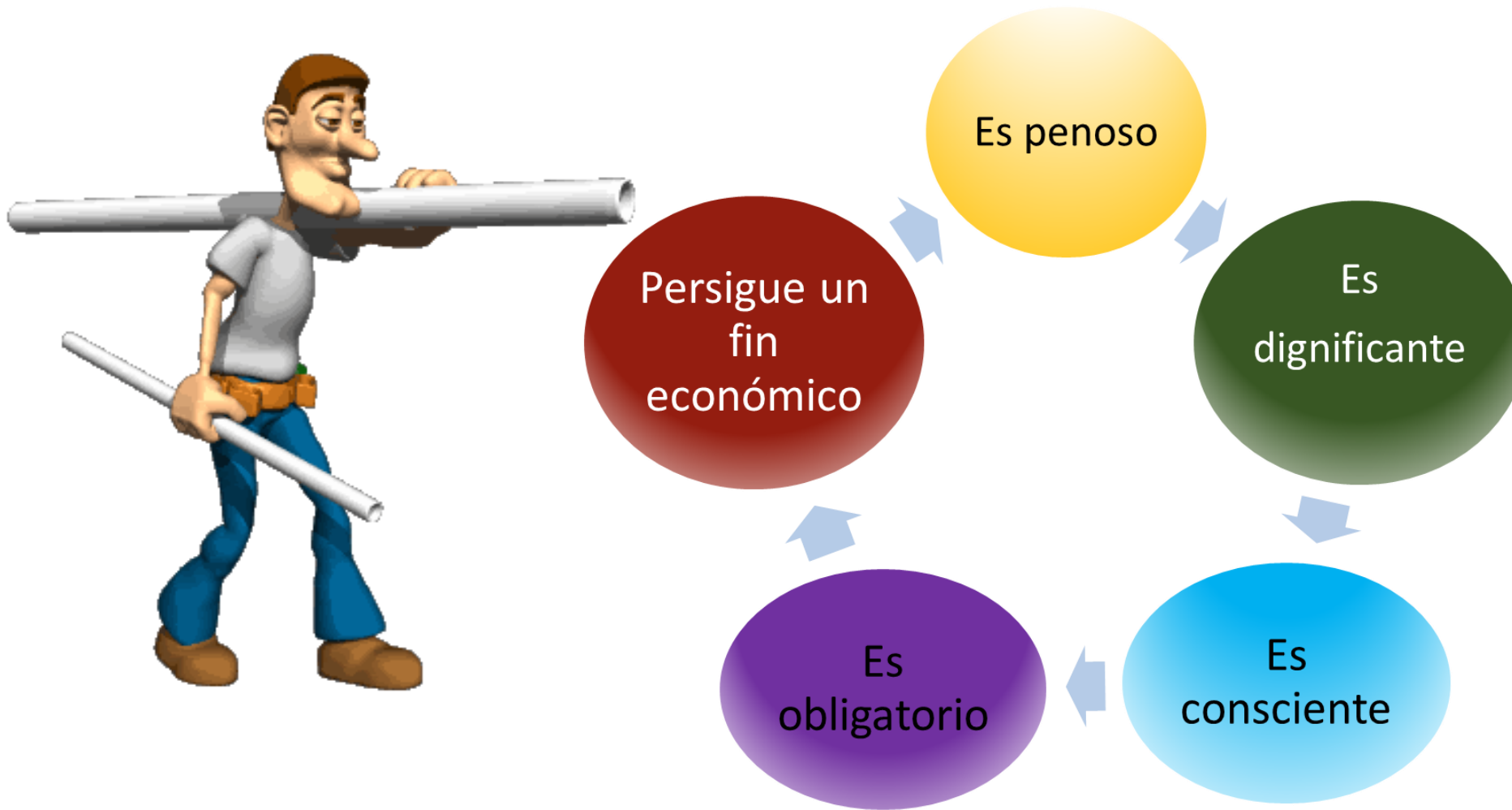
# HELICOTEORÍA

¿Qué es el TRABAJO?



**Es la actividad física y/o mental que realiza el ser humano, de manera consciente, para generar bienes y servicios que permitan la satisfacción de necesidades personales y sociales, cumple un rol activo en la Producción.**

# CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO



# CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

POR EL PREDOMINIO DE  
APTITUDES

## TRABAJO MANUAL

El empleo de las manos y de la fuerza muscular, Ejemplo: obrero de construcción, pescador, agricultor, etc.



## TRABAJO INTELECTUAL

Denominado trabajo mental, Predomina la actividad psíquica Ejemplo: un contador, profesor, administrador, etc.



# CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

**POR LA RESPONSABILIDAD  
DENTRO DE LA EMPRESA**

## **TRABAJO DE DIRECTOR**

Realizan tareas de dirección, organización y gestión.



## **TRABAJO DE EJECUTOR**

Son los trabajadores subordinados que cumplen ordenes del director.





# CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

SEGÚN LA CONDICIÓN DEL  
TRABAJADOR

## DEPENDIENTE

Trabaja para otros, sujeto a reglamentos como horarios, remuneración, lugar de trabajo, etc.



## INDEPENDIENTE

Su trabajo por lo general es autónomo y puede laborar en una empresa o varias a la vez. Se orienta a técnicos y profesionales mayormente





# CLASIFICACIÓN DEL TRABAJO

## SEGÚN LA ESPECIALIZACIÓN

### TRABAJO SIMPLE

Trabajo que no requiere de preparación por parte del trabajador, son actividades bastante prácticas: guardianes, limpieza pública.



### TRABAJO CALIFICADO

Requiere de una especialización meticulosa: ingenieros, médicos, etc.



# DIVISIÓN DEL TRABAJO

## VENTAJAS

- Ahorro de tiempo y esfuerzo.
- Especialización del trabajador
- Aumento de la producción.
- Disminución de los costos medios

## DESVENTAJAS

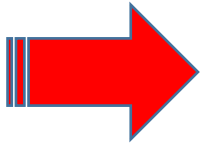
- El trabajo se hace monótono y tedioso.
- Pérdida de la autonomía
- Mecanización del trabajador
- Incapacita al trabajador para otras labores

# RETRIBUCIÓN DEL FACTOR TRABAJO

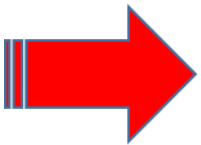
El trabajador, al participar en el proceso productivo, como creador de la riqueza generada, debe percibir un pago o retribución por su fuerza de trabajo desarrollada en la producción de los productos. Ésta retribución se llama "salario" la cual varía de acuerdo al sector productivo al cual pertenece cada trabajador.

TRABAJADORES		SALARIO (Denominación)
Obreros	→	JORNAL
Empleados	→	SUELDO
Profesionales Independientes	→	HONORARIOS
Altos Funcionarios Públicos	→	EMOLUMENTOS
Regidores, consejeros regionales, directores del BCRP, etc.	→	DIETAS

# CLASES DE SALARIOS



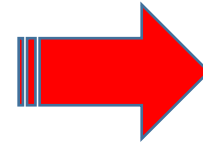
**Salario Nominal:** Expresado en dinero; es la suma de dinero que percibe el trabajador por la labor realizada. Ejemplo: Un trabajador recibe de salario nominal S/ 900.



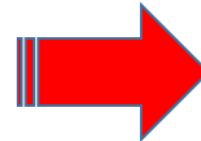
**Salario Real:** Expresado en medios de vida y servicios de que dispone el trabajador; indica la cantidad de artículos de consumo y de servicios que puede comprar un trabajador con su salario nominal (en dinero). Ejemplo: con un salario nominal de S/. 900.00 puedo comprar en promedio 200 bienes

# CLASES DE SALARIOS

- Salario por tiempo: Retribución asignada por el intervalo de tiempo que labore en la empresa.

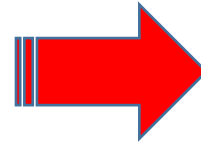


- Salario al destajo: Retribución de acuerdo a las unidades producidas, se le considera el salario mas explotador.



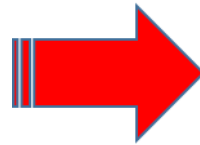
# CLASES DE SALARIOS

➤ **Salario Mínimo Vital:** Señala lo mínimo que debe percibir un trabajador para cubrir sus necesidades vitales, es establecido por el I.N.E.I, para 4 personas, de acuerdo a la canasta básica familiar.



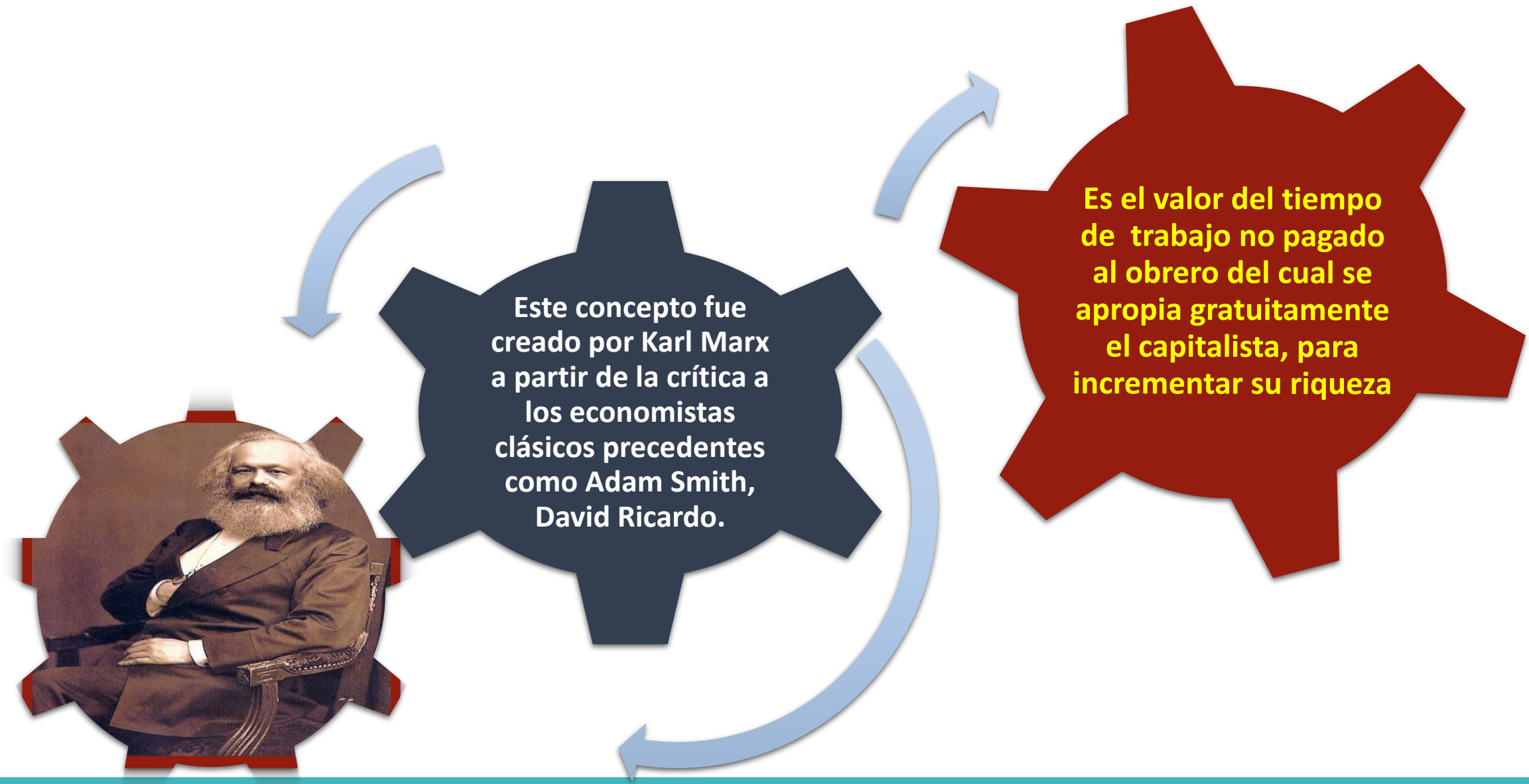
S/ 1  
550

➤ **Salario Mínimo Legal:** es lo establecido por el gobierno, para proteger al trabajador.



S/ 930.00

# PLUSVALÍA



Este concepto fue creado por Karl Marx a partir de la crítica a los economistas clásicos precedentes como Adam Smith, David Ricardo.

Es el valor del tiempo de trabajo no pagado al obrero del cual se apropia gratuitamente el capitalista, para incrementar su riqueza



# HELICOPRÁCTICA

## 1. Mencione dos ejemplos de:

a. Trabajo Intelectual:

**un contador, un administrador**

b. Trabajo Dependiente:

**secretarias, empleados**

c. Trabajo Director:

**directivos, ejecutivos**

d. Trabajo Ejecutor:

**obreros, empleados**

## 2. Explique:

a. Salario Nominal:

**Cantidad de dinero o unidades monetarias que un trabajador recibe por haber realizado una jornada de trabajo. Ejm: 2000 soles.**

b. Salario Real:

**Es el total de bienes y servicios que el trabajador puede adquirir con su salario nominal.**

### 3. Conteste:

a. ¿Cuántos niños entre 6 y 13 años trabajan en nuestro país?

**Trabajan 832 mil niños entre zona rural y zona urbana**

b. ¿Dónde hay más incidencia de trabajo infantil: en zona rural o zona urbana?

**Existe mayor incidencia en la Zona Rural, siendo Huancavelica una de las regiones con mayor índice de esta problemática social.**

4. ¿Cuáles son las características del trabajo?

**ES UNA  
ACTIVIDAD  
HUMANA**

**TIENE FIN  
ECONÓMICO**

**REQUIERE  
ESFUERZO**

**ES  
DIGNIFICANTE**

## 5. Se presentan los siguientes casos:

- I. Un perro policía**
- II. Un joven estudiante escolar**
- III. Un vendedor ambulante**
- IV. Un ladrón de autos**

¿Cuál(es) de ellos trabaja(n)?

III