

แบบฟอร์มสำหรับการประเมินบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 (เดือนตุลาคม – มีนาคม) ☒ รอบที่ 2 (เดือนเมษายน – กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย / นาง / นางสาว)

ประเภทผู้รับการประเมิน

- ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ พนักงานพิเศษเงินรายได้
- ☐ จ้างเหมา
- ☒ ลูกจ้างโครงการ
- ☐ ลูกจ้าง

ตำแหน่ง

- ☐ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
- ☐ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ
- ☐ นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
- ☐ นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
- ☐ นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
- ☐ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ
- ☒ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 4 ระดับ

- ☐ ระดับดีมาก
- ☐ ระดับดี
- ☐ ระดับพอใช้
- ☐ ต้องปรับปรุง

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	90-100
ดีมาก	80-89
ดี	70-79
พอใช้	60-69
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ 60 (ไม่ได้เลื่อน)

ตารางสรุปข้อมูลค่าเป้าหมาย และผลการดำเนินงานในภาพรวม

ตัวชี้วัด (KR/KPI)	Baseline	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
	ปี 2566	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ระดับมหาวิทยาลัย									
ระดับหน่วยงาน (สวพ.)									
อื่น ๆ									

การแบ่งเปอร์เซ็นต์ (%) ตามเกณฑ์ (ตามมติที่ประชุม) – บุคลากรระบุได้ด้วยตนเอง

1. ผลักดันตามแผนของมหาวิทยาลัยฯ และสวพ. =% (อยู่ระหว่าง 50 - 60%)
2. การผลักดันงานของตนเอง (ตามลำดับกระบวนการ “Process”) =% (ไม่น้อยกว่า 50%)

หมายเหตุ : ข้อ 1 กับ ข้อ 2 บุคลากรจะต้องใส่ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อให้คณะกรรมการสามารถประเมินผลการดำเนินงานได้

ข้อ 1 กรณีงานที่ปฏิบัติสอดคล้องผลักดันตามแผนของมหาวิทยาลัยฯ และสวพ.

(ตัวชี้วัดสามารถตรวจสอบได้ตาม Link ที่แนบ [รวมตัวชี้วัด KR กับ KPI มทร.สวพ\(จากหน.ฝ่าย\).xlsx](#))

ชื่อตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง :

KR 2.5 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก(PPP, Industry, Government) – ต.ย.

☒ ระดับมหาวิทยาลัย ☒ ระดับหน่วยงาน (สวพ.)

ชื่องานที่ดำเนินการในรอบการประเมิน :

ลำดับ	ชื่องานในรอบที่ประเมิน	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (Based Line)	ค่าเป้าหมายของรอบที่ประเมิน	จำนวนผลงาน / ค่าคะแนน			
				80-89 “ดีมาก”	70-79 “ดี”	60-69 “พอใช้”	ต่ำกว่า 60 “ปรับปรุง”
1	ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและ	N/A	ร้อยละความสำเร็จร้อยละ 100	100	90	80	70

	พัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗						
2	ดำเนินงานด้านเอกสารการเงินโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	N/A	ร้อยละความสำเร็จร้อยละ 100	100	90	80	70
3	สร้างหลักสูตร ในการเรียนการสอน Entrepreneurship Education	N/A	2 หลักสูตร	2 หลักสูตร (ผล 2 หลักสูตร)	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	0 หลักสูตร
4	สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร ENTERPRENEURSHIP	N/A	5 เครือข่าย	5 เครือข่าย (ผล 5 เครือข่าย)	4 เครือข่าย	3 เครือข่าย	2 เครือข่าย

ข้อ 2 กรณีงานที่ปฏิบัติดำเนินการตามกระบวนการ (Process) หรือสายงานภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นส่วนหนึ่งของการผลักดันตามแผนของมหาวิทยาลัยฯ และสวพ. แต่ไม่ได้สอดคล้องโดยตรง

ชื่องานที่ดำเนินการในรอบการประเมิน :

ลำดับ	ชื่องานในรอบที่ประเมิน	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (Based Line)	ค่าเป้าหมายของรอบที่ประเมิน	จำนวนผลงาน / ค่าคะแนน			
				80-89 “ดีมาก”	70-79 “ดี”	60-69 “พอใช้”	ต่ำกว่า 60 “ปรับปรุง”
1	บริหารจัดการ ดูแลระบบติดตาม และเก็บข้อมูลดูแลห้อง จัดกิจกรรมต่าง ๆ RMUTT	N/A	ร้อยละความสำเร็จร้อยละ 100	100	90	80	70

	INNOVATION STARTUP RESEARCH & ENTREPRENEUR ตามที่ได้รับมอบหมาย						
2.	จัดทำเว็บของโครงการของ สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา (อย.)	N/A	ร้อยละ ความสำเร็จ ร้อยละ 100	100	90	80	70