

# FREDRIK MÅRTENSSON

## KONTAKTUPPGIFTER

### ADRESS

Torsten Alms Gata 17 Lgh 0902  
12651, Stockholm  
Sverige

### TELEFON

0707881209

### E-POST

fredrik-martensson@live.se

### KÖRKORT

B, A

## LÄNKAR

[LinkedIn](#)

## KOMPETENS

Articulate Rise

● ● ● ● ●

Office 365

● ● ● ● ●

Storyline

● ● ○ ○ ○

Adobe Creative Cloud

● ○ ○ ○ ○

Talent Recruit

● ● ● ○ ○

Varbi

● ● ● ○ ○

Medhelp

● ● ● ● ○

Talent Soft

● ● ● ○ ○

## PROFIL

Passionerad problemlösare som får energi av att utveckla, optimera & effektivisera verksamhetsområden där jag ser potential. Med 9 års erfarenhet av både specialist- och generalistroller har jag arbetat med många olika HR-processer, bland annat inom ledarskap & kompetensutveckling, rekrytering, organisationsutveckling, arbetsrätt & mycket mer.

## ARBETSLIVSERFARENHET

### HR & IT konsult, Eget företag

Stockholm

Sep 2024 — Nuvarande

Erbjuder specialiserade konsulttjänster inom både Human Resources och IT, med fokus på organisationsutveckling, webbutveckling och digital transformation. Med en gedigen bakgrund inom HR och djupgående expertis inom digitalisering och IT-utveckling erbjuder jag via mitt företag Rappich Consulting AB hållbara lösningar som inte bara uppfyller era aktuella behov, utan även säkerställer er långsiktiga utveckling.

### HR Business Partner, Eurengo

Karlskoga

Jan 2023 — Nuvarande

Arbetar idag som HR Business Partner på Eurengo Bofors AB där jag tillsammans med mina HR Kollegor håller på att bygga upp en ny HR Avdelning. Försvarsindustrin växer och med det görs det stora satsningar på att stärka Eurengos supportfunktioner så att vi kan ge det stöd organisationen behöver. Mitt arbete idag består framför allt av att implementera och förankra nya HR Processer, några projekt jag leder idag innefattar hur vi ska arbeta med Rehabilitering, Mål- och utvecklingsprocessen, rekrytering & onboarding samt implementera en ny HR Dashboard som ger oss möjligheten att följa våra KPI:er på ett strukturerat och enkelt sett. Utöver det tillkommer det vanliga HR Årshjulet/running business.

### Learning and Development Partner, Tre

Stockholm

Maj 2022 — Nov 2022

Bidrog till en konsekvent, effektiv och enhetlig upplevelse av Learning & Development agendan på Tre. Arbetade huvudsakligen som projektledare i ett projekt vars mål var att etablera en ny sälj- & servicemetodik på bolaget. Ambitionen var att i en decentraliserad organisation möjliggöra en enhetlig metodik för hela bolaget så att alla kunder, oavsett kanal, bemöts på samma sätt. Andra arbetsuppgifter innefattade:

- Facilitera utbildningar och kurser
- Arbeta som en strategisk affärspartner och kompetenscentrum för läragendan i alla försäljnings- och serviceorganisationer på Tre
- Administrera & skapa E-Learnings och andra utbildningar

## Learning and Delivery Specialist, IKEA

Stockholm

Aug 2019 — Maj 2022

Bidrog till en konsekvent, effektiv och enhetlig upplevelse av Learning & Development agendan på IKEA. Huvuduppdraget var att utveckla & rulla ut lösningar inom kompetensagendan för att säkra för att säkerställa att IKEA levererade på sina affärsmål. Mina fokusområden var Onboarding, Digital Development & Sustainability.

- Bidra till att globala verktyg och läroerbjudanden används: säkra att det svenska kompetens- & utvecklingserbjudandet är uppdaterat.
- Nätverka med stakeholders, både globalt & nationellt, för att säkra att organisationens behov inom kompetens- och utvecklingsagendan blir bemötta.
- Utveckla, optimera och digitalisera läroprocesser och verktyg för IKEA Sverige och se till att de möter vår ständigt föränderliga marknad.
- Säkra att alla landets enheter får samma möjlighet & förutsättning till Kompetensutveckling, oavsett om enheten ligger i Haparanda, Stockholm eller Malmö.

## HR Business Partner, IKEA

Borlänge

Aug 2018 — Aug 2019

Som HR Business partner på IKEA Borlänge arbetade jag tillsammans med andra funktioner på enheten för att säkerställa att alla HR-processer och verktyg implementeras och användes. Genom att utveckla och coacha människorna i organisationen bidrog jag till företagets tillväxt och mål. Arbetsuppgifter innefattade:

- Ansvarig för enhetens rekrytering
- Utveckla nya rutiner och samarbeten med lokala affärspartners för att säkra jämlikhet, mångfald och inkludering för butiken.
- Stärka ledarskap och team i butiken.
- Facilitera utbildningar och träningar
- Möjliggörande Competence & Development agenda för enheten.
- Säkra initiativ för hälsa och välmående.
- Arbetsrättsliga frågor
- Stöd i rehabiliteringsprocesser och andra medarbetar relaterade frågor.

## HR Generalist, IKEA

Örebro

Maj 2016 — Aug 2018

Som HR Generalist på IKEA Örebro arbetade jag tillsammans med andra funktioner på enheten för att säkerställa att alla HR-processer och verktyg implementeras och användes. Genom att utveckla och coacha människorna i organisationen bidrog jag till företagets tillväxt och mål. Arbetsuppgifter innefattade:

- Ansvarig för enhetens rekrytering
- Stärka ledarskap och team i butiken.
- Facilitera utbildningar och träningar
- Möjliggörande Competence & Development agenda för enheten.
- Säkra initiativ för hälsa och välmående.
- Arbetsrättsliga frågor

## UTBILDNING

---

### **Systemutvecklare C/C++, Chas Academy**

Stockholm

Sep 2024 — Nuvarande

### **Praktisk projektledning, Consensus**

Örebro

Dec 2023 — Feb 2024

### **Certifierad Inyan Coach, Inyan**

Aug 2022 — Nov 2022

### **Kandidatexamen i Psykologi, Örebro University**

Sep 2011 — Dec 2015

Andra kurser

- Arbetsrätt
- Arbetsmiljö
- Retorik
- Företagsekonomi

## PRAKTIKPLATSER

---

### **HR Business partner, IKEA**

Örebro

Jan 2016 — Maj 2016

Under min praktik på IKEA Örebro's HR avdelning fick jag lära mig hur verksamheten på en HR avdelning ser ut. Mitt huvuduppdrag var att ansvara för varuhuset sommarrekrytering.