

## Unternehmenskulturen verändern - Karrierebrüche vermeiden



Filesize: 7.42 MB

### **Reviews**

*This created ebook is wonderful. I could possibly comprehend everything out of this created e book. Its been designed in an remarkably easy way and is particularly just after i finished reading through this ebook by which basically modified me, affect the way i believe.*

*(Verner Langworth III)*

## UNTERNEHMENSKULTUREN VERÄNDERN - KARRIEREBRÜCHE VERMEIDEN

[DOWNLOAD](#)

Fraunhofer Verlag Okt 2012, 2012. Taschenbuch. Condition: Neu. Neuware - Ziel des Fraunhofer-Projekts 'Unternehmenskulturen verändern - Karrierebrüche vermeiden' war es, auf der Grundlage einer Ursachenanalyse, neue Ansätze zur Vermeidung von Karrierebrüchen weiblicher Führungskräfte zu entwickeln. Die Projektergebnisse zeigen die wichtige Bedeutung der Unternehmenskultur für die Karrierechancen von Frauen: (1) Die Gründe für die Karrierebrüche weiblicher Führungskräfte sind in den unternehmenskulturellen Rahmenbedingungen zu finden. Die Ergebnisse zeigen, dass Einzelmaßnahmen nicht ausreichen, sondern ein umfassender Kulturwandel in den Unternehmen notwendig ist, um Karrierebrüche von Frauen zu vermeiden und den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen. (2) Dabei sind nicht alle Unternehmen mit denselben Problemlagen konfrontiert. Es konnten vier Kulturmuster identifiziert werden, deren Charakteristika die spezifischen Herausforderungen für die Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen definieren. Damit geben die Kulturmuster Ansatzpunkte für die organisationsspezifischen Handlungsempfehlungen vor. Das Projekt wurde vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert und gemeinsam mit neun Partnerunternehmen durchgeführt: Allianz Deutschland AG, BASF SE, Bayer AG, Bosch-Gruppe, Daimler AG, Deutsche Bahn AG, EADS, Infineon Technologies AG und Microsoft. 70 pp. Deutsch.

[Read Unternehmenskulturen verändern - Karrierebrüche vermeiden Online](#)[Download PDF Unternehmenskulturen verändern - Karrierebrüche vermeiden](#)

## Other Books



### Psychologisches Testverfahren

Reference Series Books LLC Nov 2011, 2011. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 249x191x7 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Quelle: Wikipedia. Seiten: 100. Kapitel: Myers-Briggs-Typindikator, Keirsey Temperament Sorter, DISG,...

[Save](#) [PDF](#)

»



### Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs

Peachpit Press, 2005. Softcover. Book Condition: Neu. Gebraucht - Sehr gut Unbenutzt. Schnelle Lieferung, Kartonverpackung. Abzugsfähige Rechnung. Bei Mehrfachbestellung werden die Versandkosten anteilig erstattet. - Adobe InDesign is taking the publishing world by storm and...

[Save](#) [PDF](#)

»



### Have You Locked the Castle Gate?

Addison-Wesley Professional. Softcover. Book Condition: Neu. Gebraucht - Sehr gut Unbenutzt. Schnelle Lieferung, Kartonverpackung. Abzugsfähige Rechnung. Bei Mehrfachbestellung werden die Versandkosten anteilig erstattet. - Is your computer safe Could an intruder sneak in and steal...

[Save](#) [PDF](#)

»



### The Java Tutorial (3rd Edition)

Pearson Education, 2001. Softcover. Book Condition: Neu. Gebraucht - Sehr gut Unbenutzt. Schnelle Lieferung, Kartonverpackung. Abzugsfähige Rechnung. Bei Mehrfachbestellung werden die Versandkosten anteilig erstattet. - Praise for "The Java' Tutorial, Second Edition" includes: "This book...

[Save](#) [PDF](#)

»



### Strengerer Datenschutz

GBI-Genios Verlag, United States, 2015. Paperback. Book Condition: New. 254 x 178 mm. Language: German . Brand New Book \*\*\*\*\* Print on Demand \*\*\*\*\*.Internetuser atmen auf, der Online-Handel kommt ins Schwitzen. Der Entwurf einer EU-weiten...

[Save](#) [PDF](#)

»