

La ofensiva liberal y la acción sindical en Argentina: un análisis de los desafíos sindicales en el marco de las cadenas globales de valor.

Deborah Noguera y Joaquín Lazarte

(LESET-IdIHCS/CONICET-UNLP)

Jornadas de Sociología - UNLP

Diciembre 2018

Objetivo

Nos proponemos analizar de qué manera las transformaciones productivas globales plantean un desafío para los/as trabajadores/as y sus organizaciones, al reorganizar el mundo del trabajo.

Objetivo

Nos proponemos analizar de qué manera las transformaciones productivas globales plantean un desafío para los/as trabajadores/as y sus organizaciones, al reorganizar el mundo del trabajo.

- 1 En el primer apartado, describimos la lógica de las cadenas globales de valor y las estructuras de gobierno que subyacen a sus dinámicas, considerando las implicancias que esto tiene sobre el mercado de trabajo y las formas de contratación de los trabajadores.

Objetivo

Nos proponemos analizar de qué manera las transformaciones productivas globales plantean un desafío para los/as trabajadores/as y sus organizaciones, al reorganizar el mundo del trabajo.

- ② En el segundo apartado, consideramos las prácticas empresariales enmarcadas en la lógica de las cadenas globales para posteriormente analizar cómo estos mecanismos afectan al movimiento sindical, visibilizando las acciones que pueden llevar a cabo a modo de respuestas.

Objetivo

Nos proponemos analizar de qué manera las transformaciones productivas globales plantean un desafío para los/as trabajadores/as y sus organizaciones, al reorganizar el mundo del trabajo.

- ⑧ En la tercera sección se presenta brevemente el caso de Argentina donde discutimos las medidas de liberalización comercial llevadas a cabo por el gobierno de Macri.

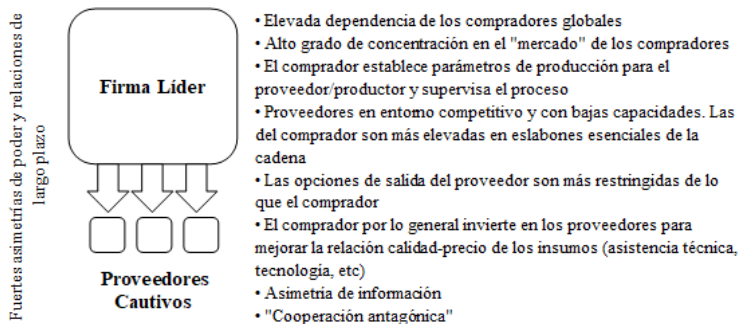
Objetivo

Nos proponemos analizar de qué manera las transformaciones productivas globales plantean un desafío para los/as trabajadores/as y sus organizaciones, al reorganizar el mundo del trabajo.

- ④ Finalmente, se exponen algunos comentarios a modo de cierre.

Las Cadenas Globales de Valor

La transformación productiva implicó la fragmentación de las cadenas de valor en distintas etapas y ubicaciones geográficas: aquellas actividades de bajo valor agregado que requieren menores calificaciones por parte de los trabajadores se localizan en los países donde los salarios son más bajos.



- El crecimiento de las cadenas globales de valor ha dado lugar a una amplia y desigual división internacional del trabajo y, en consecuencia, a una distribución desigual del valor entre las actividades en que las rentas económicas son generalizadas (servicios, tecnología) y las actividades donde el grado de competencia es elevado (manufacturas especialmente).
- Así, se observan fuertes diferencias respecto a la creación de empleo, la calidad del mismo y los niveles salariales entre los trabajadores de los países centrales frente a aquellos de los países periféricos en el marco de las cadenas globales de valor (Novick, 2018).

La tercerización internacional tiene tres grandes ventajas para las empresas líderes o de marca reconocida.

La tercerización internacional tiene tres grandes ventajas para las empresas líderes o de marca reconocida.

- 1 En primer lugar, les permite comercializar sus productos en mercados no competitivos mientras que los insumos son adquiridos de proveedores que operan en mercados altamente competitivos ubicados en países periféricos. De esta manera, las empresas líderes captan la mayoría de las rentas del comercio internacional, lo que implica una carga para el salario que se paga a la mano de obra no calificada.

La tercerización internacional tiene tres grandes ventajas para las empresas líderes o de marca reconocida.

- ② Por otro lado, la tercerización habilita a las empresas líderes tanto a segmentar mejor los mercados de trabajo como a imponer mayores flexibilidades de contratación.

La tercerización internacional tiene tres grandes ventajas para las empresas líderes o de marca reconocida.

- ③ Por último, esta estrategia permite reducir el capital inmovilizado (y la propensión del capital a restringir la movilidad del trabajo). Esta fue una de las principales causas de la reducción de la capacidad de negociación de los trabajadores de las economías capitalistas avanzadas en los años ochenta, algo sobre lo que también influyó la mayor competencia de trabajadores con bajos salarios en países periféricos.

La tercerización internacional tiene tres grandes ventajas para las empresas líderes o de marca reconocida.

- ③ Por último, esta estrategia permite reducir el capital inmovilizado (y la propensión del capital a restringir la movilidad del trabajo). Esta fue una de las principales causas de la reducción de la capacidad de negociación de los trabajadores de las economías capitalistas avanzadas en los años ochenta, algo sobre lo que también influyó la mayor competencia de trabajadores con bajos salarios en países periféricos.

La tercerización internacional afecta al conjunto de trabajadores en los países subordinados, ejerciendo una presión a la baja sobre los salarios de los empleados contratados directamente por la empresa y afectando también al movimiento sindical.

Acciones empresariales

- Según Delfini, las empresas “(...) han tendido a individualizar las relaciones laborales, a desvincular al trabajador de la representación gremial para debilitar a los sindicatos y las solidaridades generadas en los espacios de trabajo.
- El IV Informe de la OIT (2016), sostiene que existen tres tipos de flexibilidades que nos demuestran las formas que puede adquirir la relación empresas-trabajadores en el marco de la inserción en las CGS en función de los objetivos que se persigan: “(...) a) tener la posibilidad de contratar trabajadores con un breve preaviso b) tener la posibilidad de modificar con facilidad las tareas asignadas a los trabajadores (flexibilidad funcional), y c) tener la posibilidad de variar los niveles de remuneración (flexibilidad salarial)
- Otra manera de apuntalar la flexibilidad de la mano de obra consiste en la contratación de las agencias de empleo.

Acciones sindicales

- En términos generales, las acciones apuntan a consolidar una estrategia común frente a los procesos de transnacionalización del trabajo y la deslocalización de los momentos de la producción.
- Campos elabora una definición de una estrategia cuya finalidad es enfrentar los procesos de deslocalización desde la organización de los trabajadores en términos internacionales, identificándola como **colaboración sindical transfronteriza**. La define como “(...) *una estrategia defensiva, planeada y ejecutada por los trabajadores organizados, para reforzar la protección de sus condiciones laborales [...] formando y haciendo uso de redes de organizaciones de trabajadores y sociales a nivel transnacional para potenciar la defensa de sus intereses (...)*”
- Fitcher menciona que se trata de desarrollar estrategias desde los/as trabajadores/as para atravesar las cadenas de valor y esto implica “(...) *incorporar la **dimensión transnacional en la sindicalización de las CGV***”.
- Las múltiples formas de organización presente en las organizaciones sindicales, a niveles nacional e internacional, deben ser una potencialidad y no una limitación a la hora de llevar a cabo estrategias para la organización y la representación de la voz de los/as trabajadores/as en las CGS.

La intención de Argentina de integrarse al mundo

En la estrategia de reinserción al mundo que sigue el gobierno de Cambiemos se refuerza la posición de Argentina en las cadenas globales de valor como proveedor de materias primas e insumos básicos.

- ❶ Eliminar aranceles a la importación de manufacturas. Esto afecta negativamente a la producción de los sectores industriales que abastecen al mercado interno.
- ❷ Afianzar la posición que Argentina ocupa hoy en día en las CGV (concentrada en eslabonamientos hacia adelante).

En la combinación de estos efectos...

...a mayor dependencia de insumos extranjeros, menor es la participación del valor agregado doméstico en las exportaciones brutas y menor es la apropiación del valor incorporado en los bienes que producen y comercializan, por parte de las empresas y trabajadores nacionales, presionando a la baja sobre los salarios.

Comentarios finales

- Los cambios institucionales asociados a la globalización del comercio y la producción han hecho que sea más fácil para las empresas tercerizar actividades y reubicar instalaciones en zonas de salarios más bajos (como la región latinoamericana), colocando una presión a la baja sobre los salarios en los países receptores y limitando el poder de negociación de los trabajadores. Al mismo tiempo, la desregulación financiera facilitó a las empresas transferir fondos a distintas partes del mundo (especialmente a jurisdicciones de baja imposición fiscal), contribuyendo a redistribuir el ingreso en la cadena de valor de los trabajadores productivos a los accionistas y ejecutivos asalariados.

Comentarios finales

- En el caso particular de la Argentina actual, las medidas de liberalización económica implementadas se alinean con una integración al mundo que refuerza la posición del país en las cadenas globales de valor como proveedor de materias primas e insumos industriales de bajo contenido de valor agregado y pocos encadenamientos a nivel nacional. Estas medidas perjudican a la industria local, que constituye el principal sector demandante de mano de obra, planteando importantes problemas de empleo y presionando a la baja sobre los salarios. A esto, se suman las intenciones de introducir reformas en el marco normativo del mercado de trabajo que tienden a flexibilizar las condiciones de contratación, como hemos introducido anteriormente.