

Block 1: Philosophie & Grundlagen

Vorgehensweise:

4-Augen-Gespräch (als Führungsinstrument)	2 Seiten
ASIA Modell	1 Seite
Der rote Faden im Coachinggespräch	2 Seite
Strukturierung eines Vorgesprächs	6 Seiten
Systemische Fragen	8 Seiten
Systemische Gesprächsführung	1 Seite

Theorie:

Grundlagen systemisches Coaching	12 Seiten
----------------------------------	-----------

Instrumente:

Diagnose des sozialen Systems	1 Seite
Kurzprotokoll	1 Seite
Organigramm	3 Seiten