Planejamento de Recursos Humanos

1. Objetivo

Este documento tem como finalidade descrever o Planejamento de Recursos Humanos adotados para o desenvolvimento do projeto do sistema de monitoramento de saúde e-UBS, com o intuito de planejar, orientar, direcionar e controlar os recursos humanos para que seja possível atingir a meta dentro do tempo hábil em conformidade com os indivíduos envolvidos.

2. Métodos de Gerenciamento dos Recursos Humanos

2.1 Tabela de Recursos Humanos

Tabela de Recursos Humanos				
Número de Profissionais Envolvidos	03 estudantes de Sistemas de Informação			
Qualificações exigidas	Conhecimento na área de atendimento de ubs			
	Conhecimento em lógica de programação			
	Conhecimento em desenvolvimento web			
	Domínio das linguagens utilizadas (JavaScript, HTML, CSS, SQL)			
	Domínio das ferramentas utilizadas (React, Node, Redux)			
	Conhecimento em análise de dados			
Dedicação ao Projeto	A dedicação ao projeto será dentro de 6 meses, com 10 horas semanais por envolvido.			

2.2 Matriz Raci

Matriz Raci				
	Amanda Biosca	Carla Vieira	Pedro Beani	
Pesquisa de Campo	R	R/A	R	
Planejamento do	R	R	R/C	

Sistema			
Documentação de Requisitos	R	С	А
Implementação funcionalidades do sistema	R/A	I	R/C
Implementação API	1	1	R/C
Implementação Dashboard	I	R/C	1
Testes Unitários	R/C	1	1
Testes E2E	R/C	1	1
Integração com API	R	R	R/A
Disponibilização do Sistema	R	Ι	R/C
Publicação de Dashboard	I	R/C	R
Suporte	R	R	R/A

3. Plano de Gerenciamento de Pessoal

3.1 Plano de liberação de pessoal

Com o intuito de obter maior rendimento no desenvolvimento do projeto e que os membros da equipe não fiquem sobrecarregados, cada semana um membro da equipe terá um folga, sendo recorrido apenas para consultas extremamente necessárias para o sistema, delegando a responsabilidade para o restante dos membros.

Adotando esta metodologia, a equipe não fica sobrecarregada, os indivíduos podem desfrutar de momentos de lazer, e contribui para a evolução do projeto com o modelo de programação em pares.