

Gerenciamento de Riscos

Riscos	Descrição	Tipo	Probabilidade	Impacto	Indicadores	Plano de Ação
1	Atrasos no cronograma	Gerencial	Baixo	Alto	Do histórico de projetos anteriores, os cronogramas foram atrasados em 40% das vezes.	Reuniões semanais com a gestora do projeto para manter todos os membros ativos.
2	Não entrega de documentação do projeto	Gerencial	Baixo	Alto	Projetos atrasados por falta de documentação, refletindo na falta de alinhamento da equipe.	Um integrante deve ficar encarregado da documentação do projeto, assim com de compartilhar os artefatos com toda a equipe.
3	Não funcionameto dos serviços dos fornecedores (servidores, banco de dados etc.)	Técnico	Baixo	Alto	Os serviços da AWS em geral funcionam muito bem e tem baixo índice de falhas no Brasil.	Adiantar outras partes do projeto que independam desses serviços (como documentação) e cobrar do fornecedor uma solução para o problema.
4	Redução da equipe (ex.: demissões)	Organizacional	Baixo	Alto	Baixa taxa de demissões na empresa	Buscar um novo funcionário dentro da empresa para alocar nesse projeto ou uma nova contratação.
5	Dificuldade de comunicação devido a distribuição geográfica da equipe	Organizacional	Média	Alto	Atraso no cronograma	Reuniões presenciais e virtuais de acompanhamento do projeto; Utilização de ferramentas para compartilhamento de documentação e interação entre os membros do projeto;
6	Indisponibilidade dos funcionários da UBS para levantamento de requisitos	Gerencial	Média	Médio	Atraso no cronograma devido a dificuldade de agendamento e realização de reuniões	Garantir o comprometimento dos gerentes; Definir um responsávl pela agenda de entrevistas e visitas;
7	Não funcionamento de serviços de comunicação (Slack)	Gerencial	Média	Médio	Dificuldade de comunicação entre a equipe	Buscar outras formas de comunicação substitutas.
8	Dificuldade de agenda para treinamento de funcionários da UBS	Gerencial	Média	Alta	Pode atrasar muito o encerramento do projeto	Garantir o comprometimento dos gerentes; Definir um responsávl pelo agendamento dos treinamentos;