

時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 18:14:42	先進來卡個位，吃飽飯再來看XD	ifulita
Thu May 14 2015 18:38:08	<span class="emotion-img2 cat6"></span>	vtaiwan
Thu May 14 2015 18:38:28	歡迎森里線上參加 XD 今天的發言紀要共筆： <a href="https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS">https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS</a>	唐鳳
Thu May 14 2015 19:02:17	主持人在捷運上還有一站才到政院，會議稍後開始	唐鳳
Thu May 14 2015 19:03:30	<span class="emotion-img2 watchout2-20"></span>	(Guest) Karen
Thu May 14 2015 19:04:13	<span class="emotion-img2 dog3"></span>	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:08:21	大家好~感謝大家觀賞直播! 活動即將開始! 主持人因交通因素會晚點到所以有些耽擱。感謝大家耐心	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:09:17	最近幾次開始前都會先有專訪，要不要在等主持人來之前先進行專訪啊?	ifulita
Thu May 14 2015 19:09:31	剛剛有訪問勞動部囉~	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:09:56	主持人到囉!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:10:01	有摘要貼在共筆上~ <a href="https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS">https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS</a> 現在要開始了	唐鳳
Thu May 14 2015 19:10:19	剛剛在吃飯沒看到XDDD 算了，沒差/。	ifulita
Thu May 14 2015 19:10:29	謝謝森里!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:10:33	主持人來了	(Guest) Snoopy
Thu May 14 2015 19:10:33	<span class="emotion-img2 dog1"></span>	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:11:46	國威開場嚕!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:14:09	國威自認為是電傳勞動者!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:17:24	又	TonyQ
Thu May 14 2015 19:17:35	歡迎~TonyQ!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:17:46		1 ifulita
Thu May 14 2015 19:17:47	<span class="emotion-img2 dog12"></span>	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:18:26	為什麼零售業網路定型化契約先不談啊?	ifulita
Thu May 14 2015 19:18:35	國威請與會者先暖場一下!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:19:02	主持人邀請知名電傳勞動者 TonyQ 發表看法	唐鳳
Thu May 14 2015 19:19:11	TonyQ被cue嚕!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:19:58	TonyQ有四五年的電傳勞動經驗，並且建議應該要	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:21:03	由勞動部甘耀斌科長進行報告	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:21:53	面向：工作時間、場所、職災，勞動法規如何調適	TonyQ
Thu May 14 2015 19:21:59	(由於消保處的議題在VTAIWAN討論區尚無特殊意見，因此消保處不另行進行簡報，直接進入討論，	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:22:18	原來如此。	ifulita
Thu May 14 2015 19:22:24	工作時間，勞基法規定雇主要準備出勤卡跟記錄分鐘為止的出勤。但電傳勞動者型態特殊，不進入公	TonyQ
Thu May 14 2015 19:23:02	勞動部的簡報有動畫，相當潮~	唐鳳
Thu May 14 2015 19:23:09	要如何要求他們記錄雇主，而且因為在家工作，所以也難以監督。我們希望勞資雙方對工作時間可以事先約定跟加以旅行，不以雇主準備遷到本為限，而是以勞工自行記載後讓雇主加以記載。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:23:23	<span class="emotion-img2 cat6"></span>	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:23:33	如果雇主需要勞工加班，經過程序之後可以加班，但不管是否同意，加班時間跟正常工時加總一天不	TonyQ

時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 19:24:05	因為電傳勞動者自主性很高，不在雇主要求範圍內，如果勞動者自願加班或不在雇主要求範圍內加班，我們在 5/6 解說裡面，是希望勞動者要加班要跟	TonyQ
Thu May 14 2015 19:24:23	在工作完成後勞工可以回報實際加班時數來登記，另一種情況是正常工時之外又透過通訊軟體要求勞	TonyQ
Thu May 14 2015 19:25:15	這種情況勞工可以自行記載起迄時間跟工作紀錄，回傳給雇主加以記載，在工作場所問題面向。勞基法因為規定勞工夜間工作要提供必要安全設施跟衛	TonyQ
Thu May 14 2015 19:25:57	產生延伸問題是勞動者不在雇主提供的場欲工作，要怎麼準備場所這個問題。我們 5/6 提到雇主要告知勞方有哪些是危害辨識跟教育訓練，必要時候提	TonyQ
Thu May 14 2015 19:26:35	(感謝TonyQ快手速記!)	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:26:49	姓平法規定雇主有防制職場性騷擾義務，必須採取有效防治措施。延伸問題是電傳勞動者選擇自己的場所，這不是雇主能支配的，如何能要求雇主處	TonyQ
Thu May 14 2015 19:27:08	本部今天發佈了，雇主應對工作環境性騷擾風險類型辨識，提供必要措施，事前詳為告知受顧者。以	TonyQ
Thu May 14 2015 19:27:44	職災部分，因為受顧者都不在雇主所準備的場所工作，發生災害時會有職業災害舉證問題。雇主要怎	TonyQ
Thu May 14 2015 19:28:09	有關這問題本部是去減少電傳勞動者，適用安全衛生法條文，研議公告指定適用部分規定，預計六月	TonyQ
Thu May 14 2015 19:28:53	我們希望他們能自己組成工會，跟雇主協約。我們也會通常考量並研擬執行措施。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:28:57	(以上逐字)	TonyQ
Thu May 14 2015 19:29:36	TonyQ 的速記都貼到 <a href="https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS">https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS</a> 了~ 感謝	唐鳳
Thu May 14 2015 19:31:18	政治大學勞工作張其恆教授 發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:31:25	勞工所	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:31:39	大家好，資訊網路科技進入工作世界以後，的確對於原有的工作型態產生很大的變化。尤其是在勞動	TonyQ
Thu May 14 2015 19:32:06	因為企業運用科技後，固然在生產跟競爭力上，自由度增加很多，但對於勞動市場勞方的這種風險的增加，勞動關係上公平性的問題。常常因為科技使	TonyQ
Thu May 14 2015 19:32:46	電傳勞動可以降低企業成本	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:32:54	比如說我們企業在運用網路科技進行分工合作時，在固定場所辦公廳時，他要花很多成本來租用。運用網路科技後，可以在家裡面或自有建築來提供勞務。這成本就 cost down。這差距的成本是誰來分配	TonyQ
Thu May 14 2015 19:33:14	是不是我們可以有比較公平的作法，一方面是讓新進入勞工市場的人，可以有比較公平的機會去獲得使用科技的好處、降低他的風險。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:33:20	這種風險我大概可以分類成幾類	TonyQ
Thu May 14 2015 19:34:02	第一類因為運用網路科技之後，工作場所改變、原有法規沒辦法使用，很高興看到勞動部即時的公布有關工時認定的建議、指導。這個作法等於是說，把脫離雇主工作場所，沒辦法計算工時的人，他的	TonyQ

時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 19:34:45	你在家工作，不知道你工時多少，可能會發生過勞死、太長，你不知道花多少時間。萬一發生職業災害。我記得有個案例就是這樣，有個電傳勞動者，他在新莊在家工作不慎、火災致死，這是不是職災	TonyQ
Thu May 14 2015 19:34:58	如果根據工作紀錄判斷，他可能就可以被視為是職災。否則他求助無門。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:35:50	如果能根據工作方法的改變，他連帶的權益就會變得受到保障。那問題在哪呢？剛有提到，雇主預防職災的範圍。比方說電腦工作站，裡面某些作業導致的事故，我雇主要負責。還是家裡的電路跟瓦斯	TonyQ
Thu May 14 2015 19:36:04	尤其家裡是生活空間，他跟工作空間重疊時，是不是有一個兩方能妥協的方式	TonyQ
Thu May 14 2015 19:36:18	比方說雇主有沒有能去進入勞工的工作場所或生活空間，來看看這些設備是不是達標。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:36:36	歐盟VDT設施作業標準	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:36:49	像歐盟有個 VDDT(?) 作業的設施標準。因為我們會看螢幕，螢幕會對眼睛跟頸間腕造成影響。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:37:09	這些是由誰標準、如何判斷違規，這要安排。而隱私權跟智慧財產權處理跟使用的問題，可能都要花	TonyQ
Thu May 14 2015 19:37:25	國威發問~家庭代工!	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:37:54	國威：我們過去家庭代工時代，家庭代工造成職災，我們有去認定嗎？是否是聘僱關係的不同，管理的方式也不同？一併請問教授。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:38:51	教授：工業化代表工作集中、工廠。傳統家庭代工型態，過去家裡工作沒有網路連線，雇主沒有指示命令在裡面。現在網路工作是雇主透過 3C 11、通	TonyQ
Thu May 14 2015 19:39:05	教授：所以雇主指示命令權勢非常明確的，所以不	TonyQ
Thu May 14 2015 19:39:44	教授：第二個問題，工作者有獨立性。到某個情況的時候可能不只一個雇主、而是多個雇主，他可能慢慢會變成創業者。這個模糊空間現在有個法令是	TonyQ
Thu May 14 2015 19:40:32	教授：如果是自營業者要參加公會才會有被保險資格，就我所知很多人沒有參加、沒有投保。是不是可以未來勞動部可以鼓勵這樣的工作者加入公會來納入這個保障，對這工作型態健康發展會更有幫	TonyQ
Thu May 14 2015 19:40:54	那麼成立電傳勞動者自己的職業公會呢?	ifulita
Thu May 14 2015 19:41:11	國威：像外包型態、勞雇方是不同，今天我們討論，我作為一個不同的人，我幫大家問一下，其實是直接的勞雇關係、沒進辦公室跟工廠。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:41:24	回答森里	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:41:34	國威：這樣今天討論應該會比較明確。我有時候會想說 soho 很久了，算不算今天討論空間。soho 族應	TonyQ
Thu May 14 2015 19:41:40	國威：郭教授	TonyQ
Thu May 14 2015 19:41:41	剛剛勞動部的簡報有說明 成立電傳勞動者的工會是	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:41:45	ifulita：勞動部剛才是說「我們希望他們能自己組成工會，跟雇主協約。我們也會通盤考量並研擬執行	唐鳳
Thu May 14 2015 19:42:09	目前發言者為台北大學的郭玲惠教授	vtaiwan



時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 19:42:22	郭教授：我不算電傳勞動，我據說我的主職是台北大學，但我授課時間很少。我大多數時間是在 7-11 跟其他場域工作。向我這種 part-time 在台北大學研	TonyQ
Thu May 14 2015 19:42:41	電傳勞動者的定義應清楚界定	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:42:52	教授：小孩比較小、家庭煮夫，可以在家工作。另外有些必須在家工作，同樣開網路我需要跟辦公室聯繫。或是我一個禮拜要幾天跟辦公室坐在一起跟	TonyQ
Thu May 14 2015 19:43:04	那應該是屬於公司裡的工會？我指的是像護士職業公會、計程車職業公會這種的。	ifulita
Thu May 14 2015 19:43:28	教授：我們可能應該面對我們的想像是什麼。恐怕必須去思考。我自己會感受深是跟學校討論，他買 NB 給我，告訴我隨處都能搬走。但他買 PC 給我，	TonyQ
Thu May 14 2015 19:44:05	ifulita：很好的問題，已寫進 <a href="https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS">https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS</a> 共筆底部，會轉寫到平台上。	唐鳳
Thu May 14 2015 19:44:08	教授：時間關係今天沒辦法談仔細。不同類型電傳勞動，要把所有可能不在辦公室類型提出工作拿出來。可能要把自營作業者、外包的人、不定雇主但	TonyQ
Thu May 14 2015 19:44:29	同業公會有商業團體法規範	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:44:55	教授：電傳勞動之所以要面對，就是我們雇主最重要的責任，工時跟職災，因為指揮監督權在妳那，所以你要負責。包括不在辦公室、外派像記者跟記者跟仲介。所以他告訴你說如果雇主派你到其他去	TonyQ
Thu May 14 2015 19:45:16	不過電傳勞動者並沒有這樣的同業公會，所以保勞保就是個問題了。	ifulita
Thu May 14 2015 19:45:24	教授：電傳勞動時，雇主真的能跟一般一樣嗎？像國外案例，他能不能去受雇者家裡做危險辨識？他還有家人跟同居者，那他的隱私者呢？	TonyQ
Thu May 14 2015 19:45:33	其實有網路工程師工會等	TonyQ
Thu May 14 2015 19:45:40	以職業劃分應該都還算有	TonyQ
Thu May 14 2015 19:46:01	嗯嗯 公會大部分是FOR業主的	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:46:14	教授：或許要從主管機關來看，或許要用定型化契約出來。如果你要讓我去看，那我就有危險辨識的可能性，這時候舉證責任包含職災等等就要轉換。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:46:16	工會才是FOR勞工的	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:47:09	教授：我的意思不是要減輕，是要面對什麼是平衡。他責任減輕後開的路是什麼，是責任保險化。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:47:41	教授：事先約定非常重要。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:48:09	教授：事先約定最核心問題是工時，實務上也碰到下班後要你在在家裡面工作，或是像 service center 需要在家 oncall 的。我的工時怎麼辦。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:48:33	教授：我比較擔心是我規範越多，我電傳勞動的彈性喪失。我如果規定說我今天加班要跟你講，還是在哪登記、我相信你就好。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:48:52	教授：用成果去評鑑。應該一串的去思考彈性化跟嚴格管制，包含最高工時、是不是要做差異。	TonyQ
Thu May 14 2015 19:49:33	郭：電傳勞動可能造成雙重負擔	vtaiwan

時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 19:49:38	教授：我建議無論在家或職場，我覺得在家或許比職場工作過勞容易高。在家工作婦女比職場高很多	TonyQ
Thu May 14 2015 19:49:56	教授：在辦公室外或辦公室內，勞動責任應該要是一樣的。不管工時怎麼算，在事先的契約可能比較	TonyQ
Thu May 14 2015 19:50:02	郭：建議以契約事先約定	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:50:18	國威發問 電傳勞動的基本態度？	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:50:36	國威：是因為有這個問題才要解決、還是我們要鼓	TonyQ
Thu May 14 2015 19:51:08	鼓勵遠距工作啊…這應該要看工作性質吧？	ifulita
Thu May 14 2015 19:51:52	同意森里的說法，英國之前在奧運期間為了避免交通阻塞，曾經鼓勵電傳勞動！	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:52:13	比方說以後搞不好學校老師也可以遠距工作啊XD	ifulita
Thu May 14 2015 19:52:14	現在請東吳大學余啟民教授發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:53:14	余老師針對電傳勞動的鼓勵建議採漸進式 彈性比例開放電傳勞動	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:54:07	如果要採漸進式彈性比例開放電傳勞動的話，那麼依職業別來決定開放的程度會不會更好？	ifulita
Thu May 14 2015 19:54:46	嗯~現在並沒有限制不可以電傳勞動 所以各行各業業主都可以自行決定是否開放電傳勞動。	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:55:29	余老師說明產險上其實有COVER以家庭為工作場所	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:55:51	比方說今天假設我的工作是在寫程式，這樣的話就可以完全開放，而如果假設我的工作業務員要跑客戶，那麼一定比例上回公司報告什麼的也無可厚	ifulita
Thu May 14 2015 19:56:49	當然如果連向公司回報都要通過網路進行也是可以	ifulita
Thu May 14 2015 19:57:33	現在由台灣科技大學林瑞珠教授發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:57:51	林老師FOCUS在電子商務議題	vtaiwan
Thu May 14 2015 19:57:52	ifulita: 提問已紀錄到 <a href="https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS">https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS</a> ，大意为是否能依業務別頒布比例及指	唐鳳
Thu May 14 2015 19:59:40	林老師說明零售業等網路交易定型化契約應記載及不得記載事項的來龍去脈 主要是因為標錯價問題	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:00:28	好，我有興趣，我後悔沒到現場了XD	ifulita
Thu May 14 2015 20:00:46	<span class="emotion-img2 cat1"></span>	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:01:28	我有問題，一般網路交易也適用網路交易定型化契	ifulita
Thu May 14 2015 20:01:52	商品與服務的網路交易都適用	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:03:01	現在請青年顧問發言 學悅科技趙式隆先生發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:03:30	有時會出現賣家在賣東西後因為各種原因不想出貨，有推動網路交易定型化契約的話應該會比較好吧？	ifulita
Thu May 14 2015 20:04:22	式隆：下班之後如果有緊急事件是否可以敲勞工 掙	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:04:37	式隆：肯認法制化	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:05:01	青年顧問璞園建築 李偉國先生發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:05:22	偉國：在LINE上面請假 應不應該被許可？	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:06:22	如果主管在line上可以指派工作，為什麼員工在line上請假不被許可？	ifulita
Thu May 14 2015 20:06:31	偉國：主管在LINE上交代工作OK 但是不可以請假？	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:06:55	勞動部郝鳳鳴次長回應	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:09:03	次長：今天討論的議題 勞動部已經準備了一段時間	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:10:27	勞動部劉傳名司長回應	vtaiwan

時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 20:10:41	劉司長: 記者即是標準的電傳勞動者	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:12:20	劉司長: 女性夜間工作問題	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:12:50	劉司長: 國家女性保護的政策不得因電傳勞動而犧牲	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:13:06	劉司長: 有些事情應堅持 如勞工的健康	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:13:20	劉司長: line請假 應由勞雇雙方約定好	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:14:17	劉司長: 比如說勞方只line我要請假 雇主回應知道了 這樣到底是請幾點到幾點? 請哪一類的假別?	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:14:52	劉司長: 用通訊軟體請假應事先於勞動契約中約定好	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:15:38	我改到 hackpad 打逐字囉	TonyQ
Thu May 14 2015 20:15:38	<a href="https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS">https://hackpad.com/2015-05-14--WaejnuSdnkS</a>	TonyQ
Thu May 14 2015 20:16:17	謝謝Tony Q	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:16:43	勞動部職安署林毓棠組長發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:18:23	職安法強調事前的預防	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:20:24	雇主的責任 職安法中對於設備設施的要求是相當嚴	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:20:46	安全衛生的設施在雇主可以支配管理的場所會嚴格	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:22:52	萬一不幸發生職災 歐美或日本韓國通常由後端的社會保險進行彌補 參考日本 上下班的職災稱為通行災害 乃是由社會保險進行勞工權益的彌補	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:23:15	透過工會組織去投保 會對後續權益的保障更加周嚴	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:24:19	國威表示VTAIWAN上有很多民眾發問 勞動部也花了心思回應 請問勞動部有沒有哪一個問題最難回	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:24:37	林瑞珠老師問問題	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:25:56	林瑞珠老師: 用line請假結果沒有照正常程序請假	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:26:00	法律效果?	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:26:12	國威cue現場所有觀眾	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:26:25	郭玲惠老師舉手回答	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:26:26	第一題我好像知道答案XD	ifulita
Thu May 14 2015 20:26:47	第一題判開除有效。	ifulita
Thu May 14 2015 20:27:18	郭老師: 請假應該是請求權而非形成權	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:27:31	郭老師: 雇主有正當理由可以拒絕請假	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:28:49	郭老師: 那老闆用line派工作 一樣回到問題的本質 勞工是否有加班的義務?	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:28:50	ifulita: 答對了 XD 不過老師也說了, 全案仍可上	唐鳳
Thu May 14 2015 20:29:09	劉傳名司長回應	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:29:17	因為勞工拒絕加班說不定不會開除還是減薪什麼的	ifulita
Thu May 14 2015 20:29:31	因為勞工拒絕加班說不定會開除還是減薪什麼的啊	ifulita
Thu May 14 2015 20:29:35	哈哈 森里說的是	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:29:47	所以又會回到工時的認定 加班費怎麼報的問題	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:30:50	劉傳名司長: 意思表示基本上是語言語文字 圖像並非法定意思表示方式	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:32:08	line 請假回yes的案例, 據報導指出, 依該公司規則請病假一天以上, 應檢附醫院診斷證明, 陳姓男子就醫檢查正常, 他自己退出LINE群組, 且不接電話	(Guest) 路人
Thu May 14 2015 20:32:21	所以才認為是曠職	(Guest) 路人
Thu May 14 2015 20:32:25	謝謝補充!!	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:32:33	感謝(訪客) 路人補充~	唐鳳



時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 20:32:37	<span class="emotion-img2 dog5"></span>	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:32:40	因為圖像是屬於網路世界會用到的，但當初訂定法律時並沒有考量到這點，所以未來圖像要不要納入法定意思表示方式需要進行討論看看要不要修法或	ifulita
Thu May 14 2015 20:33:53	政委表示 私下詢問 年長一代的雇主比較不支持電傳勞動 年輕世代對於電傳勞動的接受度較高	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:34:41	政委表示 年長一代雇主與勞工的經濟地位懸殊 因為企業需要廠房等資產	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:34:59	但是年輕一代 雇主與員工可能是同學 經濟地位懸	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:35:16	因此職場勞雇的關係已經有變動	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:36:30	電傳勞動究竟是少數還是多數? 年長一代可能是少數 年輕一代可能是多數 可能不是成本考量 而是工	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:36:45	時代不同的變更應該要提供更友善的環境	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:37:44	工作時間好處理 因為科技一定可以去紀錄	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:38:40	但是工作場所教難處理 雇主難掌握 建議由保險來	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:39:13	tonyQ發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:39:51	tonyQ以電傳工作者發言 資訊業移動式工作特別明	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:40:39	Q: 資訊業之所以能遠距 剛剛有提到設備 資訊業都透過網路去連結 也可以不在辦公室	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:41:22	Q: 雇主給我們的工作環境可能很差 勞工反而會自行去付錢配置較高階的設備	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:41:56	Q: 可否帶自己的設備到公司上班?	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:42:22	Q: 電傳勞動的動機: 除了照顧家庭 有些人習慣在晚上工作效率較佳	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:42:49	Q: 比如說我本身在海邊工作心情愉悅工作效率佳	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:43:36	直播畫面可不可以不要換來換去? 讓人頭暈	(Guest) eric
Thu May 14 2015 20:43:45	劉司長: 勞動部曾作出解釋為了勞工的隱私不可以設置監視器 所以不可以用監視器監督電傳勞動者	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:44:38	programmer 的設備通常比公司配的高好多級啊。	(Guest) qq
Thu May 14 2015 20:44:42	司長不要幫阿妹打歌XD	ifulita
Thu May 14 2015 20:45:03	劉司長: 電傳勞動工作場所的危害辨識不在雇主	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:45:06	我也想在海邊coding	(Guest) eric
Thu May 14 2015 20:45:35	劉司長: 關於工作場所勞雇雙方應溝通 否則未來會	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:45:57	張其恆教授發言	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:46:22	未來搞不好連政府官員都成為電傳勞動老了XD	ifulita
Thu May 14 2015 20:46:36	張教授: 建議可以有一個電傳勞動專屬論壇 西方有前例 甚至有跨國合作	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:48:33	張教授: 勞動部目前都是訂指引 指引可以隨時檢討	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:49:20	張教授: 軍隊中美軍在伊拉克作戰接受美國本土的指揮(電傳勞動!) 另外還有一種式學習型組織	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:49:34	tonyQ: 補充工時與職災	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:50:06	資訊業很多工作都必須要協作 所以會把工作成果上	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:50:23	所以工時都可以用電子方式紀錄解決	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:50:44	資訊業職災通常是慢性的 比如說滑鼠手 視覺衰弱	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:51:09	腦力密集產業以「成果」為主，通常不像傳統算時	(Guest) qq
Thu May 14 2015 20:51:24	林毓堂組長發言	vtaiwan

時間	內容	頻道代碼/ 會員暱稱
Thu May 14 2015 20:51:39	慢性職業疾病的預防被國外列為重點	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:52:37	很多電傳工作者脫離團體時 國外發現出現有心理上	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:52:56	因此這部份的預防勞動部也會關注	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:53:34	不過經常使用網路與人交流的話還會出現有心理上	ifulita
Thu May 14 2015 20:54:10	疏離感、社交障礙...etc	(Guest) qq
Thu May 14 2015 20:55:11	國威妙語如珠結束今天的會議	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:55:15	稍後安排簡短訪問	vtaiwan
Thu May 14 2015 20:55:18	謝謝大家	TonyQ
Thu May 14 2015 20:55:43	<span class="emotion-img2 dog5"></span>	Erin
Thu May 14 2015 20:56:16	Ψ( '▽')Ψ	(Guest) qq
Thu May 14 2015 20:59:17	老師指的是在這論壇上比方這個職業都在這個討論區裡進行討論、那個職業都在那個討論區裡進行討	ifulita
Thu May 14 2015 20:59:56	Ted community?	Erin
Thu May 14 2015 21:00:33	是不是有點像 ptt 的 CareerPlan, Salary, CareerLady ?	(Guest) qq
Thu May 14 2015 21:04:58	聽起來比較像PTT的MIS、Media-work、HomeTeach?	ifulita
Thu May 14 2015 21:13:04	今天結束的真早XD	ifulita
Thu May 14 2015 21:15:48	謝謝大家! 今天會議結束囉! 大家如果還有任何意見歡迎到vtaiwan討論區留言! <a href="https://vtaiwan.tw/#/">https://vtaiwan.tw/#/</a>	vtaiwan
Thu May 14 2015 21:16:02	<span class="emotion-img2 watchout2-7"></span>	vtaiwan