

# REGISTRO DE RIESGOS

*Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos*

<https://github.com/PGPI-2-1/PhoneDoctor>



## Grupo 2.1

Martínez Cano, Juan  
Bustamante Lucena, Eduardo  
Rodríguez Cordero, Javier  
Peláez Moreno, Antonio  
Pacheco Rodrigues, Guillermo Alonso

## REGISTRO DE RIESGOS

Nombre del Proyecto	PhoneDoctor	Código del Proyecto	2.1	Fecha de Elaboración	29/10/2023
---------------------	-------------	---------------------	-----	----------------------	------------

### RIESGOS NEGATIVOS

ID DEL RIESGO	CATEGORÍA	RIESGO	PRIORIDAD	IMPACTO			PROBABILIDAD	INTERESADO / FUENTE	RESPONSABLES		ESTRATEGIA / RESPUESTA
				ALCANCE	TIEMPO	COSTES			SEGUIMIENTO	RESPUESTA	
1	Dirección	Sobrepasar el tiempo límite en el que las entregas deben ser hechas.	Alta	Bajo	Alto	Alto	Improbable	Guillermo Pacheco	Dirección	Dirección	Realizar un seguimiento regular del progreso del proyecto.
2	Técnico	No alcanzar la totalidad de requisitos completados.	Alta	Alto	Bajo	Modero	Improbable	Juan Martínez	Equipo de desarrollo	Equipo de desarrollo	Realizar un seguimiento regular del progreso del proyecto.
3	Dirección	Sobrepasar el presupuesto acordado con el cliente.	Alta	Bajo	Bajo	Alto	Improbable	Antonio Peláez	Dirección	Dirección	Realizar un seguimiento exhaustivo de los costos del proyecto.
4	Organización	Miembros claves del proyecto deciden dejar el mismo.	Moderada	Alto	Alto	Alto	Algo probable	Eduardo Bustamante	Dirección	Dirección	Diversificar el conocimiento y las responsabilidades entre los miembros del equipo.
5	Técnico	No alcanzar los estándares de calidad acordados con el cliente.	Moderada	Alto	Modero	Modero	Algo probable	Javier Rodríguez	Equipo de desarrollo	Equipo de desarrollo	Realizar y seguir un plan de gestión de la calidad durante todo el ciclo de desarrollo..

## REGISTRO DE RIESGOS

6	Dirección	Mala comunicación o, en su defecto, carencia de ella.	Moderada	Modera do	Modera do	Modera do	Algo probable	Antonio Peláez	Dirección	Dirección	Promover la comunicación entre los miembros del equipo, estableciendo reuniones periódicas.
7	Dirección	Falta de gestión de riesgos adecuada.	Moderada	Modera do	Alto	Alto	Probable	Guillermo Pacheco	Dirección	Dirección	Definir un plan de gestión de riesgos donde se desarrollen protocolos para la prevención y mitigación de los posibles riesgos.
8	Externo	Dificultades a la hora de realizar el proceso de adquisiciones	Baja	Modera do	Bajo	Alto	Improbabl e	Juan Martínez	Dirección	Dirección	Definir un plan de gestión de las adquisiciones donde se documenten las decisiones de adquisición de bienes o servicios para el proyecto.
9	Organiza ción	Falta de interés o compromiso	Moderada	Modera do	Modera do	Modera do	Probable	Eduardo Bustamante	Dirección	Dirección	Motivar al equipo y promover un ambiente de trabajo positivo así como identificar las necesidades y metas individuales de los miembros del equipo.
10	Organiza ción	Falta de capacidades técnicas o preparación insuficiente	Moderada	Modera do	Alto	Modera do	Probable	Javier Rodríguez	Dirección	Dirección	Evaluar las capacidades y carencias de los miembros del equipo para ajustar las tareas según las mismas.

# REGISTRO DE RIESGOS

11	Técnico	Problemas de compatibilidad	Moderada	Bajo	Alto	Bajo	Probable	Javier Rodríguez	Equipo de desarrollo	Equipo de desarrollo	Desarrollar un documento de lecciones aprendidas, donde se definan las configuraciones que han funcionado y las que no.
----	---------	-----------------------------	----------	------	------	------	----------	------------------	----------------------	----------------------	---

## RIESGOS POSITIVOS

I D	CATEGORÍA	RIESGO	PRIORIDAD	IMPACTO	PROBABILIDAD	INTERESA DO / FUENTE	RESPONSABLES	
--------	-----------	--------	-----------	---------	--------------	-------------------------	--------------	--

## REGISTRO DE RIESGOS

R I E S G O				AL CA NC E	TIE M PO	CO ST ES			SEGUIMI ENTO	RESPU ESTA	ESTRATEGIA / RESPUESTA
1	Técnico	Nuevas versiones del entorno que pueden mejorar el desarrollo del proyecto	Baja	Bajo	Mode rado	Bajo	Bajo	Javier Rodríguez	Equipo de desarrollo	Equipo de desarrollo	Investigar y evaluar las ventajas que brindaría el cambio de versión.
2	Dirección	Motivación elevada de los miembros del equipo de desarrollo	Baja	Alto	Alto	Alto	Moderada	Javier Rodríguez	Dirección	Dirección	Reconocer y recompensar el buen trabajo realizado por el equipo de desarrollo.
3	Dirección	Comunicación efectiva entre los miembros del equipo	Baja	Baja	Alta	Mode rado	Moderada	Juan Martínez	Dirección	Dirección	Reconocer y recompensar la buena comunicación
4	Técnico	Dominación del entorno	Baja	Mode rado	Mode rado	Mode rado	Moderada	Eduardo Bustamante	Equipo de desarrollo	Equipo de desarrollo	Generar documentos de buenas prácticas que permitan al resto de miembros del equipo de desarrollo aprovechar las técnicas.
5	Organiza ción	Buena relación con el patrocinador del proyecto	Baja	Bajo	Mode rado	Bajo	Moderada	Juan Martínez	Dirección	Dirección	Aprovechar la buena relación para la resolución de problemas con rapidez.