



CIT@MEDICA

Plan de Formación

CIT@MEDICA

Fecha: 14/11/2022

Tabla de contenido

Tabla de versionado.....	2
Objeto.....	3
Perfiles o colectivos afectados	3
Necesidades de formación y metodología	4
Plan de trabajo	4

Tabla de versionado

Versión	Modificado por	Descripción	Fecha
V0.1	José M ^a García Quijada	<i>Versión inicial del documento</i>	14/11/2022
V1.0	Diego Jesús Díaz López	<i>Aprobación del Documento</i>	02/11/2022

Objeto

El **plan de formación de una empresa** será la guía que integre todas las acciones que diseñadas para contribuir a alcanzar sus objetivos. Si una empresa se estanca y no se prepara para los cambios tecnológicos que rápidamente se están produciendo, seguramente su actividad se ralentice o acabe. En cambio, si la misma organización prepara un plan de formación para la empresa y capacita a sus empleados, no solo conseguirá adaptarse a los cambios y posicionarse en el mercado, sino que hará que sus trabajadores valoren la organización y su puesto de trabajo anteponiéndolo a cualquier otro.

Perfiles o colectivos afectados

En esta sección, a partir de la siguiente tabla, detallaremos la relación de perfiles y colectivos de usuarios que han de recibir formación necesaria.

Perfil/Colectivo	Descripción
Desarrolladores	Se educarán al colectivo de desarrolladores para prevenir retrasos en situaciones que son comunes en la industria y su solución es metódica.
Asegurador de Calidad	Este perfil será entrenado para que todos los casos donde puedan ocurrir ambigüedades sean los mínimos posibles.
Directivos	Pese a ser casi el escalón más alto de la empresa, deben saber como actuar en cada caso con la mayor precocidad posible.

Gestor de la Configuración	Ante cualquier actualización o problema que esta conlleve se debe saber qué hacer.
-----------------------------------	--

Necesidades de formación y metodología

Tras exponer los diferentes perfiles que necesitan formación, debemos definir sus necesidades teniendo en cuenta las características funcionales y técnicas propias del sistema de información.

Perfil/Colectivo	Necesidades
Desarrolladores	Conocer diferentes escenarios con una solución ya conocida por reconocerlas en otra empresa anteriormente.
Asegurador de Calidad	Evitar fallar al asegurar la calidad por no conocer bien el caso individual.
Directivos	Rápida y concisa actuación para el bienestar de la empresa
Gestor de la Configuración	Cada actualización debe ejecutarse de forma correcta y sin errores forzados.

Plan de trabajo

En primer lugar, para desglosar el plan de trabajo comenzaremos hablando de **los recursos humanos** necesarios para la formación de los integrantes de la empresa.

En nuestro caso, al ser una empresa no única en el sector, estando este repleto de empresas de índole similar, disponemos de multitud de contenido orientativo ante cualquier incidencia en la red, por lo que no será necesario un equipo específico de formadores para nuestros trabajadores.

Con todo ello, en segundo lugar, destacamos **los recursos materiales necesarios** para el correcto aprendizaje de las lecciones. En nuestro caso, como se ha detallado anteriormente, las lecciones serán con material en la red por lo que lo único que será necesario para leer la documentación o visualizar el contenido audiovisual necesario serán los ordenadores con los que los empleados cuentan en su día a día en la empresa.