



CIT@MEDICA

Acta de Constitución del Equipo de Proyecto

CIT@MEDICA

Fecha: 05/11/2022

Tabla de contenido

Tabla de versionado.....	2
Valores y principios del equipo.....	3
Directrices de la reunión.....	3
Pautas de comunicación	3
Proceso de toma de decisiones	4
Proceso de Resolución de Conflictos.....	4
Otros acuerdos.....	4
Firmas	4

Tabla de versionado

Versión	Modificado por	Descripción	Fecha
V0.1	Miguel Gaviro Martínez	<i>Versión inicial del documento</i>	05/11/2022
V1.0	Todos	<i>Aprobación del documento</i>	06/11/2022

Valores y principios del equipo

1. Respetar a todos los miembros del equipo.
2. Respetar cualquier creencia de cualquier miembro del equipo.
3. Operar a partir de un hecho, no de una opinión.
4. Estar abierto a formas de diferentes culturas.
5. Ser un oyente activo.
6. Ser transparente.
7. Confiar en que los compañeros del equipo están tratando de hacer lo correcto.

Directrices de la reunión

1. Los tomadores de decisiones deben estar presentes.
2. Empezar a tiempo.
3. Ceñirse a la agenda.
4. Dejar claro el motivo de la reunión.
5. Evitar exceder el tiempo programado.

Pautas de comunicación

1. El mensaje a ser entregado debe ser claro en la mente del remitente.
2. El mensaje entregado no debe estar incompleto. Debe estar respaldado por hechos y observaciones. Debe estar bien planificado y organizado. El receptor no debe hacer suposiciones.
3. El mensaje debe ser conciso. No debe incluir detalles innecesarios.
4. Todos deben expresar su opinión.
5. No interrumpir.
6. No usar lenguaje incendiario.

Proceso de toma de decisiones

El proceso de toma de decisiones se realizará a través del consenso de todos los interesados en el tema a tomar la decisión. Se respetarán todos los roles, y el encargado de dirigir el consenso será el Director del Proyecto.

La decisión podrá ser revisada en el caso de que haya una mayoría de acuerdo en querer cambiarla y le será notificado al Director del Proyecto, que hará una revisión junto a los distintos miembros.

Proceso de Resolución de Conflictos

Ante un conflicto dentro del equipo, se realizará una serie de resoluciones como: no dejar que los problemas se agraven, distinguir entre intuición e impacto, tratar los conflictos abiertamente y buscar soluciones juntos. En caso de que sea un conflicto demasiado grave, se estudiará detenidamente el conflicto para buscar una sentencia a la persona o personas que lo generaron.

Otros acuerdos

Otros acuerdos para asegurar la colaboración y productividad del trabajo en equipo:

- Premiar con sueldo extra a aquellos que fomentaron un buen ambiente en el equipo.
- Penalizar a los que no fomentaron este buen ambiente.
- Ayudar siempre que se pueda a alguien que va más atrasado que los demás.

Firmas

Diego Jesús Díaz López

Miguel Gavero Martínez

Eloy Moreno Domínguez

Juan Antonio Mena Vargas

Jose María García Quijada

En Sevilla, el 5 de noviembre de 2022.