

# Kompetenzorientierter Unterricht

Modul «Formative Beurteilung» Modul «Summative & prognostische Beurteilung» Seminar «Grundlagen der Beurteilung»

Aline Loew, Irene Althaus & Daniel Ingrisani

# PARA

### Merkmale kompetenzorientierten Unterrichts



«Kompetenzen sind Konstrukte, die sich der direkten Beobachtung entziehen. Deshalb wird das Vorhandensein einer Kompetenz über beobachtbare Verhaltensweisen und über Produkte erschlossen. Die zu erwerbenden Kompetenzen lassen sich gut durch die Angabe einer bestimmten Aufgabenmenge bzw. deren Lösung(en) erkennen.

Das heisst, wenn Schülerinnen und Schüler die bezeichneten Aufgaben ausführen können, ist dies ein Indiz dafür, dass sie die Kompetenz erworben haben.»

#### Merkmale kompetenzorientierten Unterrichts

Merkmale kompetenzorientierten Unterrichts nach Feindt & Meyer 2010



Analyse der individuellen Lernstände in Bezug auf Kompetenzstufen!

Aufgabenorientierung: Gestalten bzw. erzwingen von Anwendungssituationen!

### Kompetenzorientierter Unterricht

# Kompetenzorientierung

Task-Based-Learning

Problem-Based-Learning





#### Mit Kompetenz- oder Beurteilungsrastern arbeiten?

«Das Prinzip hinter dem Referenzieren: Individuelle Leistungen mit einem Referenzwert in Beziehung bringen. Diesen Referenzwert und damit die inhaltliche Basis bilden sogenannte Kompetenzraster.»

«Wenn Schülerinnen und Schüler am Ende einer Aufgabenreihe wissen möchten, wie ihre Leistung **qualitativ** einzuschätzen ist, können sie ihren Leistungsstand direkt mit der Stufenbeschreibung für ein Kompetenzniveau vergleichen und sich so selbst bewerten. Das Profil ihrer Kompetenzen zeigt dann anschaulich, in welchen Bereichen sie ein hohes Niveau erreicht haben und wo noch nicht. Damit werden zugleich die Anforderungen für das Erreichen der nächsthöheren Stufe transparent gemacht.»

		A1	A2	B1	82
VERSTEHEN	Hören	Ich kann vertraute Wörter und ganz einfache Sätze verstehen, die sich auf mich selbst, meine Familie oder auf konkrete Dinge um mich herum beziehen, vorausgesetzt es wird langsam und deutlich gesprochen.	Ich kann einzelne Sätze und die gebräuchlichsten Wörter verstehen, wenn es um für mich wichtige Dinge geht (z.B. sehr einfache Informationen zur Person und zur Familie, Einkaufen, Arbeit, nähere Umgebung). Ich verstehe das Wesentliche von kurzen, klaren und einfachen Mitteilungen und Durchsagen.	Ich kann die Hauptpunkte verste- hen, wenn klare Standardsprache verwendet wird und wenn es um vertraute Dinge aus Arbeit, Schule, Freizeit usw. geht. Ich kann vielen Radio- oder Fernsehsendungen über aktuelle Ereignisse und über Themen aus meinem Berufs- oder Interessen- gebiet die Hauptinformation entnehmen, wenn relativ langsam und deutlich ge- sprochen wird.	Ich kann längere Redebeiträ und Vorträge verstehen und komplexer Argumentation fo wenn mir 2 3 bema einigermasse. Fraut ist. Ich kan hier in sehen die meisten N.2 Site 2 fungen und aktueren 1 2 fungen und aktueren 1 2 fungen und aktueren 1 5 pielfil verstehen, sofer 1 5 Stand prache gesprocher wird 16 meisten gesproc
	Lesen	men, Wörter und ganz einfache Sätze verstehen, z. B. auf Schil-	Ich kann ganz kurze, einfache Texte lesen. Ich kann in einfachen Alltagstexten (z. B. Anzeigen, Prospekten, Speisekarten oder Fahrplänen) konkrete, vorhersehbare In- formationen auffinden und ich kann kurze, einfache persönliche Briefe verstehen.	Ich kann Texte verstehen.  denen vor allem sehr gebräuchliche Alltags- oo.  rufssprache vorkommt. Ich kann private Briefe verstehen, in denen von Frinissen, Gefühlen und Wünsc Frichtet wird.	Ich kann Artikel und Berichte über P me der Gegerwalesen 2.2 erstehen, in den die Schweinenden eine bestimmte Hal 2 geder eine bestimmte Hal 2 geder eine best 30 lich kann zeitgenör sche Interarische Prosatexte stehen.
CHEN	An Gesprächen teilnehmen	Ich kann mich auf einfache Art verständigen, wenn mein Ge- sprächspartner bereit ist, etwas langsamer zu wiederholen oder anders zu sagen, und mir dabei hilft zu formulieren, was ich zu sagen versuche. Ich kann einfache Fragen stellen und beantworten, sofern es sich um unmittelbar notwendige fünd um sehr vertraute T. handelt.	Ich kann mich in einfachen, routi- nemässigen Situationen verstän- digen, in denen es inen einfachen, direkter usch von Informationen und m ver- traute Themen und Tätigkeiten geht. Ich kann ein sehr kontaktgespräch führen, verstehe aber no nicht genug, um at das Ge- spräch	Ich kann die meisten Situationen bewältigen, denen man auf Reisen im Sprachgebiet begegnet. Ich kann ohne Vorbereitung an Gesprächen über Themen teilnehmen, die mir vertraut sind, die mich persönlich interessieren oder din sich auf Themen des Alltag 2 Familie, Hobbys, Arbeit, Rei. Aktuelle Ereignisse beziehen.	Ich kann mich so spontan un fliessend verständigen, dass normales Gespräch mit einer Muttersprachler recht gut möglich ist. Ich kann mich in vertrauten Situationen aktiv i einer Diskussion beteiligen u meine Ansichten begründen verteidigen.

Kompetenzraster



# 

#### Literatur

Birri, Thomas & Smit, Robbert (2013). Lernen mit Rubrics. Kompetenzen aufbauen und beurteilen. Pädagogik, 65 (3), S. 36-39.

Feindt, Andreas & Meyer, Hilbert (2010). Kompetenzorientierter Unterricht. Die Grundschulzeitschrift, 24 (237), S. 29-33.

Keller, Stefan (2011). Beurteilungsraster und Kompetenzmodelle. In Sacher, Werner & Winter, Felix (Hrsg.), Diagnose und Beurteilung von Schülerleistungen - Grundlagen und Reformansätze (S. 143-159). Baltmannsweiler: Schneider Verlag Hohengehren.

Kuratle, Regina (2014). Wissen, Können - und Wollen. Was heisst «kompetenzorientiertes fördern und beurteilen»? Umsetzungshilfe. Basel: Erziehungsdirektion des Kantons Basel-Stadt, Volksschulen.

Meyer, Hilbert (2012). Leitfaden Unterrichtsvorbereitung. Berlin: Cornelsen Verlag Scriptor.

Müller, Andreas (2003). Lernen ist eine Dauerbaustelle. Spirit of Learning. Beatenberg: Institut Beatenberg, Alpen Internat.

Thomas, Lutz (2007). Lern- und Leistungsdiagnostik. In Fleischer, Thomas, Grewe, Norbert, Jötten, Bernd, Seifried, Klaus, & Sieland, Bernhard (Hrsg.), Handbuch Schulpsychologie. Psychologie für die Schule (S. 82-98). Stuttgart: Kohlhammer.

# Notwendigkeit des Einbezugs der Performanz

«Kompetenzen sind Konstrukte, die sich der direkten Beobachhang entziehen. Desalste wird eins Verhandernein einer Kompeter über bedachfahre Verhanderweisen und über Proudste erschlossen. Die zu erweibender Kompeter sterzen lissens sind zu durch die Angela verne Seldermein Aufgabenmenge bez. deren Lüsserglen einem Anfabenmenge bez. deren Lüsserglen Des beteit, wern Schlieferinnen und Schliefer die bezeichnein Aufgaben aussibren Monten, at dies ein India datzi, dans sie der Kompetenz erweiben haben »



#### Kompetenzorientierte Beurteilung

Mill Kompetenzraster arbeiten?

«Das Prioze) hielder dem Refronzeiere: Individuelle Leistungen
mit einem Reterenzweit in Bazietzung bringen. Diesen
Referenzweit und damit die inhalische Basis bilden sogerannte
Kompetenzraster.

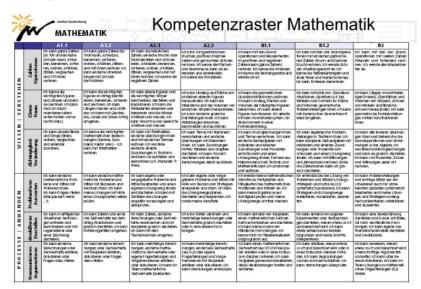
«Weren Schleierinnen und Schüller am Einde einer Aufgebernehe
wissen möchten, wie ihre Leistung gewälltatzler einzuschätzen ist,
können so altem Leistungsbaden direkt an der Schuller
können so altem Leistungsbaden derkeit mit der Schullerscheinblung

«Wern Schülerinnen und Schüler am Ende einer Aufgeberreihe wosen nöchten, wie ihre Leistung gewällsativ erzuschläßen ist, 
Schmen ist ihren Leistungssand ordern in der Stüterbeschreitungsburch und mit der Stüterbeschreitungsburch und der Stüterbeschreitung der Stü

Beurteilungsraster als Hilfsmittel

#### Unterscheidung Kompetenzraster – Beurteilungsraster

#### Kompetenzraster



ganzes Fach im Fokus übergreifend - allgemein Bilanzierung des fachlichen Lernstands

#### Beurteilungsraster

#### Beurteilungsraster «mathematisches Erforschen»

Bereich	Forschungsfragen	Stufe 1	Stufe 2	Stute 3	Sturts 4
untersuchen	Max bookachtest du? Weine Besonderte for hast dramber Was (of thick) geneinsan?	En werden leeke Belapiele genaacht und untersucht.	Es worden wordige Beispiele genacht und untersucht. Er wird laute auf einzelne fillerlerate oder Se underhalten hingewiesen.	Es vardon archine Brigalele gen acht und unformucht. Wichtige Michige ale und De sonderfreiben and be sonderfreiben gen acht.	En werden viele untveschiederte Beispele genau untvesuntt. De ontdet heide den Alle feine de und Besonde heider werden genau be rannt oder einfalbar gem oder.
vernuten	Was we make strict?	Keine Vernutungen vorhanden oder: Eine Vernutung ist vorhanden, der zie passt nicht geben. On 16 eine Vernutung ist sohwer verständlich.	Es ist eine Vermudung aufgeschrieben. Die Vermudung posst zur Aufgabe. Sie ist noch nicht ganz verständlich furmuliert.	Es sind minde do no zwoi lièrme dangen aufge schlieben. Lite lièrme dangen passen und sind wichtig. Se sind verständlich fom uliert.	Es sind wehrere Vermudungen aufgeschreben. Die Vermudungen sind wishlige bewerte der sind wehrlige der selbe der sind werder sind werder der und genaufberde und genaufberde diese.
überprüfen	Add welchen Belanden kannst du überacien kanns an deiner Verneutung stimut?	Es sird leine Chegalitus gemacht. Ole Brigiele haben nichts als der Oberpältung zu zun.	Ein Deispiel passit zur Obergreichung. Die Beispiele zeigen nur einsektreiere auf, ob die Veraudung stimmt oder nicht.	Che Beispiele passen zur Cheprüfung. Che Beispiele zeigen lebs auf, ab die Vermutung abn in boder nicht.	Er sind passende Beispiele und Gegenbeispiele aufgeführt. Sie reigen, was genau an der Vermutzing dim at und vezt genau ularen nicht stim et.
feststeller	Wile laufet nun dein Forschung sorgebnis? Was ist deine Forsthellung? Git os für alle Delapide?	Keine Feststellung vorhanden, oder: Feststellung ist nichtinur adver- verständlich	Ole Festabillung int belaveise verhanden und verständlich. Sie passel zur Vermutung und den Beispielen der Übergrüfung.	De Feststellung göt eine Mare Anhend auf die Vermutung Resultate der Oberprütung werden alle Feststellung aufgeführt.	De Festivilung gibt eine Mare und aunführliche Antwock auf die Vernutung. De gezitte der De gezittig aufgeführt. Weiterführende Fragen diel nobert.

ausgewählte fachliche Teilfertigkeit im Fokus aufgabenbezogen – präzis aufgabenbezogene Lernsteuerung kriterienorientierte Bewertung von Arbeitsergebnissen