

# 【分类】OHT 交付 考核细则

## Q&A

> Q: 产品侧会强制写Log吗？如何对接OHT考核？

A: 产品老师由于工作属性的特殊性，车厢内的需求下不强制写Log，其工时会按照一个产研比从研发处获取，比如暂定的1:5。执行过程和考核阶段如果对比例有异议，可以再协同部门领导调整比例。

> Q: 站台项目也包含在上面吗？

A: 是的，站台项目也使用该考核方式，但是有两个前置条件还没和站台台长拉齐

- 站台项目立项通过后，也建立Tapd
  - 可以使用需求、技术需求
  - 主车厢选择“站台”
  - 每日按时写Log，包含产品老师
- Tapd的“业务价值”字段，需要对应站台任务的Bidding点数
  - 这里涉及到汇率拉齐

> Q: OHT考核中，是只考核统计周期内的终态需求吗？

A: 是的，因为一个自然需求，进Bidding表时，才会有点数，也只有顺利完结，才可以相对公平的考量整个需求里的点数分配。另外我们的考核周期一般都靠近月底，所以按照一个月为Bidding点数生命周期的设定来看，相对合理。

> Q: 如何确认小刘50工时确实是在这个项目上的投入？

A: 这个问题其实在战车模式时也存在，只能是基于信任为前提，并做过程检查，甚至于推出检举制（主要看严重程度和覆盖面，可以通过过程性纠偏，大家发现及时抓典型），暂时不考虑做过多的干预，有心钻研规则，在当下还可以接受。