

【分类】OHT 交付 考核细则

Q&A

> Q: 产品侧会强制写Log吗? 如何对接OHT考核?

A: 产品老师由于工作属性的特殊性, 车厢内的需求下不强制写Log, 其工时会按照一个产研比从研发处获取, 比如暂定的1:5。执行过程和考核阶段如果对比例有异议, 可以再协同部门领导调整比例。

> Q: ~~站台项目也包含在上面吗?~~

A: ~~是的, 站台项目也使用该考核方式, 但是有两个前置条件还没和站台台长拉齐~~

- ~~- 站台项目立项通过后, 也建立Tapd~~
 - ~~- 可以使用需求、技术需求~~
 - ~~- 主车厢选择“站台”~~
 - ~~- 每日按时写Log, 包含产品老师~~
- ~~- Tapd的“业务价值”字段, 需要对应站台任务的Bidding点数~~
 - ~~- 这里涉及到汇率拉齐~~

> Q: OHT考核中, 是只考核统计周期内的终态需求吗?

A: 是的, 因为一个自然需求, 进Bidding表时, 才会有点数, 也只有顺利完结, 才可以相对公平的考量整个需求里的点数分配。另外我们的考核周期一般都靠近月底, 所以按照一个月为Bidding点数生命周期的设定来看, 相对合理。

> Q: 如何确认小刘50工时确实是在这个项目上的投入?

A: 这个问题其实在战车模式时也存在, 只能是基于信任为前提, 并做过程检查, 甚至于推出检举制 (主要看严重程度和覆盖面, 可以通过过程性纠偏, 大家发现及时抓典型), 暂时不考虑做过多的干预, 有心钻研规则, 在当下还可以接受。