

Vietnam Veterans' Income in Retirement

Pietro Marincola and Claudio Panelli

Università degli Studi di Milano, Milan, Italy

{pietro.marincola,claudio.panelli}@studenti.unimi.it

Abstract. La ricerca si basa sul confronto di due campioni composti da cittadini americani maschi di età compresa tra i 53 e 78 anni: il primo campione comprende la categoria dei veterani dalla guerra in Vietnam mentre il secondo comprende i non veterani. L'obiettivo della ricerca è verificare eventuali correlazioni sulle entrate monetarie annue di entrambi i campioni in età pensionabile. Grazie ai dati raccolti è stato evidenziato come il fatto di essere stato un veterano di guerra o meno abbia influenzato solo alcune categorie di entrate monetarie, mentre analizzando il totale delle entrate non sono emerse correlazioni significative tra i due campioni.

Keywords: Veterani di guerra · Vietnam · Sistema pensionistico Americano · Fondo per disabilità.

1 Introduzione

Il Congressional Budget Office (CBO) ha esaminato attraverso due raccolte dati distinte, il reddito dei veterani maschi reduci dalla guerra in Vietnam e il reddito dei non veterani con le medesime caratteristiche. La prima raccolta dati è stata effettuata nel 2008, quando gli intervistati erano vicini all'età pensionabile, mentre la seconda raccolta è avvenuta nel 2018, quando invece la maggior parte degli intervistati era già in pensione. Nel 2008 sia i veterani di guerra che i non veterani avevano un'età compresa tra i 53 e 65 anni e molti di loro lavorava ancora attivamente. Nel 2018 l'età di riferimento era compresa tra i 63 e 78 anni. I range di età per raccogliere i dati sono stati definiti in base al periodo in cui si è svolta la guerra in Vietnam (Agosto 1964 - Gennaio 1974). La Fig. 1 mostra la distribuzione dell'età in percentuale fatta attraverso il censimento 2018 dell'American Community Survey (ACS). In base alla distribuzione sul campione dei veterani, la ricerca ha considerato la moda di 71 anni come età di riferimento per il confronto tra le entrate annue percepite.

2 Caratteristiche degli intervistati

In Tab. 1 vengono descritte le caratteristiche principali dei due campioni intervistati. Si può notare come i veterani siano nella maggior parte bianchi con diploma superiore e provenienti da zone del sud degli Stati Uniti d'America, mentre i non veterani hanno un'istruzione in media inferiore ma con meno disabilità

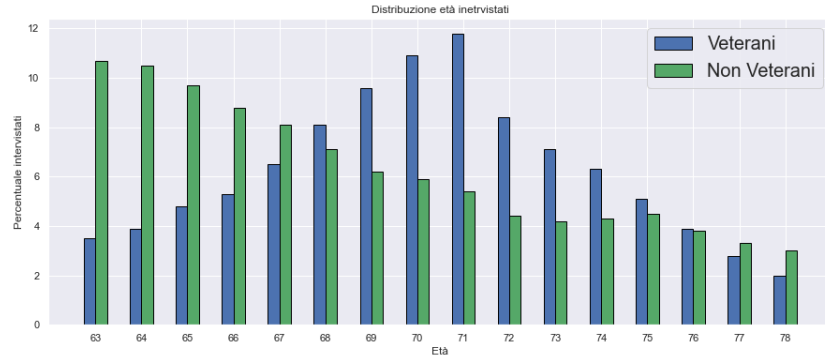


Fig. 1: Distribuzione età inetrivisti - Survey 2018.

e più probabilità che siano stati lavoratori in regola. Vista la percentuale bassa (intorno al 4%) del coinvolgimento di personale femminile durante la guerra in vietnam, la ricerca si è focalizzata solo su intervistati di sesso maschile. Dei 9 milioni di individui coinvolti nella guerra, 3.6 milioni non era di origine americana ma reclutati in paesi del sud-est asiatico. Al momento della pubblicazione circa 5.4 milioni di veterani erano ancora in vita e in pensione.

Caratteristiche	Veterani	Nonveterani
Educazione - in %		
Non ha completato gli studi	5	15
Scuola superiore	30	25
College	38	24
Percorso universitario	27	36
Razza - Etnia - in %		
Bianco	82	74
di colore	10	9
Ispanico	5	10
altro	3	7
Area di provenienza USA - in %		
Nord-est	15	19
Centro-ovest	22	21
Sud	40	37
Ovest	23	23
Cittadini USA - in %		
	100	95
Disabilità - in %		
	32	24
Lavoratori - in %		
	33	41
Sposati - in %		
	68	69
Campione (in Milioni)		
Totale	5.4	14.9

Table 1: Caratteristiche dei due campioni - survey 2018

3 Analisi entrate monetarie

Oltre a rimuovere gli effetti dell'inflazione, la ricerca non tiene conto dei guadagni singoli come le vendite di beni e immobili o ereditarietà. Avendo condotto la raccolta dati in un arco temporale abbastanza ampio e al fine di poter fare un confronto affidabile, si è deciso di considerare il valore del dollaro preso al 2018. Le entrate monetarie sono state suddivise in 5 sottocategorie principali: 1) *Earning*: viene considerato il salario da dipendente e voci varie come i ricavi da mance, commissioni e bonus; tiene conto sia la categoria dipendenti che liberi professionisti. 2) *Social Security*: include i benefits derivanti dal pensionamento, fondi per disabilità e fondi per i reduci di guerra. 3) *Investments*: questa categoria comprende le entrate provenienti da investimenti come affitti, interessi da vendita azioni, dividendi guadagnati etc. 4) *Retirement Plans*: comprende tutti i piani pensionistici inclusi quelli militari. 5) *Disability Compensation*: possono usufruirne chi è in condizioni mediche gravi o ha subito infortuni permanenti a causa dal servizio prestato durante la guerra in Vietnam.

3.1 Earnings

Ci si dovrebbe aspettare che i guadagni dei cittadini statunitensi che hanno partecipato alla guerra in Vietnam siano più bassi rispetto a chi non ha prestato servizio. Le ragioni di questa affermazione possono essere molteplici, ad esempio perché l'esperienza militare non ha permesso ai veterani di accedere a lavori ove erano previsti tipicamente salari più alti; inoltre, il reinserimento nella società non è stato facile e allo stesso tempo le opportunità professionali non sono state probabilmente le medesime rispetto ai non veterani. I selezionatori (dipartimento risorse umane) consideravano oltretutto i veterani di guerra come potenziali persone con problemi psicologici così da rendere oltretutto ancora più difficili le assunzioni per posizioni con retribuzioni in media più alte. Un ulteriore spunto di riflessione riguarda il settore economico nel quale si ha lavorato, infatti il settore influenza le retribuzioni sia quando si è lavoratori sia dopo il pensionamento. Su questo punto va tenuto in considerazione che le leggi federali, soprattutto quelle emanate a seguito della fine della seconda guerra mondiale e tutt'ora in vigore, proibiscono categoricamente qualsiasi forma di discriminazione verso le persone che hanno o stanno prestando servizio militare incentivando, anche se indirettamente, le assunzioni dei veterani in posizioni pubbliche/governative (Tab. 2), come ad esempio il settore dei trasporti o dell'edilizia.

Occupazione	Veterani	Nonveterani
pubbliche amministrazioni o posizioni governative %	20	15

Table 2: Occupazioni governative degli intervistati - Survey 2008

Una prima comparazione sui guadagni raccolti nell'analisi del 2008 dimostra effettivamente come i non veterani abbiano avuto in media entrate più alte per questa categoria (Fig. 2); selezionando in questo primo caso un intervallo di età compreso tra i 53-65 anni, si nota come la differenza va via via ad assottigliarsi

dai 62 anni in poi, cioè quando ci si avvicina all'età pensionabile. La Fig. 3 invece rappresenta i guadagni raccolti nell'analisi del 2018 con intervallo di età degli intervistati compreso tra i 63 e 78 anni; come primo spunto di riflessione si nota come i guadagni abbiano innanzitutto un punto di partenza molto più basso dei guadagni dichiarati. Vengono confermati anche in questa rilevazione i maggiori guadagni per i non veterani. In entrambi i casi, il campione degli intervistati ha incluso sia i lavoratori che non lavoratori.

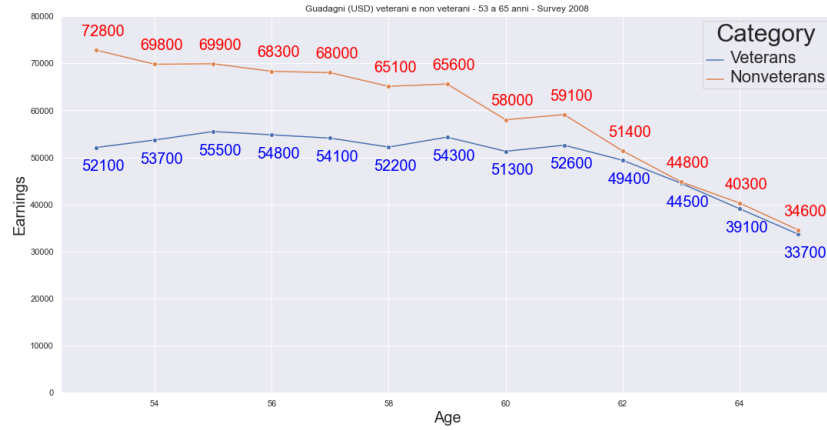


Fig. 2: Earnings (USD) - Intervallo età 53 a 66 - survey 2008

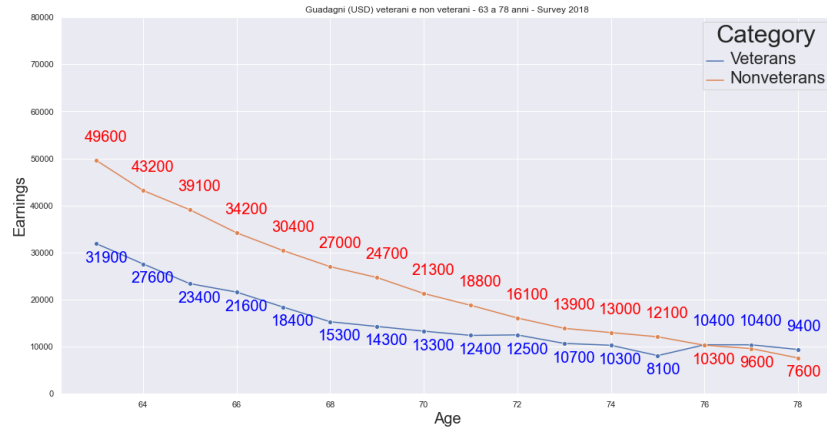


Fig. 3: Earnings (USD) - Intervallo età 63 a 78 - survey 2018

3.2 Social Security

I dati dimostrano come i veterani recepiscono in media un importo più alto per quanto riguarda i fondi di Social Security. Le motivazioni sono spiegate dal fatto che l'88% dei veterani al momento della seconda raccolta dati (2018) erano già in pensione rispetto al 69% dei non veterani che in quel periodo ancora lavorava

attivamente. In aggiunta, molti veterani hanno fatto richiesta dei benefits di Social Security molto prima rispetto ai non veterani in quanto sono andati in pensione prima (Fig. 4). I non veterani invece si possono considerare di due categorie, quelli che hanno guadagnato molto poco e quelli che hanno guadagnato molto durante l'età in cui si poteva lavorare. Questo ha creato una disparità sui fondi di Social Security rendendo in media più bassa la quota per i non veterani (Fig. 5).

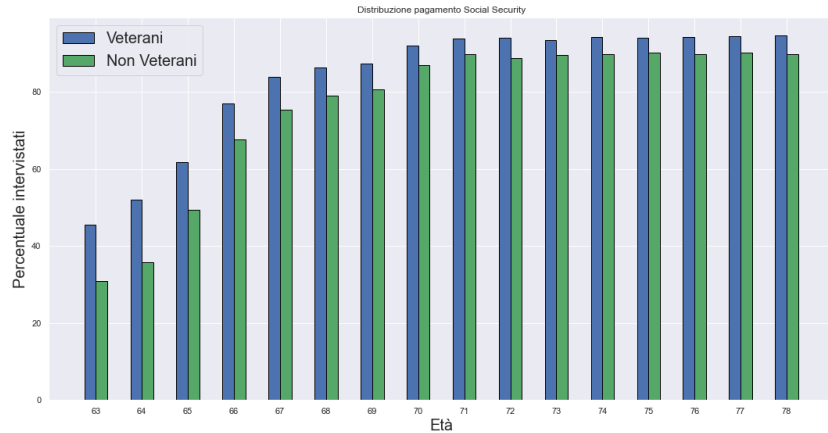


Fig. 4: Distribuzione per età riceventi fondi Social Security - Survey 2018.

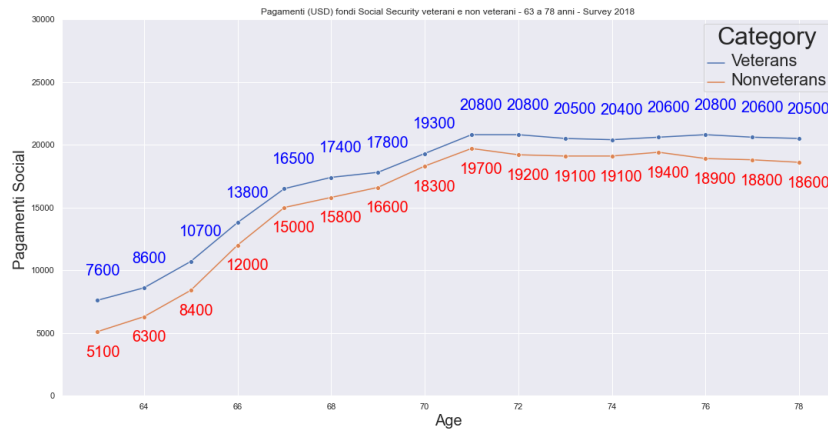


Fig. 5: Social Security (USD) Social Security.

3.3 Investments

Tra gli intervistati, solo il 30% ha dichiarato di avere entrate provenienti da investimenti. In Fig. 6 si nota come prima dei 71 anni sono stati in più i non veterani a riportare entrate provenienti da investimenti, mentre sopra i 71 anni

il trend si è invertito e notiamo come in questo caso sono in percentuale di più i veterani a riportare questo tipo di entrata. L'analisi finanziaria sulle entrate provenienti da investimenti in Fig. 7 mette invece in risalto come fino ai 75 anni le entrate per i non veterani sono state in media maggiori, dai 75 anni in poi notiamo un leggero cambio di tendenza in quanto sono i veterani a dichiarare in media più entrate.

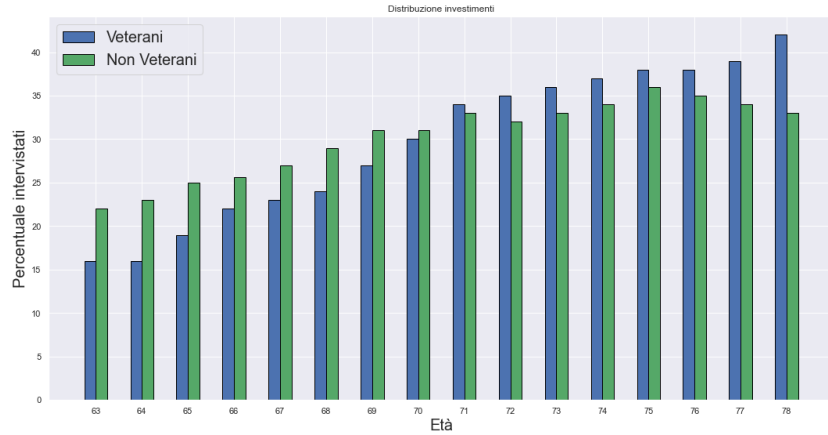


Fig. 6: Distribuzione per età entrate da investimenti - Survey 2018.

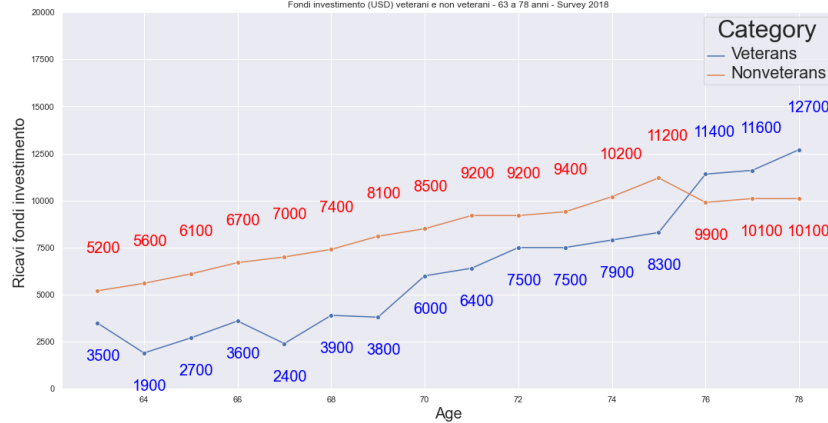


Fig. 7: Investments (USD) - 63 a 78 anni - Survey 2018.

3.4 Retirement plan

Nella raccolta dati del 2018 è emerso come i veterani abbiano un retirement plan in media più alto rispetto ai non veterani, probabilmente dovuto al fatto che i veterani hanno lavorato in settori che prevedevano maggior incentivi per quanto riguardasse il piano pensionistico. In aggiunta, molti non veterani avevano attività in proprio, i quali tipicamente godono di benefici dal punto di

vista pensionistico più bassi. La distribuzione in Fig. 8 suggerisce che i veterani hanno anche avuto accesso prima a tali entrate rispetto ai non veterani. La Fig. 9 mostra invece come la media delle entrate sia leggermente più alta tra i veterani. Viene quindi confermato come la carriera militare preveda dei benefici maggiori arrivati alla pensione.

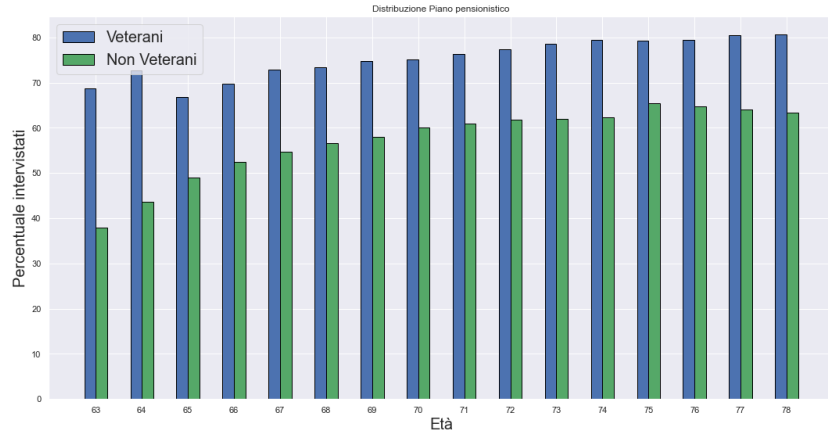


Fig. 8: Distribuzione per età fondi piano pensionistico americano.

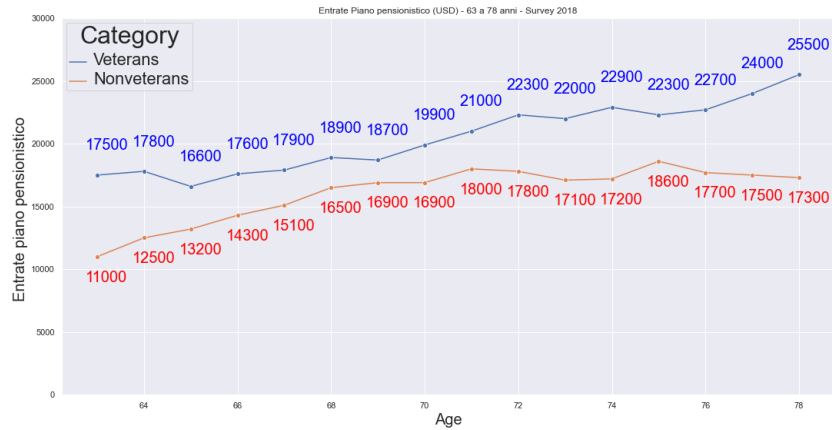


Fig. 9: Retirement plan (USD) - 63 a 78 anni - Survey 2018.

3.5 Disability Compensation

In aggiunta alle quattro risorse che vanno a comporre le entrate totali del piano pensionistico, sappiamo che in media circa il 24% dei veterani di guerra può contare su un piano per le disabilità, indipendente dallo stato sociale, dall'età o dal resto delle entrate (Fig.10). Tra i dati raccolti nel 2018 si ha un'entrata aggiuntiva media di 4.300 USD grazie al piano di disability compensation, alzando così

significativamente il livello delle entrate totali annue rispetto ai non veterani. Si nota in Fig. 11 come le entrate medie risultano più alte tra chi al momento della raccolta dati aveva tra i 68 e 72 anni, dato giustificato dal fatto che le persone in questo intervallo di età hanno probabilmente partecipato al periodo più duro della guerra in Vietnam, con conseguenti rischi maggiori di aver subito incidenti o infortuni. Va poi considerato che molte disabilità sono state accertate solo successivamente, come la perdita di udito, il diabete o alcuni tipi di cancro dovuti all'esposizione a gas nocivi (Agent Orange). Disabilità accertate e alcune presunte hanno fatto sì che i fondi di spesa per le disabilità di guerra aumentassero nel tempo.

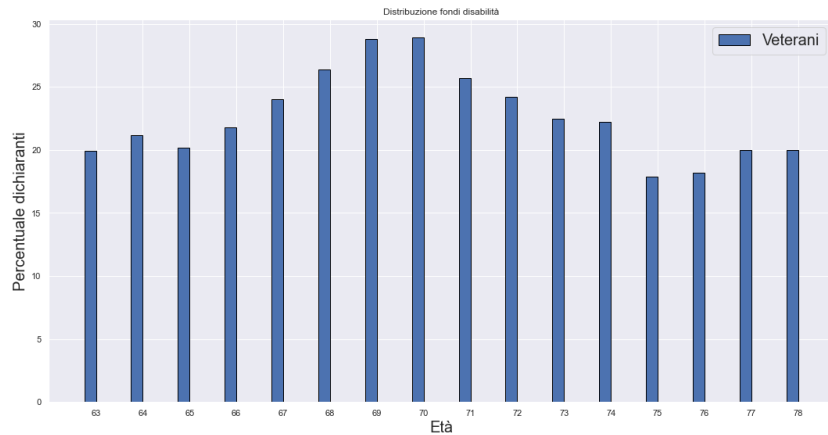


Fig. 10: Distribuzione per età ricevitori fondi disabilità - Veterani

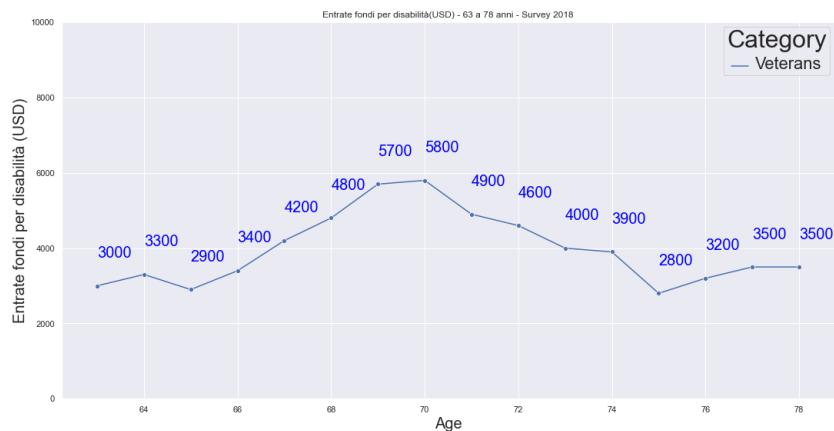


Fig. 11: Disability Compensation (USD) - 63 a 78 anni - Survey 2018.

4 Conclusioni

La Tab. 3 mostra il dettaglio delle entrate totali dei 2 campioni intervistati. In generale, i veterani ricevono entrate maggiori per "Social Security" e "Retirement Plans"; i non veterani invece possono beneficiare di maggiori "Earnings" e "Investments". Come descritto in precedenza, queste differenze sono riconducibili al settore e alla tipologia di lavoro in cui gli intervistati hanno lavorato.

Tipo di entrate	Veterani	Nonveterani
Earnings	12400	18800
Social Security	20800	19700
Investments	6400	9200
Retirement Plans	21000	18000
Subtotal USD	60600	65700
Disability Compensation	4900	n.a.
Total USD	65500	65700

Table 3: Caratteristiche dei due campioni - Raccolta dati 2018

La Fig. 12 considera l'età di 71 anni (età più comune per i veterani) e mostra come la media delle entrate sia praticamente comparabile tra i 2 campioni ma solo se vengono considerate le entrate provenienti dai compensi di "Disability Compensation".

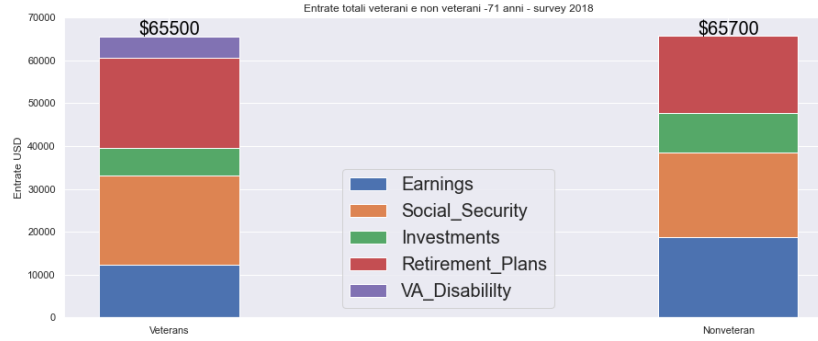


Fig. 12: Entrate totali veterani e non veterani -71 anni - survey 2018.