

ENCUESTA NACIONAL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS DE SALUD

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL AMPARADA EN EL DECRETO SUPREMO 043-2001- PCM DEL SECRETO ESTADÍSTICO



DIRIGIDA A PERSONAL MÉDICO Y DE ENFERMERÍA

Hospitales, Clínicas, Centros Médicos, Establecimientos

ΕN	CII	ΙςΔ	11	ID	02

N° Cuestionario

	Поор	MINSA, EsSalud, Priv								
		I. LOCALIZAC	CIÓN DEL	ESTABLI	ECIMIEN	TO DE SA	LUD			
A. UBICACIÓN 1. DEPARTAMENTO 2. PROVINCIA 3. DISTRITO 4. CENTRO POBLADO	N GEOGRÁFICA	5. ÁRE. 6. ZON. 7. MAN 8. CON 9. AER	A A ZANA GLOMERAI		ESTRAL nana1 R	ural2	10. S W	COORDEN	IADAS DEI	L PUNTO GPS
		ı2 Call	e solo un c ele le Puerta	• .	e4 Int.	Carretera Piso	a5 Mz.	Prolonga Lote	ición6 Km.	Otro7 Teléfono
Referencia de la Dire	ección:	II. IDENTIFICA	CIÓN DEL	. ESTABL	ECIMIEN	NTO DE SA	ALUD			
1. Nombre oficial de 2. Código RENAES of the state of t	del establecimiento	SALUD2 Gineco/	2 /obstetricia.	3		4		CLÍNIC especialida	d	4
		III.	ENTREVI	STA Y SL	IPERVIS	IÓN				
N° 1 2 3 4	Fecha / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	Hora	a Inicio		Hor	ra Final		Res	ultado de l	a Visita (*)
6	/									
RESULTADO FINAL DE I FECHA RESULTADO	LA ENCUESTA	1. COMPLETO		NCOMPLET (Motivo)	٠,	DIGOS DE F 3. RECHAZO ROTUNDO	0 4. RE	CHAZO FALTA TEMPO		5. OTRO Especificar)
OBSERVACIÓN:	OBSERVACIÓN: POR OBSERVACIÓN DIRECTA Sexo De 15 a 24 años1 Hombre1 De 25 a 44 años2 Mujer2 De 45 a 64 años3							o de edades 24 años1 44 años2		
		IV. FL	JNCIONAF	RIOS DE I	LA ENCU	JESTA				
Cargo ENCUESTADOR/A	0		DNI	<u></u> _l			Nom	bres y Ap	ellidos	
SUPERVISOR/A/ LOC COORDINADOR/A DE	PARTAMENTAL									
SUPERVISOR/A NACI	ONAL		1 1	1 1						

ENTREVISTAR AL PERSONAL MÉDICO Y DE ENFERMERÍA QUE SE ENCUENTRE EN EL ESTABLECIMIENTO DE SALUD

Informática (INEI), órgano rector del Sistema Estadístico Nacional. En estamos realizando entrevistas a usuarios de los servicios de salud, p	e es, y trabajo para el Instituto Nacional de Estadística e esta ocasión, por encargo de la Superintendencia Nacional de Salud, ara medir su percepción y satisfacción respecto a las prestaciones, su ted, para hacerle algunas preguntas al respecto. Todas sus respuestas
V. DATOS C	GENERALES
1. ¿CUÁL ES SU PROFESIÓN? Médico 1 Enfermero/a 2 2. ¿CUÁL ES SU FECHA DE NACIMIENTO Y QUÉ EDAD TIENE EN AÑOS CUMPLIDOS? Día Mes Año Edad 3. ¿EN QUÉ DEPARTAMENTO, PROVINCIA Y DISTRITO VIVE UD.? Departamento	6. LA VIVIENDA QUE OCUPA SU HOGAR ES: ¿Alquilada?
VI. FAMILIA DEL PERSONA	L MÉDICO O ENFERMERA/O
8. ACTUALMENTE, ¿UD. VIVE CON SU FAMILIA? Si, con toda mi familia	9. ¿CUÁNTAS PERSONAS DEPENDEN ECONÓMICAMENTE DE UD.? Anote la respuesta en el recuadro → (Nº Personas) 10. ACTUALMENTE, ¿UD. HA TENIDO QUE DEJAR A SU FAMILIA POR EL TRABAJO? Sí
ORSERVACIONES	I

VII. FORMACIÓ	ON ACADÉMICA
11. ¿EN QUÉ UNIVERSIDAD ESTUDIÓ SU CARRERA?	13. ¿TIENE ALGUNA ESPECIALIDAD?
Univ. Nacional Mayor de San Marcos	Sí
12. ¿EN QUE AÑO OBTUVO SU TÍTULO UNIVERSITARIO?	Junin
Anote la respuesta en el recuadro (En años)	La Libertad
VIII. MIGRACIÓN DE MÉDI	COS Y ENFERMEROAS/OS
15. ¿UD. TIENE PLANES DE MIGRAR A OTRO LUGAR? Sí	18. ACTUALMENTE, ¿SE ENCUENTRA REALIZANDO ALGÚN TRÁMITE PARA VIAJAR AL EXTRANJERO? Sí
16. ¿DENTRO DE CUANTO TIEMPO MIGRARÍA? Anote la respuesta en el recuadro (En años) 17. ¿A QUÉ DEPARTAMENTO DEL PERÚ O PAÍS TIENE PLANIFICADO MIGRAR? Departamento (Especifique) 1 → PASE A 19	19. ¿QUÉ MOTIVO INFLUYE MÁS EN SU DESEO DE MIGRAR? Ofrecer nuevas oportunidades a mi familia
País2 (Especifique) NO LO HA DECIDIDO3	DE MIGRAR? Esposo/pareja
OBSERVACIONES:	

IX. ACTIVIDA	AD LABORAL
21. ¿CUÁNTOS AÑOS VIENE TRABAJANDO EN EL SECTOR SALUD, YA SEA PÚBLICO O PRIVADO?	26. ¿REALIZA LABOR DOCENTE REMUNERADA? Sí1
Anote la respuesta en el recuadro	No2
(En años) 22. ¿CUÁNTO TIEMPO LABORA EN ESTE ESTABLECIMIENTO DE SALUD?	27. EN PROMEDIO, ¿CUÁNTAS HORAS TRABAJA A LA SEMANA EN TODAS SUS ACTIVIDADES REMUNERADAS?
Anote la respuesta	Anote la respuesta en el recuadro (Nº de horas)
en el recuadro (En años) (En meses)	28. CONSIDERANDO TODAS SUS ACTIVIDADES REMUNERADA: ¿CUÁL ES SU NIVEL DE INGRESO MENSUAL?
23. SU TRABAJO EN ESTE ESTABLECIMIENTO, ¿ES DE TIPO: Permanente (Tiene trabajo durante todo el año de manera continua)?	MOSTRAR TARJETA № 1 Menor a S/. 1000
Temporal o estacional (No permanente)?2 24. ¿REALIZA LABOR ASISTENCIAL EN OTRA INSTITUCIÓN?	DE S/. 2001 a S/. 3000 3 DE S/. 3001 a S/. 4000 4 DE S/. 4001 a S/. 5000 5 Más de S/. 5000 6
Sí	29. DE MANERA GENERAL EN ESTE ESTABLECIMIENTO, EN
25. ¿REALIZA LABOR NO ASISTENCIAL PÚBLICA O PRIVADA (ADMINISTRATIVA, COMERCIO, GERENCIA, ETC.) EN OTRO ESTABLECIMIENTO DE SALUD? Sí	RELACIÓN A SU TRABAJO, ¿CÓMO CALIFICARÍA SU NIVEL DE SATISFACCIÓN? MOSTRAR TARJETA № 2 Muy satisfecho/a
30. RESPECTO A SU TRABAJO EN ESTE ESTABLECIMIENTO, ¿CÓN	IO CALIFICARÍA SU NIVEL DE SATISFACCIÓN EN CUANTO A:

				MOSTRAR TARJETA Nº		
	Muy satisfecho/a	Satisfecho/a	Ni satisfecho/a Ni insatisfecho/a	Insatisfecho/a	Muy insatisfecho/a	NS/NR
Posibilidades de promoción o ascenso?	5	4	3	2	1	0
2. Orden de los servicios y organización laboral?	5	4	3	2	1	0
3. La valoración de su trabajo?	5	4	3	2	1	0
4. El tipo de labor que realiza?	5	4	3	2	1	0
5. La carga laboral que realiza?	5	4	3	2	1	0
6. Posición en su institución y participación en las decisiones de gestión de su servicio?	5	4	3	2	1	0
7. Honorarios o sueldos recibidos?	5	4	3	2	1	0
8. Horario o jornada de trabajo?	5	4	3	2	1	0
9. La relación con sus compañeros de trabajo?	5	4	3	2	1	0
10. Oportunidades de capacitación/actualización?	5	4	3	2	1	0
11. La infraestructura e instalaciones de servicios (agua, desagüe, luz, oxígeno, etc.)?	5	4	3	2	1	0
12. El instrumental y equipamiento para atender a los pacientes?	5	4	3	2	1	0
13. La relación con sus jefes o superiores?	5	4	3	2	1	0
14. Las condiciones de higiene y bioseguridad?	5	4	3	2	1	0
15. El llenado de registro, partes, órdenes o formatos?*	5	4	3	2	1	0
16. El respeto y consideración de sus pacientes?	5	4	3	2	1	0

* Con excepción de la historia clínica.

31. EN RELACIÓN A SU ACTIVIDAD PROFESIONAL EN GENERAL, ¿CÓMO CALIFICARÍA SU NIVEL DE SATISFACCIÓN, RESPECTO A:

					MOSTRA	R IAKJETA N	2 2
		Muy satisfecho/a	Satisfecho/a	Ni satisfecho/a Ni insatisfecho/a	Insatisfecho/a	Muy insatisfecho/a	NS/NR
1.	La relación médico paciente durante la consulta?	5	4	3	2	1	0
2.	Su expectativa en satisfacer las necesidades de sus pacientes?	5	4	3	2	1	0
3.	Su disponibilidad para realizar ejercicio profesional asistencial privado?	5	4	3	2	1	0
4.	Los logros obtenidos en su carrera?	5	4	3	2	1	0
5.	Impacto en su vida personal o familiar por la carga laboral asociada a su profesión?	5	4	3	2	1	0
6.	Los riesgos asociados a su actividad profesional?	5	4	3	2	1	0

	Ó A TRABAJAR AQUÍ, ¿HA PENSADO N CAMBIAR DE EMPLEO?
No	
33. ¿PIENSA O TIENE PLA ESTE ESTABLECIMIENT	NIFICADO DEJAR DE TRABAJAR EN 0?
No	2
34. ¿QUÉ INFLUIRÍA MÁS (Mencione las 3 más imp	6 PARA CAMBIAR DE TRABAJO? ortantes)
Mejora de horario	
Otro	11
	Especifique) 0A12

35. BASADO EN SU EXPERIENCIA EN ESTE ESTABLECIMIENTO, PARA ATENDER MEJOR A SUS PACIENTES, ¿QUÉ CAMBIOS RECOMENDARÍA? (Acepte una o más alternativas)

Disminuir los trámites administrativos 1	
Incrementar el número de médicos2	
Incrementar el número de profesionales asistenciales	
no médicos (enfermeras, obstetras, etc.)3	
Ampliar los consultorios e infraestructura de consulta	
ambulatoria4	
Ampliar el número de camas y ambientes de	
hospitalización5	
Mejorar el servicio de archivo y gestión de historias	
clínicas6	
Mejorar el equipo e instrumental para procedimientos	
o cirugías7	
Mejorar el abastecimiento de medicamentos e	
insumos médicos 8	
Mejorar la calidad de los insumos médicos9	
Mayor capacitación al personal asistencial10	
Mayor capacitación al personal administrativo11	
Otro 12	
(Especifique)	
NO SABE / NO RECUERDA13	

36. EN RELACIÓN AL EQUIPO DE GESTIÓN DE SU ESTABLECIMIENTO, ¿CÓMO CALIFICARÍA SU NIVEL DE SATISFACCIÓN, RESPECTO A:

					MOSTR	AR TARJETA	Nº 2
		Muy satisfecho/a	Satisfecho/a	Ni satisfecho/a Ni insatisfecho/a	Insatisfecho/a	Muy insatisfecho/a	NS/NR
1.	Manejo de presupuesto?	5	4	3	2	1	0
2.	Gestión de medicamentos - farmacias?	5	4	3	2	1	0
3.	Organización de los servicios?	5	4	3	2	1	0
4.	Gestión de los recursos humanos?	5	4	3	2	1	0
5.	Programación de turnos?	5	4	3	2	1	0
6.	Atención al usuario?	5	4	3	2	1	0
7.	Prevención de infecciones intrahospitalarias / eventos adversos?	5	4	3	2	1	0
8.	Capacidad de gestión / trabajo?	5	4	3	2	1	0

X. CALIDAD DEL SERV	VICIO QUE SE BRINDA
37. DESDE EL AÑO 2014 A LA FECHA, CONSIDERA UD. QUE LA ATENCIÓN DE SALUD EN EL PAÍS:	40. ¿UD. DIRÍA QUE EL IMPACTO DEL ASEGURAMIENTO EN SALUD SOBRE EL SISTEMA DE SALUD HA SIDO:
Ha mejorado?3	Muy beneficioso?4
Está igual?2 → PASE A 40	Beneficioso?3
	Poco beneficioso?2
Ha empeorado?1 → PASE A 39	Nada beneficioso?1
NO SABE / NO RESPONDE4 → PASE A 40	NO SABE / NO RECUERDA0
38. ¿POR QUÉ CREE UD. QUE LA ATENCIÓN DE SALUD HA MEJORADO? (Acepte una o más alternativas)	41. ¿QUÉ SEGURO/S DE SALUD TIENE UD.? (Acepte una o más alternativas)
Atenciones son más oportunas, menos	Seguro Integral de Salud (SIS)1
trámites	EsSalud - Seguro Social (ex-IPSS)2
Mejor cobertura de salud, cubre todos	Seguro de la Entidad Prestadora de Salud (EPS)3
los diagnósticos2	Seguro de Salud de Aseguradoras privadas4
Mejor cobertura de salud, que cubre	Seguro de salud de las Clínicas5
todos los procedimientos y exámenes auxiliares3	Sanidad de las FF.AA y Policiales6
Major cobortura do salud cubro todos	Seguro del CMP (SEMEFA)7
los medicamentos4	
Mayor presupuesto para las atenciones5	Otro 8
Personal más capacitado6	(Especifique)
Mejores sistemas informáticos7	NO TENGO NINGÚN SEGURO9
Otro8	
(Especifique)	42. DESDE SU PERCEPCIÓN, ¿CUÁL CREE UD. QUE ES EL PRINCIPAL PROBLEMA PARA LA ATENCIÓN DE UN ASEGURADO EN ESTE ESTABLECIMIENTO DE SALUD?
39. ¿POR QUÉ CREE UD. QUE LA ATENCIÓN DE SALUD HA EMPEORADO?	
(Acepte una o más alternativas)	Excesivos trámites1
Mayor contided de trémites administratives	Excesivos llenados de formatos2
Mayor cantidad de trámites administrativos1 Menor cobertura de salud que no cubre la consulta2	Limitaciones de la cobertura del seguro3
Menor cobertura de salud que no cubre la consulta Menor cobertura de salud, no cubre todos los	Desinformación del asegurado4
procedimientos ni exámenes auxiliares3	Pago inoportuno del seguro5
Desabastecimiento de medicamentos4	Otro
Menor presupuesto para las atenciones5	Otro6
Mayor número de reclamos6	(Especifique)
Los reembolsos demoran7	
Otro 8	
(Especifique)	
OBSERVACIONES:	

43	AC	LOS ÚLTIMOS 12 MESES DEL			QUE E	U TRABAJ S SUFRIR DAD QUE	UNA ENFI	, ¿QUÉ TAI ERMEDAD	N PROBAB PROFESIO	LE CREE UD. NAL POR LA
		Anato la raspuesta en el reguadro]	Muy pr	obable			3	
		Anote la respuesta en el recuadro	Nº de accidentes)]						
		(1	iv de accidentes)		Nada p	robable			1	
44	SÍD.	D. TIENE O HA TENIDO ALGUNA EN O PROVOCADA Y/O AGRAVADA POR	EL TRABAJO?		ALGUN	NOS DÍAS	O NO FUMA	IA USTED 1 A EN ABSO	LUTO?	IARIAMENTE,
	No .		2							
45	CAS	ABE UD. SI ESTA INSTITUCIÓN LO SO DE ACCIDENTES Y ENFERMEDA guro Complementario de Trabajo de Ri	ADES DEL TRA							
	Sí		1		49. EN E	L PASAD	O, ¿HA F	UMADO TA	ABACO D	IARIAMENTE,
	No .		2		ALGU	NOS DIAS	O NO HA F	UMADO IA	BACO EN A	ABSOLUTO?
	NO	SABE / NO RECUERDA	3							
46	6. ¿₽⁄	ADECE UD. ALGUNA ENFERMEDAD C	RÓNICA?							
	Sí		1							
	No		2							
	710.		L							
50		ESPECTO A SU TRABAJO EN ESTE ES ECUENCIA CON QUE SUCEDE LO SIGI		ITO DE S	SALUD Y LO	OS RIESGO	OS LABOR	ALES O BIO		
	1111					Nunca	Casi	Ocasio-	Casi	
		¿Ud toma medidas de prevención o proj	tección de riesgo	laboral?			Nunca	Ocasio- nalmente	Casi Siempre	Siempre
	1 2	¿Ud. toma medidas de prevención o prot ¿Su institución le informa sobre los riesg su trabaio?			rmarse por	Nunca 1		Ocasio-	Casi	
	1		os de accidentar	se o enfe	-	1	Nunca 2	Ocasio- nalmente	Casi Siempre	Siempre 5
	1 2	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la pre	os de accidentar evención de riesg	se o enfel gos labora	-	1	Nunca 2 2	Ocasio- nalmente 3	Casi Siempre 4 4	Siempre 5
	1 2 3	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la pre bioseguridad?	nos de accidentar evención de riesg equipos de protec	se o enfei gos labora cción?	-	1 1 1	2 2 2	Ocasio- nalmente 3 3	Casi Siempre 4 4	Siempre 5 5 5
	1 2 3 4	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la pre bioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e	os de accidentara evención de riesg equipos de protec des muy contagio	se o enfei gos labora cción?	iles o de	1 1 1 1	2 2 2 2 2	Ocasional mente 3 3 3 3 3 3	Casi Siempre 4 4 4	5 5 5 5 5
	1 2 3 4 5	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la pre bioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad	os de accidentara evención de riesg equipos de protec des muy contagio que puedan afecta	se o enfe gos labora cción? osas? ar su salu	d?	1 1 1 1 1	2 2 2 2 2 2 2 2	Ocasional mente 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	Casi Siempre 4 4 4 4 4 4	5 5 5 5 5 5
51	1 2 3 4 5 6	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la pre bioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad ¿Exposición o contacto con sustancias q	evención de riesge equipos de protectes des muy contagio que puedan afecta DBRE PROCED	gos labora cción? csas? ar su salu IMIENTO	d? DPARA PRI 52. CUAN	1 1 1 1 1 1 ESENTAR NDO OCUF D EN EST	Nunca 2 2 2 2 2 2 UN RECLARRE UN PF	Ocasional Market State S	Casi Siempre 4 4 4 4 4 4 CON LA A	5 5 5 5 5 5
51	1 2 3 4 5 6	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO?	evención de riesgo equipos de protect des muy contagio que puedan afecta OBRE PROCEDI ON LA ATENCI JEDE/N SOLUC	gos labora cción? csas? ar su salu IMIENTO	DPARA PRI 52. CUAN SALUD DERIVA	1 1 1 1 1 1 ESENTAR NDO OCUF D EN EST	Nunca 2 2 2 2 2 2 UN RECLARRE UN PRE ESTABI	Ocasional Market State S	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA AO, ¿EL R	Siempre 5 5 5 5 5 5 TENCIÓN EN ECLAMO SE
511	1 2 3 4 5 6 6 SAL UN (Acc	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO? epte una o más alternativas)	evención de riesgo equipos de protecto des muy contagio que puedan afecto DBRE PROCEDION LA ATENCIJEDE/N SOLUC	gos labora gos labora eción? esas? ar su salu IMIENTO ÓN DE IONAR	DPARA PRI 52. CUAN SALUD DERIVA	1 1 1 1 1 1 1 SESENTAR NDO OCUF D EN EST A A:	Nunca 2 2 2 2 2 2 UN RECLA REE UN PEEESTABLE	Ocasio- nalmente 3 3 3 3 3 AMO O QU	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA AO, ¿EL R	Siempre
51	1 2 3 4 5 6 WN (Acc Esta Sup Ase	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad. ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO? epte una o más alternativas) ablecimiento de salud	evención de riesge equipos de protectes muy contagio pue puedan afecta OBRE PROCEDION LA ATENCI JEDE/N SOLUC	gos labora gos labora cción? esas? ar su salu IMIENTO ÓN DE	DPARA PRI 52. CUAN SALUD DERIVA La direct Admisio	1 1 1 1 1 1 SESENTAR NDO OCUF D EN EST A A: cción gener ón?	Nunca 2 2 2 2 2 2 2 UN RECLA RRE UN PF E ESTABL	Ocasional Market State S	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA AO, ¿EL R	5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5
511	1 2 3 4 5 6 SAIL UN (Acc Estate Supp Ase Defe	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO? epte una o más alternativas) ablecimiento de salud	evención de riesge equipos de protectes muy contagio que puedan afecta OBRE PROCEDION LA ATENCIJEDE/N SOLUC	gos labora gos labora eción? esas? ar su salu IMIENTO ÓN DE	DPARA PRI 52. CUAN SALUD DERIVA La direct Administration	1 1 1 1 1 1 1 SESENTAR NDO OCUF DEN EST A A: cción gener ón?	Nunca 2 2 2 2 2 2 2 UN RECLA REE UN PEEESTABLE	Ocasional Managements 3 3 3 3 3 AMO O QU	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA A O, ¿EL R	5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5
51	1 2 3 4 5 6 6 SAL UN (Acc Esta Supp Asee Definition Def	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad. ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO? epte una o más alternativas) ablecimiento de salud	evención de riesgo equipos de protecto des muy contagio que puedan afecto DBRE PROCEDION LA ATENCIJEDE/N SOLUC	gos labora cción? csas? ar su salu IMIENTO ÓN DE	DPARA PRI 52. CUAN SALUD DERIVA La direct Administration	1 1 1 1 1 1 1 SESENTAR NDO OCUF DEN EST A A: cción gener ón?	Nunca 2 2 2 2 2 2 VN RECLA RRE UN PF E ESTABLE	Ocasional Market State S	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA A O, ¿EL R	5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5
511	1 2 3 4 5 6 6 SALUN (Acc Esta Sup Asee Defined	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO? epte una o más alternativas) ablecimiento de salud	evención de riesgo equipos de protecto des muy contagio que puedan afecto DBRE PROCEDION LA ATENCIJEDE/N SOLUC	gos labora gos labora eción? esas? ar su salu IMIENTO ÓN DE EIONAR	52. CUAN SALUD DERIVALA direct Administration of the control of th	1 1 1 1 1 1 1 1 SESENTAR NDO OCUP DEN EST A A: cción gener ón?	Nunca 2 2 2 2 2 2 2 UN RECLA RRE UN PFE ESTABLE	Ocasional mente 3 3 3 3 3 3 3 3 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA AO, ¿EL R	Siempre
51	1 2 3 4 5 6 SALUN (Acc Estate Supplemental S	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO? epte una o más alternativas) ablecimiento de salud	os de accidentara evención de riesg equipos de protec des muy contagio que puedan afecta DBRE PROCEDI ON LA ATENCI JEDE/N SOLUC	gos labora gos labora eción? esas? ar su salu IMIENTO ÓN DE	52. CUAN SALUD DERIVALA direct Administration of the control of th	1 1 1 1 1 1 1 1 SESENTAR NDO OCUP DEN EST A A: cción gener ón?	Nunca 2 2 2 2 2 2 2 UN RECLA RRE UN PFE ESTABLE	Ocasional Market State S	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA AO, ¿EL R	Siempre
51	1 2 3 4 5 6 SALUN (Acc Estate Supplemental S	¿Su institución le informa sobre los riesg su trabajo? ¿Su institución lo ha capacitado en la prebioseguridad? ¿Su institución lo provee de medidas o e ¿Exposición a personas con enfermedad ¿Exposición o contacto con sustancias q XII. INFORMACIÓN SO CASO DE OCURRIR PROBLEMAS COLUD, ¿QUÉ ENTIDAD/ES CREE UD. PURECLAMO? epte una o más alternativas) ablecimiento de salud	os de accidentara evención de riesg equipos de protec des muy contagio que puedan afecta DBRE PROCEDI ON LA ATENCI JEDE/N SOLUC	gos labora gos labora eción? esas? ar su salu IMIENTO ÓN DE	52. CUAN SALUD DERIVALA direct Administration of the control of th	1 1 1 1 1 1 1 1 SESENTAR NDO OCUP DEN EST A A: cción gener ón?	Nunca 2 2 2 2 2 2 2 UN RECLA RRE UN PFE ESTABLE	Ocasional mente 3 3 3 3 3 3 3 3 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	Casi Siempre 4 4 4 4 4 CON LA AO, ¿EL R	Siempre

XI. SEGURIDAD EN EL TRABAJO

53. ¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES ÁREAS CON MAYORES RECLAMOS EN SU ESTABLECIMIENTO DE SALUD? (Acepte una o más alternativas) Farmacia	OBSERVACIONES:						
Personal de seguridad							
Otro 18 (Especifique)							
XIII. REFORI	MA DE SALUD						
54. ¿HA ESCUCHADO O LEÍDO SOBRE LA REFORMA DE SALUD? Sí	58. RESPECTO A LOS SIGUIENTES AGENTES, ¿CUÁL CREE QU SERÁ EL IMPACTO DE LA REFORMA PLANTEADA POR E MINSA, EN:						
No	MOSTRAR TARJETA № 4						
55. ¿CUÁL CREE USTED QUE SERÁ EL IMPACTO DE LA REFORMA DE SALUD EN EL SISTEMA DE SALUD EN EL							
PERÚ? MOSTRAR TARJETA Nº 4 Muy favorable	2 El personal asistencial? 5 4 3 2 1 0 3 El personal administrativo? 5 4 3 2 1 0 4 La población? 5 4 3 2 1 0						
Favorable	5 Los empresarios privados? 5 4 3 2 1 0 6 Las aseguradoras? 5 4 3 2 1 0						
Desfavorable 2 Muy desfavorable 1 NO SABE / NO RECUERDA 0 PASE A 58	59. BASADO EN SU EXPERIENCIA, ¿CUÁL HA SIDO EL IMPACTO DE LAS POLITICAS DE SALUD IMPLEMENTADAS DESDE EL 2009?						
56. ¿POR QUÉ CREE USTED QUE SERÁ FAVORABLE?	MOSTRAR TARJETA № 4						
Permitirá mejorarla protección de derechos en salud							
57. ¿POR QUÉ CREE USTED QUE SERÁ DESFAVORABLE? Mayor burocratización del sector salud	60. CON RESPECTO A LAS ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS EN SALUD, ¿CONOCE UD: Bastante?						
No obtención de la prioridades sanitarias4	Poco?						
Otro5 (Especifique)	13,000,000						

61. PARA UD. ¿QUÉ SON LAS ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS?	62. RESPECTO A LAS ASOCIACIONES PUBLICOS PRIVADAS, ¿UD. DIRÍA QUE EL IMPACTO SOBRE EL SISTEMA DE SALUD SERÁ:					
Son mecanismos por las cuales algunos de los servicios	Muy bueno? 5					
brindados por los establecimientos públicos, mediante	Bueno? 4					
convenios licitados, son prestados por privados1	Ni bueno / ni malo? 3					
Es la privatización total o de muchos servicios de salud	Malo?2 Muy malo?					
	NOSABE / NO RECUERDA					
que actualmente brinda el Estado2	NOO/BE/ NO NEOCENBALLING					
Es la venta de los establecimientos de salud del Estado a las empresas privadas3	63. EN SU OPINIÓN, CONTAR CON UN SEGURO DE SALUD, ¿CREE USTED QUE ES:					
Es un mecanismo de inversión para mejorar la	Muy importante? 4					
infraestructura y operación del hospital4	Importante? 3					
	Poco importante?					
Otro5	Nada importante?1					
(Especifique)	NO SABE / NO RECUERDA 0					
XIV. CONOCIMIENTO	O SODDE SUSALUD					
AIV. CONOCIMIENTO	J SUBRE SUSALUD					
64. ¿EN QUÉ MEDIDA TIENE CONOCIMIENTO SOBRE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD:						
Bastante? 4	66. ¿EN QUÉ TEMAS LE GUSTARÍA QUE LA					
Ni mucho / ni poco?3 Poco?2	SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD LE BRINDE CAPACITACION?					
Nada?	(Acepte una o más alternativas)					
	Sobre derechos 1					
65. ¿CÚALES CREE UD. QUE SON LAS FUNCIONES DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD?	Sobre acreditación de calidad2					
(Acepte una o más alternativas)	Sobre modelo de supervisión de IPRESS3					
MOSTRAR TARJETA № 5	Sobre cobertura de seguros de salud4					
Proteger sus derechos de salud1	Sobre la reforma en salud5					
Supervisar los establecimientos de salud2	Sobre funciones de SUSALUD6					
Supervisar a los seguros de salud						
Velar por que usted acceda a más servicios de salud4 Velar por que usted sea atendido con respecto y sin	Otro7					
discriminación5	(Especifique)					
Atender y resolver sus reclamos y quejas6						
Otro 7 (Especifique)						
(Especifique)						
OBSERVACIONES:						

XV. ESTRÉS PERCIBIDO

67. SOBRE EL ESTRÉS

Las preguntas en esta escala hacen referencia a sus sentimientos y pensamientos durante el último mes. En cada caso, por favor indique con una "X" como usted se ha sentido o ha pensado en cada situación:

MOSTRAR TARJETA № 6

	Situaciones	Nunca	Casi nunca	De vez en cuando	A menudo	Muy a menudo
1	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha estado afectado por algo que ha ocurrido inesperadamente?	0	1	2	3	4
2	En el último mes, ¿Con qué frecuencia se ha sentido incapaz de controlar las cosas importantes en su vida?	0	1	2	3	4
3	En el último mes, ¿Con qué frecuencia se ha sentido nervioso o estresado?	0	1	2	3	4
4	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha manejado con éxito los pequeños problemas irritantes de la vida?	0	1	2	3	4
5	En el último mes, ¿ Con qué frecuencia ha sentido que ha afrontado efectivamente los cambios importantes que han estado ocurriendo en su vida?	0	1	2	3	4
6	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha estado seguro sobre su capacidad para manejar sus problemas personales?	0	1	2	3	4
7	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha sentido que las cosas le van bien?	0	1	2	3	4
8	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha sentido que no podía afrontar todas las cosas que tenía que hacer?	0	1	2	3	4
9	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha podido controlar las dificultades de su vida?	0	1	2	3	4
10	En el último mes, ¿Con qué frecuencia se ha sentido que tenía todo bajo control?	0	1	2	3	4
11	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha estado enfadado porque las cosas que le han ocurrido estaban fuera de su control?	0	1	2	3	4
12	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha pensado sobre las cosas que le quedan por hacer?	0	1	2	3	4
13	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha podido controlar la forma de pasar el tiempo?	0	1	2	3	4
14	En el último mes, ¿Con qué frecuencia ha sentido que las dificultades se acumulan tanto que no puede superarlas?	0	1	2	3	4

OBSERVACIONES:		

