

# Condiciones de trabajo

---

La **seguridad y salud en el trabajo** es un área interdisciplinaria relacionada con la seguridad, la salud y la calidad de vida en el empleo. También puede estudiar el impacto del empleo o su localización en comunidades cercanas, familiares, empleadores, clientes, proveedores y otras personas.

## Índice

---

**Normas de seguridad y salud en el trabajo**

**La importancia de la Seguridad y la Salud en el mundo**

**OHSAS 18001 pasará a ser ISO 45001**

**¿Quién se beneficia de ISO 45001?**

**Véase también**

**Referencias**

**Bibliografía**

**Enlaces externos**

## Normas de seguridad y salud en el trabajo

---

- **Morales:** Un empleado no debería correr riesgos de sufrir accidentes en el trabajo, ni tampoco otras personas relacionadas con la actividad laboral.
- **Económicas:** Muchos gobiernos aceptan que las malas condiciones de trabajo redundan en un mayor costo para el estado, por el costo del pago del seguro social para los discapacitados y del tratamiento médico, y la disminución de la fuerza laboral. Las organizaciones también pueden sufrir desventajas económicas, tales como los costos burocráticos, la disminución de la producción, y la pérdida de la imagen positiva ante los restantes empleados, los consumidores y el público en general.
- **Legales:** Los requerimientos mínimos de salud y seguridad en las condiciones de trabajo suelen estar tipificados en el Derecho penal o el Derecho civil; suele considerarse que sin la presión legal las organizaciones podrían no sentirse obligadas a afrontar los costos de mejorar las condiciones de trabajo solo por las razones morales o de ganancia a largo plazo.

## La importancia de la Seguridad y la Salud en el mundo

---

Desde la década de 1990 una serie de partidos de diversas regiones geográficas y económicas expresaron sus preocupaciones acerca de los sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo en todo el mundo. Las siguientes estadísticas sobre los accidentes de seguridad y salud y sus costes relacionados muestran que:

- 2,3 millones de trabajadores pierden la vida cada año por accidentes relacionados con el trabajo<sup>1</sup>
- 4,1 millones de trabajadores estadounidenses sufren enfermedades graves cada año (2013)

- 26,4 millones de días de trabajo fueron perdidos en UK por accidentes laborales (2010)
- 4% del PIB mundial se pierde por accidentes relacionados con el trabajo (2006)<sup>2</sup>
- 6300 trabajadores mueren cada día como resultado de accidentes de trabajo o enfermedades relacionadas con el trabajo

Estas estadísticas demuestran que hay una necesidad inmediata por parte de las organizaciones de todo el mundo para mejorar sus sistemas de gestión de Seguridad y Salud y esta necesidad no hará sino crecer en el futuro. Dado que la globalización se intensifica, más consumidores y clientes esperan que las organizaciones sean éticas en todos los aspectos de su negocio, incluyendo la forma en que cuidan a sus empleados.<sup>3</sup> En los últimos años, los medios de comunicación han puesto de manifiesto una serie de malas prácticas de ciertas organizaciones, dando lugar a un impacto negativo significativo en sus marcas y la pérdida de confianza en su negocio.

En países de la OCDE, la proporción de la población en edad de trabajar que depende de beneficios por discapacidades y enfermedades ha tendido a aumentar, lo que ha repercutido negativamente en las personas afectadas, sus familias, sus empleadores y la sociedad en general. La gestión laboral de discapacidades (WPDM, por sus siglas en inglés) es un enfoque integral y cohesivo, que ofrece una amplia variedad de prácticas para los empleados que se lesionan o enferman. Estos programas típicamente comprenden múltiples componentes, tales como el contacto temprano, educación del personal y actividades de rehabilitación laboral.

Una revisión sistemática de 13 estudios, ocho realizados en Estados Unidos y cinco en Canadá, evaluó la efectividad de los programas laborales de gestión de discapacidades para fomentar el regreso al trabajo, sin embargo, no encontró evidencia adecuada para realizar una síntesis cuantitativa de los resultados, por lo que no fue posible llegar a una conclusión general acerca de la efectividad de estos programas. Tampoco se pudo determinar si son algunos componentes específicos de un programa o si es el conjunto de estos componentes los que están impulsando la efectividad. Se requieren investigaciones rigurosas adicionales, que garanticen un enfoque más amplio.<sup>4</sup>

## **OHSAS 18001 pasará a ser ISO 45001**

---

A pesar de que varias partes han expresado la necesidad de una norma de Seguridad y Salud internacional durante algún tiempo, muchas organizaciones del mundo estaban preocupadas por cómo afectaría trabajar con sus normativas locales. Para hacer frente a estos desafíos y proteger a los trabajadores en todo el mundo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) es un actor clave en el desarrollo de ISO 45001<sup>5</sup>

ISO 45001 también tendrá un impacto directo en la sociedad. Con los sistemas de Seguridad y Salud más reconocidos a nivel internacional, el número de incidentes y accidentes se reducirá, con menos interrupciones de los procesos operativos. Esto significa un menor número de situaciones de emergencia en el lugar de trabajo y hospitales, menos personas de baja laboral o la reducción de bajas para aquellos que no puedan volver al trabajo después de un accidente.

## **¿Quién se beneficia de ISO 45001?**

---

Con una norma internacional, las organizaciones pequeñas, medianas y grandes de cualquier sector pueden establecer el punto de referencia para la gestión de Seguridad y Salud, las políticas y sus prácticas, independientemente de las áreas geográficas, países, culturas y jurisdicciones. Esto promoverá una mejor comunicación sobre cuestiones de interés común, los principios y las mejores prácticas en el comercio global. Esta norma permitirá a las empresas cumplir con los requisitos normativos, incluyendo la rendición de cuentas, las especificaciones de gobierno ético y corporativo, así como auditorías. Una vez que se han

puesto en marcha un marco estandarizado, pueden alinear sus operaciones con la legislación y los códigos nacionales e internacionales de conducta, la mejora de la gestión de riesgos y la planificación de emergencias. ISO 45001 también permitirá a las organizaciones establecer y evaluar las medidas de desempeño para los proveedores de servicios. Como resultado, las empresas serán capaces de reducir los riesgos, los accidentes y sus costes asociados, así como fomentar el bienestar de sus empleados, y partes interesadas.

ISO 45001 apoya nuevas áreas de sistemas de gestión para asegurar una mejor compatibilidad y la gestión de los sistemas, por lo que la puesta en práctica dentro de una organización es mucho más suave.<sup>6</sup> Una vez publicada, la norma se aplicará a cualquier organización para:

- Establecer e implementar un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo reconocido internacionalmente para reducir o minimizar los riesgos para el personal y otras partes interesadas.
- Mantener y mejorar constantemente su desempeño en Seguridad y Salud.
- Mantener todos sus procesos en línea con sus políticas de Seguridad y Salud establecidas para una norma reconocida internacionalmente.

## Véase también

---

- |                                                                |                                                                |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| ▪ <a href="#">Condiciones de trabajo en España</a>             | ▪ <a href="#">OIT - Organización Internacional del Trabajo</a> |
| ▪ <a href="#">Derechos sociales</a>                            | ▪ <a href="#">Protección social</a>                            |
| ▪ <a href="#">Educación</a>                                    | ▪ <a href="#">Reducción de la jornada de trabajo</a>           |
| ▪ <a href="#">Empleo - Desempleo</a>                           | ▪ <a href="#">Sanidad</a>                                      |
| ▪ <a href="#">Jornada laboral</a>                              | ▪ <a href="#">Semana laboral</a>                               |
| ▪ <a href="#">Monozukuri</a>                                   | ▪ <a href="#">Sistema de producción</a>                        |
| ▪ <a href="#">Normativa de seguridad y salud en el trabajo</a> | ▪ <a href="#">Trabajo infantil</a>                             |

## Referencias

---

1. OIT, Organización Internacional del Trabajo. «Seguridad y salud en el trabajo» (<http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang-es/index.htm>). Consultado el 5 de octubre de 2017.
2. Serrano García, Marta (11 de junio de 2014). «NOVEDADES Y NORMATIVAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL SECTOR SANITARIO» (<http://www.invassat.gva.es/documentos/161660384/161742007/SERRANO%2BGARCIA%2B%2BM.%2B%2B2014%2B%2BNovedades%2B%2By%2Bnormativas%2Ben%2Bprevencion%2Bde%2Briesgos%2Ben%2Bel%2Bsector%2Bsanitario%2B%2BAENOR%2B/>). IV JORNADAS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL ÁMBITO SANITARIO AENOR HOSPITAL UNIVERSITARIO de LA RIBERA. AENOR. Consultado el 5 de octubre de 2017.
3. Aguilar, Carlos A. (27 de febrero de 2017). «EL TRABAJADOR NO ES UNA EXTENSIÓN DE LA MÁQUINA» (<https://cyecompetitividad.wordpress.com/2017/02/27/el-trabajador-no-es-una-extension-de-la-maquina-2/>). C&E. Consultado el 5 de octubre de 2017.
4. Chukwudozie, A., & White, H (5 de octubre de 2018). «Poca evidencia acerca de la efectividad de los programas laborales de gestión de discapacidades para fomentar el regreso al trabajo» (<http://scioteca.caf.com/handle/123456789/1290>). Caracas: Campbell Collaboration. Consultado el 26 de noviembre de 2019.
5. ISO, International Organization for Standardization. «ISO 45001 - Occupational health and safety» (<https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>). Consultado el 5

de octubre de 2017.

6. Hey, Robert Bruce (10 de abril de 2017). *Performance Management for the Oil, Gas, and Process Industries* (1era edición). Gulf Professional Publishing. p. 54. ISBN 9780128104477.

## Bibliografía

---

- US Department of Labor Report 2013
- UK Health & Safety Executive Report 2010/11
- Global and Asian trends for Safety and Health at Work 2006
- ILO statistics

## Enlaces externos

---

- OIT - Seguridad y salud en el trabajo (<http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--es/index.htm>)
- OIT - Condiciones de trabajo ([https://web.archive.org/web/20100401065103/http://www.ilo.org/global/Themes/Working\\_Conditions/lang--es/index.htm](https://web.archive.org/web/20100401065103/http://www.ilo.org/global/Themes/Working_Conditions/lang--es/index.htm))
- UE - Seguridad y Salud en el Trabajo ([http://ec.europa.eu/health-eu/my\\_environment/at\\_work/index\\_es.htm](http://ec.europa.eu/health-eu/my_environment/at_work/index_es.htm))
- Guía Técnica de ISO 45001 (<https://web.archive.org/web/20140407082611/http://www.bsigroup.es/formulario/nueva-iso-45001/>)

---

Obtenido de «[https://es.wikipedia.org/w/index.php?title=Condiciones\\_de\\_trabajo&oldid=137975659](https://es.wikipedia.org/w/index.php?title=Condiciones_de_trabajo&oldid=137975659)»

---

Esta página se editó por última vez el 29 ago 2021 a las 01:48.

El texto está disponible bajo la Licencia Creative Commons Atribución Compartir Igual 3.0; pueden aplicarse cláusulas adicionales. Al usar este sitio, usted acepta nuestros términos de uso y nuestra política de privacidad. Wikipedia® es una marca registrada de la Fundación Wikimedia, Inc., una organización sin ánimo de lucro.