



STATUT

TOWARZYSTWA PSYCHOPEDAGOGICZNEGO

uchwalony na Nadzwyczajnym Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa
dnia 10 kwietnia 2020, uchwalony uchwałą 7/2020.

Towarzystwo Psychopedagogiczne

59-700 Bolesławiec, ul. Warszawska 1/3

KRS: 0000586474 | NIP: 6121856217 | REGON: 363015316

www.psychopedagog.eu | tel. 733 379 538



Spis treści

Preambuła	3
Rozdział I	3
Postanowienia ogólne	3
Rozdział II	4
Cele i formy działania	4
Rozdział III	5
Członkowie Towarzystwa	5
Rozdział IV	6
Władze Towarzystwa	6
Rozdział V	11
Majątek i fundusze Towarzystwie	11
Rozdział VI	12
Zmiana Statutu i rozwiązanie Towarzystwa	12

Preambuła

Towarzystwo Psychopedagogiczne jest stowarzyszeniem ludzi zaangażowanych w sprawy lokalnych społeczności, uczestniczących w działaniach naukowych z dziedziny pedagogiki, psychologii, psychiatrii, wychowania obywatelskiego i szeroko rozumianego rozwoju człowieka.

Jako Towarzystwo Psychopedagogiczne kierujemy działania zainspirowane przepisami Konwencji o Prawach Dziecka, Ideą Wolności wyrażoną w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz innymi aktami prawa krajowego i międzynarodowego wywodzącymi się z poszanowania dla emancypacji ruchów społecznych.

Pragniemy współpracować ze wszystkimi środowiskami, których działania skierowane będą na popularyzację wiedzy, aktywizację społeczeństwa i rozwój.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

1. Stowarzyszenie przyjęło nazwę Towarzystwo Psychopedagogiczne, w dalszej części zwane "Towarzystwem", posługujące się potocznym skrótem "PTP".
2. Towarzystwo w obszarze międzynarodowym przyjmuje nazwę Psychopedagogical Association.
3. Terenem działalności Towarzystwa jest obszar Rzeczypospolitej Polski, dla realizacji celów statutowych Towarzystwo może działać na terenie innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa. Siedzibą władz Towarzystwa jest miasto Boleśławiec.
4. Towarzystwo działa zgodnie z Konstytucją RP, jest związane na czas nieograniczony oraz posiada osobowość prawną. Działa na podstawie przepisów

ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o Stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001, Nr 79, poz. 855 z późn. zm.) oraz niniejszego Statutu.

5. Towarzystwo może posiadać oddziały terenowe oraz inne placówki. Oddziały terenowe oraz placówki wskazane uchwałą Zarządu Głównego mogą, lecz nie muszą posiadać osobowości prawnej.

6. Towarzystwo może być członkiem krajowych, zagranicznych stowarzyszeń i federacji.

7. Towarzystwo opiera działalność przede wszystkim na aktywności i pracy społecznej członków.

8. Towarzystwo do prowadzenia swych prac może zatrudniać pracowników.

9. Towarzystwo może prowadzić odpłatną działalność pożytku publicznego lub działalność gospodarczą w rozmiarach służących realizacji celów statutowych na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

10. Cały dochód z prowadzonej działalności, w tym działalności gospodarczej przeznacza się na realizację celów statutowych.

11. Towarzystwo może zlecać działania podmiotom gospodarczym oraz z nimi współpracować.

Rozdział II

Cele i formy działania

11. Nadrzędnym celem Towarzystwa jest rozwijanie i popularyzacja psychopedagogiki, pedagogiki, coachingu, psychologii i socjologii i filozofii. Ponadto celem Towarzystwa jest wsparcie, pomoc, edukacja prospołeczna, profilaktyka społeczna dla osób, rodzin, instytucji i przedsiębiorstw.

12. Towarzystwo, w ramach działalności prowadzonej w formie organizacji pożytku publicznego, realizuje cele w szczególności przez:

- a) stwarzanie warunków sprzyjających rozwijaniu społecznej, naukowej i dydaktycznej działalności członków Towarzystwa oraz podnoszeniu ich kwalifikacji i dbałości o etykę zawodową;
- b) ochronę profesji członków Towarzystwa;



- c) inspirowanie członków Towarzystwa do podejmowania ważnych problemów społecznych i zawodowych;
- d) działania i świadczenia interwencyjne psychologiczne, pedagogiczne, psychopedagogiczne i społeczne dla osób potrzebujących;
- e) współpracę z władzami państwowymi i samorządowymi oraz innymi instytucjami i organizacjami w kraju i za granicą;
- f) działanie na rzecz rozwijania metod oraz standardów badań i praktyki psychologicznej, pedagogicznej, terapeutycznej i coachingowej;
- g) inspirowanie i prowadzenie badań naukowych, organizowanie zjazdów naukowych, konferencji, seminariów, konkursów, zebrań naukowych, wykładów itp.;
- h) prowadzenie doradztwa naukowo-badawczego;
- i) inspirowanie i prowadzenie działań politycznych;
- j) prowadzenie działalności wydawniczej;
- k) wspieranie we wszelkich kierunkach rozwoju osobistego;
- l) tworzenie i prowadzenie list specjalistów z różnych dziedzin społecznych.
- m) wsparcie przedsiębiorstw, działalności gospodarczych i rozwoju gospodarczego.

Rozdział III

Członkowie Towarzystwa

13. Osoby należące do Towarzystwa mają status Członka Towarzystwa.

14. Kandydat na Członka Towarzystwa musi:

- a) być osobą pełnoletnią lub osobą niepełnoletnią pomiędzy 13 a 18 rokiem życia (zastrzegając iż, osobie niepełnoletniej nie przysługują pełne prawa wyborcze w Towarzystwie, natomiast każdy Członek Towarzystwa osiągnący wiek 18 lat staje się pełnoprawnym Członkiem Towarzystwa);
- b) Kandydat na Członka Towarzystwa musi zostać zatwierdzony przez Zarząd Główny lub Zarząd Terenowy w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, aby zostać członkiem Towarzystwa;
- c) Kandydat na Członka Towarzystwa musi zostać wprowadzony przez dwóch wcześniej przyjętych Członków Towarzystwa;



d) Kandydata na Członka Towarzystwa przyjmuje się na podstawie pisemnej lub elektronicznej deklaracji, która zawiera zobowiązanie przestrzegania Statutu Towarzystwa i regulaminów obowiązujących w Towarzystwie.

15. Członkowi Towarzystwa przysługuje:

- a) korzystanie z pomocy naukowej, doradczej i prawnej Towarzystwa;
- b) rozwijanie indywidualnych kompetencji zgodnie z regulaminami i Statutem Towarzystwa.
- c) udziału w statutowej działalności Towarzystwa.

16. Członkowie Towarzystwa zobowiązani są do:

- a) przestrzegania postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Towarzystwa;
- b) aktywnego udziału w realizacji celów statutowych Towarzystwa;
- c) przestrzegania zasad kodeksu etyczno-zawodowego i kodeksu etycznego członka Towarzystwa;
- d) dbałości o dobro i prawa osoby ludzkiej;
- e) regularnego opłacania składek członkowskich (punkt ten nie dotyczy niepełnoletnich Członków Towarzystwa);

17. Członkostwo Towarzystwa ustaje w wyniku:

- a) dobrowolnego wystąpienia członka zgłoszonego drogą ustną, elektronicznie lub na piśmie do Zarządu Głównego lub Zarządu Terenowego;
- b) skreślenia przez Zarząd Główny, Zarząd Terenowy lub w sprawach spornych i konfliktowych na ich wniosek po rozpatrzeniu sprawy przez Sąd Koleżeński;
- c) zgonu.

Rozdział IV

Władze Towarzystwa

18. Władzami Towarzystwa są:

- a) Zgromadzenie Delegatów Towarzystwa;
- b) Zarząd Główny Towarzystwa;
- c) Zarząd Terenowy Towarzystwa;
- d) Dyrektor Nadzorczy.



-
19. Kadencja Zarządu Głównego Towarzystwa jest ustanawiana na okres 10 lat na Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa w głosowaniu jawnym.
20. Kadencja Zarządu Terenowego Towarzystwa jest ustanawiana na okres 10 lat na Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa w głosowaniu jawnym.
21. Kadencja Dyrektora Nadzorczego jest ustanawiana na okres 10 lat na Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa w głosowaniu jawnym.
22. Kandydatury zgłaszane są podczas Zgromadzenia Delegatów Towarzystwa.
23. W wyniku śmierci, choroby, niedyspozycji, dymisji lub dobrowolnej rezygnacji Członka Zarządu lub Dyrektora Nadzorczego, jego następcę powołuje się na Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa w głosowaniu jawnym.
24. Zarząd Główny Towarzystwa składa się z 3 osób.
- a) Prezesa Zarządu;
- b) Dyrektora Operacyjnego;
- c) Dyrektora Kreatywnego.
25. Zarząd Główny Towarzystwa:
- a) podejmuje uchwały i regulaminy większością głosów podczas Zgromadzenia Delegatów Towarzystwa lub Zebrania Zarządu Głównego;
- b) koordynuje działania członków;
- b) koordynuje działania Zarządów Terenowych Towarzystwa;
- c) powołuje i rozwiązuje Zarządy Terenowe Towarzystwa, Jednostki Towarzystwa, Placówki Towarzystwa;
- d) organizuje lub zatwierdza Zebrania Zarządu Głównego;
- e) reprezentuje Towarzystwo;
- f) kieruje całokształtem działalności Towarzystwa, zgodnie z postanowieniami Statutu oraz uchwałami i zaleceniami Zgromadzenia Członków Delegatów;
- g) uchwała plany działalności merytorycznej, preliminarza i budżetu;
- h) zatwierdza bilans i inne sprawozdania finansowe;
- i) zarządza majątkiem i funduszami Towarzystwa;
- j) podejmuje uchwałę o nabywaniu, zbywaniu i obciążaniu majątku nieruchomego Towarzystwa;



k) uchwała regulamin działalności Zarządu Głównego oraz inne regulaminy wewnętrzne;

l) podejmuje uchwały w sprawie członkostwa w stowarzyszeniach krajowych, zagranicznych i federacjach;

m) powołuje Komitety Redakcyjne wydawnictw i pism Towarzystwa;

n) podejmuje uchwałę o podjęciu działalności gospodarczej i utworzeniu jednostek prowadzących działalność gospodarczą i ich form prawno-organizacyjnych;

o) przyjmuje skargi i odwołania nadane przez Zarząd Terenowy.

26. Zarząd Terenowy składa się z minimum 3 osób.

27. Zarząd Terenowy Towarzystwa:

a) przedstawia propozycję zmian do Zarządu Głównego;

b) koordynuje i zarządza działaniami członków własnego oddziału terenowego;

c) prowadzi analizę pracy Towarzystwa na określonym obszarze i wyniki przedstawia Zarządowi Głównemu;

e) organizuje Zebrania Zarządu Terenowego Towarzystwa;

f) zdaje sprawozdania z działalności Towarzystwa na danym obszarze;

g) inicjuje akcje i projekty w imieniu Towarzystwa na danym obszarze swojego działania;

h) reprezentuje Towarzystwo i działa w jego imieniu;

i) kieruje działalnością Oddziału zgodnie ze Statutem Towarzystwa, postanowieniami jego władz oraz uchwałami i zaleceniami;

j) przyjmuje i skreśla członków Towarzystwa z własnego oddziału;

k) zarządza majątkiem Oddziału w ramach uprawnień przyznawanych przez Zarząd Główny;

l) przekłada roczne sprawozdanie merytoryczne i finansowe do Zarządu Głównego;

ł) wybiera delegata do Zgromadzenia Delegatów Towarzystwa;

m) przyjmuje skargi i odwołania.

28. Zgromadzenie Delegatów Towarzystwa ma prawo podejmowania uchwał w obecności Prezesa Zarządu lub osoby przez niego upoważnionej.



29. Zgromadzenie Delegatów Towarzystwa może być zwyczajne lub nadzwyczajne, powoływane w terminie, miejscu i porządku obrad przez Prezesa Zarządu.

30. W zwyczajnym Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa z głosem stanowiącym udział biorą:

- a) delegaci wybrani przez Zarząd Terenowy Towarzystwa w liczbie nie większej niż jeden delegat,
- b) członkowie Zarządu Głównego.

31. W Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa z głosem doradczym mogą brać udział:

- a) zaproszeni goście;
- b) członkowie Towarzystwa;
- c) Dyrektor Nadzorczy.

32. Do kompetencji Zgromadzenia Delegatów Towarzystwa należy:

- a) uchwalanie głównych kierunków działalności merytorycznej Towarzystwa;
- b) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Towarzystwa;
- c) ustalanie wysokości składek członkowskich;
- d) rozstrzyganie wniosków;
- e) rozstrzyganie odwołań;
- f) rozstrzyganie skarg.

33. Nadzwyczajne Zgromadzenie Delegatów Towarzystwa zwołuje Zarząd Główny z własnej inicjatywy lub na wniosek Dyrektora Nadzorczego.

34. Nadzwyczajne Zgromadzenie Delegatów Towarzystwa obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

35. W Nadzwyczajnym Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa udział biorą tylko członkowie Zarządu Głównego.

36. W Zebraniu Zarządów Terenowych z głosem doradczym mogą brać udział zaproszeni goście i sympatycy Towarzystwa.

37. Do kompetencji Zebrania Zarządu Terenowego należy:

- a) ustanawianie propozycji zmian i przedstawianie ich do Zarządu Głównego;
- b) określanie i analiza działań członków Towarzystwa danego rejonu;



- c) ustanawianie i tworzenie projektów oraz akcji społecznych w imieniu Towarzystwa;
- d) ustanawianie propozycji głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Oddziału, zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zgromadzenia Delegatów Towarzystwa;
- e) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Towarzystwa;
- f) powoływanie do życia i rozwiązywanie, koordynowanego przez dany Zarząd Terenowy, Oddziału Terenowego.
38. Uchwały Zarządu Terenowego podejmowane są w obecności co najmniej połowy członków danego Zarządu, w tym reprezentanta głównego zarządu terenowego lub osoby przez niego upoważnionej.
39. W wypadku równości głosów rozstrzyga głos reprezentanta głównego zarządu terenowego.
40. Placówki i Zarządy Terenowe mogą powstawać z inicjatywy grupy członków Towarzystwa lub Zarządu Głównego. Decyzje o powołaniu placówki podejmuje Zarząd Główny.
41. Placówki i Zarządy Terenowe mogą działać samorządnie i autonomicznie, na podstawie własnych regulaminów zatwierdzanych przez Zarząd Główny.
42. Placówką Towarzystwa zarządza osoba wyznaczona przez Prezesa Zarządu.
43. Działalność merytoryczna i finansowa placówki podlega ocenie przez Zarząd Główny lub Zarząd Terenowy, właściwy dla miejsca działalności powołanej placówki.
44. Placówki prowadzą samodzielną działalność finansową i w swych zobowiązaniach nie mogą wykraczać poza zasoby, którymi dysponują.
45. Dyrektor Nadzorczy jest organem kontroli wewnętrznej Stowarzyszenia.
46. Dyrektor Nadzorczy składa się z 1 osoby wybieranej przez Zgromadzenie Delegatów Towarzystwa spośród członków Towarzystwa na okres 10 lat.
47. Do kompetencji Dyrektora Nadzorczego należy:
- a) kontrola gospodarki finansowej Towarzystwa;
 - b) składanie sprawozdań na Zgromadzeniu Delegatów Towarzystwa wraz z oceną działalności;



48. Dyrektor Nadzorczy może brać udział w posiedzeniach Zarządu Głównego, Zarządów Terenowych z głosem doradczym.

Rozdział V

Majątek i fundusze Towarzystwie

49. Majątek Towarzystwa stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

50. Na fundusze Towarzystwa składają się:

- a) wpływy uzyskiwane ze składek członkowskich,
- b) dochody z nieruchomości i ruchomości będących w posiadaniu Towarzystwa,
- c) dotacje, subwencje, darowizny i zapisy,
- d) wpływy z działalności szkoleniowej, doradczej, eksperckiej, usługowo-badawczej, wydawniczej oraz innej, prowadzonej na podstawie odrębnych przepisów.
- e) wpływy z działalności odpłatnej, nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej towarzystwa.

51. Prowadząc działalność gospodarczą Towarzystwo przestrzega obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.

52. Wpływy ze składek członkowskich są wykorzystywane przez Zarząd Główny.

53. Wszelkie postanowienia władz Towarzystwa dotyczące spraw finansowych wymagają zgody Prezesa Zarządu.

54. Do ważności pism i dokumentów o charakterze majątkowym Towarzystwa wymagany jest podpis Prezesa Zarządu lub osoby przez niego upoważnionej pisemnie.

55. Do ważności pism i dokumentów o charakterze niemajątkowym Towarzystwa wymagany jest podpis Prezesa Zarządu lub osoby przez niego upoważnionej pisemnie.

56. Prezes Zarządu ponosi pełną odpowiedzialność za zobowiązania majątkowe Towarzystwa.

Rozdział VI

Zmiana Statutu i rozwiązanie Towarzystwa

57. Zmiany Statutu, jak też rozwiązanie się Towarzystwa, mogą nastąpić na mocy uchwały Nadzwyczajnego Zgromadzenia Delegatów Towarzystwa.

58. Uchwała o rozwiązaniu się Towarzystwa powinna określać sposób likwidacji oraz cel, na jaki ma być przeznaczony jego majątek.