

Beoordelingssamenvatting

Dit document bevat jouw beoordeling.

Alleen vrijgegeven beoordelingen worden gebruikt voor toekenning van een resultaat.
Dit document kan gegenereerd zijn voordat de beoordeling definitief is.

Dossier: 24-25 SNE WPL3

Geen ingeleverde documenten

Beoordeling: AFGEROND

Beoordeeld op: 24-01-2025 | 11:50

Beoordelingsonderbouwing:

Rol	Beoordelaar	Datum / tijd
Eerste beoordelaar	Jonathan Daniels	03-01-2025 15:06
Tweede beoordelaar	Koen Vandevenne	15-01-2025 21:00
Consolidator	Michelle Indestege	24-01-2025 11:50

Beoordeeld door:

Jonathan Daniels
Koen Vandevenne
Michelle Indestege

Eerste beoordelaar
Tweede beoordelaar
Consolidator

Geef aan in welke mate de onderstaande werkkwaliteiten aanwezig zijn. Baseer je hiervoor op onderstaande puntenschaal.

- -

0

Werkpunt

Kan niet uit eigen beweging functioneren

Kan niet functioneren zonder intensieve begeleiding

Werkt taken onvoldoende en niet grondig af

-

1

Aandacht

Kan in beperkte mate uit eigen beweging functioneren

Kan functioneren met herhaaldelijke begeleiding

Werkt taken onvoldoende of niet grondig af

- +

2

Op weg

Kan meestal uit eigen beweging functioneren

Kan functioneren mits beperkte begeleiding

Werkt taken op een voldoende manier af

+

3

Goed

Kan uit eigen beweging functioneren

Kan functioneren zonder begeleiding, maar heeft af en toe nog aansporing nodig

Werkt taken op een voldoende, grondige en volledige manier af

++

4

Zeer goed

Kan uit eigen beweging functioneren en werkt proactief

Kan volledig zelfstandig functioneren (zonder begeleiding en zonder aansporing)

Werkt taken op een grondige, volledige en kritische manier af

Algemene feedback

Koen:

Jonathan is leergierig, positief ingesteld, heeft een goede werkdrive en beschikt over de nodige kennis voor de uitgevoerde taken.

Feedback:

Stille, harde werker. Hij is heel oprecht, zal eerder te weinig zijn eigen prestaties in de kijker zetten dan met iemand anders zijn pluimen te gaan lopen.

Leergierige houding, wil veel gaan uitzoeken en gaat proactief op zoek naar oplossingen.

Zowel persoonlijk als op werkvlak is de werkplek heel tevreden.

Werkkwaliteiten - Interactief

0 van 0 punten

Communiceren

(0)

- Articuleert op een duidelijke manier.
- Legt op een correcte manier uit wat hij/zij denkt en vindt
- Weet hoe hij/zij overkomt en kan aangeven op welke punten hij/zij de communicatie kan verbeteren
- Geeft op een correcte manier zijn/haar argumenten
- Bespreekt problemen, onzekerheden en fouten openlijk met anderen.
- Deelt zijn/haar eigen gedachten en ideeën respectvol
- Kan moeilijke boodschappen overbrengen (vb. slecht nieuws)

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Diversiteit

(0)

- Stelt zich onbevooroordeeld op tegenover mensen met een andere achtergrond dan hij/zij.
- Stimuleert anderen om correct en respectvol om te gaan met mensen onafhankelijk van hun herkomst, visie, achtergrond of positie.
- Gaat op een respectvolle manier om met mensen ongeacht hun herkomst, opvattingen, achtergrond of positie.
- Als er een probleem is om samen te werken door verschillen in achtergrond, probeert hij/zij dit op te lossen.
- Staat open voor mensen met een andere achtergrond dan hij/zij.
- Gaat respectvol om met andere gewoonten en waarden.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: Ik zie mezelf als een zeer divers persoon en probeer hier het verschil mee te maken.				

Samenwerken

(0)

- Stimuleert teamleden om als groep constructief samen te werken
- Ziet wat de sterke punten van anderen zijn en stimuleert hen om deze te gebruiken.
- Laat anderen zien hoe ze iets beter of anders kunnen doen.
- Durft zijn/haar mening te delen met de rest van de groep.
- Als hij/zij correct kritiek krijgt, past hij/zij zijn/haar gedrag of werk aan.
- Kan conflicten met anderen oplossen.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: Ik werk graag samen met anderen en probeer me steeds positief op te stellen.				

Inleving

(0)

- Heeft aandacht voor de gevoelens van anderen.
- Toont respect voor de gevoelens van anderen.
- Schenkt aandacht aan belangrijke gebeurtenissen van anderen.
- Toont begrip voor anderen die het emotioneel moeilijker hebben
- Toont zowel verbaal als non-verbaal begrip voor de gevoelens van anderen
- Vraagt door om te weten waarom anderen zich zo voelen.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: Ik vind van mezelf dat ik mij goed kan inleven in andermans situatie en probeer steeds behulpzaam te zijn voor anderen.				

Werkkwaliteiten - Probleemoplossend

0 van 0 punten

Resultaatgerichtheid

(0)

- Weet wat hij/zij moet doen om de gevraagde resultaten te bereiken.
- Evalueert regelmatig wat er nog moet gebeuren om de doelen te bereiken.
- Stimuleert anderen om ambitieuze doelen te stellen en te realiseren en geeft het goede voorbeeld.
- Maakt afspraken over de wijze waarop doelen van de organisatie bereikt moeten worden.
- Controleert of afspraken over het bereiken van de doelen gerespecteerd worden.
- Gaat actief op zoek naar de beste manieren om doelen te bereiken en bekijkt verschillende opties.
- Neemt actie als hij/zij merkt dat de doelen niet op tijd bereikt zullen worden.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: Hier zie ik nog ruimte voor verbetering in. Ik vind het niet altijd gemakkelijk om prioriteiten te stellen als ik met meerdere opdrachten tegelijk bezig ben. Multitasken werkt moeilijk voor mij daarom werk ik nu steeds opdrachten volledig af voordat ik met nieuwe opdrachten begin.				

Digitale vaardigheden

(0)

- Leert gemakkelijk nieuwe software of apps te gebruiken.
- Weet hoe hij/zij zijn/haar privacy op het internet moet bewaken.
- Kent de voor- en nadelen van verschillende hardware en software.
- Volgt actief nieuwe technologische ontwikkelingen.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: ik ben gepassioneerd door nieuwe technologieën en probeer steeds bij te leren.				

Flexibiliteit

(0)

- Weet dat elke situatie een andere manier van werken vraagt.
- Blijft rustig en efficiënt werken in complexe, onzekere en onbekende situaties.
- Past zich vlot aan als veranderingen een impact hebben op het werk.
- Accepteert veranderingen binnen bepaalde taken die hij/zij moet doen.
- Past zich gemakkelijk aan als de situatie verandert (bv. werkplaats, uurroosters, mensen met wie hij/zij moet samenwerken).
- Past zijn/haar manier van werken aan de situatie aan als dit nodig is.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: Ik zie mezelf als een zeer flexibel persoon.				

Klantgerichtheid

(0)

- Reageert gepast op vragen van klanten.
- Luistert aandachtig naar klanten zodat zij weten dat hij/zij hen begrijpt.
- Geeft concrete antwoorden op vragen van klanten.
- Doet zijn/haar best om problemen en klachten van klanten op te lossen.
- Stelt zich extra vragen om de wensen en behoeften van klanten te weten te komen.
- Informeert klanten over oplossingen die passen bij hun wensen.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: Ik ben bezig met me meer af te stemmen op wat de eindgebruiker wil. Koen Vandevenne: Stelt zich serieus op, kan luisteren en wilt mensen helpen.				

Werkkwaliteiten - Informatieverwerkend

0 van 0 punten

Analyseren

(0)

- Kan feiten en meningen van elkaar onderscheiden.
- Merkt op wanneer hij/zij te weinig informatie heeft en vraagt dan om meer uitleg.
- Onderzoekt bijkomende informatie op een kritische manier.
- Integreert nieuwe informatie met bestaande informatie.
- Legt verbanden tussen verschillende soorten informatie.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
Jonathan Daniels: In dit opzicht zie ik nog ruimte voor verbetering ik heb nogal een hands on mentaliteit en wil vaak te snel over gaan naar uitvoering ik probeer hier momenteel aan te werken door meer analyse en onderzoek uit te voeren vooraleer ik over ga tot de uitvoeringsfase.				

Creativiteit

(0)

- Is flexibel in zijn /haar denken en heeft wel ideeën.
- Heeft originele ideeën.
- Kan oplossingen bedenken met de middelen die er zijn.
- Bedenkt nieuwe manieren om naar een situatie te kijken.
- Ziet hoe hij/zij nieuwe ideeën kan toepassen
- Bekijkt situaties vanuit een origineel perspectief.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Jonathan Daniels:
ik zie mezelf als een creatief persoon en probeer hier ook het verschil mee te maken.

Kritisch denken

(0)

- Verzamelt informatie over de achtergrond en de context van het onderwerp.
- Verzamelt informatie op verschillende manieren (bv. internet, bibliotheek, collega's)
- Controleert de betrouwbaarheid en objectiviteit van informatie
- Evalueert informatie op een objectieve manier zonder vooroordelen.
- Vergelijkt eerst alle informatie voor hij/zij een mening vormt.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Jonathan Daniels:
Voordat ik met een opdracht begin wil ik altijd goed geïnformeerd zijn over het onderwerp dit sluit bij mij ook aan bij het punt van analyse.

Leerbereidheid

(0)

- Als hij/zij iets niet weet, zoekt hij/zij dit op.
- Volgt opleidingen uit eigen initiatief.
- Probeert zichzelf steeds verder te ontwikkelen.
- Weet wat hij/zij moet doen als hij/zij iets nieuws wil leren.
- Zoekt zelf mogelijkheden om zijn/haar kennis en vaardigheden te ontwikkelen.
- Probeert systematisch zijn/haar minder goede punten te verbeteren.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Jonathan Daniels:
ik wil mij zo veel mogelijk bijscholen en bijleren daarom ben ik er voortdurend mee bezig

Koen Vandevenne:
Wilt altijd tot resultaat komen, zoekt eventuele hulplijnen.

Werkkwaliteiten - Persoonsgebonden

0 van 0 punten

Zelfreflectie

(0)

- Vraagt naar feedback over zijn/haar werk en gedrag.
- Gaat aan de slag met feedback en suggesties van anderen.
- Weet hoe hij/zij overkomt bij anderen
- Weet welke impact zijn/haar gedrag op anderen heeft.
- Vraagt suggesties aan anderen om zichzelf te verbeteren.
- Evalueert zijn/haar manier van werken en denkt na hoe dit anders of beter kan.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Jonathan Daniels:
Ik vraag regelmatig naar feedback en probeer hier ook wat mee te doen.

Verantwoordelijkheid

(0)

- Houdt zich aan afspraken en komt beloften na.
- Is eerlijk wanneer hij/zij een fout of probleem heeft ontdekt
- Neemt verantwoordelijkheid voor zijn/haar werk
- Communiceert duidelijk en op tijd wanneer hij/zij afspraken niet kan naleven

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Jonathan Daniels:

Ik neem steeds mijn verantwoordelijkheid, ik vind het belangrijk dat de werkplek op mij moet kunnen rekenen. Als ik iets belooft kom ik dit ook zeker na.

Koen Vandevenne:

komt afspraken na en geeft fouten eerlijk toe om tot oplossingen te komen.

Plannen en organiseren

(0)

- Controleert zijn/haar timing en verandert die als het nodig is.
- Houdt in zijn/haar planning rekening met wat dringend en belangrijk is.
- Brengt orde, structuur en regelmaat in taken en krijgt zo een goed overzicht.
- Werkt systematisch en stap voor stap.
- Zorgt voor alles wat hij/zij nodig heeft om een taak uit te voeren.
- Plant momenten in om de voortgang van zijn/haar werk te evalueren.
- Maakt een duidelijk plan met doelen en activiteiten over zowel zijn/haar eigen werk als het werk van anderen.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Jonathan Daniels:

Plannen is niet mijn sterkste kant en hier zie ik nog ruimte voor verbetering in, ik weet dat dit een werkpunt is voor mij en probeer hier dan ook extra aan te werken.

Koen Vandevenne:

Duidelijke evolutie waarneembaar in planning, structuur en timing.

Zelfstandigheid

(0)

- Meldt spontaan problemen en vraagt hij hij/zij ze kan oplossen.
- Neemt initiatief om zijn/haar werk zo goed mogelijk te doen.
- Stelt spontaan vragen over de uitvoering of afwerking van een taak.
- Leert uit vorige ervaringen zodat hij/zij problemen zelf kan oplossen in de toekomst.
- Neemt spontaan nieuwe taken op.
- Voert zijn/haar werk uit zonder hulp van anderen.

Werkpunt	Aandacht	Op weg	Goed	Zeer goed
----------	----------	--------	------	-----------

Jonathan Daniels:

Ik werk zelfstandig en zoek zelf ook naar werk als ik geen opdrachten krijg van mijn begeleider.

Koen Vandevenne:

Werkt zelfstandig

Puntenverdeling

Vraaggroep	Max. te behalen punten in groep	Groep telt mee voor
Werkkwaliteiten - Interactief	0	0
Werkkwaliteiten - Probleemoplossend	0	0
Werkkwaliteiten - Informatieverwerkend	0	0
Werkkwaliteiten - Persoonsgebonden	0	0
Totaal		0