



# Q-SCAN

Quick Performance Scan

Reekmans Senne

Student

PXL

## OVER DE Q-SCAN

De Thalento® Q-SCAN geeft een waarheidsgetrouwe beschrijving van de stijl van functioneren van de deelnemer aan de hand van een empirisch gevalideerd typologiemodel.

De Q-SCAN verleent inzicht in de gedragsvoorkeuren en het functioneren van de deelnemer binnen 4 afzonderlijke gedragsclusters. Elk van deze clusters komt overeen met een specifieke categorie van activiteiten en gedragingen die algemeen kunnen onderscheiden worden binnen een professionele rol en context.

### Denken



Wijze waarop men zaken onderzoekt en beslissingen neemt.  
Types: Analyst, Pragmaticus, Impulsief, Passief.

### Doen



Wijze waarop men activiteiten aanpakt en taken uitvoert.  
Types: Plichtsbewust, Resultaatgericht, Ondernemend, Uitvoerend.

### Communiceren



Houding en aanpak in interactie met anderen.  
Types: Extravert, Afhankelijk, Afstandelijk, Introvert.

### Samenwerken



Focus op het team en houding in samenwerking.  
Types: Motivator, Sturend, Meewerkend, Volgbaar.

Voor iedere gedragscluster wordt de voor de deelnemer kenmerkende stijl van functioneren nauwkeurig in kaart gebracht aan de hand van een typeschrijving. Verder worden de sterktes en eventuele aandachtspunten in detail beschreven.

## RAPPORTSTRUCTUUR

De Q-SCAN bestaat uit 2 delen :

### Overzicht Q-SCAN (p.3)

Een nauwkeurige beoordeling van het type activiteit dat het best aansluit bij het profiel van de deelnemer door aanduiding van de dominante gedragscluster. Deze wordt bepaald op basis van de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Ook worden de typerende stijl en aanpak van de deelnemer binnen de dominante gedragscluster in detail beschreven.

### Gedragstypologie (p.4-7)

Voor elk van de 4 gedragsclusters wordt de kenmerkende stijl van functioneren beschreven met behulp van een gedragstype.

De 4 mogelijke gedragstypes, die binnen iedere gedragscluster worden onderscheiden, beschrijven ieder een welomlijnde stijl van functioneren overeenkomstig de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Om een volledig nauwkeurige en waarheidsgetrouwe beoordeling van het functioneren toe te laten wordt met behulp van een matchpercentage aangeduid hoe sterk de overeenkomst is tussen het profiel van de deelnemer en het beschreven gedragstype.

Ook worden de meest en de minst typerende gedragskenmerken in detail besproken.

De Q-SCAN biedt gefundeerde informatie en inzichten om het functioneren van deelnemers snel, efficiënt en correct te beoordelen tegenover het verwachtingspatroon en de vereisten van een specifieke functie en context. Dit maakt het uitermate geschikt als beslissingsinstrument voor selectie, evaluatie, promotie en coachingstrajecten.

### Disclaimer Thalento®

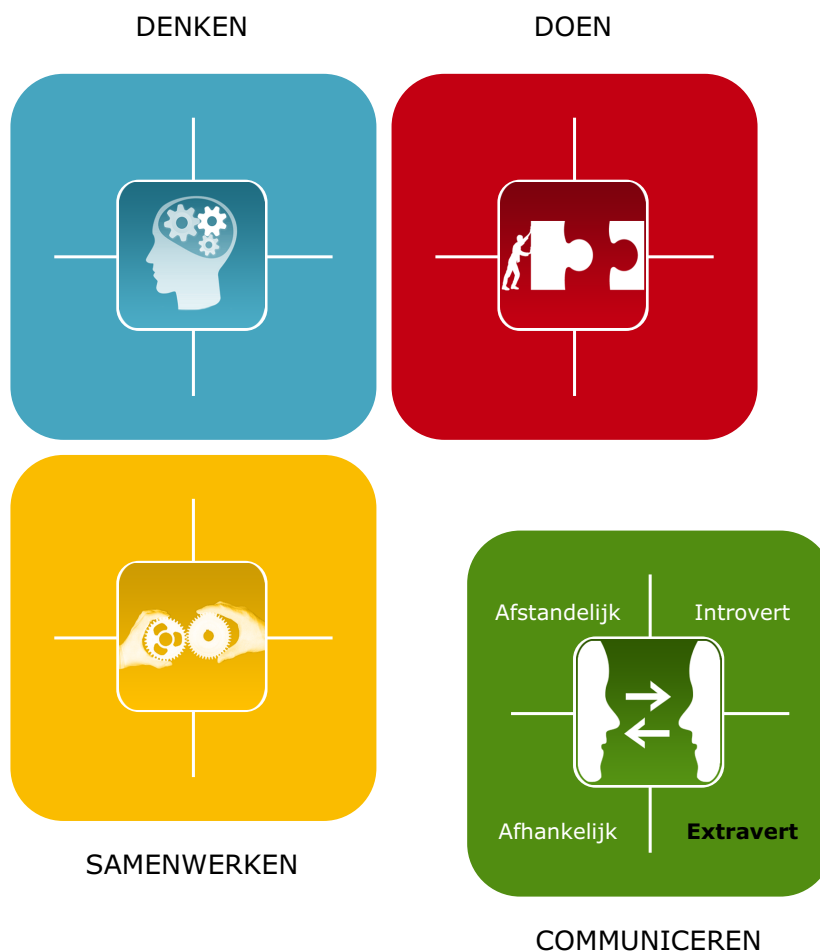
Dit Q-SCAN rapport werd automatisch gegenereerd op basis van de online Thalento®-vragenlijsten (TH-PQ/TH-CPQ/TH-BCPQ). Bijgevolg dient men de algemene subjectieve aard van beoordelingen op basis van vragenlijsten bij het interpreteren van deze resultaten in acht te nemen. Thalento® NV aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de variatie in interpretatie bij het beoordelen van deze resultaten noch voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en de op basis van dit rapport geformuleerde besluiten.

## OVERZICHT Q-SCAN

We stellen vast dat voor Senne de dominante gedragscluster COMMUNICEREN is met als preferent type EXTRAVERT.

Dominante gedragscluster: **COMMUNICEREN**

Gedragstype: **EXTRAVERT**



### Omschrijving Dominante Gedragscluster en Type

Personen met een extraverte stijl van communiceren voelen zich in de meeste situaties snel thuis en houden erg veel van sociale contacten.

Ze communiceren op een erg open en vlotte manier, in die mate dat ze door sommigen zelfs als druk en uitbundig kunnen worden ervaren.

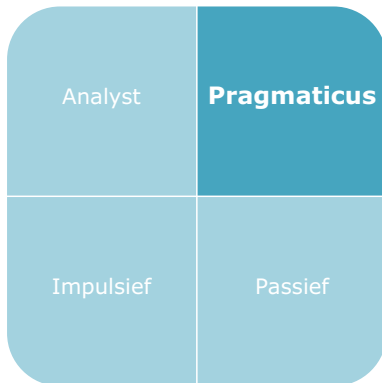
Ze zijn doorgaans erg zelfzeker en ongeacht de omstandigheden moeilijk van hun stuk te brengen. Ten aanzien van anderen tonen ze zich hulpvaardig en attent. Spontaan zijn ze weinig kritisch, hetgeen een risico op een al te groot vertrouwen in anderen kan inhouden.

# 1. DENKEN



## DENKEN

De manier waarop Senne zaken onderzoekt en beslissingen neemt.



### Gedragstype

Analyst:	grondig analyseren en voorbereiden van beslissingen
Pragmaticus:	hands-on en actiegericht aanpak van problemen
Impulsief:	intuïtief handelen en spontaan reageren
Passief:	correct en volgens richtlijnen uitvoeren

Gedragstype : **PRAGMATICUS**

Match : 66%

### Beschrijving

Sennes profiel getuigt van een pragmatische, zij het ook doortastende manier van beslissen. In zijn aanpak ligt de nadruk op het oplossen van problemen eerder dan op het nauwkeurig onderzoeken er van. Senne neemt doorgaans makkelijk beslissingen op grond van het gericht en efficiënt afwegen van de kosten en baten van mogelijke acties. Hij speelt meestal vlot en tijdig in op wijzigingen in de situatie, zonder daarbij voorgeschreven methodes en procedures over het hoofd te zien. Senne pakt zaken op flexibele wijze en met gezond verstand aan. Zijn benadering kan er ook toe leiden dat problemen pas worden aangepakt wanneer deze zich effectief voordoen.

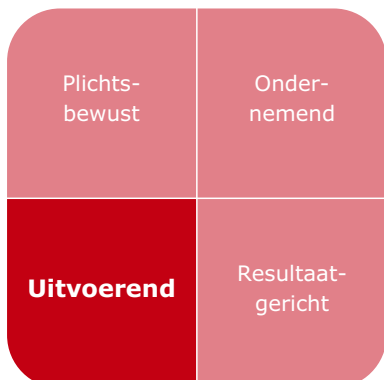
Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Streeft steeds bewust naar een goed evenwicht tussen grondigheid en efficiëntie van acties.</li> <li>- Beoordeelt vlot situaties en neemt makkelijk en tijdig beslissingen.</li> <li>- Kan makkelijk om met verandering. Weet zich vlot aan te passen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is weinig begaan met het vermijden van fouten en neemt geregeld risico's.</li> <li>- Minder actiegericht. Heeft het soms moeilijk met het snel en zonder overweging op zaken te moeten reageren.</li> <li>- Kan soms geneigd zijn om problemen in detail in kaart te brengen eerder dan te focussen op het oplossen er van.</li> </ul>

## 2. DOEN



### DOEN

Wijze waarop Senne activiteiten aanpakt en taken uitvoert.



#### Gedragstype

Plichtsbewust: betrokken en volhardend in het uitvoeren  
 Ondernemend: flexibel en dynamisch in handelen  
 Uitvoerend: methodisch en volgens richtlijnen uitvoeren  
 Resultaatgericht: doelgericht en volhardend in handelen

Gedragstype : **UITVOEREND**

Match : 60%

#### Beschrijving

In zijn activiteiten gaat Senne vooral uitvoerend te werk. Zonder dat de omgeving structuur en methode aanreikt, kan hij het moeilijk hebben om acties succesvol te voltooien. Senne is minder gedreven om zelf ambitie na te streven. In zijn activiteiten verwacht hij van zijn omgeving te horen wat er dient te gebeuren en hoe. Senne kan nauwkeurig werk leveren zij het op voorwaarde dat de omgeving voorziet in goed omschreven werkprocessen en -methodes. Inzake werkritme toont hij zich sterk omgevingsafhankelijk. Senne heeft zelf doorgaans weinig behoefte om een hoog tempo aan te houden, maar kan dit wel wanneer vereist door de situatie.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Weinig nauwkeurig en gericht op details. Duidelijke instructies en werkmethodes zijn aangewezen.</li> <li>- Is weinig gedreven en volhardend in het voltooien van taken. Vereist opvolging.</li> <li>- Heeft geen behoefte aan uitdaging. Is vooral begaan met de praktische uitvoering van zaken.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is minder uitvoerend en erg begaan met de resultaten van opdrachten.</li> </ul>

### 3. COMMUNICEREN



#### COMMUNICEREN

Stijl en focus die Senne hanteert in interactie met anderen.



#### Gedragstype

Introvert:	gereserveerd en afwachtend
Afstandelijk:	kritisch en diplomatisch
Afhankelijk:	communicatief en vertrouwend
Extravert:	communicatief en zelfzeker

Gedragstype : **EXTRAVERT**

Match : 89%

#### Beschrijving

Senne is vlot in omgang en voelt zich snel op zijn gemak tijdens sociale interacties. Senne is erg open in omgang met anderen. Door zijn sterk extraverte houding kan hij bij momenten ook ervaren worden als zeer uitbundig. Hij geeft snel vertrouwen en is minder kritisch ingesteld. Het gevolg is dat Senne geregeld nogal goedgevolg kan reageren. Tegenover vrienden en collega's is Senne vriendelijk en behulpzaam. Appreciatie doet hem deugd, maar heeft hij niet persé nodig om zich goed te voelen. Dit heeft te maken met het grote zelfvertrouwen en de stabiele aard van Senne. In mindere mate is hij daardoor afhankelijk van de omgeving en reacties van anderen.

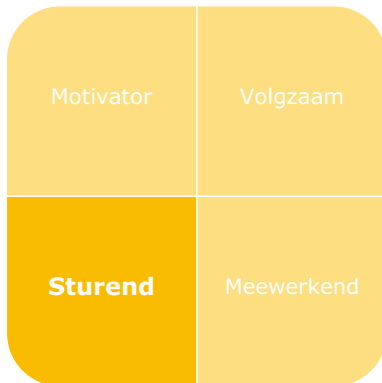
Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Getuigt van een zeer stressbestendige houding. Blijft onbewogen onder druk.</li> <li>- Is doorgaans vrijuit en open in communicatie. Schenkt makkelijk vertrouwen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is spontaan weinig hulpvaardig en genereus voor anderen.</li> <li>- Is gedreven door status en respect. Kan kritiek geregeld als persoonlijke afbreuk ervaren.</li> <li>- Hecht beperkt belang aan sociaal contact. Kan soms verkiezen om geïsoleerd te werken.</li> </ul>

## 4. SAMENWERKEN



### SAMENWERKEN

Mate van focus op het team en manier van samenwerken.



#### Gedragstype

Motivator:	actief betrokken en participatief sturend
Volgzaam:	bescheiden en afwachtend
Sturend:	actief betrokken en zakelijk sturend
Meewerkend:	geëngageerd en gericht op afstemming

Gedragstype : **STUREND**

Match : 80%

#### Beschrijving

Senne kan binnen een team spontaan een erg prominente rol innemen. Hij vindt het belangrijk om invloed te kunnen hebben op de gang van zaken. Gedetermineerd kan Senne anderen ook vaak van zijn visie en ideeën proberen overtuigen. Wanneer hij niet het gevoel heeft van veel invloed op het teamgebeuren te hebben, kan hij er soms ook voor kiezen zijn eigen weg te gaan. Senne is erg gedreven om de doelen die hij voor ogen heeft te behalen, ook als dit betekent dat hij daarvoor met anderen dient te wedijveren. Als leidinggevende kan Senne erg dominant en sturend overkomen. Hij heeft spontaan minder behoefte aan afstemming en stuurt bij voorkeur zaken direct aan. Voor hoe dit door anderen wordt beleefd, heeft hij minder oog. Bijgevolg kan Senne vaak hard en weinig empathisch overkomen.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is weinig empathisch. Houdt in acties zelden rekening met de beleving van anderen.</li> <li>- Beoogt grip op de zaken te hebben. Is spontaan meestal sturend en prominent aanwezig.</li> <li>- Is sterk gedreven om anderen te overtuigen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zoekt geregeld afstemming en feedback m.b.t. eigen standpunten en visies.</li> <li>- Houdt er minder van om inspanning te leveren tegenover weerstand. Hoeft niet persé door te zetten.</li> </ul>