

《北森16PF人格测验》来自五星文库

[点这里，有很多篇《北森16PF人格测验》](#)

在线阅读本文：http://wxphp.com/wxd_3c89g0yyvs5v45r563m7_1.html

北森16PF人格测验

北森16PF人格测验

姓名：金亮亮 性别：男 年龄：23 学历：本科 日期：2014年5月26日

卡特尔16PF报告——金亮亮 人力2011-1

前 言

本量表是以著名心理学家 Raymend B. Cattell 的 16 种人格因素（16PF）为理论基础，运用

一系列严密的科学手段研究出来的。Cattell 把对人类行为的 1800 种描述称为人格的表面特质，并将这种描述通过因素分析的统计合并成 16 种因素，称这 16 种因素为根源特质。他认为只有根源特质才是人类的潜在的、稳定的人格特征，是人格测验应该把握的实质。这 16 种

特性因素在任何一个人身上组合，就构成了有别于他人的独特人格。在 16 PF

的理论基础上，北森公司经过一年多的时间，重新修订了中国本土化的常模，以及综合分析 16PF 的各个维度之间的关系，增加了次元因素报告。与其他类似的测验相比较，本测验能够对职业适应程度进行预测；对心理健康水平、人格特性等方面的测量；更好地满足企业招聘、选拔、管理以及教育辅导等需要。 报告阅读注意事项

1.

本测评报告是根据答题者对16PF问卷的回答而写的，报告的准确性取决于他在填写16PF问卷时的诚实性，

以及对自己的了解程度。

2.

在整体描述中从四个方面描述了个人的整体特征。所以建议可以先看这一部分的内容。如果要更加详细了解

个体特征，那么可以详细阅读16个子维度和8个次元因素的解释。

3. 本报告中呈现的所有得分都是转化为“标准分”以后的分数。因为测验的原始分数的单位具有不等性和不

确定性，测验的原始分数要转化为标准分数才有测量意义。在这个测验里，我们使用1—10的标准分，其中1—3分为低分水平，4—7分为平均水平，8—10分为高分水平。

4. 这是一份测评报告，报告内容可能涉及到个人隐私，因此请妥善保管。

第1页 共10页

卡特尔16PF报告——金亮亮

人力2011-1

整体描述

综 合 来 看 ， 金 亮 亮
在“与他人的关系方面”、“决策能力方面”、“做事风格方面”、“心理健康方面”四个方面的表现如下： 与他人的关系方面

【解释】

与人交往以及合作能力处于中等水平。活泼，健谈，经常主动与他人交谈。少有顾忌，不畏缩，在人际交往中通常表现自如。对多数人能较为公开展示自我，比较直率。独立性不是很强，但也不经常依赖他人。 决策能力方面

【解释】

思维敏捷，反应迅速，学习能力强。比较遵循常规，又能保持一定的开放性。即关注事情的细节，又能从广阔的思路去考虑问题。做判断和决策的时候，能够在权衡感性和理性两个方面的需求。

第2页 共10页

卡特尔16PF报告——金亮亮

人力2011-1

做事风格方面

【解释】

做事时候，独立性不是很强，但也不经常依赖他人。对新事物和新观念并不排斥，同时能够考虑到传统的行为标准。倾向于接受外来强制标准和规则，但并不僵硬去遵从，有时更倾向于灵活运用规则，经常能有效解决实际问题。比较能够克制自己，对事情能够进行事先计划和组织，有时候也会较为放任。 心理健康方面

【解释】

情绪较为稳定，有一定的自我控制、心态调整能力。对他人给予充分的信任，易与人相处。对自己的长处或缺陷有比较现实的认识，能为自己的失误承担责任。通常心态较为平和放松，但也有时感到紧张、不满和厌烦。

第3页 共10页

卡特尔16PF报告——金亮亮

人力2011-1

16个子维度得分图示

1. 因素A——乐群性：7 分

【定义】：对待他人的热情水平

【解 释】：

对人较为随和，也具有一定的独立性；能够关注到人和事情之间的平衡，对他人的关注和感兴趣程度处于平均水平上。 2. 因素B——聪慧性：10 分

【定义】：刺激寻求与表达的自发性

【解释】：聪明，富有才识，善于抽象思考；有较强的学习能力，反应迅速、思维敏捷；对于重复、琐碎事务容易产生厌倦。

第4页 共10页

卡特尔16PF报告——金亮亮

人力2011-1

3. 因素C——稳定性：7 分

【定义】：善于平衡和调整自己的情绪状态，根据情境用恰当的方式来表达情绪

【解释】：和大多数人一样，可以平静的应付环境的变化；通常较为沉着冷静；有一定的自我控制、心态调整能力。 4. 因素E——影响性：8 分

【定义】：力图影响他人的倾向性水平

【解释】：好强固执，独立积极；通常自视甚高，容易自以为是；愿意将自己的观点强加给他人，较为武断，愿意领导和影响他人。 5. 因素F——活跃性：10 分

【定义】：寻求娱乐的倾向和渴望表达的自发性水平

【解释】：通常轻松兴奋，随遇而安，性格活泼、愉快、健谈；对人对事，热心而富有感情；有时会表现得任性，或者过分冲动，以致行为变化无常。

6. 因素G —— 规范性：5 分

【定义】：崇尚并遵从行为的社会化标准和外在强制性规则

【解释】：愿意接受环境强制性标准和规则，但并不僵硬的遵从。认为制度是为人和事情服务的，能够适当情况下灵活运用。经常有效的解决实际问题，而不过多受规择限制浪费时间与精力。

7. 因素H —— 敢为性：8 分

【定义】：在社会情境中感觉轻松的程度以及冒险的倾向性

【解释】：冒险敢为，少有顾忌，在各种工作情景中通常表现自如，较其他人更少的感到他人的威胁；不掩饰，不畏缩，有敢作敢为的精神；有时可能粗心大意，忽视细节，遭受无谓的打击与挫折。

8. 因素I —— 情感性：6 分

【定义】：个体的主观情感影响对事物判断的程度

【解释】：判断和决策时会考虑到事情的实用意义，也能意识到问题的情绪性后果。通常判断事情会在人和事之间、主客观之间寻找平衡。