

《北森性格测验》来自五星文库

[点这里，有很多篇《北森性格测验》](#)

在线阅读本文：[http://wxphp.com/wxd\\_2romb4cef60wacw0fft5\\_1.html](http://wxphp.com/wxd_2romb4cef60wacw0fft5_1.html)

## 北森性格测验

北森性格测验

姓名：金亮亮 性别：男 年龄：23 学历：本科 日期：2014年5月26日

性格报告——金亮亮

人力2011-1

评价报告

通过在问卷的选择，您的类型：管家型，得出了四个分数，分别指向外倾内倾、感觉直觉、思考情感、判断知觉详

细如下表：

外倾内倾 感觉直觉 思考情感 判断知觉 百分位 81 74 50 90

下图中的数字是你的人格人群指数，人群指数的数值范围为1%-100%。是一个统计术语，用于表明你在人群中的站位，即与他人相比你的相对位置。人群指数越接近100，你越符合相应维度“上方”的人格特点：越接近0，越符合“下方”的人格特点。以“内向外向”维度为例：越接近100越外向，越接近0越内向。人群分析结果显示各维度中两种特点的人数并非各占一半，具体如下：外向型人的比例占44% 内向型人的比例占56% ？感觉型人的比例占46% 直觉型人的比例占54% ？思考型人的比例占54% 情感型人的比例占46% ？判断型人的比例占49% 知觉型人的比例占51%

？

100%

81 %

74 %

90 %

50 %

0%

您的类型：管家型

参测者人群指数 人群统计比例

第1页 共3页

性格报告——金亮亮

人力2011-1

管家型——掌控当下，让各种事务有条不紊地进行

基本描述：

？

你做事速度快，讲求效率，有责任感，善于自我约束，能够尽职尽责地完成工作。你喜欢推进事情并掌控局势，敏锐，对细节有出色的记忆力，善于组织，能够系统化、结构化地通过有效的方式安排时间并达成目标。你有计划、

有条理、喜欢把事情安排的井井有条，按照计划和步骤行事。

？

你是一个有极强的逻辑性、非常喜欢做决定的人。你做事客观、善于分析，而且有很强的推理能力。通常根据自己的经验进行判断和决策，善于看到工作系统中不合逻辑，不协调和无效的部分，并做出积极改进。

？

你习惯从细节出发，关注现实，重视经验和感受。你关注实用价值，对于听到、看到、闻到、尝到、触摸到的“具体事物”更加感兴趣，而不是一些抽象的理念。你关注眼前，一般对于事情的远景和潜在价值难以关注到。？你性格外向，为人友好、直爽，处事讲求原则。通常是坚定的、可以信赖的伙伴。你喜欢传统，遵照规范办事，是原则和传统的良好维护者，你擅长判断人，严于律己，在人际关系上始终如一。可能的盲点：

？

？

？？

？

你看问题具有很强的批判性，注意力更多关注存在的问题，通常不能对别人的贡献表示赞赏和肯定。你需要留意和发现别人的才能和努力，并适时给予鼓励和表扬。当提出批评时，多注意技巧。

你喜欢把自己的标准强加给别人，对自己和他人人都要求严格，通常被周围的人看成“独裁者”。你需要学会更加通融、开放，不要过于固执。建议以更加开放的观点和发展的眼光，看待周围的新事物，对不同的人，不同的事更有耐心和包容性。

你遵照逻辑和客观的原则做事，较少考虑自己的行为 and 决定给他人带来的影响。建议你更加留心 and 尊重自己及他人的情绪和感受。

你专注于实施自己细致的计划，容易错过外界的很多变化和信息，甚至难以停下来听一听别人的意见，你忽视了许多发展的可能性及事物潜在的关联关系。你需要学会放慢节奏，倾听别人的建议，考虑所有的可能性，更好地检查其它可以利用的资源，增加做事的周全性。

如果你希望更好地适应社会，并获取成功，你需要尝试多角度地理解和处理问题，加强灵活性，不要事事控制，尝试转换思维方式，并且懂得和接受生活中有介于黑与白之间的灰色区域。

第2页 共3页

性格报告——金亮亮 人力2011-1

类型解释

1、【优势】：

事先看到缺点； ? 注重逻辑分析；

? 能够组织具体项目和工作任务；

? 并能监控工作进程，把握工作进展；一步一步地贯彻实施计划。

?

2、【劣势】：

作决定过快，而可能忽视工作发展的可能性； ? 工作中忽略细枝末节；

? 可能忽视工作中的人及情感交流的价值。

?

3、【工作风格】：

? 直截了当地寻求领导职位，并迅速地负起责任；

?

试图确保观点、计划和决策都建立在牢固的事实基础上，运用并主动调整已有经验解决问题；

？一针见血地看到问题的核心；

？决策迅速；尊重等级制度。

#### 4、【工作情景】：

？组织化的、结构化的工作环境，其中存在工作勤奋努力人； ？  
任务导向；

？提供稳定性和可预测性；集中于工作效率；

？在实现目标后有及时的支持和奖励。

#### 5、【发展建议】：

？在决策前，需要考虑问题的各个方面，包括人的因素的影响； ？  
需要督促自己仔细考虑变动所带来的得失；

？需要作出特殊的努力以夸赞别人的成绩。