

# **PROPUESTA ARIS<T>A**

EQUIPO:

- BAEZA LARA PABLO ERNESTO
- KAO PECH JUAN DANIEL
- SAAVEDRA SÁNCHEZ ALEXANDRA
- SAAVEDRA SÁNCHEZ VICTORIA

# Recolección de datos

El estudio “*Talento Joven y Empresas: Oportunidades y Desafíos*” declara que....

**60%**

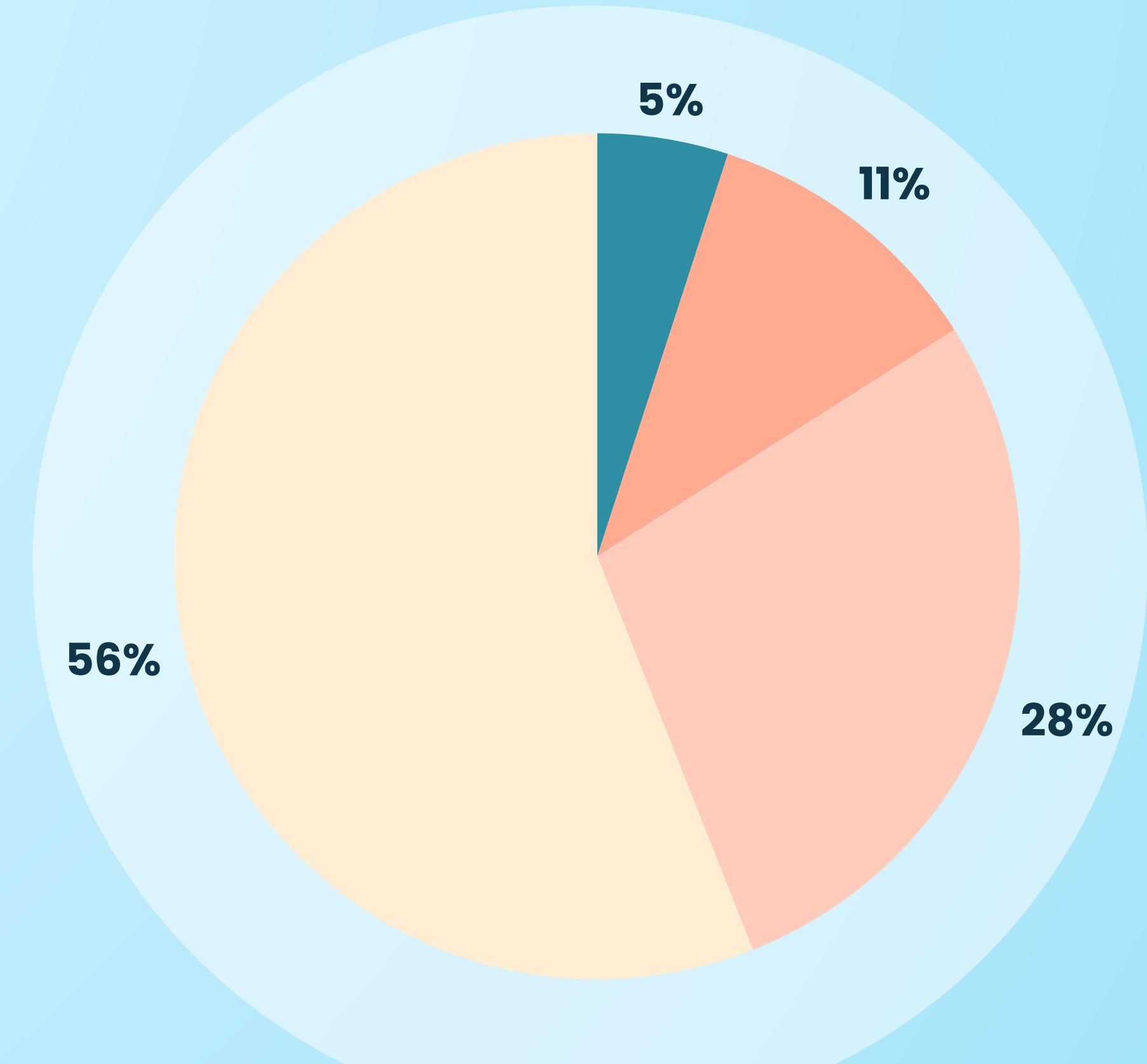
de los jóvenes adultos señala la falta de experiencia como la razón de no encontrar empleo formal.

**83%** de los jóvenes en nuestro país buscan empleo a través de redes sociales

**18%** Las empresas utilizan estas vías para buscar talento.

# Retos al iniciar una carrera profesional

- No tener redes profesionales**
- Falta de ciertas habilidades y conocimientos específicos**
- Pocas oportunidades laborales para jóvenes**
- Falta de experiencia laboral**



“Cada día el mercado laboral es más agresivo, ya no somos las únicas cocas en el desierto...”



Nuevos rivales han  
aparecido...



UNIVERSIDAD  
POLITÉCNICA  
DE YUCATÁN



Tecnológico  
de Software

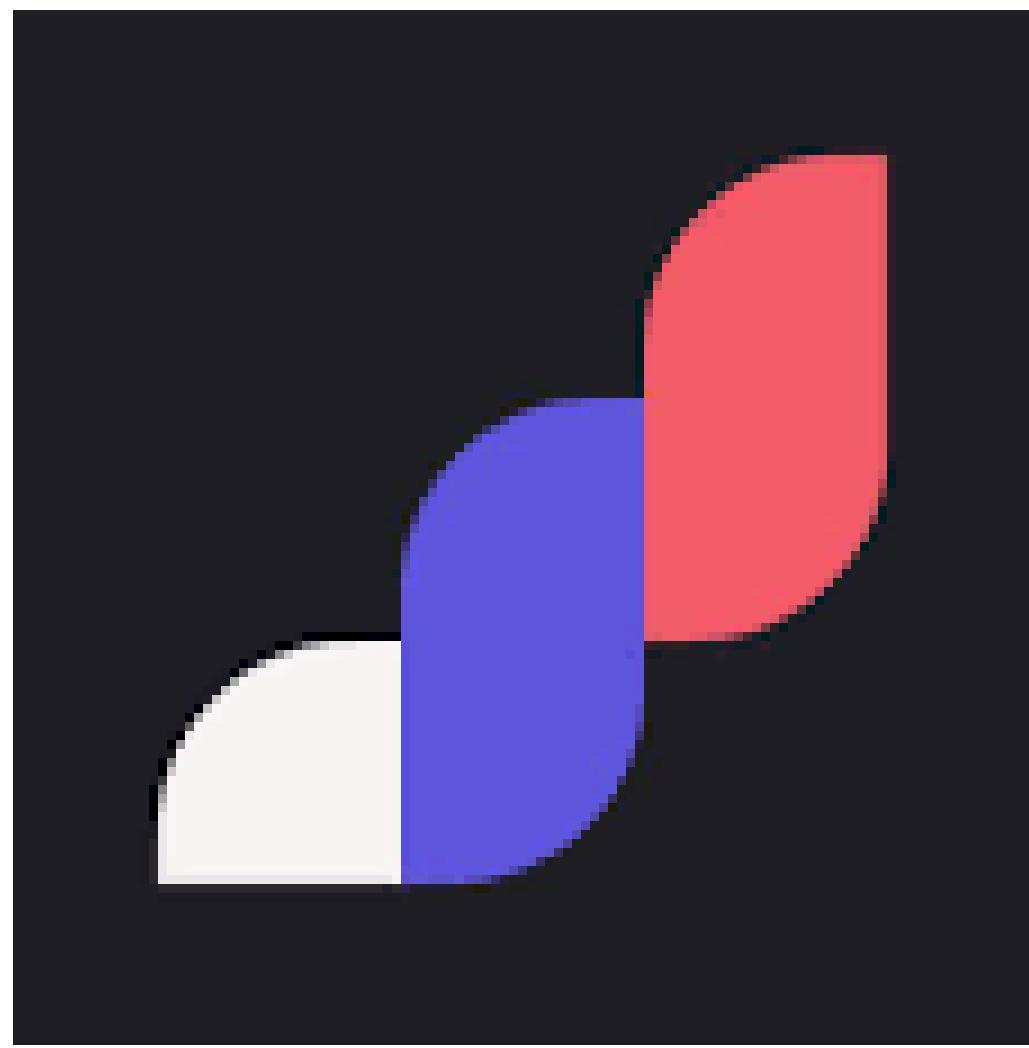


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA

# Cada año somos más alumnos en FMAT...

FACULTAD	PROGRAMA EDUCATIVO	DEMANDA FINAL (LLEGARON AL EXAMEN)	ADMITIDOS TOTAL (ETAPA 4)	PORCENTAJE DE ADMISIÓN
MATEMÁTICAS	ACTUARÍA	115	115	100%
	CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN	39	39	100%
	ENSEÑANZAS DE LAS MATEMÁTICAS	20	20	100%
	INGENIERÍA EN COMPUTACIÓN	68	43	63%
	INGENIERÍA DE SOFTWARE (MÉRIDA)	344	126	37%
	INGENIERÍA DE SOFTWARE VIRTUAL	13	13	100%
	MATEMÁTICAS	22	22	100%

Héroes han caído...



**Workshop**

¿CÓMO  
DESTACAR  
ENTRE TANTA  
GENTE?



# No Todo Está Perdido

FMAT cuenta con aliados dispuestos a ayudar



Fundación Kernández

Andrea Manzanilla (Verato)

Fredy Collí (Salesforce)

Cubi-Code

Y muchos más...

# Descripción del Problema

Los estudiantes carecen de experiencia práctica en entrevistas de trabajo

***en consecuencia***

Disminuye sus oportunidades de obtener empleos o *internships*



# Causa Raíz del Problema



- 1 Existen pocas oportunidades de practicar entrevistas en un entorno realista.
- 2 No hay suficientes accesos donde puedan interactuar con expertos de la industria.
- 3 Los expertos tienen dificultades para organizar sesiones y los estudiantes no siempre buscan activamente estas oportunidades.

# Causa Raíz del Problema



4

Ni los expertos ni estudiantes tienen la motivación suficiente para recrear simulaciones de entrevistas.

5

No existe un medio que facilite la conexión entre estudiantes y expertos, estructure reuniones y mucho menos motiva ambas partes a participar.

# Casos Ejemplo



Feria del 20 aniversario de LIS

Simulaciones de entrevistas por Verato

Evento de fin de semestre de Salesforce

Concursante de Shark Tank

# Conclusión

Es necesaria una herramienta para automatizar y autogestionar las reuniones sincrónicas individuales, reduciendo la carga administrativa y maximizando el tiempo útil de asesorías/mentorías.



**Básicamente el remake del  
proyecto del semestre pasado**

# Referencias

- Migueles, R. (2024, 18 octubre). En México 8 de cada 10 jóvenes tienen dificultades para encontrar trabajo; falta de experiencia, el principal factor. El Universal. [https://www.eluniversal.com.mx/cartera/en-mexico-8-de-cada-10-jovenes-tienen-dificultades-para-encontrar-trabajo-falta-de-experiencia-el-principal-factor/#google\\_vignette](https://www.eluniversal.com.mx/cartera/en-mexico-8-de-cada-10-jovenes-tienen-dificultades-para-encontrar-trabajo-falta-de-experiencia-el-principal-factor/#google_vignette)
- Falta de experiencia y pocas oportunidades: los retos laborales de los jóvenes en México. (s. f.). <https://prensa.occ.com.mx/prensa/falta-de-experiencia-y-pocas-oportunidades-los-retos-laborales-de-los-jovenes-en-mexico?>