



PRÁCTICO N° 1 - Dinámica de Manifiesto Ágil

Cátedra de Ingeniería de Software

Grupo #6

Curso: 4K3

Fecha: 05/08/2020

Integrantes:

- Aresu, Bruno. Legajo: 73446
- Boné, Nicolás. Legajo: 72624
- Guanuco, Alejandro Marcelo Fabián. Legajo: 42806
- Cesana, Fernando. Legajo: 57790
- Caparroz, Ezequiel Mauricio. Legajo: 54346
- Jornet, Pablo. Legajo: 62901

Docentes:

- Covaro, Laura Inés
- Crespo, María Mickaela
- Massano, María Cecilia

Detalles del Práctico N°1

Unidad:	Unidad Nro. 2: Gestión Lean-Ágil de Productos de Software
Consigna:	Asocie a cada valor del manifiesto ágil el o los principios ágiles que considere que están asociados.
Objetivo:	Comprender valores y principios del Manifiesto Ágil, expuestos en clase, para aplicarlos a ejemplos concretos de gestión de proyectos de software.
Propósito:	Familiarizarse con los valores y principios del Manifiesto Ágil.
Entradas:	Conceptos teóricos sobre el tema, desarrollados en clase. Manifiesto Ágil. Bibliografía referenciada sobre el tema.
Salida:	Comparación de los valores del manifiesto ágil con los principios del manifiesto ágil, y justificación asociada.
Instrucciones:	<ol style="list-style-type: none">1. Cada grupo discute individualmente qué valor del manifiesto ágil está asociado con qué principio ágil.2. Cada grupo presenta al resto del curso sus conclusiones, justificando las relaciones presentadas. El práctico será evaluado en el aula.

A continuación realizamos un cuadro comparando los valores del manifiesto ágil con los principios del manifiesto ágil además de la justificación asociada en cada comparación.

Valores	Principios	Justificación
Colaboración por sobre negociación con el cliente	Técnicos y no técnicos trabajando juntos TODO el proyecto	Todas las personas involucradas en el sistema deben colaborar para conocer todas las funcionalidades necesarias. De ésta forma se tienen en cuenta en la toma de decisiones múltiples puntos de vista distintos.
	Recibir cambios de requerimientos, aun en etapas finales	Se debe estar abierto a los cambios que el cliente necesite ya que él como usuario final y al ser un producto no tangible puede darse cuenta de que necesita cambios o adaptar funcionalidades ya desarrolladas.
Individuos e interacciones por sobre procesos y herramientas	Hacer proyectos con individuos motivados	Es uno de los factores más importantes para que el trabajo se desarrolle de la mejor manera posible y la eficiencia de las personas se mantenga constante.
	El medio de comunicación por excelencia es cara a cara	Permite transmitir las ideas y la información evitando confusiones o malas interpretaciones que son comunes por otras vías de comunicación.
	Las mejores arquitecturas, diseños y requerimientos emergen de equipos autoorganizados	Permite que el avance del proyecto sea más relajado, evita sobrecargar a los trabajadores, y son ellos los que se organizan delegando sus tareas en base a la

		opinión del equipo en conjunto.
	El ritmo de desarrollo es sostenible en el tiempo	Esto permite que el equipo de trabajo desarrolle a un ritmo al que están acostumbrados, que es preferible a adelantar trabajo.
Software funcionando por sobre documentación detallada	Releases frecuentes (2 semanas a un mes)	A través de entregas continuas el cliente puede ir visualizando el avance del proyecto lo que significa constante feedback del mismo para llegar satisfactoriamente al objetivo.
	La mejor métrica de progreso es la cantidad de software funcionando	Debemos llevar métricas para visualizar el avance del proyecto y poder tomar medidas tempranas en caso de tener desvíos en las funcionalidades.
	Simplicidad - Maximización del trabajo no hecho	Es irrelevante documentar de forma innecesaria y hace falta concentrarse en hacer solo lo que el cliente pide, ni más ni menos, para minimizar el tiempo empleado en cosas que no se pidieron
	La prioridad es satisfacer al cliente a través de releases tempranos y frecuentes	Entregamos más valor y aumentamos la satisfacción de los interesados
Responder a cambios por sobre seguir un plan	Atención continua a la excelencia técnica	Se debe apuntar a la excelencia técnica para que en un futuro el sistema pueda ser escalable además de mantenible dentro de su ciclo de vida

	A intervalos regulares, el equipo evalúa su desempeño y ajusta la manera de trabajar	Es muy importante que el equipo pueda reunirse a evaluar el avance del sistema para tomar medidas en caso de que existan desvíos en el objetivos o impedimentos detectados, además de conocer si la metodología con la que están trabajando funciona correctamente.
--	--	---