



Hey there, on est Anne-Charlotte, Oriane & Maxime

Merci d'être là, que ce soit parce que le projet te branche, que l'offre t'intéresse ou que tu sois curieux ça nous fait plaisir que tu sois ici. En fonction d'où tu as trouvé notre offre tu as lu plus ou moins d'information, mais rapidement après une année creuse, on veut relancer Pack Your Skills en 2019 à Paris. On fonctionne maintenant 100% en bénévolat et on a tous des activités à côté qui nous font vivre, donc on a besoin de construire une équipe un peu plus dense. On t'en raconte un peu plus ci-dessous et si cela te branche, on te laisse nous dire ce qui résonne en toi !

Pack Your Skills en quelques mots

Tu as pu découvrir que Pack Your Skills est une offre de volontariat pour permettre à des voyageurs de prêter leurs compétences à des entrepreneurs sociaux en échange de l'hébergement, pour le moment sur des missions de 15 jours à Paris.

C'est vrai, mais c'est pas le plus important. En fait on est convaincu que si chacun était pleinement authentique, pleinement aligné avec lui-même, il serait plus épanoui et contribuerait naturellement à une société plus équilibrée. On a aussi la conviction que le travail qui peut être un espace de sociabilisation, d'apprentissage, d'épanouissement personnel et d'impact sur le monde est une activité particulièrement intéressante pour s'aligner. Et enfin, on aime l'économie sociale et solidaire et notamment l'entrepreneuriat social pour les alternatives que cela propose et on est des amoureux du voyage qu'on voit comme une expérience de vie qui permet de s'ouvrir aux autres, de faire des expériences nouvelles, de découvrir d'autres réalités, mais aussi (et surtout) de se reconnecter à soi en nous sortant de notre quotidien, de notre environnement et de notre zone de confort.

Bref Pack Your Skills c'est une expérience immersive qui mélange ces passion, ces convictions et le rêve d'un monde dans lequel chacun est plus aligné avec lui-même.

La meilleure manière de raconter pourquoi on fait les choses est probablement de te partager ces deux retours de nos voyageurs qui nous ont particulièrement rendu heureux

Milica : "I can tell you that Pack Your Skills really changed my mind in like 360 degrees. I was very "closed minded", thinking life is all about 9 to 5 job and a boring life. And then I met all of you - Anna, Isis, Kay... And I saw that there is an other way, free life working for yourself. You guys really inspired me to turn my brain on 😊. I will be thankful forever for that"

Fernando : "So it's a job, but doesn't feel like one, it feels more like I'm part of a project I want to be part of. This gives me the change the grow in my career, working alongside with people that care deeply with this project. Pack Your Skills is partially guilty for where I'm now in my life. Working in my country in my field is really difficult and all those months looking for a job were not fun. But the experience I lived in Paris reinforced my professional self-esteem to keep going. I knew I could do it, it was just a matter of time. Also, having had the opportunity to see how things were in Paris, I realize not all jobs sucks and it really feels special to dedicate your life to something you really care. So, I owe a lot to Pack Your Skills and to you."

Quelques autres ici : <http://www.packyourskills.com/testimony.gif>

Rapide historique

Ca nous semble trop important pour ne pas l'expliquer, mais en même temps c'est un peu long alors ici on va faire une version très courte et on te propose d'en lire un peu plus sur notre article Medium [ici](https://medium.com/@oriane.bruxelle1/pack-your-skills-resurrection-e632b37040a2?fbclid=IwAR0kBgGB7hKlyXu4xcCm-Bv33dKE6k_uXaQEmQI5_74t-DKZm4hldhXBaNu)* (*Article Medium : Pack Your Skills' Resurrection - https://medium.com/@oriane.bruxelle1/pack-your-skills-resurrection-e632b37040a2?fbclid=IwAR0kBgGB7hKlyXu4xcCm-Bv33dKE6k_uXaQEmQI5_74t-DKZm4hldhXBaNu)

En dessin, voici la "ligne de vie de Pack Your Skills" [ici](https://medium.com/@oriane.bruxelle1/pack-your-skills-resurrection-e632b37040a2?fbclid=IwAR0kBgGB7hKlyXu4xcCm-Bv33dKE6k_uXaQEmQI5_74t-DKZm4hldhXBaNu). En 2 phrases : On a décidé de rebondir après l'échec de la vague de novembre, d'apprendre de cette expérience et de relancer une vague pour juin-juillet 2019. Le premier apprentissage est qu'on ne veut pas se lancer tête baissée en allant tout de suite dans l'opérationnel, mais au contraire on veut regrouper une équipe suffisante, se structurer un peu et construire du commun (apprendre à se connaître et créer une dynamique de groupe). On imagine notamment déjà une journée à Paris pour cela avec l'équipe au complet.



Et du coup, pourquoi on a besoin de volontaires

Il y a des choses qu'on sait déjà

Un engagement bénévole à la hauteur de vos possibilités et envie jusqu'à fin juillet 2019 mini

On demande un engagement minimum jusqu'à la clôture de la vague de juin-juillet 2019. On est tous volontaires non rémunérés et on a tous des activités à côté, du coup on se laisse une grande liberté pour choisir le volume d'engagement, par contre tout le monde fait en sorte d'assumer les engagements qu'il prend.

Une gouvernance plus horizontale que verticale et plus libérée que hiérarchique

On est très inspiré par les nouveaux types de gouvernance (en particulier Reinventing Organization de Frederic Laloux, ou les travaux de l'université du Nous). Pour autant, on n'a pas encore mis les choses en places et on voit les prochains mois comme un laboratoire d'expérimentation de ces types de gouvernance.

Il faut être à Paris

On veut pouvoir se voir assez régulièrement, donc pour le moment on préfère des personnes qui sont à Paris (c'est pas qu'on préfère les parisiens en tant que personnes hein, c'est juste que c'est plus facile pour se croiser et partager une bière quand même).

Par contre on ne sait pas ce que tu vas faire et combien on sera

On voulait éviter les fiches de postes toute formatées pour laisser la place aux envies et aux besoins de chacun. Du coup, inspiré par Frédéric Laloux (toujours lui), on a créé un [doc](#) avec l'ensemble des tâches à faire pour bien réaliser la mission de Pack Your Skills. On a regroupé les tâches en "rôles" qui nous semblaient cohérents et en fonction de nos envies et possibilités on s'est positionné sur un ou plusieurs rôles.

Du coup l'idée, c'est que tu puisses le faire à ton tour et nous dire ce qui te motivera sur les "rôles" qu'on propose. [-> le doc est ici](#)

On ne restera pas enfermé dans un rôle et cela ne voudra pas dire qu'on fera tout tout seul, mais c'est plus une répartition initiale qui peut évoluer en fonction des besoins du moments. N'hésites pas à te positionner sur les rôles qu'on a pris car rien n'est figé à ce jour. L'idée était plus de faire un état des lieux de ce qu'il y a à faire (dans la situation idéale), pour pouvoir se rendre compte de l'ampleur de la tâche et des besoins en nombres de personnes. Ainsi, on va pouvoir recruter une équipe en cohérence avec les envies de chacun et les besoins du projet. Dans l'idéal, c'est cool de pouvoir se positionner sur des tâches en interne (pour l'équipe) et en externe (pour nos bénéficiaires). Par contre, on voit aussi Pack Your Skills comme un terrain de jeu pour s'exprimer, se former (et probablement se tromper et recommencer), alors tu peux aussi te positionner sur des tâches que tu veux faire, mais sur lesquels ce n'est pas ton expertise.

Allez on s'arrête là on en a déjà beaucoup dit. Si tu kiffes encore plus la raison d'être de Pack Your Skills que le concept en lui-même, que tu as envie et que tu es dispo pour t'investir) développer ce projet et rejoindre notre équipe... on t'attend. Lis le [doc des rôles](#) pour identifier ce que tu as envie de faire, puis envoie-nous ce que tu veux qui peut nous permettre de comprendre qui tu es, les rôles que tu te souhaiterais prendre et pourquoi cela te motive => hello@packyourskills.com

A très vite,

Anne-Charlotte, Oriane & Maxime