GESTÃO DE EMPRESAS

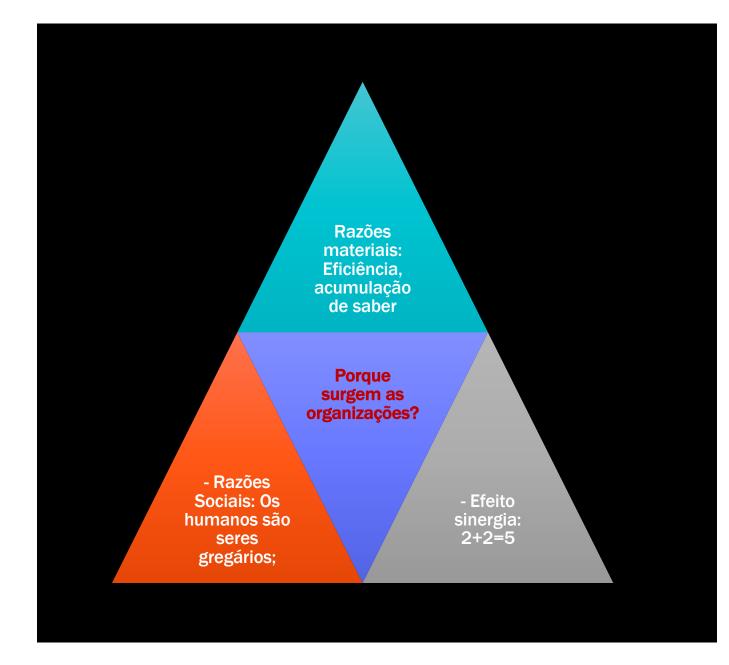
2021/2022

Elisabete G. Veiga



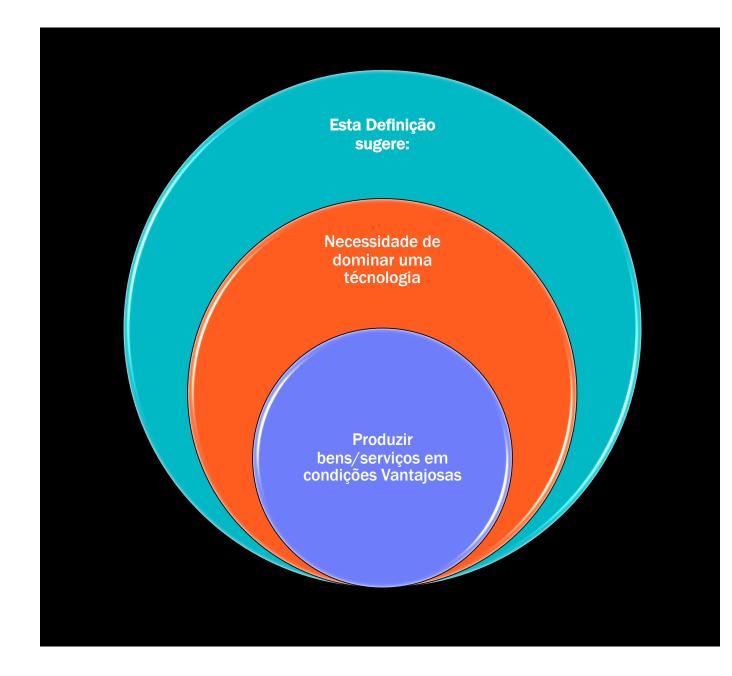
Escola Superior de Tecnologia de Setúbal





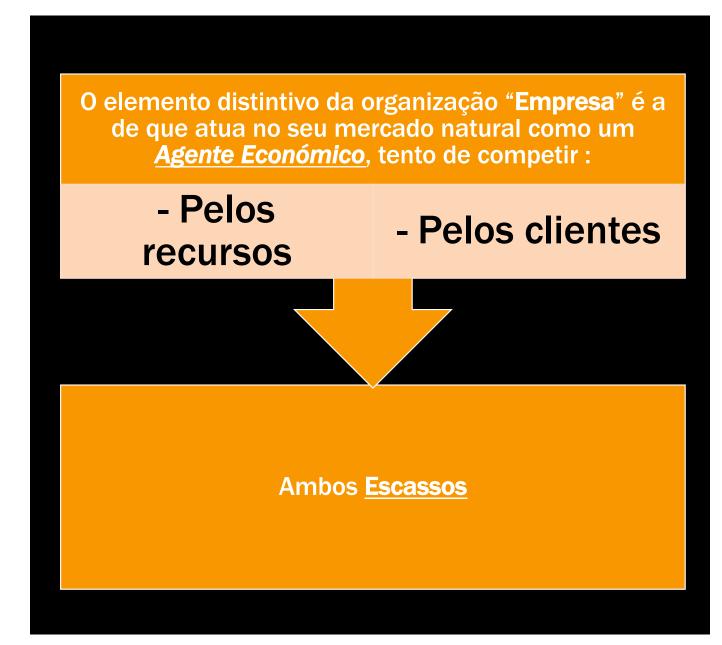


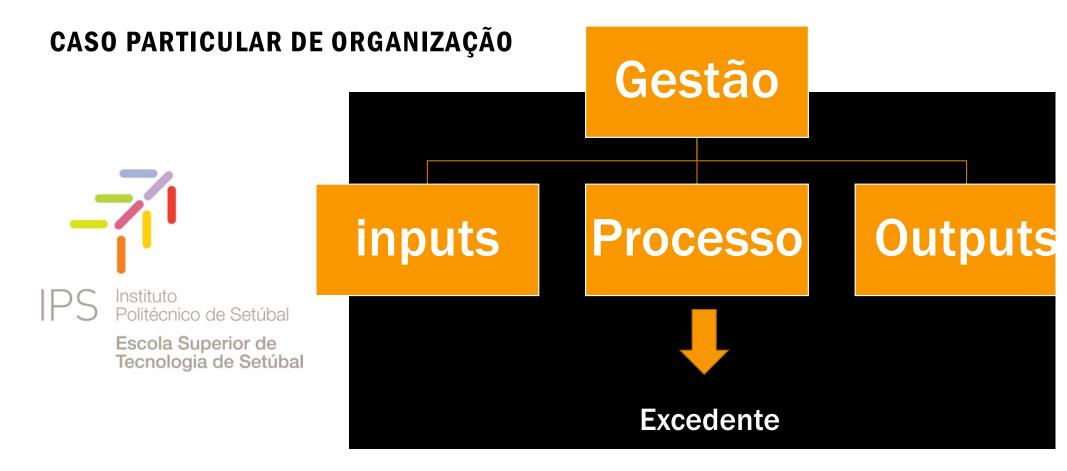
PARA ANTÓNIO SOUSA: "AS ORGANIZAÇÕES SURGEM PARA OPERAR TECNOLOGIAS QUE SÃO IMPOSSÍVEIS OU INVIÁVEIS DE SEREM OPERADAS POR OUTRAS ORGANIZAÇÕES."





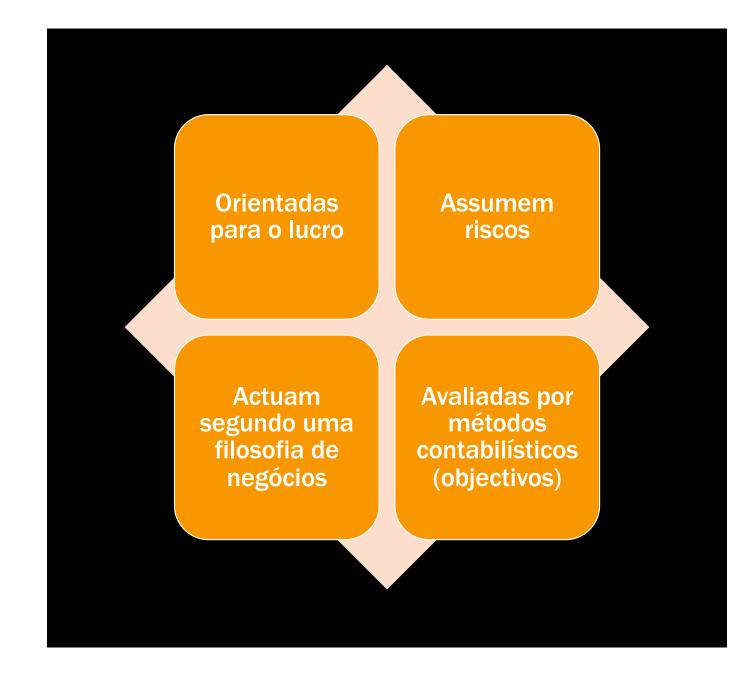
CASO PARTICULAR DE ORGANIZAÇÃO







PARA SEBASTIÃO TEIXEIRA, AS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DISTINTIVAS DAS EMPRESAS SÃO:





Definição de empresa:

"Uma empresa é fundamentalmente uma instituição social com vocação económica. A sua característica essencial é ser um instrumento de Organização de esforços humanos tendo em vista um resultado comum"

Peter Drucker



Definição de empresa:

"Empresa é um grupo humano hierarquizado, onde se reúnem meios intelectuais, físicos e financeiros para extrair, transformar ou distribuir produtos ou prestar serviços, de acordo com objetivos definidos por uma direção personalizada ou colegial e segundo motivações baseadas, embora em diverso grau, no interesse pessoal (maximização do lucro retido) e no interesse coletivo"

Pierre Lauzel



O ESTUDO DAS EMPRESAS-TEORIA CLÁSSICA VS TEORIA DOS SISTEMAS

Teorias Clássicas	Teoria dos Sistemas
✓ Análise	A empresa como um sistema:
✓ Reducionismo	✓ Conjunto de elementos
✓ Determinismo	✓ Dinamicamente interrelacionados
Empresa = Sistema Fechado	✓ Desenvolvendo uma atividade
	✓ Visando um ou mais objetivos
Visão Mecanicista que ignora a envolvente	Empresa=Sistema aberto Integrado num sistema mais amplo



O ESTUDO DAS AMBIENTE EXTERNO

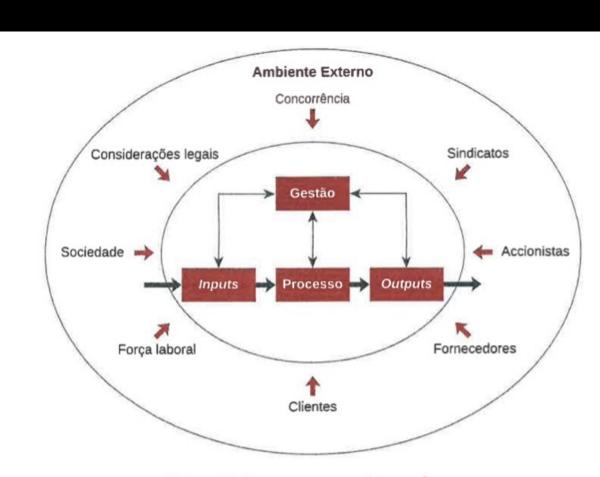


Figura 2.1. A empresa como sistema aberto



O ESTUDO DAS EMPRESAS-O ESTUDO

Teorias Clássicas (Pensamento Linear)	Teoria dos Sistemas (Pensamento não Linear)
✓ Existe um problema	✓ Existe um problema
✓ Tem uma só causa	✓ Resulta de um contexto
✓ Necessita de uma só solução	✓ Requer uma solução
, and the second	✓ A solução terá efeitos colaterais
✓ Pode-se avaliar o impacto	
da solução	 ✓ O sucesso da solução depende dos efeitos diretos e colaterais
✓ A solução permanecerá	
estável	✓ A solução não será estável, podendo desencadear outros problemas



O ESTUDO DAS EMPRESAS-OS OBJETIVOS

Teorias Clássicas	Teoria dos Sistemas
Criticas:	✓ Estabilidade e equilíbrio
√ Visão Estática e de curto prazo	✓ Crescimento
✓ Não contempla investimentos plurianuais	 ✓ Flexibilidade (adaptação dinâmica ao ambiente externo)
 ✓ Pode comprometer o médio/longo prazo 	
❖ Maximização do Lucro	Maximização do Excedente (lucro) a médio/longo prazo



O ESTUDO DAS EMPRESAS-OS OBJETIVOS

Sebastião Teixeira refere a existência de objetivos naturais:

- ✓ Satisfação das necessidades da sociedade (bens e serviços)
- ✓ Emprego produtivo do fatores de produção
- ✓ Utilização eficiente dos recurso, contribuindo para o aumento do bem estar da sociedade
- ✓ Adequada Remuneração dos Inputs
- ✓ Clima propicio à satisfação das necessidades humanas



DOS OBJETIVOS AOS RESULTADOS



Figura 2.2. Transformação dos objectivos em resultados



AMBIENTE – TERRENO ONDE AS EMPRESAS ACTUAM

