

ACTIVIDADES TEMA 2 FOL

EXERCICIO 1: Indica para os seguintes contratos: (1,2puntos)

a. O período de proba máximo que se pode acordar en cada un deles.

- 1º. Durará un máximo de 2 anos.
- 2º. Durará los 4 años que esté ausente el empleado.
- 3º. Puede durar hasta un máximo de 3 años.
- 4º. Dependerá de lo que establezca el convenio.

b. Que tería que facer o empresario para non continuar co período de proba e cales serían as consecuencias de tal decisión.

Si un trabajador desea finalizar su periodo de prueba, no necesita dar ningún preaviso o motivo, y el empresario debe abonarle el salario por los días que ha trabajado (sin indemnización por despido).

EXERCICIO 2: Unha empresa rexistrou durante o período de maio e xuño un aumento non habitual de traballo. Co fin de poder atender puntualmente todos os pedidos que lle solicitaron, contrataron dúas personas. Ademais, desde o mes de xullo ata outubro contrataron unha persona para substituír a traballadores que desfrutaron das súas vacacións. Finalmente, no mes de novembro e decembro, dúas das súas traballadoras ausentáronse do seu posto de traballo debido a unha baixa por maternidade.

Sinala o tipo de contrato que consideras máis idóneo para cada caso, así como a duración máxima permitida. (1,2puntos)

Mayo-Junio (2 traballadores): contrato eventual por circunstancias de la producción, debido al aumento inusual de trabajo. Trabaxará los 2 meses que haya el aumento de trabajo (mayo y junio).

Julio-Octubre (1 traballador): contrato de obra y servicio, ya que no está permitido hacer un contrato de interinidad para substituír a otro empleado que esté de vacaciones. Trabaxará hasta que el traballador de vacaciones regrese.

Noviembre-Diciembre: contrato de interinidad por sustitución, para substituír a las traballadoras ausentadas. Trabaxará hasta que termine la baja de maternidad.

EXERCICIO 3: Unha traballadora de 29 anos finalizou os seus estudos universitarios hai 4 anos e lle ofreceron un posto de traballo nunha empresa para que poña en práctica o que aprendeu durante a súa etapa de formación. O salario que lle corresponde a un traballador da súa categoría é de 1200€. Determina o tipo de contrato que lle poden realizar a esta traballadora, a súa duración máxima e mínima, o período de proba que lle corresponde, así como o salario que vai recibir durante a vixencia do contrato (salario concreto). (1,2puntos)

Sería un contrato en prácticas, ya que no se superaron los 5 años máximos luego de haberse graduado. Este contrato puede durar un mínimo de 6 meses y un máximo de 2 años, y tendrá un periodo de pruebas de 2 meses.

El primer año debe recibir un salario de 720 € y en el segundo año, 900 € (estas cantidades pueden ser mejorados por los convenios).

EXERCICIO 4: Nun taller mecánico necesitan contratar un especialista en informática para elaborar a súa páxina web e a súa base de datos. A duración do contrato non a saben exactamente, e o salario será de 30€/día. (1,2puntos)

- a. Un contrato de obra y servicio, ya que no se sabe con certeza el fin de la obra.
- b. Puede trabajar un máximo de 3 años.
- c. Sí tiene derecho a indemnización, la cual sería de 60 € (2 meses = 2 días de salario extra).
- d. Sí puede durar 25 meses, ya que no excede el máximo de 3 años (2 años y 1 mes). Tendría una indemnización de 750 € (25 meses = 25 días de salario extra).

EXERCICIO 5: Establece o tipo de contrato que consideras máis idóneo xustificando a túa resposta. Un empresario decide poñer en marcha un hotel, para o que necesita cubrir os seguintes postos de traballo: (1,8puntos)

1º. Contrato por obra y servicio. Como no se especifica el tiempo que estarán trabajando, podrán estar un máximo de 3 años y si no se les comunica cuando termina su trabajo luego de esos años, quedarán como fijos en el hotel.

2º. Contrato para la formación y en aprendizaje, ya que pretende formarlo desde cero para que sea de ayuda en la cocina.

3º. Contrato fijo-discontinuo en fechas no ciertas. Los socorristas no saben la fecha exacta cada año, pero si saben que son fijos (ya que irían todos los años en verano).

4º. Contrato en prácticas, ya que se acaba de titular.

5º. Contrato eventual por circunstancias de la producción. No se sabe la fecha de finalización, pero se sabe que será por el aumento de clientes que acudirán próximamente.

6º. Contrato de interinidad por sustitución. Estará sustituyendo a la trabajadora embarazada, la cual tiene un puesto fijo en el hotel.

7º. Contrato a tiempo parcial, ya que no realiza todas las horas que haría el peluquero a tiempo completo.

8º. Contrato por obra y servicio, ya que solo trabajaría el día o días en los que se celebra el desfile de inauguración.

9º. Contrato de relevo (contrato a tiempo parcial), por que estará sustituyendo la jornada que no realiza el recepcionista que está de jubilación parcial.

EXERCICIO 6: Unha persona finalizou hai 3 meses o seu ciclo formativo de grado superior de Vitivinicultura. Fai unha semana propuséronlle traballar nun restaurante de luxo como camareiro, profesión para a que non está formada. Especifica: (1,2puntos)

- El contrato más adecuado sería uno para la formación y el aprendizaje, ya que no está formado para trabajar de camarero, por lo que necesitaría formación.
- Debe tener entre 16 y 25 años, no debe tener titulación para ese puesto de trabajo y no debe haber trabajado antes en ese puesto de la misma empresa por más de 12 meses.
- En el 1º año: un 25% a la formación; y el 2º y 3º año: un 15%.
- Debe durar un mínimo de 1 año y un máximo de 3 años.
- Debe recibir un salario no inferior al 75 u 85% del S.M.I (950 € al mes).

EXERCICIO 7: Unha fábrica de produtos de Nadal contrata a 3 traballadores no mes de agosto por 3 meses, para facer fronte aos pedidos que van recibir. Pasada dita duración prescinden de dous deles e, ao outro, ofrécenlle ampliar o seu contrato máis tempo. (0,5puntos)

- El mejor contrato sería uno eventual por circunstancias de la producción, ya que
- Solo puede hacer una prórroga, la cual sería hasta la finalización de la duración máxima. Si el contrato es sobre un periodo de 12 meses, solo podrá estar otros 3 meses más, pero si es un periodo de 18 meses, puede estar unos 15 meses más.

EXERCICIO 8: Completa as seguintes tablas: (1,7puntos)

TIPO CONTRATO	REQUISITOS	DURACIÓN MÍNIMA E MÁXIMA	RETRIBUCIÓN
CONTRATO EN PRÁCTICAS	-Título de FP o universidad -Realizar el contrato en los 5 años siguientes de terminar los estudios	- Mínimo: 6 meses - Máximo: 2 años	- 1º año: 60% - 2º año: 75% (del salario de un trabajador de su misma categoría)
CONTRATO PARA A FORMACIÓN E APRENDIZAXE	- Edad: 16-25 años -No poseer ninguna titulación -No haber trabajado antes	- Mínimo: 1 año - Máximo: 3 años	No inferior al 75-85% del S.M.I (950 € al mes)

TIPO CONTRATO	OBJETO	DURACIÓN	INDEMNIZACIÓN(SI/NON)
CONTRATO DE OBRA OU SERVIZO	- Realizar una obra o servicio dentro de las actividades normales de la empresa pero que se puede diferenciar perfectamente.	- Máximo: 3 años	Si
CONTRATO EVENTUAL	- Ayudar en el incremento de trabajo de la empresa.	- Máximo: 6 meses (en un periodo de 12 meses; en uno de 18 meses puede ascender a un máximo de 12 meses)	Si
CONTRATO DE INTERINIDADE	- Sustituir a un trabajador con un puesto de trabajo reservado	-Máximo: hasta que el empleado de baja vuelva al trabajo.	No