

ACTIVIDADES TEMA 1 FOL

EXERCICIO 1: Determina das seguintes actividades cales son relacións laborais, relacións non laborais e/ou relacións especiais:1,1

<u>Relacións laborais</u>	<u>Relacións non laborais</u>	<u>Relacións especiais</u>
A	B	D
F	C	G
L	E	H
B,D,L	I	K
	J	N
	M	Ñ
	O A,C,E,I,J,K,M,O	F,G,H,N,Ñ

EXERCICIO 2: Explica brevemente os requisitos para que unha relación sexa considerada laboral.1

Se necesitan 5 requisitos para que cumpla una relación laboral: trabajo personal, donde debe acudir el propio trabajador personalmente a trabajar; trabajo voluntario, la firma de un contrato no es obligatoria; trabajo retribuido, se recompensa el trabajo con dinero; trabajo dependiente, debe seguir las indicaciones del empresario; y trabajo por cuenta ajena, donde el trabajador debe cobrar un salario fijo independientemente de si la empresa obtiene beneficios o pérdidas.

EXERCICIO 3: Ordena xerarquicamente as seguintes fontes do Dereito do Traballo.1

$F \rightarrow B \rightarrow H \rightarrow D = G = J \rightarrow I \rightarrow C \rightarrow E \rightarrow A$

EXERCICIO 4: Indica o nome da fonte do Dereito do Traballo que corresponda a cada unha das seguintes definicións:1

- a) Convenio colectivo.
- b) Reglamento.
- c) Ley: Real Decreto-Ley.
- d) Ley: Real Decreto-Legislativo.
- e) Ley: Ley orgánica.

EXERCICIO 5: Durante a negociación dun Convenio Colectivo, os representantes dos traballadores e empresarios se plantexan a posibilidade de conceder menos tempo de permiso por nacemento de fillo que o establecido no Estatuto dos Traballadores.0,5

- a. No podría ser posible ya que un Convenio Colectivo no puede cambiar una ley, porque esta tiene un rango mayor dentro de las fuentes de derecho de trabajo (principio de jerarquía normativa).**NON SE PODERÍA POLO PRINCIPIO DE NORMA MÍNIMA**
- b. No sería posible porque el empresario no tiene el suficiente poder como para cambiar una ley (principio de irrenunciabilidad de derechos).

EXERCICIO 6: Indica que dereitos ou deberes son incumpridos nos seguintes casos:1

- a. Se incumple el derecho a la intimidad, ya que está violando la privacidad del supuesto sospechoso, sin haberlo notificado antes al empresario.
- b. Se incumple el deber sobre las medidas de prevención y la actuación con diligencia, porque pone en peligro al trabajador al desactivar la protección, de manera negligente, pudiendo crear un accidente.
- c. Se incumple el derecho a la remuneración. Todos los trabajadores tienen derecho a un salario.
- d. Se incumple el deber sobre no actuar de manera desleal. El trabajador no debería usar los contactos de la empresa para trabajar como autónomo fuera de horas laborales.**DEBER DE NON FACER COMPETENCIA DESLEAL**
- e. Se incumple los derechos sobre ascensos y la igualdad y no discriminación. El empresario no debe prohibir a una persona por el hecho de ser mujer (discriminación) ciertas cosas, y tampoco los ascensos.

EXERCICIO 7: Un traballador dunha empresa de transporte de mercaderías perigosas negouse a realizar un traxecto cun dos vehículos da empresa que non pasara a ITV para poder circular e tivera varios incidentes no último mes co sistema de freos. ¿Cando pode negarse un traballador a cumprir as ordes do empresario? ¿Sería este o caso?0,8

Un trabajador puede negarse a cumplir las órdenes de su empresario, si este le ordena hacer algo ilegal o que afecte de forma negativa a su dignidad o vida privada. Este sería uno de esos casos ya que al mandarle usar un coche sin las condiciones adecuadas (es ilegal conducir un vehículo si su resultado de la ITV es negativo) para su óptimo funcionamiento, podría estar en riesgo de crear un accidente.

FALTA: SE A INSTRUCCIÓN SUPÓN UN PERIGO PARA O TRABALLADOR

EXERCICIO 8: Sinala se as seguintes afirmacións son verdadeiras ou falsas xustificandoa túa resposta:0,4

- a. Falso. Las cámaras solo pueden grabar los lugares de trabajo.
- b. Falso. Una sanción nunca puede conllevar la reducción de sueldo.
- c. Falso. El empresario debe advertir con antelación de la revisión de ordenadores y debe hacerlo en presencia de un testigo.
- d. Falso. El trabajador no puede negarse a hacerse el reconocimiento médico, ya que es el único modo que tiene la empresa de vigilar su situación sanitaria.

EJERCICIO 9: Cada ovella coa a súa parella: emparella cada competencia co seu tribunal correspondente:1

A: 4

D: 3

B: 5

E: 2

C: 1

EXERCICIO 10: Determina o significado da seguinte nomenclatura:1

1	RD: Real Decreto	6	OIT: Organización Internacional del Trabajo
2	TSJ: Tribunal Superior de Justicia	7	LO: Ley Orgánica
3	RD-L: Real Decreto-Ley	8	TC: Tribunal Constitucional
4	UE: Unión Europea	9	TS: Tribunal Supremo
5	AN: Audiencia Nacional	10	L: Ley