Отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции в МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» в 2019 году

№ п/п	Мероприятие	Содержание
1	Утверждены локальные нормативные акты по предупреждению и противодействию коррупции и согласованы с работниками на общем собрании трудового коллектива	Порядок уведомления работодателя о фактах обращений в целях склонения работников МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» к совершению коррупционных правонарушений» (приложение к Кодексу профессиональной этики) (Приказ № 21-од от 26.02.2019); Положение об антикоррупционной политике МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» (Приказ № 124-од от 07.11.2019); Порядок оценки коррупционных рисков деятельности МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» (Приказ № 124-од от 07.11.2019); Положение о конфликте интересов работников МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» (Приказ № 124-од от 07.11.2019); Положение о порядке и условиях внесения физическими и (или) юридическими лицами целевых взносов, добровольных пожертвований и меценатской поддержки МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» (Приказ № 124-од от 07.11.2019); Правила обмена деловыми подарками МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» (Приказ № 124-од от 07.11.2019); Перечень должностей МАУК «Дворец культуры и молодежи «ГОРОД» замещение которых связано с коррупционными рисками, вместе с Перечнем коррупционных рисков и Перечнем мероприятий по минимизации коррупционных рисков, их устранению (Приказ № 124-од от 07.11.2019)
2	Оценка корруп- ционных рисков	Утверждена карта оценки коррупционных рисков
3	Дополнение в трудовые договоры об ответственности за несоблюдение требований антикоррупционной политики	В трудовые договоры работников учреждения внесены разделы «Антикоррупционная политика», «Защита персональных данных. Конфиденциальность»
4	Информирование работников учреждения	Все работники учреждения ознакомлены с локальными нормативными актами по предупреждению и противодействию коррупции под роспись на общем собрании трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива учреждения № 3 от 05.11.2019)