

扬帆校招生OKR目标管理表单

此目标管理工具表单建议mentor组织mentee在每月1-3日review，完成月度的i

1. 目标管理工具表单的review；
2. 通过GROW模型发现问题及时干预解决。

目标管理工具表单		
半年岗位培养目标（OKR）		
O1：熟练掌握项目用到的技术、工具，能使用相关技术/工具独立完成		
KR1	掌握kotlin，具备简单需求的独立开发能力	KAR1： KAR2： KAR3：
KR2	熟悉vue，具备前端简单UI界面的实现能力	KAR1： KAR2：
KR3	熟悉项目部署技术docker、K8s、nginx	
O2：熟悉软件的开发流程，初步具备简单业务/流程的独立分析、i		
KR1	熟悉项目需求分析/设计的方法、工具，掌握UML2.0规范	KAR1：
KR2	掌握版本管理工具git、质量管理工具jira	KAR1： KAR2：
O3：培养积极、主动、负责的工作态度和集体荣誉感		
KR1	参与团队目标规划、实施，成果分享	KAR1：

目标制定建议：

1. O由Mentee思考后与直接经理讨论制定，Mentor辅导Mentee完成。
2. KR&KAR由Mentor辅导下与直接经理和Mentee共同完成。
3. BP为制定过程提供辅导与跟进。

正式面谈：

制定
9月KAR
完成日常简单需求实现
KAR1. 了解kotlin语法、完成kotlin学习成果测试 KAR2. 参与开发文档管理系统后端简单api KAR3. 每周至少一次codereview及总结汇报
KAR1. 了解vue语法 KAR2. 参与测试bug的修订
设计能力，掌握常用的软件管理工具
KAR1. 了解UML2.0规范，达到可以看懂使用Uml2.0规范描述的相关设计
KAR1. 对git有初步的认识，掌握常用命令 KAR2. 了解jira常用功能
KAR1. 参与文档管理系统概要设计，了解团队目标

评估总结

[illegible]

评估总结建议：

1. 此部分由Mentor完成。
2. 针对O的总结是必填项，针对KR的评估是可选项，但不完成书面记录不代表此式完成。
3. 评估结果由Mentor与Mentee沟通，至少每月有一次正式反馈（BIA+PID）

[illegible]

项工作不必要。可按照各自偏好的管理方