



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Tarea 2:

- **Tomás Nicolás Jerez Garcia.**
- **Jacobo Ulises Cortes Duque.**
- **Santiago Zamora Garzón.**
- **Gabriel Mateo Gonzalez Lara.**

- ¿El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

Como el manifiesto dice, es importante tener un equipo motivado y confiar en que cada uno hará su parte del trabajo, al no cumplir con sus responsabilidades, lo mejor es hablarlo cara a cara y a solas con la persona, no sabemos porque no ha cumplido lo que se le pidió y tampoco queremos humillarlo frente al equipo ya que eso lo podría desmotivar y hacer que no trabaje más adelante. Si en esa conversación privada y cara a cara no da un buen motivo por el cual falló a esa confianza lo adecuado ahí si sería consultarlo con el resto del grupo para saber su opinión sobre el tema, y a partir de lo discutido con ellos se toma un actuar frente a la persona.

- Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno

Al momento en el que el cliente requiera un cambio o varios en un proyecto, se debe tener varios aspectos que se deben tomar. En primera instancia debemos tener en cuenta que el manifiesto dice que la importancia que se debe tener con el cliente es fundamental para la buena comunicación en el proyecto, entonces debemos tener el comite cual para poder analizar los cambios que pida el cliente y mirar aspectos como el dinero y viabilidad con el cual podremos realizar cambios en el proyecto. Ahora Se debe aprobar estos cambios con el cliente tomando en cuenta que si se pueda hacer con los recursos apropiados y si esta tiene algún riesgo. Todo esto ayuda a tener la parte ética del equipo protegida , ya que ayuda a tener en cuenta la opinión de ellos con respecto a los cambios que se hagan en estos y como afectan al equipo de trabajo.

- El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentará una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

En este caso debemos tener en cuenta como está la situación debemos tener en cuenta cual es la estrategia que estamos usando en esta situación. Esto para ver como podremos ver que pasa con el grupo y el porqué existe esta desconexión para poder solucionar o en caso poder tener un cambio en el método ágil lo antes posible, ya que no está funcionando y puede llevar a un retraso que a veces el cliente no permite. Una solución sería implementar un método ágil como el Kanban que puede ser un método flexible y fácil de entender para los integrantes del equipo.

- Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión de tiempo. ¿Cómo equilibrarías la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

Entregar frecuentemente no es 'entregar como sea'. Frente a la presión, reduzco alcance, no calidad: re-negocio con el cliente un MVP centrado en lo esencial, dejo lo demás como diferido. Todo lo que salga cumple una Definition of Done mínima (seguridad, pruebas de regresión críticas, criterios de aceptación) y va detrás de feature flags/lanzamiento gradual para poder revertir si algo falla. Comunicó riesgos y trade-offs con transparencia, mido con SLOs/monitoring y registró la deuda técnica con fecha de saneamiento. Así honro el valor ágil de entregar temprano, sin traicionar la responsabilidad ética de no dañar usuarios ni el producto.

- El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarán tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

Primero buscaría si la razón por la cual no se reconoce el error o se resiste a cambiar es válida, si después de confirmar que efectivamente hay un error el cual se tiene que resolver y aun así el equipo se niega a cambiar, primero buscaría comunicar la situación en reuniones cara a cara desde un enfoque de retroalimentación positiva para crear un entorno de apoyo y confianza para que se sientan seguros de admitir sus falencias y se muestren dispuestos a mejorar, motivando a el equipo y asegurandoles que los errores son comunes. Los principios de honestidad y responsabilidad compartida serían los que guiarán mis acciones frente al equipo.

- Basados en todas sus respuestas anteriores, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con metodologías ágiles?

Trabajar con metodologías ágiles tiene varias ventajas como la flexibilidad frente a los cambios que pueda pedir el cliente, la posibilidad de entregar valor frecuentemente sin sacrificar la calidad, y el fomentar la empatía, la comunicación y la mejora continua dentro del equipo, lo cual permite mantener un ambiente de confianza y motivación. Sin embargo, también presenta desventajas, ya que la exposición constante puede desmotivar si no se maneja con cuidado, los cambios frecuentes del cliente pueden desgastar al equipo si no se ponen límites claros, y la resistencia de algunos miembros a reconocer errores o cambiar puede frenar la mejora. En conclusión, lo ágil aporta grandes beneficios siempre que se gestione con ética, transparencia y responsabilidad compartida.