

ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ (ΑΜ:1067526)

ΚΑΠΝΙΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (ΑΜ:1071112)

ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΕΡΑΝΤΖΗΣ (ΑΜ:1070936)

Την Βάση Δεδομένων μας την ονομάζουμε StaffEvaluation. Αρχικά δημιουργούμε όλους τους πίνακες που απαιτούνται ως εξής:

- Για την εταιρεία δημιουργούμε τον πίνακα Company με όλα τα γνωρίσματα που χρειάζεται και θεωρούμε ως primary key το AFM της εταιρείας και ως unique το name της.
- Αντίστοιχα για κάθε χρήστη δημιουργούμε τον πίνακα User και θεωρούμε ως primary key το username του κάθε χρήστη.
- Για τον Διευθυντή δημιουργούμε τον πίνακα Manager και μέσω της constraint συνδέουμε το όνομα του και την εταιρεία που διευθύνει με το username του User και το AFM της Company.
- Αντίστοιχα δημιουργούμε τον πίνακα Employee για τον εργαζόμενο και κάνουμε τις ίδιες συνδέσεις μέσω της constraint.
- Για τον διαχειριστή του συστήματος δημιουργούμε τον πίνακα Administrator όπου το όνομα του ταυτίζεται με το όνομα του πίνακα User.
- Αντίστοιχα για τον αξιολογητή δημιουργούμε τον πίνακα Evaluator όπου κάνουμε συνδέσεις μέσω της constraint όπως στους πίνακες Employee και Manager.
- Για τις γλώσσες που γνωρίζει ο κάθε εργαζόμενος δημιουργούμε έναν πίνακα Languages, θέτουμε ως primary key το username του πίνακα το οποίο και το συνδέουμε με το username του πίνακα Employee μέσω της constraint.
- Για το πτυχίο και την κατοχή πτυχίου δημιουργούμε τους πίνακες Degree και Has_Degree αντίστοιχα όπου και συνδέουμε τα απαραίτητα γνωρίσματα μεταξύ τους με την βοήθεια της constraint.
- Για τα πρότζεκτ που πιθανώς έχει υλοποιήσει ο κάθε εργαζόμενος δημιουργούμε τον πίνακα Project όπου μέσω της constraint συνδέουμε το username του πίνακα με αυτό του πίνακα Employee.
- Για την εργασία δημιουργούμε έναν Job πίνακα με τα κατάλληλα γνωρίσματα όπου μέσω της constraint ταυτίζουμε το evaluator με το username του πίνακα Evaluator.
- Κάθε θέση εργασίας έχει ως προαπαιτούμενο τη γνώση ενός αντικειμένου. Οπότε για αυτόν τον λόγο δημιουργούμε τον πίνακα Antikeimeno μέσα στον οποίο υπάρχει ένα αυτοαναφορικό constraint το οποίο ουσιαστικά βοηθάει στην κατηγοριοποίηση και τις οικογένειες των αντικειμένων.

- Για να συνδέσουμε το Antikeimeno με τον πίνακα Job δημιουργούμε έναν πίνακα με όνομα Needs όπου ουσιαστικά κάνουμε τις κατάλληλες συνδέσεις μεταξύ αυτών των τριών πινάκων.
- Δημιουργούμε έναν ακόμη πίνακα, με όνομα Job_Announcement, για την ανακοίνωση της κάθε θέσης εργασίας, όπου και συμπεριλαμβάνουμε τα απαραίτητα γνωρίσματα και τα συνδέουμε με τους απαιτούμενους πίνακες μέσω της constraint.
- Επίσης δημιουργούμε έναν πίνακα με όνομα RequestEvaluation ο οποίος αφορά την αίτηση αξιολόγησης που κάνει ο κάθε υποψήφιος για θέση εργασίας.
- Στον πίνακα EvaluationData συλλέγονται τα δεδομένα που προκύπτουν μετά την αξιολόγηση του κάθε υποψήφιου τα οποία και καταλήγουν, μαζί με κάποια σχόλια του αξιολογητή, στον πίνακα EvaluationResult όπου τελικά προκύπτει αν η αίτηση του υποψήφιου εγκρίθηκε.
- Με τον πίνακα Submission ο κάθε εργαζόμενος κάνει αίτηση για μια θέση εργασίας που τον ενδιαφέρει. Τα στοιχεία αυτού του πίνακα συνδέονται με γνωρίσματα άλλων πινάκων μέσω της constraint.
- Τέλος ο πίνακας Log συλλέγει δεδομένα σχετικά με τις συνδέσεις και τις ενέργειες του κάθε χρήστη.

Αντίστοιχα στα Procedures:

- Το πρώτο procedure δέχεται ως ορίσματα το όνομα και το επώνυμο υπαλλήλου. Έπειτα δηλώνουμε κάποιες τοπικές μεταβλητές στις οποίες θα εμφανιστούν τα ζητούμενα αποτελέσματα. Ανοίγουμε τον Cursor που έχουμε ορίσει και με τις κατάλληλες εντολές select εμφανίζουμε τα αποτελέσματα μέχρι να μείνει κενή η στήλη από την οποία λαμβάνουμε τις πληροφορίες.
- Αντίστοιχη λογική ακολουθούμε και στα υπόλοιπα δυο procedures.

Τέλος στα triggers ανάλογα με τα δικαιώματα που έχει ο κάθε χρήστης στο σύστημα και ανάλογα με τις μεταβολές που επιτρέπεται να εφαρμοστούν σε κάθε πίνακα γίνονται είτε ενημερώσεις, είτε διαγραφές, είτε εισαγωγές ή τα στοιχεία, που δεν χρήζουν αλλαγής, σε ορισμένες περιπτώσεις παραμένουν τα ίδια μετά από μεταβολές που επιβάλλονται χωρίς να εμφανίζεται κάποιο σχετικό μήνυμα.